

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2015**

Arbeitsmarktprofil
101 Eisenstadt



ARBEITSMARKTPROFIL 2015

| |
|-------------------|
| Eisenstadt |
|-------------------|

Inhalt

| | |
|---|----|
| Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes | 2 |
| Bevölkerungsstruktur und -entwicklung..... | 3 |
| Wirtschafts- und Wohlstandsniveau | 5 |
| Beschäftigung und Arbeitslosigkeit | 8 |
| Stellenangebot und Lehrstellenmarkt | 9 |
| Kinderbetreuungseinrichtungen | 10 |
| Bildung und Bildungsinfrastruktur..... | 11 |
| Regionale Fördermaßnahmen..... | 13 |
| Glossar und Quellenangaben..... | 14 |

ARBEITSMARKTPROFIL 2015

Eisenstadt

Positive Bevölkerungsentwicklung, leicht gestiegene Beschäftigtenzahl, im Landesvergleich unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote trotz Anstiegs der Arbeitslosigkeit

| | Eisenstadt | Burgenland | Österreich |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Einwohner/innen am 1.1.2015 (Statistik des Bevölkerungsstandes) | 57.242 | 288.356 | 8.584.926 |
| davon Frauen | 29.341 | 147.246 | 4.384.529 |
| davon Männer | 27.901 | 141.110 | 4.200.397 |
| Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2015 | 9,8% | 4,2% | 6,5% |
| Arbeitslosenquote 2015 - insgesamt | 6,9% | 9,3% | 9,1% |
| Frauen | 6,5% | 8,7% | 8,3% |
| Männer | 7,3% | 9,9% | 9,8% |
| Katasterfläche (KF) in km ² | 516 | 3.962 | 83.879 |
| Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF | 56,3% | 62,7% | 38,8% |
| Einwohner/innen pro km ² KF | 111 | 73 | 102 |
| Einwohner/innen pro km ² DSR | 197 | 116 | 263 |

*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt entspricht den politischen Bezirken Eisenstadt (Stadt), Rust (Stadt) und Eisenstadt-Umgebung und besteht aus 25 Gemeinden, darunter vier Städte (Eisenstadt, Rust, Neufeld an der Leitha und Purbach am Neusiedler See).

Das Leithagebirge im Norden und der Neusiedlersee im Osten prägen das Landschaftsbild des Bezirkes Eisenstadt.

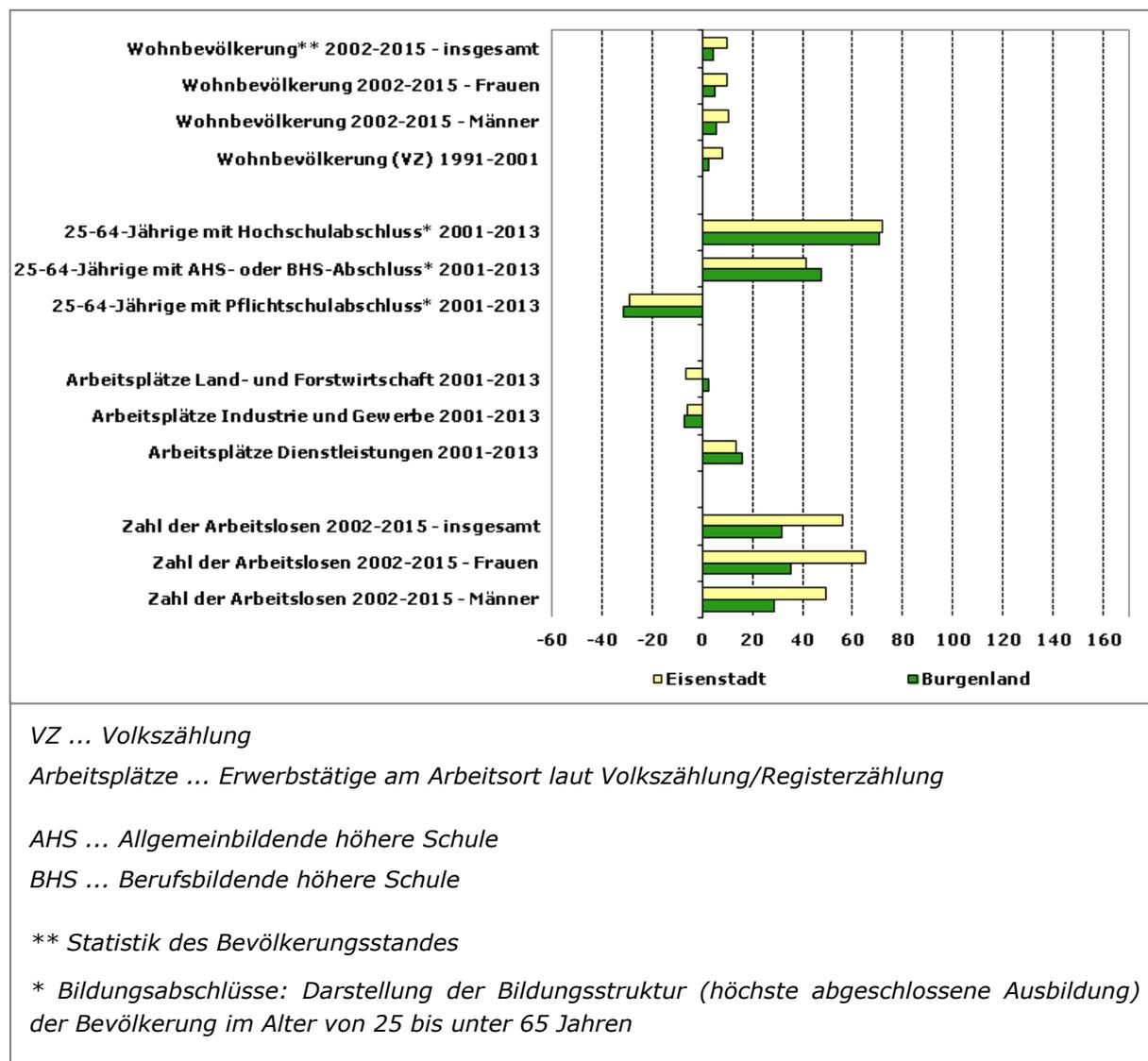
Das wirtschaftliche und administrative Zentrum des Nordburgenlandes ist die Landeshauptstadt Eisenstadt. Für den Bezirk wichtige Arbeitszentren sind Hornstein, Siegendorf, Neufeld an der Leitha und Rust. In diesen Gemeinden und in der Landeshauptstadt befinden sich über 75% aller Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes.

Die Region ist verkehrsmäßig gut erschlossen, vor allem die Anbindung an den Wiener Raum und an die Region Niederösterreich Süd (Wr. Neustadt, A3) sowie die Verbindung ins südliche Burgenland (S31) sind günstig. Der Grenzübergang Klingenbach nach Ungarn erlangte besonders nach der Erweiterung der Schengen Grenze (Dez. 2007) eine zunehmende Bedeutung für den internationalen Verkehr.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2015 57.242 Personen, davon 29.341 Frauen und 27.901 Männer. Dies entspricht 19,9% der gesamten burgenländischen Wohnbevölkerung.

Eisenstadt (Stadt) (13.664 EW, 7.109 Frauen und 6.555 Männer) sowie Neufeld an der Leitha (3.253 EW, 1.685 Frauen und 1.568 Männer) und Siegendorf (2.974 EW, 1.537 Frauen und 1.437 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Hornstein (2.859 EW, 1.497 Frauen und 1.362 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2014 insgesamt um 0,6% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +0,7% günstiger war als bei den Frauen mit +0,5%.

Seit Anfang der 1980er Jahre zählt der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, österreichweit zu den dynamischsten Bezirken. Die Bevölkerungszuwächse lagen meist deutlich über dem österreichischen Vergleichswert. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 7,6% gestiegen (Burgenland: +2,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Wanderungsbilanz (+4.232) zurückzuführen, die Geburtenbilanz war negativ (-573).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2015 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Eisenstadt um weitere 9,8% gestiegen (Burgenland: +4,2%, Österreich: +6,5%).

Von den 395 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2014 entfielen 131 auf Ungarn (siehe Tabelle 1).

Tabelle 1:

Wegzüge in das Ausland 2014 - Zielland

| Zielland | Wegzüge in das Ausland 2014 |
|--|-----------------------------------|
| Deutschland | 48 |
| Italien | 5 |
| Schweiz | 8 |
| Slowakei | 18 |
| Slowenien | 2 |
| Tschechische Republik | 2 |
| Ungarn | 131 |
| Kroatien | 10 |
| ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien) | 19 |
| Polen | 15 |
| Rumänien | 26 |
| Türkei | 6 |
| sonstige europäische Staaten | 19 |
| Afrika | 10 |
| Amerika | 9 |
| Asien (ohne Türkei, Zypern) | 13 |
| Ozeanien | 6 |
| unbekannt | 48 |
| gesamt | 395 |

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

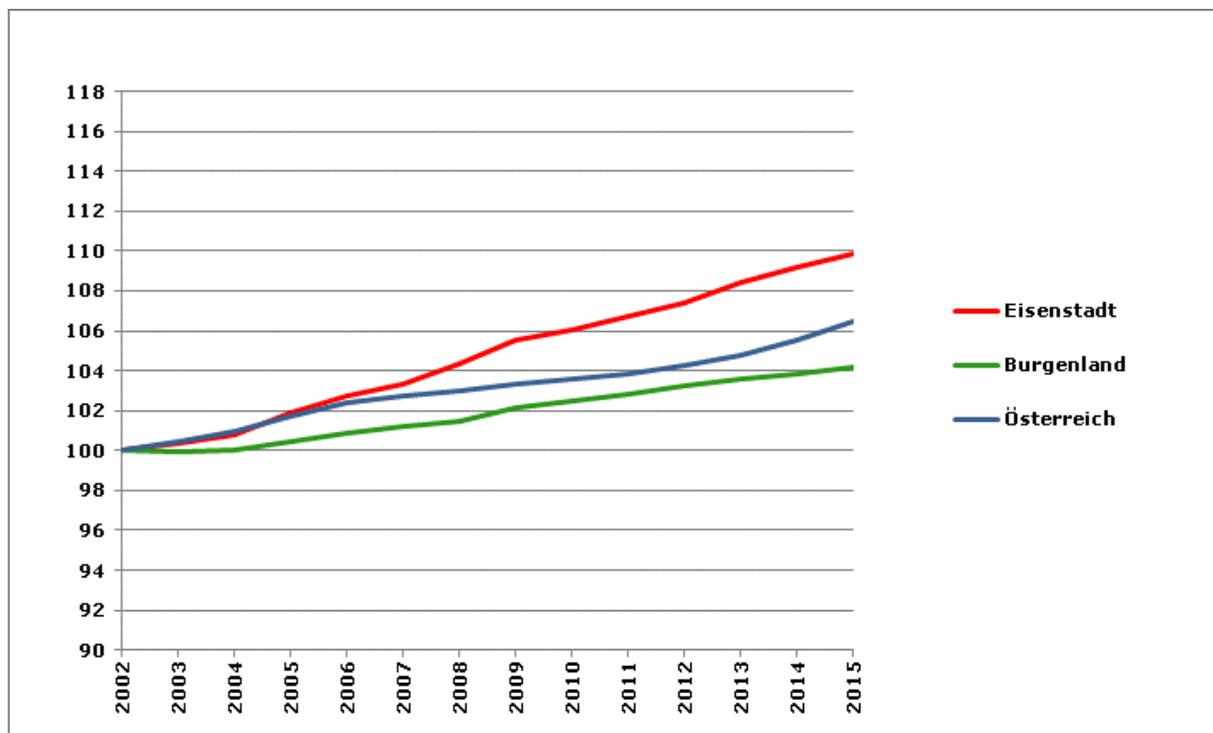
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2015 im Bezirk Eisenstadt mit 13,4% über dem burgenländischen Vergleichswert von 13,1%, jener der Über-65-Jährigen mit 20,2% darunter (Burgenland: 20,7%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Eisenstadt im Jahr 2015 mit 7,7% über dem landesweiten Vergleichswert von 7,3% (Österreich: 13,3%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2015

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2015 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2015 stark zugenommen (+9,8%), im gesamten Burgenland ist der Anstieg deutlich schwächer ausgefallen (+4,2%). Auch österreichweit zeigt sich ein Bevölkerungsanstieg (+6,5%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist Teil der NUTS 3-Region* Nordburgenland. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 37,3% (2015), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Nordburgenland lag im Jahr 2013 bei 45,4% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2013).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Nordburgenland wurde im Jahr 2013 ein BRP/EW von rund 76% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 23 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2011 und 2013 wurde ein Anstieg des BRP von 10,9% verzeichnet (Burgenland: +7,9%, Österreich: +4,6%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Nordburgenland wurde im Jahr 2013 eine Produktivität von rund 91% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 20 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Nordburgenlands wird von einem hohen Dienstleistungsanteil geprägt (Landeshauptstadt). Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2013 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 28% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 69% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2013 waren rund 8% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Nordburgenland (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 21% im sekundären Sektor und von rund 70% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

** Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.*

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

*** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.*

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

| | |
|--|-----|
| BEWAG | 540 |
| MELECS EWS GmbH & Co KG | 320 |
| Isosport Verbundbauteile Gesellschaft m.b.H. | 200 |
| Mars Austria OG | 140 |
| Kludi Armaturen Austria Gesellschaft m.b.H. | 140 |
| BEGAS Netz GmbH | 100 |
| BEGAS GmbH | 90 |
| PMI Projektmanagement & Industriemontagen GesmbH | 80 |
| Wasserleitungsverband nördliches Burgenland | 80 |
| Saint-Gobain Hornstein Glastextil GmbH | 70 |

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

| | |
|--|-------|
| Land Burgenland | 1.320 |
| KRAGES/L-VB Burgenl. KrankenanstaltengesmbH | 1.240 |
| Öffentliches Krankenhaus der Barmherzigen Brüder | 1.010 |
| Landesschulrat für das Burgenland | 570 |
| Fachhochschulstudiengänge Burgenland Gesellschaft m.b.H. | 500 |
| Caritas der Diözese Eisenstadt | 410 |
| Burgenländische Gebietskrankenkasse | 310 |
| Hypo Bank Burgenland Holding AG | 290 |
| RAIFFEISENLANDESBANK BGLD. RGM BH | 270 |
| Kammer der gewerblichen Wirtschaft | 240 |

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 24.424 Personen unselbständig beschäftigt*, davon 11.753 Frauen und 12.672 Männer (Frauenanteil: 48,1%).

Zwischen 2014 und 2015 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 0,5% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+0,7%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+0,4%).

* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2015 insgesamt 82,3% (Frauen: 82,1%, Männer: 82,4%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Burgenland gesamt: 77,4%, Frauen: 76,9%, Männer: 77,8%).

Arbeitslosigkeit

Das Niveau der Arbeitslosigkeit liegt deutlich unter dem Österreichwert und auch klar unter dem Landeswert.

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 6,9% (Burgenland: 9,3%, Österreich: 9,1%), die Männerarbeitslosigkeit lag dabei mit 7,3% deutlich über jener der Frauen (6,5%).

Im Jahr 2015 waren insgesamt 1.809 Personen (813 Frauen und 996 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Zunahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 8,1%, wobei der Anstieg bei den Frauen (+9,3%) stärker ausfiel als jener bei den Männern (+7,2%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 10,2%.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist ein Bezirk mit einer hohen Konzentration der Arbeitsplätze in der Landeshauptstadt und damit einem weiten innerregionalen Pendlereinzugsbereich. Gleichzeitig weist der Bezirk - als Folge der Nähe zum Wiener Raum sowie zum Raum Wr. Neustadt - hohe Auspendleranteile auf. Im Jahr 2013 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb ihrer Wohngemeinde hatten, knapp über 70%, allerdings entfielen auch fast 70% der Arbeitsplätze im Bezirk auf Einpendler/innen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils inkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 76 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 23,1%.

Im selben Jahr wurden 1.960 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 5 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2015 32 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 199 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 29 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 25 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel und 19 im Lehrberuf Verwaltungsassistent/in tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 36,7% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 329 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 42 im Lehrberuf Elektrotechnik, 32 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik und 23 im Lehrberuf Installations- und Gebäudetechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 29,5% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2014/15 gab es im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 50 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 25 Kindergärten, 15 Kinderkrippen, 5 Horte und 5 altersgemischte Einrichtungen, etwa 2.100 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

10 der 50 Einrichtungen befinden sich in der Landeshauptstadt Eisenstadt.

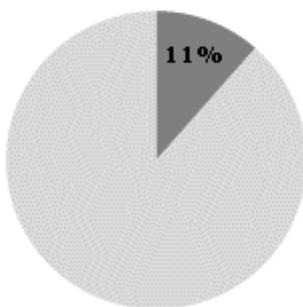
Im Berichtsjahr 2014/15 hatten im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt etwa 4% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 4%), 36% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 26%).

Etwa 10% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Burgenland: 6%), 66% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Burgenland: 50%).

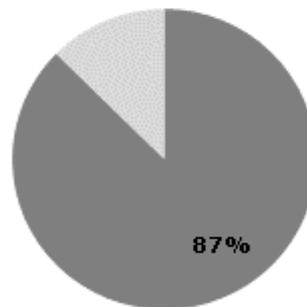
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2014/15 wurden im Burgenland 11% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 87% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

0- bis unter 2-jährige
Kinder



2- bis unter 5-jährige
Kinder



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:
Die wichtigsten Standortgemeinden 2014/15

| Standorte | Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen | Zahl der betreuten Kinder |
|---------------------------------|---|--------------------------------------|
| Eisenstadt | 10 | 471 |
| Neufeld an der Leitha | 2 | 144 |
| Wulkaprodersdorf | 3 | 122 |
| Trausdorf an der Wulka | 3 | 120 |
| Hornstein | 3 | 111 |
| Siegenderhof | 2 | 101 |
| Rust | 1 | 76 |
| Großhöflein | 2 | 74 |
| Mörbisch am See | 2 | 73 |
| Klingenbach | 3 | 71 |
| Sankt Margarethen im Burgenland | 2 | 70 |
| Purbach am Neusiedler See | 1 | 67 |
| Donnerskirchen | 2 | 63 |

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Eisenstadt.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2013 insgesamt bei rund 14,7% (Burgenland: 11,4%, Österreich: 15,7%), Matura hatten 17,8% der Personen dieser Altersgruppe (Burgenland: 15,1%, Österreich: 14,7%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2013 in %

| | Eisenstadt 2013 | Burgenland 2013 | Österreich 2013 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Allgemeinbildende Pflichtschule | | | |
| gesamt | 15,6 | 19,1 | 19,2 |
| Frauen | 21,2 | 27,0 | 23,0 |
| Männer | 9,9 | 11,2 | 15,3 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 35,3 | 37,7 | 42,7 |
| Lehrlingsausbildung | | | |
| gesamt | 33,1 | 35,5 | 35,1 |
| Frauen | 22,0 | 21,7 | 27,3 |
| Männer | 44,5 | 49,1 | 42,9 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 27,1 | 27,4 | 21,1 |
| Berufsbildende mittlere Schule | | | |
| gesamt | 18,7 | 19,0 | 15,3 |
| Frauen | 23,2 | 23,2 | 18,0 |
| Männer | 14,1 | 14,8 | 12,6 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 10,2 | 10,1 | 7,7 |
| Allgemeinbildende höhere Schule | | | |
| gesamt | 5,8 | 4,9 | 5,7 |
| Frauen | 6,2 | 5,3 | 6,1 |
| Männer | 5,4 | 4,5 | 5,2 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 6,7 | 6,9 | 6,8 |
| Berufsbildende höhere Schule/Kolleg | | | |
| gesamt | 11,9 | 10,3 | 9,0 |
| Frauen | 11,7 | 10,4 | 8,8 |
| Männer | 12,2 | 10,1 | 9,3 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 7,3 | 6,4 | 5,8 |
| Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt | | | |
| gesamt | 14,7 | 11,4 | 15,7 |
| Frauen | 15,6 | 12,5 | 16,7 |
| Männer | 13,9 | 10,3 | 14,7 |
| ausländische Wohnbevölkerung | 13,3 | 11,5 | 15,9 |
| gesamt | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Die Landeshauptstadt Eisenstadt ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL).

Im Schuljahr 2014/2015 wurden im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 3.250 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,9% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt werden derzeit (Studienjahr 2015/2016) 12 Fachhochschul-Studiengänge (siehe Tabelle 5) angeboten, die von insgesamt 1.361 Studierenden, davon 829 Frauen und 532 Männer, besucht werden.

Tabelle 5:

Fachhochschul-Studiengänge und Studierende im Bezirk Eisenstadt
Studienjahr 2015/2016

| Standort | Erhalter | Fachhochschul-Studiengang | Grad | Art | Studierende | | |
|------------|---------------|---|------|-------|-------------|--------|--------|
| | | | | | gesamt | Frauen | Männer |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Internationale Wirtschaftsbeziehungen | Ba | VZ+BB | 345 | 212 | 133 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Internationale Wirtschaftsbeziehungen | Ma | VZ+BB | 144 | 84 | 60 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Internationales Weinmarketing | Ma | BB | 59 | 35 | 24 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Angewandtes Wissensmanagement | Ma | BB | 74 | 47 | 27 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL | Ma | BB | 127 | 102 | 25 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Europäische Studien - Management von EU-Projekten | Ma | BB | 59 | 34 | 25 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Business Process Engineering & Management | Ma | BB | 64 | 18 | 46 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Information, Medien & Kommunikation | Ba | VZ+BB | 173 | 136 | 37 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | IT Infrastruktur-Management | Ba | VZ+BB | 115 | 18 | 97 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Information Medien Kommunikation | Ma | BB | 92 | 66 | 26 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Soziale Arbeit | Ba | VZ | 88 | 75 | 13 |
| Eisenstadt | FH Burgenland | Cloud Computing Engineering | Ma | BB | 21 | 2 | 19 |

(Dipl ... Diplom, Ba ... Bakkalaureat, Ma ... Master)

(VZ ... Vollzeit, BB ... Berufsbegleitend)

Quelle: Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2015 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt.

Tabelle 6:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

| Projekttitel | Träger | Art der Maßnahme | gesamt | Frauen | Männer |
|--|---|------------------|--------|--------|--------|
| Coaching und Bewerbungstraining in Eisenstadt | IBIS ACAM BILDUNGS GMBH | Qualifizierung | 128 | 52 | 76 |
| Gesamtvertrag BUZ Neutal 2015 | BUZ BURGENLÄNDISCHES SCHULUNGSZENTRUM | Qualifizierung | 87 | 11 | 76 |
| Vermittlungshilfe Männer in Eisenstadt | BFI BURGENLAND | Qualifizierung | 80 | 0 | 80 |
| Vermittlungshilfe für Frauen in Eisenstadt | BFI BURGENLAND | Qualifizierung | 60 | 60 | 0 |
| ÜBA 2 Produktions- und Dienstleistungsberufe in Eisenstadt | WEIDINGER & PARTNER-WIRTSCHAFTSTRAININGS-U.ORGANISATIONS-ENTWICKLUNGSGES.M.B.H. | Qualifizierung | 50 | 35 | 15 |

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

| | |
|-----------------------------------|---|
| Abgänge aus der Arbeitslosigkeit: | Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Arbeitslosenquote: | Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Betroffenheit: | Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Durchschnittliche Verweildauer: | Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Jahresdurchschnittsbestand: | Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Vorgemerkte Arbeitslose: | Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |
| Zugänge in die Arbeitslosigkeit: | Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |

Arbeitsmarkt

| | |
|-------------------------------|---|
| Abgestimmte Erwerbsstatistik: | Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i> |
| Arbeitskräftepotenzial: | Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i> |

Erwerbsquote (wohntortbezogen): Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte: Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte: Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz: Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Wohnbevölkerung 1971-2001: Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

(Quelle: Statistik Austria)

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot**Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangzeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen: Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe): Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP): Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in: Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS): Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige: Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2015



Arbeitsmarktprofile 2015

101-Eisenstadt

Inhalt

| | | |
|------------|--|----|
| Tabelle 1 | Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten | 2 |
| Tabelle 2 | Arbeitslosenquote nach Regionen | 3 |
| Tabelle 3 | Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen | 4 |
| Tabelle 4 | Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen | 5 |
| Tabelle 5 | Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen | 6 |
| Tabelle 6 | Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen | 7 |
| Tabelle 7 | Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen | 8 |
| Tabelle 8 | Personen in Schulung nach Regionen | 9 |
| Tabelle 9 | Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit | 10 |
| Tabelle 10 | Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen | 11 |
| Tabelle 11 | Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt | 12 |
| Tabelle 12 | Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit | 13 |
| | Begriffsbestimmungen | 14 |

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

| | | 101-Eisenstadt | | | Burgenland | | | Österreich | | |
|---------------|----------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| Frauen | Arbeitslose | 813 | 69 | 9,3% | 4.457 | 246 | 5,8% | 149.261 | 13.433 | 9,9% |
| | Unselbständig Beschäftigte | 11.753 | 85 | 0,7% | 47.033 | 613 | 1,3% | 1.656.696 | 16.335 | 1,0% |
| | Arbeitskräftepotenzial | 12.566 | 154 | 1,2% | 51.490 | 859 | 1,7% | 1.805.957 | 29.768 | 1,7% |
| | Arbeitslosenquote | 6,5% | 0,5% | 8,0% | 8,7% | 0,3% | 4,1% | 8,3% | 0,6% | 8,1% |
| Männer | Arbeitslose | 996 | 67 | 7,2% | 5.806 | 419 | 7,8% | 205.071 | 21.541 | 11,7% |
| | Unselbständig Beschäftigte | 12.672 | 48 | 0,4% | 52.763 | 618 | 1,2% | 1.878.158 | 15.119 | 0,8% |
| | Arbeitskräftepotenzial | 13.668 | 115 | 0,8% | 58.569 | 1.037 | 1,8% | 2.083.229 | 36.660 | 1,8% |
| | Arbeitslosenquote | 7,3% | 0,4% | 6,3% | 9,9% | 0,6% | 5,9% | 9,8% | 0,9% | 9,8% |
| Gesamt | Arbeitslose | 1.809 | 136 | 8,1% | 10.263 | 665 | 6,9% | 354.332 | 34.974 | 11,0% |
| | Unselbständig Beschäftigte | 24.424 | 133 | 0,5% | 99.796 | 1.231 | 1,2% | 3.534.854 | 31.454 | 0,9% |
| | Arbeitskräftepotenzial | 26.233 | 269 | 1,0% | 110.059 | 1.896 | 1,8% | 3.889.185 | 66.428 | 1,7% |
| | Arbeitslosenquote | 6,9% | 0,5% | 7,0% | 9,3% | 0,5% | 5,1% | 9,1% | 0,8% | 9,1% |
| | offene Stellen | 76 | 14 | 23,1% | 502 | 24 | 5,0% | 29.251 | 2.931 | 11,1% |
| | Stellenandrangziffer | 23,7 | -3,3 | -12,2% | 20,4 | 0,4 | 1,8% | 12,1 | 0,0 | -0,2% |

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

| | Frauen | | Männer | | Gesamt | |
|-----------------------|-------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut |
| 101-Eisenstadt | 6,5% | 0,5% | 7,3% | 0,4% | 6,9% | 0,5% |
| 102-Mattersburg | 7,6% | 0,5% | 9,3% | 1,0% | 8,5% | 0,8% |
| 103-Neusiedl am See | 6,8% | -0,1% | 7,2% | 0,5% | 7,0% | 0,2% |
| 104-Oberpullendorf | 8,0% | 0,0% | 8,9% | 0,4% | 8,5% | 0,2% |
| 105-Oberwart | 9,8% | 0,6% | 11,2% | 0,8% | 10,6% | 0,7% |
| 106-Stegersbach | 9,8% | 0,7% | 10,2% | 0,3% | 10,0% | 0,5% |
| 107-Jennersdorf | 7,8% | 0,6% | 9,7% | 0,8% | 8,8% | 0,7% |
| Burgenland | 8,7% | 0,3% | 9,9% | 0,6% | 9,3% | 0,5% |
| Österreich | 8,3% | 0,6% | 9,8% | 0,9% | 9,1% | 0,8% |

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 813 | 69 | 9,3% | 996 | 67 | 7,2% | 1.809 | 136 | 8,1% |
| 102-Mattersburg | 615 | 53 | 9,4% | 865 | 98 | 12,8% | 1.480 | 151 | 11,4% |
| 103-Neusiedl am See | 730 | -3 | -0,4% | 873 | 72 | 9,0% | 1.602 | 69 | 4,5% |
| 104-Oberpullendorf | 566 | 5 | 0,9% | 759 | 36 | 4,9% | 1.325 | 41 | 3,2% |
| 105-Oberwart | 1.037 | 70 | 7,3% | 1.383 | 108 | 8,4% | 2.420 | 178 | 7,9% |
| 106-Stegersbach | 431 | 29 | 7,3% | 531 | 12 | 2,3% | 962 | 42 | 4,5% |
| 107-Jennersdorf | 266 | 23 | 9,4% | 399 | 27 | 7,2% | 665 | 50 | 8,0% |
| Burgenland | 4.457 | 246 | 5,8% | 5.806 | 419 | 7,8% | 10.263 | 665 | 6,9% |
| Österreich | 149.261 | 13.433 | 9,9% | 205.071 | 21.541 | 11,7% | 354.332 | 34.974 | 11,0% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 87 | 4 | 4,5% | 136 | 9 | 7,1% | 223 | 13 | 6,1% |
| 102-Mattersburg | 74 | -1 | -1,6% | 121 | 26 | 27,6% | 195 | 25 | 14,7% |
| 103-Neusiedl am See | 70 | -9 | -11,0% | 108 | 1 | 1,2% | 178 | -7 | -4,0% |
| 104-Oberpullendorf | 50 | -1 | -2,4% | 87 | 3 | 4,1% | 137 | 2 | 1,6% |
| 105-Oberwart | 126 | 7 | 6,2% | 186 | 20 | 11,7% | 313 | 27 | 9,4% |
| 106-Stegersbach | 44 | -3 | -6,5% | 61 | -3 | -3,9% | 105 | -6 | -5,0% |
| 107-Jennersdorf | 23 | -1 | -2,5% | 37 | -4 | -10,3% | 60 | -5 | -7,5% |
| Burgenland | 474 | -4 | -0,8% | 736 | 53 | 7,7% | 1.210 | 49 | 4,2% |
| Österreich | 18.959 | 254 | 1,4% | 27.742 | 1.300 | 4,9% | 46.701 | 1.554 | 3,4% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 225 | 31 | 15,9% | 336 | 29 | 9,3% | 561 | 60 | 11,9% |
| 102-Mattersburg | 177 | 27 | 17,7% | 303 | 24 | 8,6% | 480 | 51 | 11,8% |
| 103-Neusiedl am See | 236 | 18 | 8,0% | 313 | 22 | 7,7% | 549 | 40 | 7,8% |
| 104-Oberpullendorf | 181 | -8 | -4,4% | 316 | 37 | 13,2% | 496 | 29 | 6,1% |
| 105-Oberwart | 304 | 40 | 15,2% | 491 | 75 | 18,1% | 795 | 115 | 17,0% |
| 106-Stegersbach | 142 | 16 | 12,4% | 210 | 8 | 4,0% | 351 | 24 | 7,3% |
| 107-Jennersdorf | 89 | 17 | 22,8% | 151 | 21 | 15,8% | 240 | 37 | 18,3% |
| Burgenland | 1.354 | 139 | 11,4% | 2.119 | 216 | 11,3% | 3.473 | 355 | 11,4% |
| Österreich | 34.804 | 4.281 | 14,0% | 59.010 | 7.870 | 15,4% | 93.814 | 12.151 | 14,9% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 2.087 | -8 | -0,4% | 2.749 | -120 | -4,2% | 4.836 | -128 | -2,6% |
| 102-Mattersburg | 1.637 | -117 | -6,7% | 2.218 | -98 | -4,2% | 3.855 | -215 | -5,3% |
| 103-Neusiedl am See | 2.036 | -149 | -6,8% | 2.463 | -34 | -1,4% | 4.499 | -183 | -3,9% |
| 104-Oberpullendorf | 1.482 | -124 | -7,7% | 2.099 | -140 | -6,3% | 3.581 | -264 | -6,9% |
| 105-Oberwart | 2.374 | -430 | -15,3% | 3.589 | -387 | -9,7% | 5.963 | -817 | -12,1% |
| 106-Stegersbach | 1.176 | -84 | -6,7% | 1.767 | -63 | -3,4% | 2.943 | -147 | -4,8% |
| 107-Jennersdorf | 759 | -40 | -5,0% | 1.317 | -5 | -0,4% | 2.076 | -45 | -2,1% |
| Burgenland | 11.551 | -952 | -7,6% | 16.202 | -847 | -5,0% | 27.753 | -1.799 | -6,1% |
| Österreich | 435.893 | -26.008 | -5,6% | 570.790 | -30.432 | -5,1% | 1.006.683 | -56.440 | -5,3% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 2.428 | -58 | -2,3% | 3.174 | -123 | -3,7% | 5.602 | -181 | -3,1% |
| 102-Mattersburg | 1.952 | -117 | -5,7% | 2.597 | -99 | -3,7% | 4.549 | -216 | -4,5% |
| 103-Neusiedl am See | 2.446 | -76 | -3,0% | 2.850 | 131 | 4,8% | 5.296 | 55 | 1,0% |
| 104-Oberpullendorf | 1.785 | -52 | -2,8% | 2.411 | -55 | -2,2% | 4.196 | -107 | -2,5% |
| 105-Oberwart | 2.710 | -510 | -15,8% | 3.958 | -434 | -9,9% | 6.668 | -944 | -12,4% |
| 106-Stegersbach | 1.361 | -119 | -8,0% | 2.006 | -138 | -6,4% | 3.367 | -257 | -7,1% |
| 107-Jennersdorf | 847 | -132 | -13,5% | 1.468 | -28 | -1,9% | 2.315 | -160 | -6,5% |
| Burgenland | 13.529 | -1.064 | -7,3% | 18.464 | -746 | -3,9% | 31.993 | -1.810 | -5,4% |
| Österreich | 492.648 | -22.576 | -4,4% | 639.984 | -21.800 | -3,3% | 1.132.632 | -44.376 | -3,8% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Personen in Schulung nach Regionen

| | Frauen | | | Männer | | | Gesamt | | |
|-----------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| 101-Eisenstadt | 160 | -19 | -10,7% | 149 | -21 | -12,1% | 309 | -40 | -11,4% |
| 102-Mattersburg | 106 | -33 | -23,9% | 117 | -23 | -16,5% | 223 | -56 | -20,2% |
| 103-Neusiedl am See | 123 | -36 | -22,6% | 124 | -1 | -0,6% | 247 | -37 | -12,9% |
| 104-Oberpullendorf | 116 | -25 | -17,5% | 108 | -18 | -14,0% | 223 | -42 | -15,9% |
| 105-Oberwart | 259 | -81 | -23,8% | 265 | -39 | -12,8% | 524 | -120 | -18,6% |
| 106-Stegersbach | 116 | -35 | -23,3% | 102 | -16 | -13,2% | 218 | -51 | -18,9% |
| 107-Jennersdorf | 66 | -15 | -18,0% | 47 | -9 | -15,5% | 113 | -23 | -17,0% |
| Burgenland | 946 | -244 | -20,5% | 911 | -125 | -12,0% | 1.857 | -368 | -16,6% |
| Österreich | 32.943 | -5.283 | -13,8% | 32.183 | -4.908 | -13,2% | 65.126 | -10.191 | -13,5% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

| | | 101-Eisenstadt | | | Burgenland | | | Österreich | | |
|---------------|-----------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| Frauen | Zugänge | 2.087 | -8 | -0,4% | 11.551 | -952 | -7,6% | 435.893 | -26.008 | -5,6% |
| | Abgänge | 2.428 | -58 | -2,3% | 13.529 | -1.064 | -7,3% | 492.648 | -22.576 | -4,4% |
| | durchschnittl. Verweildauer | 132 | 6 | 5,0% | 129 | 11 | 9,8% | 114 | 12 | 11,7% |
| | Betroffenheit | 2.204 | 55 | 2,6% | 11.778 | -15 | -0,1% | 404.899 | 9.669 | 2,4% |
| Männer | Zugänge | 2.749 | -120 | -4,2% | 16.202 | -847 | -5,0% | 570.790 | -30.432 | -5,1% |
| | Abgänge | 3.174 | -123 | -3,7% | 18.464 | -746 | -3,9% | 639.984 | -21.800 | -3,3% |
| | durchschnittl. Verweildauer | 120 | 2 | 1,7% | 117 | 5 | 4,9% | 115 | 10 | 10,0% |
| | Betroffenheit | 2.820 | 7 | 0,2% | 16.417 | 173 | 1,1% | 546.177 | 18.970 | 3,6% |
| Gesamt | Zugänge | 4.836 | -128 | -2,6% | 27.753 | -1.799 | -6,1% | 1.006.683 | -56.440 | -5,3% |
| | Abgänge | 5.602 | -181 | -3,1% | 31.993 | -1.810 | -5,4% | 1.132.632 | -44.376 | -3,8% |
| | durchschnittl. Verweildauer | 125 | 4 | 3,2% | 122 | 8 | 7,0% | 115 | 11 | 10,8% |
| | Betroffenheit | 5.024 | 62 | 1,2% | 28.195 | 158 | 0,6% | 951.034 | 28.647 | 3,1% |

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_07-1fd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

| | 101-Eisenstadt | | | Burgenland | | | Österreich | | |
|--|----------------|------------------------------------|-------------|---------------|------------------------------------|-------------|----------------|------------------------------------|-------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % |
| bis 24 Jahre | 223 | 6,1% | 12% | 1.210 | 4,2% | 12% | 46.701 | 3,4% | 13% |
| 25 bis 44 Jahre | 783 | 6,0% | 43% | 4.254 | 5,3% | 41% | 169.211 | 11,4% | 48% |
| ab 45 Jahren | 803 | 10,9% | 44% | 4.800 | 9,1% | 47% | 138.419 | 13,2% | 39% |
| InländerInnen | 1.527 | 7,8% | 84% | 8.880 | 6,3% | 87% | 257.854 | 8,1% | 73% |
| AusländerInnen | 282 | 10,2% | 16% | 1.383 | 11,4% | 13% | 96.477 | 19,3% | 27% |
| mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme | 230 | 4,3% | 13% | 1.650 | 1,8% | 16% | 46.784 | -0,2% | 13% |
| mit EZ - Sonstige | 16 | -16,6% | 1% | 113 | -10,4% | 1% | 3.941 | -1,6% | 1% |
| Pflichtschulausbildung | 597 | 6,9% | 33% | 3.734 | 3,7% | 36% | 164.249 | 10,4% | 46% |
| Lehrausbildung | 720 | 7,2% | 40% | 4.360 | 7,9% | 42% | 115.401 | 9,2% | 33% |
| Mittlere Ausbildung | 169 | 2,1% | 9% | 838 | 6,1% | 8% | 17.722 | 9,0% | 5% |
| Höhere Ausbildung | 218 | 13,5% | 12% | 937 | 12,8% | 9% | 33.464 | 16,2% | 9% |
| Akademische Ausbildung | 103 | 22,3% | 6% | 366 | 21,5% | 4% | 21.515 | 20,4% | 6% |
| Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate | 548 | 31,5% | 30% | 3.044 | 38,2% | 30% | 101.764 | 75,7% | 29% |
| LZAL > 12 Monate | 209 | 88,4% | 12% | 1.142 | 135,1% | 11% | 34.760 | 178,9% | 10% |
| Gesamt | 1.809 | 8,1% | 100% | 10.263 | 6,9% | 100% | 354.332 | 11,0% | 100% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_07-1fd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

| | 101-Eisenstadt | | | Burgenland | | | Österreich | | |
|---------------------------------|----------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| offene Stellen (OS) | | | | | | | | | |
| OS sofort verfügbar | 76 | 14 | 23,1% | 502 | 24 | 5,0% | 29.251 | 2.931 | 11,1% |
| OS nicht sofort verfügbar | 134 | 12 | 9,5% | 569 | -10 | -1,7% | 23.162 | -771 | -3,2% |
| Zugänge OS | 1.960 | 270 | 16,0% | 9.243 | 395 | 4,5% | 420.451 | 22.840 | 5,7% |
| Abgänge OS | 1.895 | 165 | 9,5% | 9.054 | 9 | 0,1% | 416.070 | 15.914 | 4,0% |
| abgeschlossene Laufzeit OS | 17 | 0 | 1,7% | 21 | 2 | 12,3% | 26 | 0 | 1,9% |
| Lehrstellensuchende (LS) | | | | | | | | | |
| LS sofort verfügbar | 32 | -1 | -2,0% | 169 | -5 | -3,0% | 6.256 | 189 | 3,1% |
| darunter Frauen | 16 | 2 | 13,7% | 81 | -1 | -0,7% | 2.553 | 2 | 0,1% |
| darunter Männer | 16 | -3 | -13,8% | 88 | -5 | -5,0% | 3.704 | 186 | 5,3% |
| LS nicht sofort verfügbar | 11 | 3 | 29,2% | 79 | 13 | 19,1% | 3.335 | -93 | -2,7% |
| darunter Frauen | 6 | 3 | 97,1% | 27 | 10 | 57,1% | 1.351 | -99 | -6,8% |
| darunter Männer | 6 | 0 | -4,2% | 52 | 3 | 6,1% | 1.984 | 6 | 0,3% |
| offene Lehrstellen (OL) | | | | | | | | | |
| OL sofort verfügbar | 5 | 1 | 44,7% | 57 | 2 | 2,9% | 3.335 | 91 | 2,8% |
| OL nicht sofort verfügbar | 38 | 1 | 3,0% | 179 | -8 | -4,1% | 9.887 | -360 | -3,5% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

| | 101-Eisenstadt | | | Burgenland | | | Österreich | | |
|--|----------------|------------------------------|-------------|--------------|------------------------------|-------------|----------------|------------------------------|-------------|
| | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2015 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % |
| Offene Stellen (sofort verfügbar) | | | | | | | | | |
| Pflichtschulausbildung | 23 | 47,3% | 30% | 129 | 5,0% | 26% | 8.731 | 10,8% | 30% |
| Lehrausbildung | 40 | 17,5% | 53% | 306 | 8,6% | 61% | 15.878 | 8,5% | 54% |
| Mittlere Ausbildung | 3 | 0,0% | 3% | 15 | -39,3% | 3% | 849 | 12,4% | 3% |
| Höhere Ausbildung | 6 | -21,9% | 8% | 36 | 1,6% | 7% | 2.520 | 19,8% | 9% |
| Akademische Ausbildung | 4 | 177,8% | 5% | 16 | 17,7% | 3% | 1.264 | 34,3% | 4% |
| Bestand gesamt | 76 | 23,1% | 100% | 502 | 5,0% | 100% | 29.251 | 11,1% | 100% |
| Abgänge offener Stellen | | | | | | | | | |
| 0 bis 30 Tage | 1.543 | 10,8% | 81% | 6.915 | -2,5% | 76% | 295.546 | 3,2% | 71% |
| 31 bis 90 Tage | 310 | 9,9% | 16% | 1.762 | 6,5% | 19% | 101.339 | 6,2% | 24% |
| 91 bis 180 Tage | 36 | -32,1% | 2% | 324 | 20,4% | 4% | 15.922 | 5,2% | 4% |
| mehr als 180 Tage | 6 | 100,0% | 0% | 53 | 65,6% | 1% | 3.263 | -1,9% | 1% |
| Abgänge gesamt | 1.895 | 9,5% | 100% | 9.054 | 0,1% | 100% | 416.070 | 4,0% | 100% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_07-lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials