

Grafisches  
Arbeitsmarkt  
Informationssystem

Bezirksprofile **2015**

Arbeitsmarktprofil  
804 Dornbirn



---

## ARBEITSMARKTPROFIL 2015

<b>Dornbirn</b>
-----------------

### **Inhalt**

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes .....	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung .....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau .....	5
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit .....	8
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt .....	9
Kinderbetreuungseinrichtungen .....	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur .....	11
Regionale Fördermaßnahmen .....	13
Glossar und Quellenangaben .....	14

## ARBEITSMARKTPROFIL 2015

### Dornbirn

*Positive Bevölkerungs- und Beschäftigungsdynamik, im Landesvergleich überdurchschnittliche Arbeitslosenquote bei starkem Anstieg der Arbeitslosigkeit*

	<b>Dornbirn</b>	<b>Vorarlberg</b>	<b>Österreich</b>
Einwohner/innen am 1.1.2015 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	<b>84.973</b>	378.592	8.584.926
davon Frauen	<b>43.278</b>	191.814	4.384.529
davon Männer	<b>41.695</b>	186.778	4.200.397
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2015	<b>11,5%</b>	7,4%	6,5%
Arbeitslosenquote 2015 - insgesamt	<b>7,2%</b>	6,1%	9,1%
Frauen	<b>7,1%</b>	6,1%	8,3%
Männer	<b>7,3%</b>	6,2%	9,8%
Katasterfläche (KF) in km <sup>2</sup>	<b>172</b>	2.601	83.879
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	<b>42,0%</b>	21,8%	38,8%
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> KF	<b>493</b>	146	102
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> DSR	<b>1.176</b>	667	263

\*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Dornbirn entspricht dem politischen Bezirk Dornbirn und besteht aus 3 Gemeinden, darunter zwei Städte (Dornbirn und Hohenems).

Landschaftlich prägend sind in diesem Bezirk der Rhein im Westen, der auch die Grenze zur Schweiz darstellt und der Bregenzer Wald. Die Siedlungsschwerpunkte ziehen sich entlang des Rheintals. Die Bevölkerungsdichte ist mit über 1.000 EW/km<sup>2</sup> DSR eine der höchsten in Österreich.

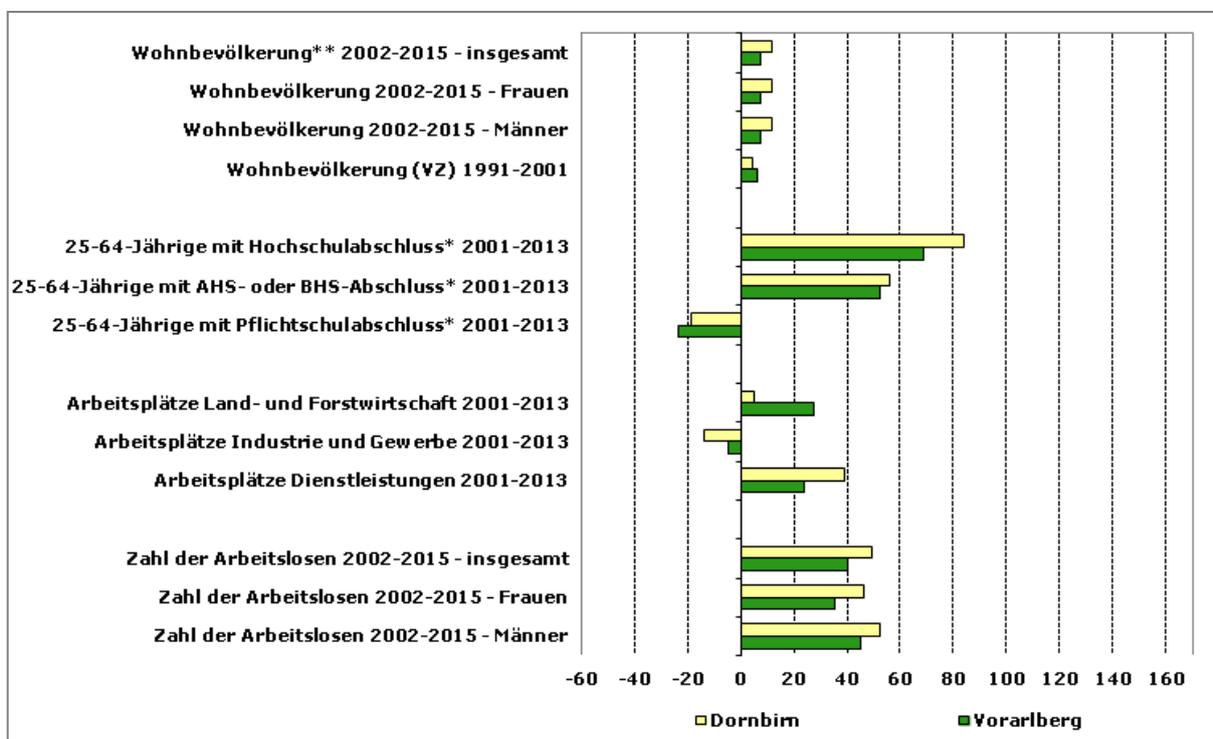
Siedlungs- und Arbeitszentrum ist Dornbirn, wo knapp 60% der Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes zu finden sind, gefolgt von Lustenau.

Die direkte Anbindung an die Rheintal/Walgau Autobahn (A14) bietet hervorragende Erreichbarkeitsverhältnisse zu den Wirtschaftszentren im Rheintal, Süddeutschlands und der Ostschweiz. Aufgrund der geringen Größe (nur drei Gemeinden: Dornbirn, Hohenems, Lustenau) sind auch die innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse sehr gut.

Grafik 1:

### Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

\*\* Statistik des Bevölkerungsstandes

\* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2015 84.973 Personen, davon 43.278 Frauen und 41.695 Männer. Dies entspricht 22,4% der gesamten Vorarlberger Wohnbevölkerung.

Dornbirn (47.417 EW, 24.160 Frauen und 23.257 Männer) sowie Lustenau (21.897 EW, 11.164 Frauen und 10.733 Männer) und Hohenems (15.659 EW, 7.954 Frauen und 7.705 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Wolfurt (8.250 EW, 4.130 Frauen und 4.120 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2014 insgesamt um 1,0% gestiegen, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Dornbirn zählt zu den Bezirken mit positiver Bevölkerungsentwicklung. Lag das Bevölkerungswachstum zwischen 1971 und 1981 noch bei knapp 11%, so stieg die Zahl der Einwohner/innen im Zeitraum 1981 bis 1991 um knapp 6%. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen um 4,3% gestiegen (Vorarlberg: +5,9%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Geburtenbilanz (+4.430) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war negativ (-1.279).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2015 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Dornbirn um weitere 11,5% gestiegen (Vorarlberg: +7,4%, Österreich: +6,5%).

Von den 1.224 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2014 entfielen 250 auf Deutschland (siehe Tabelle 1).

Tabelle 1:

### Wegzüge in das Ausland 2014 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2014
Deutschland	250
Italien	20
Schweiz	215
Slowakei	15
Slowenien	5
Tschechische Republik	2
Ungarn	20
Kroatien	11
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	67
Polen	7
Rumänien	41
Türkei	137
sonstige europäische Staaten	191
Afrika	2
Amerika	78
Asien (ohne Türkei, Zypern)	49
Ozeanien	10
unbekannt	104
<b>gesamt</b>	<b>1.224</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

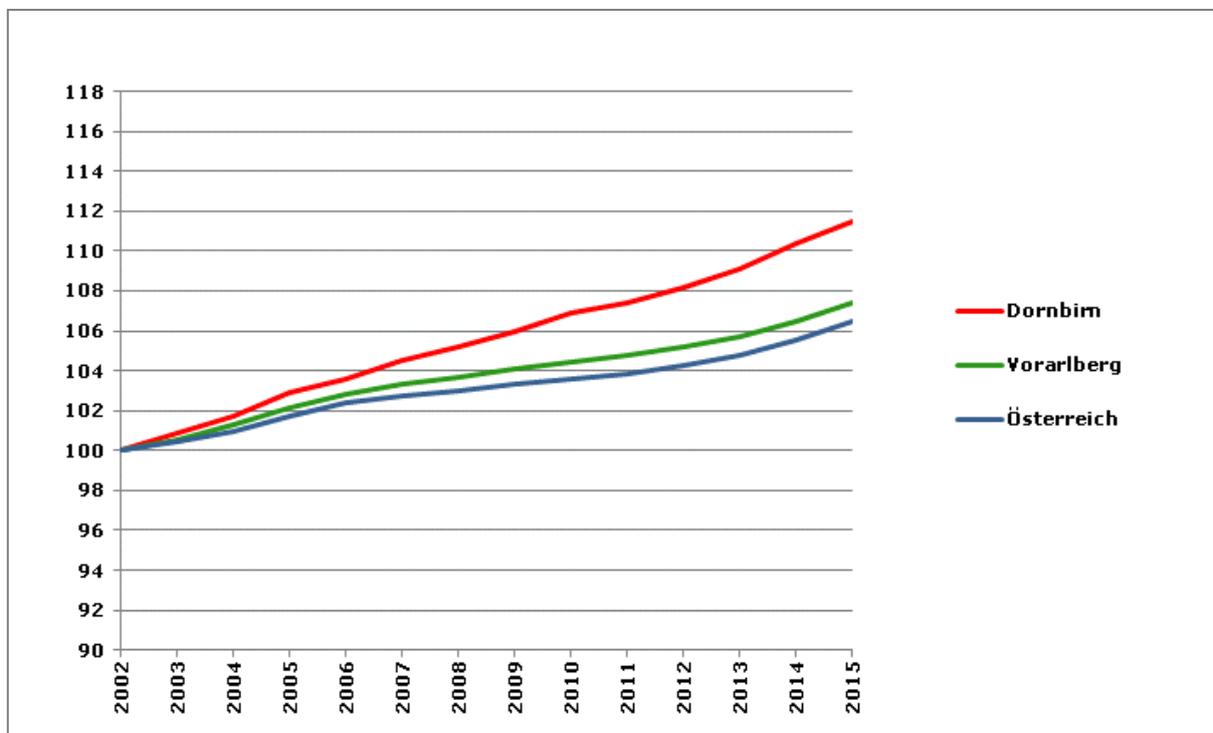
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2015 im Bezirk Dornbirn mit 16,2% über dem Vorarlberger Vergleichswert von 16,0%, jener der Über-65-Jährigen entsprach mit 16,7% etwa dem landesweiten Vergleichswert (Vorarlberg: 16,7%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Dornbirn im Jahr 2015 mit 15,8% über dem landesweiten Vergleichswert von 15,0% (Österreich: 13,3%).

Grafik 2:

## Bevölkerungsentwicklung 2002-2015

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2015 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2015 stark zugenommen (+11,5%). In Vorarlberg insgesamt (+7,4%) und österreichweit (+6,5%) zeigen sich Bevölkerungsanstiege in etwas geringerem Ausmaß.

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

### Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Dornbirn ist Teil der NUTS 3-Region\* Rheintal-Bodenseegebiet. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 29,3% (2015), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Rheintal-Bodenseegebiet lag im Jahr 2013 bei 31,0% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2013).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

### Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Rheintal-Bodenseegebiet wurde im Jahr 2013 ein BRP/EW von rund 102% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 13 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2011 und 2013 wurde ein Anstieg des BRP von 6,4% verzeichnet (Vorarlberg: +6,1%, Österreich: +4,6%).

### Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Rheintal-Bodenseegebiet wurde im Jahr 2013 eine Produktivität von rund 106% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 7 unter den 35 österreichischen Regionen).

Charakteristisch für die regionale Wirtschaftsstruktur der Region Rheintal-Bodenseegebiet ist der überdurchschnittlich hohe Anteil des industriell-gewerblichen Sektors, aber auch ein hoher Anteil des Dienstleistungssektors.

### Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2013 rund 0%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 40% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 60% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).\*\*

Im Jahr 2013 waren rund 2% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Rheintal-Bodenseegebiet (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 31% im sekundären Sektor und von rund 67% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).\*\*

Quelle: Statistik Austria

\* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

\*\* Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse

hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

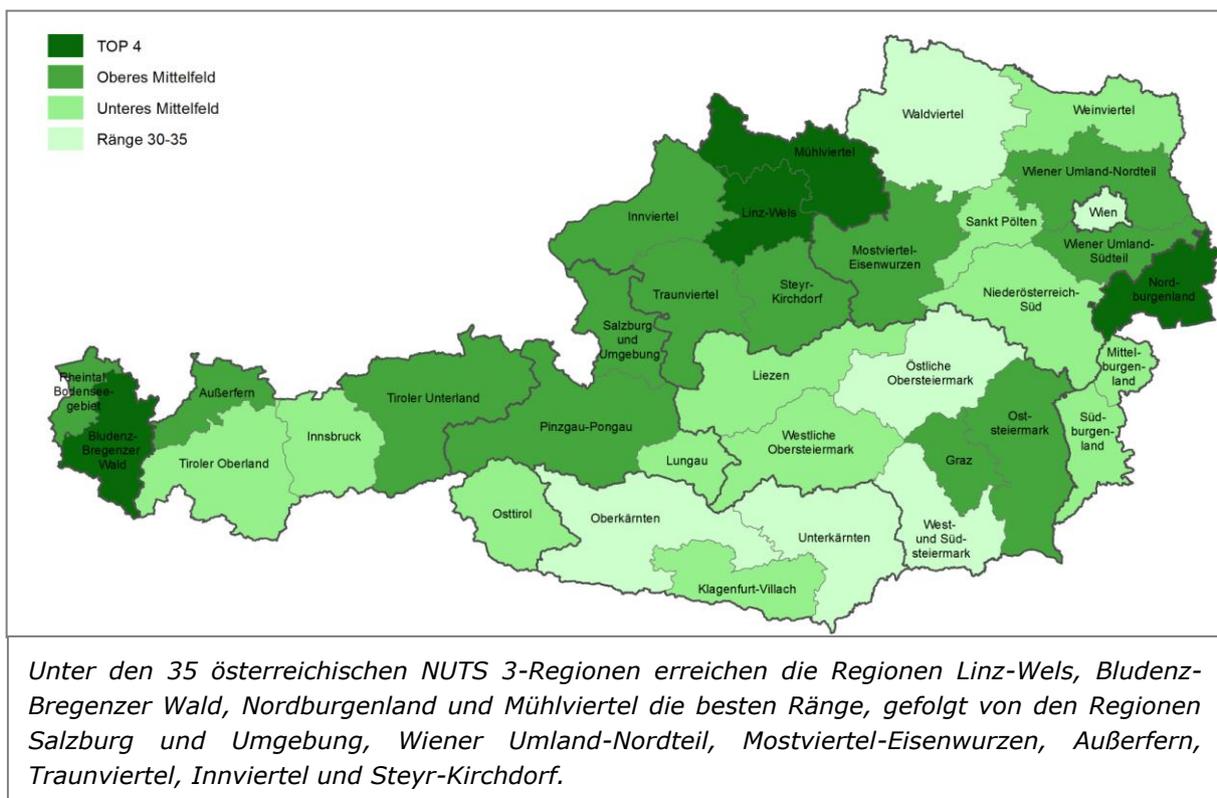
### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“\*\*\* und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihe ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihe fällt die Region Rheintal-Bodenseegebiet in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Auffallend sind der niedrige Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren und die vergleichsweise geringe Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person, aber auch der hohe Anteil der erwerbsfernen Personen zwischen 25 und 64 Jahren.

Karte 1:

### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

\*\*\* Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2015, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2012-2014, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2012-2014; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2013-2015, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2013-2015 je erwerbstätiger Person 2011-2013, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2013-2015

Tabelle 2:

## Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

### 10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

Zumtobel Lighting GmbH	1.230
Rudolf Ölz Meisterbäcker GmbH & Co KG	540
COLLINI GES.M.B.H.	400
KRAL AG	240
ALGE ELASTIC GMBH	180
CCL LABEL GMBH	150
Z-WERKZEUGBAU-GMBH	140
Häusle GmbH	140
Etiketten CARINI GmbH	130
1ZU1 PROTOTYPEN GMBH & CO	130

### 10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

Vorarlberger Gebietskrankenkasse	380
DORNBIRNER SPARKASSE BANK AG	340
FACHHOCHSCHULE VORARLBERG GMBH	300
Stadtgemeinde Dornbirn	280
Clinic Service Vorarlberg GmbH	270
Walter Bösch KG	270
A.OE. KRANKENHAUS DORNBIRN	260
ZUMTOBEL AG	190
INHAUS HANDELS GMBH	190
FANTOM GEBÄUDEREINIGUNG GMBH	170

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

## Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

### Beschäftigung

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn 33.823 Personen unselbständig beschäftigt\*, davon 15.984 Frauen und 17.839 Männer (Frauenanteil: 47,3%).

Zwischen 2014 und 2015 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,5% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Männern (+1,6%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Frauen (+1,4%).

\* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

### Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2015 insgesamt 73,6% (Frauen: 71,1%, Männer: 75,8%) und lag damit etwas über dem landesweiten Vergleichswert (Vorarlberg gesamt: 73,2%, Frauen: 70,8%, Männer: 75,3%).

### Arbeitslosigkeit

Das Niveau der Arbeitslosigkeit liegt deutlich unter dem Österreichwert, aber klar über dem Landeswert.

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 7,2% (Vorarlberg: 6,1%, Österreich: 9,1%), die Frauenarbeitslosigkeit entsprach dabei mit 7,1% etwa jener der Männer (7,3%).

Im Jahr 2015 waren insgesamt 2.633 Personen (1.228 Frauen und 1.405 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Zunahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 8,1%, wobei der Anstieg bei den Frauen (+9,0%) stärker ausfiel als jener bei den Männern (+7,3%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 12,4%.

### Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Dornbirn ist ein Bezirk mit einem hohen Anteil sowohl an Auspendler/innen als auch an Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken. Im Jahr 2013 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, etwas über 41%, ein fast so hoher Anteil der Arbeitsplätze des Bezirks entfiel auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.\*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

\* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

### Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn 437 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 7,5%.

Im selben Jahr wurden 4.455 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 21 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2015 105 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 589 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 63 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 63 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in) und 57 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 31,1% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 885 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 138 im Lehrberuf Metalltechnik, 83 im Lehrberuf Elektrotechnik und 73 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 33,2% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

### Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2014/15 gab es im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn 98 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheme), davon 47 Kindergärten, 17 Horte und 34 altersgemischte Einrichtungen, etwa 4.520 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

51 der 98 Einrichtungen befinden sich in Dornbirn.

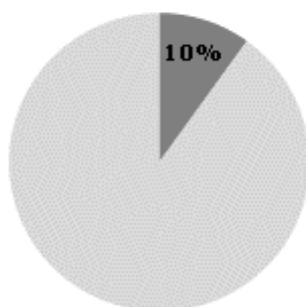
Im Berichtsjahr 2014/15 hatten im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn etwa 11% der Kindertagesheme bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Vorarlberg: 12%), 35% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Vorarlberg: 26%).

Etwa 12% der Kindertagesheme hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Vorarlberg: 13%), 40% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Vorarlberg: 27%).

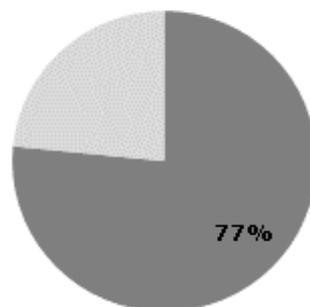
### Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2014/15 wurden in Vorarlberg 10% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 77% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 2-jährige Kinder**



**2- bis unter 5-jährige Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

### Die wichtigsten Standortgemeinden 2014/15

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs-einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Dornbirn	51	2.550

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

---

## Bildung und Bildungsinfrastruktur

### *Bildungsniveau*

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Dornbirn.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2013 insgesamt bei rund 13,7% (Vorarlberg: 12,8%, Österreich: 15,7%), Matura hatten 11,6% der Personen dieser Altersgruppe (Vorarlberg: 11,8%, Österreich: 14,7%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Allgemeine Bildungsgänge, Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe oder Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht absolviert.

*Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA*

Tabelle 4:

**25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht**

Anteile 2013 in %

	<b>Dornbirn 2013</b>	<b>Vorarlberg 2013</b>	<b>Österreich 2013</b>
<b>Allgemeinbildende Pflichtschule</b>			
gesamt	27,2	23,5	19,2
Frauen	30,9	27,2	23,0
Männer	23,6	19,8	15,3
ausländische Wohnbevölkerung	53,6	47,9	42,7
<b>Lehrlingsausbildung</b>			
gesamt	31,8	34,7	35,1
Frauen	25,6	28,4	27,3
Männer	38,1	41,1	42,9
ausländische Wohnbevölkerung	19,6	22,6	21,1
<b>Berufsbildende mittlere Schule</b>			
gesamt	15,6	17,2	15,3
Frauen	18,5	19,7	18,0
Männer	12,8	14,7	12,6
ausländische Wohnbevölkerung	6,9	8,2	7,7
<b>Allgemeinbildende höhere Schule</b>			
gesamt	4,0	4,0	5,7
Frauen	4,3	4,4	6,1
Männer	3,7	3,6	5,2
ausländische Wohnbevölkerung	3,5	4,3	6,8
<b>Berufsbildende höhere Schule/Kolleg</b>			
gesamt	7,6	7,7	9,0
Frauen	7,5	7,7	8,8
Männer	7,7	7,7	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	4,3	4,8	5,8
<b>Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt</b>			
gesamt	13,7	12,8	15,7
Frauen	13,3	12,6	16,7
Männer	14,1	13,1	14,7
ausländische Wohnbevölkerung	12,2	12,2	15,9
<b>gesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

*Schulstandorte und Fachhochschulen*

Dornbirn (AHS, HTL) und Lustenau (AHS, HAK) sind die wichtigsten Schulstandorte des Bezirkes.

Im Schuljahr 2014/2015 wurden im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 3.500 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,9% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Dornbirn werden derzeit (Studienjahr 2015/2016) 13 Fachhochschul-Studiengänge (siehe Tabelle 5) angeboten, die von insgesamt 1.223 Studierenden, davon 460 Frauen und 763 Männer, besucht werden.

Tabelle 5:

### Fachhochschul-Studiengänge und Studierende im Bezirk Dornbirn

Studienjahr 2015/2016

Standort	Erhalter	Fachhochschul-Studiengang	Grad	Art	Studierende		
					gesamt	Frauen	Männer
Dornbirn	FH Vorarlberg	Mechatronik	Ba	VZ	130	11	119
Dornbirn	FH Vorarlberg	Mechatronics	Ma	VZ	47	3	44
Dornbirn	FH Vorarlberg	Informatik - Software and Information Engineering	Ba	VZ	123	33	90
Dornbirn	FH Vorarlberg	Wirtschaftsingenieurwesen	Ba	BB	96	4	92
Dornbirn	FH Vorarlberg	Informatik	Ma	VZ	37	6	31
Dornbirn	FH Vorarlberg	Internationale Betriebswirtschaft	Ba	VZ+BB	239	119	120
Dornbirn	FH Vorarlberg	Betriebswirtschaft	Ma	BB	131	60	71
Dornbirn	FH Vorarlberg	InterMedia	Ba	VZ	129	78	51
Dornbirn	FH Vorarlberg	InterMedia	Ma	BB	17	12	5
Dornbirn	FH Vorarlberg	Soziale Arbeit	Ba	VZ+BB	122	76	46
Dornbirn	FH Vorarlberg	Soziale Arbeit	Ma	BB	58	51	7
Dornbirn	FH Vorarlberg	Energietechnik und Energiewirtschaft	Ma	BB	52	6	46
Dornbirn	FH Vorarlberg	Elektrotechnik Dual	Ba	BB	42	1	41

(Dipl ... Diplom, Ba ... Bakkalaureat, Ma ... Master)

(VZ ... Vollzeit, BB ... Berufsbegleitend)

Quelle: Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria

### Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2015 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Dornbirn.

Tabelle 6:

### Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt Kaplan Bonetti	KAPLAN BONETTI GEMEINNÜTZIGE GMBH GBP	Beschäftigung	197	68	129
Gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt Dornbirner Jugendwerkstätten	DORNBIRNER JUGENDWERKSTÄTTEN	Beschäftigung	195	87	108
Bewerbungstraining Erwachsene	FAB VEREIN ZUR FÖRDERUNG VON ARBEIT UND BESCHÄFTIGUNG	Qualifizierung	154	67	87
Unternehmensgründungs-programm Vorarlberg	MERLIN UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH	Unterstützung	142	56	86
Wiedereinstieg mit Zukunft	COMINO UNTERNEHMENSBERATUNG ERWACHSENENBILDUNG GMBH	Qualifizierung	82	82	0

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

## Glossar und Quellenangaben

### Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

### Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

**Erwerbsquote (wohnotbezogen):** Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

*(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*

**Selbständig Beschäftigte:** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Unselbständig Beschäftigte:** Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Bevölkerung

**Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

**Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

*(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)*

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

## Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)*

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

*(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)*

## Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

*(Quelle: Statistik Austria)*

## Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

*(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)*

**Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Personen in Schulung**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenangebot****Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangzeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Stellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenandrangziffer:**

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Zugänge / Abgänge offener Stellen:** Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Wirtschaft

**Betriebsmonitoring (größte Betriebe):** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)*

**Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):** Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**BRP je Einwohner/in:** Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Bruttowertschöpfung (BWS):** Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Erwerbstätige:** Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Verknüpfung von  
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

# Tabellenband 2015



## Arbeitsmarktprofile 2015

### 804-Dornbirn

#### Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten .....	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen .....	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen .....	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen .....	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen .....	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen .....	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit .....	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen .....	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt .....	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit .....	13
	Begriffsbestimmungen .....	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

**Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten**

		804-Dornbirn			Vorarlberg			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Arbeitslose	1.228	101	9,0%	4.727	108	2,3%	149.261	13.433	9,9%
	Unselbständig Beschäftigte	15.984	218	1,4%	72.463	1.362	1,9%	1.656.696	16.335	1,0%
	Arbeitskräftepotenzial	17.212	320	1,9%	77.189	1.471	1,9%	1.805.957	29.768	1,7%
	Arbeitslosenquote	7,1%	0,5%	7,0%	6,1%	0,0%	0,4%	8,3%	0,6%	8,1%
<b>Männer</b>	Arbeitslose	1.405	96	7,3%	5.516	308	5,9%	205.071	21.541	11,7%
	Unselbständig Beschäftigte	17.839	280	1,6%	84.041	1.184	1,4%	1.878.158	15.119	0,8%
	Arbeitskräftepotenzial	19.244	376	2,0%	89.557	1.492	1,7%	2.083.229	36.660	1,8%
	Arbeitslosenquote	7,3%	0,4%	5,2%	6,2%	0,2%	4,1%	9,8%	0,9%	9,8%
<b>Gesamt</b>	Arbeitslose	2.633	197	8,1%	10.243	416	4,2%	354.332	34.974	11,0%
	Unselbständig Beschäftigte	33.823	499	1,5%	156.503	2.546	1,7%	3.534.854	31.454	0,9%
	Arbeitskräftepotenzial	36.456	696	1,9%	166.746	2.962	1,8%	3.889.185	66.428	1,7%
	Arbeitslosenquote	7,2%	0,4%	6,0%	6,1%	0,1%	2,4%	9,1%	0,8%	9,1%
	offene Stellen	437	31	7,5%	1.764	114	6,9%	29.251	2.931	11,1%
	Stellenandrangziffer	6,0	0,0	0,5%	5,8	-0,1	-2,5%	12,1	0,0	-0,2%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

## Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut
801-Bludenz	5,9%	-0,3%	5,3%	0,2%	5,6%	0,0%
802-Bregenz	6,5%	0,1%	6,5%	0,3%	6,5%	0,2%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>7,1%</b>	<b>0,5%</b>	<b>7,3%</b>	<b>0,4%</b>	<b>7,2%</b>	<b>0,4%</b>
805-Feldkirch	5,4%	-0,2%	6,5%	0,2%	6,0%	0,0%
<b>Vorarlberg</b>	<b>6,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>6,2%</b>	<b>0,2%</b>	<b>6,1%</b>	<b>0,1%</b>
<b>Österreich</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,6%</b>	<b>9,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>9,1%</b>	<b>0,8%</b>

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

### Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	740	-25	-3,2%	799	44	5,8%	1.539	19	1,3%
802-Bregenz	1.671	44	2,7%	1.922	94	5,1%	3.593	138	4,0%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>1.228</b>	<b>101</b>	<b>9,0%</b>	<b>1.405</b>	<b>96</b>	<b>7,3%</b>	<b>2.633</b>	<b>197</b>	<b>8,1%</b>
805-Feldkirch	1.088	-12	-1,1%	1.390	75	5,7%	2.478	62	2,6%
<b>Vorarlberg</b>	<b>4.727</b>	<b>108</b>	<b>2,3%</b>	<b>5.516</b>	<b>308</b>	<b>5,9%</b>	<b>10.243</b>	<b>416</b>	<b>4,2%</b>
<b>Österreich</b>	<b>149.261</b>	<b>13.433</b>	<b>9,9%</b>	<b>205.071</b>	<b>21.541</b>	<b>11,7%</b>	<b>354.332</b>	<b>34.974</b>	<b>11,0%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\_lamb\_pst\_07-1fd

**Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen**

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	116	-18	-13,1%	133	-3	-2,4%	249	-21	-7,7%
802-Bregenz	246	2	0,8%	300	11	3,7%	546	13	2,4%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>167</b>	<b>12</b>	<b>7,6%</b>	<b>185</b>	<b>16</b>	<b>9,7%</b>	<b>352</b>	<b>28</b>	<b>8,7%</b>
805-Feldkirch	156	-2	-1,3%	211	10	4,9%	367	8	2,2%
<b>Vorarlberg</b>	<b>684</b>	<b>-6</b>	<b>-0,8%</b>	<b>829</b>	<b>34</b>	<b>4,2%</b>	<b>1.513</b>	<b>28</b>	<b>1,9%</b>
<b>Österreich</b>	<b>18.959</b>	<b>254</b>	<b>1,4%</b>	<b>27.742</b>	<b>1.300</b>	<b>4,9%</b>	<b>46.701</b>	<b>1.554</b>	<b>3,4%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-lfd

## Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	174	12	7,5%	231	31	15,7%	405	44	12,0%
802-Bregenz	394	12	3,2%	566	61	12,0%	959	73	8,2%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>283</b>	<b>30</b>	<b>11,8%</b>	<b>417</b>	<b>35</b>	<b>9,3%</b>	<b>700</b>	<b>65</b>	<b>10,3%</b>
805-Feldkirch	271	35	14,8%	408	43	11,7%	679	78	12,9%
<b>Vorarlberg</b>	<b>1.121</b>	<b>89</b>	<b>8,7%</b>	<b>1.621</b>	<b>170</b>	<b>11,7%</b>	<b>2.742</b>	<b>260</b>	<b>10,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>34.804</b>	<b>4.281</b>	<b>14,0%</b>	<b>59.010</b>	<b>7.870</b>	<b>15,4%</b>	<b>93.814</b>	<b>12.151</b>	<b>14,9%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-lfd

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	4.048	-142	-3,4%	4.125	58	1,4%	8.173	-84	-1,0%
802-Bregenz	6.113	-236	-3,7%	6.581	29	0,4%	12.694	-207	-1,6%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>3.911</b>	<b>-267</b>	<b>-6,4%</b>	<b>4.235</b>	<b>-424</b>	<b>-9,1%</b>	<b>8.146</b>	<b>-691</b>	<b>-7,8%</b>
805-Feldkirch	4.283	-304	-6,6%	5.079	-141	-2,7%	9.362	-445	-4,5%
<b>Vorarlberg</b>	<b>18.355</b>	<b>-949</b>	<b>-4,9%</b>	<b>20.020</b>	<b>-478</b>	<b>-2,3%</b>	<b>38.375</b>	<b>-1.427</b>	<b>-3,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>435.893</b>	<b>-26.008</b>	<b>-5,6%</b>	<b>570.790</b>	<b>-30.432</b>	<b>-5,1%</b>	<b>1.006.683</b>	<b>-56.440</b>	<b>-5,3%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-1fd

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	4.212	-115	-2,7%	4.389	187	4,5%	8.601	72	0,8%
802-Bregenz	6.488	-322	-4,7%	6.992	-73	-1,0%	13.480	-395	-2,8%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>4.309</b>	<b>-456</b>	<b>-9,6%</b>	<b>4.839</b>	<b>-312</b>	<b>-6,1%</b>	<b>9.148</b>	<b>-768</b>	<b>-7,7%</b>
805-Feldkirch	4.651	-323	-6,5%	5.516	-184	-3,2%	10.167	-507	-4,7%
<b>Vorarlberg</b>	<b>19.660</b>	<b>-1.216</b>	<b>-5,8%</b>	<b>21.736</b>	<b>-382</b>	<b>-1,7%</b>	<b>41.396</b>	<b>-1.598</b>	<b>-3,7%</b>
<b>Österreich</b>	<b>492.648</b>	<b>-22.576</b>	<b>-4,4%</b>	<b>639.984</b>	<b>-21.800</b>	<b>-3,3%</b>	<b>1.132.632</b>	<b>-44.376</b>	<b>-3,8%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-1fd

## Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
801-Bludenz	181	-27	-13,1%	148	-5	-3,1%	329	-32	-8,8%
802-Bregenz	413	-27	-6,2%	344	-1	-0,4%	757	-29	-3,7%
<b>804-Dornbirn</b>	<b>317</b>	<b>-41</b>	<b>-11,5%</b>	<b>295</b>	<b>-21</b>	<b>-6,6%</b>	<b>613</b>	<b>-62</b>	<b>-9,2%</b>
805-Feldkirch	349	-40	-10,2%	298	-27	-8,2%	647	-66	-9,3%
<b>Vorarlberg</b>	<b>1.260</b>	<b>-135</b>	<b>-9,7%</b>	<b>1.085</b>	<b>-54</b>	<b>-4,7%</b>	<b>2.345</b>	<b>-189</b>	<b>-7,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>32.943</b>	<b>-5.283</b>	<b>-13,8%</b>	<b>32.183</b>	<b>-4.908</b>	<b>-13,2%</b>	<b>65.126</b>	<b>-10.191</b>	<b>-13,5%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-lfd

**Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit**

		804-Dornbirn			Vorarlberg			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Zugänge	3.911	-267	-6,4%	18.355	-949	-4,9%	435.893	-26.008	-5,6%
	Abgänge	4.309	-456	-9,6%	19.660	-1.216	-5,8%	492.648	-22.576	-4,4%
	durchschnittl. Verweildauer	107	14	14,7%	90	4	4,7%	114	12	11,7%
	Betroffenheit	3.774	94	2,6%	16.071	130	0,8%	404.899	9.669	2,4%
<b>Männer</b>	Zugänge	4.235	-424	-9,1%	20.020	-478	-2,3%	570.790	-30.432	-5,1%
	Abgänge	4.839	-312	-6,1%	21.736	-382	-1,7%	639.984	-21.800	-3,3%
	durchschnittl. Verweildauer	109	14	14,5%	95	7	8,1%	115	10	10,0%
	Betroffenheit	4.242	24	0,6%	18.062	508	2,9%	546.177	18.970	3,6%
<b>Gesamt</b>	Zugänge	8.146	-691	-7,8%	38.375	-1.427	-3,6%	1.006.683	-56.440	-5,3%
	Abgänge	9.148	-768	-7,7%	41.396	-1.598	-3,7%	1.132.632	-44.376	-3,8%
	durchschnittl. Verweildauer	108	14	14,6%	92	6	6,5%	115	11	10,8%
	Betroffenheit	8.016	118	1,5%	34.131	636	1,9%	951.034	28.647	3,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb\_pst\_perbez\_epi\_07-1fd

**Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen**

	804-Dornbirn			Vorarlberg			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	352	8,7%	13%	1.513	1,9%	15%	46.701	3,4%	13%
25 bis 44 Jahre	1.273	8,0%	48%	4.764	2,3%	47%	169.211	11,4%	48%
ab 45 Jahren	1.009	8,0%	38%	3.966	7,6%	39%	138.419	13,2%	39%
InländerInnen	1.865	6,4%	71%	7.211	2,7%	70%	257.854	8,1%	73%
AusländerInnen	768	12,4%	29%	3.032	8,0%	30%	96.477	19,3%	27%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	215	-3,6%	8%	1.579	-1,1%	15%	46.784	-0,2%	13%
mit EZ - Sonstige	35	2,4%	1%	193	-0,8%	2%	3.941	-1,6%	1%
Pflichtschulausbildung	1.376	8,5%	52%	4.778	3,0%	47%	164.249	10,4%	46%
Lehrausbildung	818	6,1%	31%	3.624	4,7%	35%	115.401	9,2%	33%
Mittlere Ausbildung	130	7,3%	5%	616	4,9%	6%	17.722	9,0%	5%
Höhere Ausbildung	162	16,5%	6%	656	5,9%	6%	33.464	16,2%	9%
Akademische Ausbildung	115	6,1%	4%	445	8,9%	4%	21.515	20,4%	6%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	689	44,6%	26%	2.181	35,1%	21%	101.764	75,7%	29%
LZAL > 12 Monate	233	158,9%	9%	662	122,5%	6%	34.760	178,9%	10%
<b>Gesamt</b>	<b>2.633</b>	<b>8,1%</b>	<b>100%</b>	<b>10.243</b>	<b>4,2%</b>	<b>100%</b>	<b>354.332</b>	<b>11,0%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-1fd

**Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt**

	804-Dornbirn			Vorarlberg			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>offene Stellen (OS)</b>									
OS sofort verfügbar	437	31	7,5%	1.764	114	6,9%	29.251	2.931	11,1%
OS nicht sofort verfügbar	221	59	36,5%	1.608	130	8,8%	23.162	-771	-3,2%
Zugänge OS	4.455	457	11,4%	22.310	1.393	6,7%	420.451	22.840	5,7%
Abgänge OS	4.341	382	9,6%	21.895	1.254	6,1%	416.070	15.914	4,0%
abgeschlossene Laufzeit OS	38	0	1,0%	30	0	0,9%	26	0	1,9%
<b>Lehrstellensuchende (LS)</b>									
LS sofort verfügbar	105	12	13,3%	248	21	9,3%	6.256	189	3,1%
darunter Frauen	49	8	18,2%	112	13	12,6%	2.553	2	0,1%
darunter Männer	56	5	9,3%	135	9	6,8%	3.704	186	5,3%
LS nicht sofort verfügbar	8	1	8,0%	77	-8	-9,1%	3.335	-93	-2,7%
darunter Frauen	5	2	71,9%	37	-3	-7,9%	1.351	-99	-6,8%
darunter Männer	3	-1	-29,1%	40	-5	-10,2%	1.984	6	0,3%
<b>offene Lehrstellen (OL)</b>									
OL sofort verfügbar	21	3	13,9%	196	15	8,4%	3.335	91	2,8%
OL nicht sofort verfügbar	260	6	2,5%	1.114	14	1,3%	9.887	-360	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

## Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	804-Dornbirn			Vorarlberg			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
<b>Offene Stellen (sofort verfügbar)</b>									
Pflichtschulausbildung	109	14,6%	25%	447	5,4%	25%	8.731	10,8%	30%
Lehrausbildung	265	7,0%	61%	1.007	4,4%	57%	15.878	8,5%	54%
Mittlere Ausbildung	14	16,4%	3%	74	8,9%	4%	849	12,4%	3%
Höhere Ausbildung	28	6,4%	6%	121	14,1%	7%	2.520	19,8%	9%
Akademische Ausbildung	21	-15,6%	5%	114	32,6%	6%	1.264	34,3%	4%
<b>Bestand gesamt</b>	<b>437</b>	<b>7,5%</b>	<b>100%</b>	<b>1.764</b>	<b>6,9%</b>	<b>100%</b>	<b>29.251</b>	<b>11,1%</b>	<b>100%</b>
<b>Abgänge offener Stellen</b>									
0 bis 30 Tage	2.473	14,0%	57%	14.399	8,1%	66%	295.546	3,2%	71%
31 bis 90 Tage	1.407	-0,6%	32%	5.759	-2,4%	26%	101.339	6,2%	24%
91 bis 180 Tage	429	26,9%	10%	1.564	28,5%	7%	15.922	5,2%	4%
mehr als 180 Tage	32	-8,6%	1%	173	-13,1%	1%	3.263	-1,9%	1%
<b>Abgänge gesamt</b>	<b>4.341</b>	<b>9,6%</b>	<b>100%</b>	<b>21.895</b>	<b>6,1%</b>	<b>100%</b>	<b>416.070</b>	<b>4,0%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb\_adg\_07-lfd

## Begriffsbestimmungen

### **Arbeitslosigkeit:**

#### Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

#### Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

#### Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

#### Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

#### Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

### **Personen in Schulung:**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

### **Stellenangebot:**

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

#### Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

## Begriffsbestimmungen

### Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

### Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

### **Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

### Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

### **Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

### Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

## Begriffsbestimmungen

### **Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

### **Arbeitskräftepotenzial:**

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

### **Arbeitslosenquote:**

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials