

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2015**

Arbeitsmarktprofil
606 Gleisdorf



ARBEITSMARKTPROFIL 2015

Gleisdorf

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	5
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	8
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	9
Kinderbetreuungseinrichtungen	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur	11
Regionale Fördermaßnahmen	13
Glossar und Quellenangaben	14

ARBEITSMARKTPROFIL 2015

Gleisdorf

Bevölkerungs- und Beschäftigungsplus, niedrige Arbeitslosenquote, Rückgang der Arbeitslosigkeit

	Gleisdorf	Steiermark	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2015 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	40.168	1.221.570	8.584.926
davon Frauen	20.202	621.265	4.384.529
davon Männer	19.966	600.305	4.200.397
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2015	9,4%	2,8%	6,5%
Arbeitslosenquote 2015 - insgesamt	5,2%	8,3%	9,1%
Frauen	4,7%	7,5%	8,3%
Männer	5,7%	9,0%	9,8%
Katasterfläche (KF) in km ²	312	16.401	83.879
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	68,1%	31,9%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	129	74	102
Einwohner/innen pro km ² DSR	189	234	263

**Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland*

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf entspricht dem südlichen Teil des politischen Bezirks Weiz und besteht aus 11 Gemeinden, darunter eine Stadt (Gleisdorf).

(Nach der im Zuge der Verwaltungsreform Steiermark 2011-2015 bereits durchgeführten Zusammenführung von Bezirken (Murtal, Bruck-Mürzzuschlag, Hartberg-Fürstenfeld und Südoststeiermark) ist per 1.1.2015 nun auch die Gemeindestruktur reformiert worden.

Im Jahr 2010 hatte die Steiermark noch 542 Gemeinden, seit 1. Jänner 2015 gibt es nur noch 287 steirische Gemeinden.

Mit Juli 2015 wurden die Regionalgeschäftsstellen Feldbach und Mureck, Hartberg und Fürstenfeld sowie Liezen und Gröbming zusammengelegt.)

Der Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf wird landschaftlich dem Oststeirischen Hügelland zugerechnet. Mehr als zwei Drittel der Gesamtfläche des Bezirkes sind dem Dauersiedlungsraum zuzurechnen.

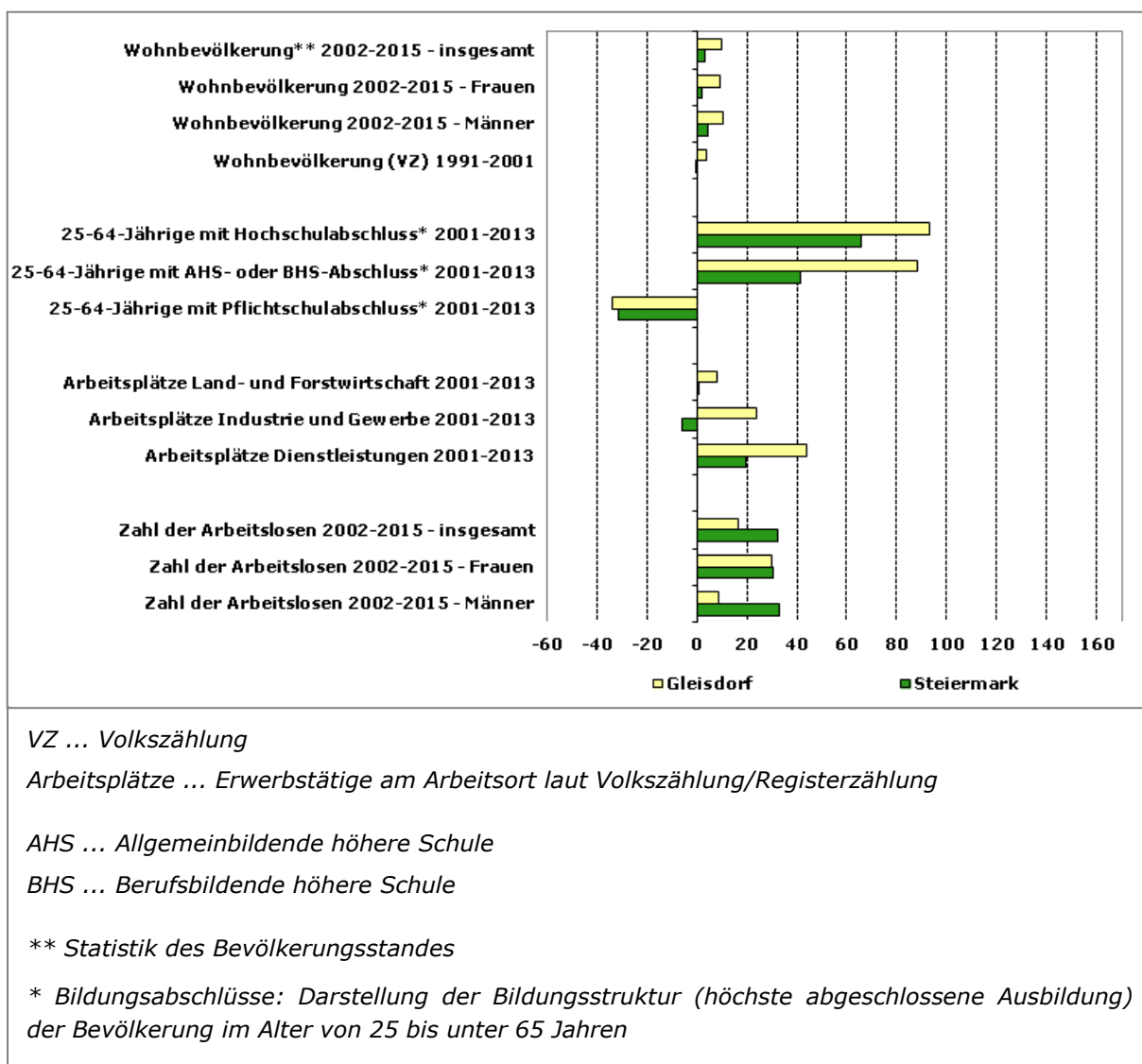
Das größte Siedlungs- und Arbeitszentrum des Bezirkes ist die Stadt Gleisdorf mit gut einem Viertel der Bevölkerung und mehr als einem Drittel aller Arbeitsplätze. Weitere wirtschaftliche Schwerpunkte sind Sankt Ruprecht an der Raab, Sinabelkirchen, St. Margarethen an der Raab und Pischelsdorf am Kulm.

Aufgrund des Anschlusses an die Süd Autobahn (A2) befindet sich der Bezirk in zentraler Lage hinsichtlich des Grazer Raums. Die innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse sind sehr gut.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2015 40.168 Personen, davon 20.202 Frauen und 19.966 Männer. Dies entspricht 3,3% der gesamten steirischen Wohnbevölkerung.

Gleisdorf (10.278 EW, 5.347 Frauen und 4.931 Männer) sowie Sankt Ruprecht an der Raab (4.969 EW, 2.495 Frauen und 2.474 Männer) und Sinabelkirchen (4.134 EW, 2.033

Frauen und 2.101 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von St. Margarethen an der Raab (3.989 EW, 1.976 Frauen und 2.013 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2014 insgesamt um 0,9% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +1,2% günstiger war als bei den Frauen mit +0,7%.

Der Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf zählt zu den Bezirken mit positiver Bevölkerungsentwicklung. Zwischen 1971 und 1981 betrug das Bevölkerungswachstum noch rund 8%, im Zeitraum 1981 bis 1991 stieg die Zahl der Einwohner/innen nur mehr um knapp 5%. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen um 3,9% gestiegen (Steiermark: -0,1%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war in erster Linie auf die positive Geburtenbilanz (+739) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war ebenfalls positiv (+602).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2015 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Gleisdorf um weitere 9,4% gestiegen (Steiermark: +2,8%, Österreich: +6,5%).

Von den 135 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2014 entfielen 40 auf Rumänien (siehe Tabelle 1).

Tabelle 1:

Wegzüge in das Ausland 2014 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2014
Deutschland	22
Italien	3
Schweiz	4
Slowakei	3
Slowenien	6
Tschechische Republik	1
Ungarn	20
Kroatien	1
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	4
Polen	4
Rumänien	40
Türkei	0
sonstige europäische Staaten	12
Afrika	0
Amerika	2
Asien (ohne Türkei, Zypern)	2
Ozeanien	0
unbekannt	11
gesamt	135

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

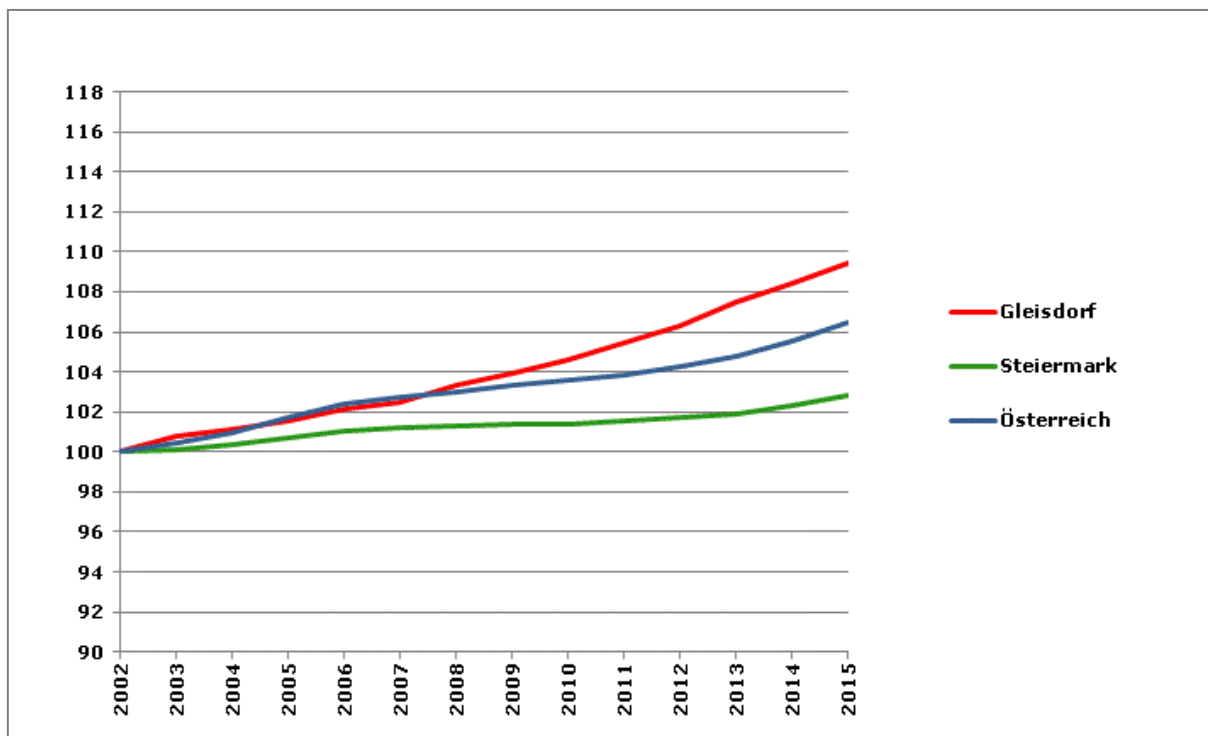
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2015 im Bezirk Gleisdorf mit 15,3% über dem steirischen Vergleichswert von 13,2%, jener der Über-65-Jährigen mit 16,6% darunter (Steiermark: 19,7%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Gleisdorf im Jahr 2015 mit 4,9% unter dem landesweiten Vergleichswert von 8,7% (Österreich: 13,3%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2015

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2015 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2015 deutlich zugenommen (+9,4%), auch in der Steiermark insgesamt (+2,8%) und österreichweit (+6,5%) zeigen sich Bevölkerungsanstiege.

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf ist Teil der NUTS 3-Region* Oststeiermark. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 15,2% (2015), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Oststeiermark lag im Jahr 2013 bei 16,1% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2013).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Oststeiermark wurde im Jahr 2013 ein BRP/EW von rund 69% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 28 unter den 35 österreichischen Regionen). Zwischen 2011 und 2013 wurde ein Anstieg des BRP von 4,6% verzeichnet (Steiermark: +4,5%, Österreich: +4,6%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Oststeiermark wurde im Jahr 2013 eine Produktivität von rund 76% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 35 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur der Oststeiermark wird von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt. Die Land- und Forstwirtschaft ist immer noch ein wichtiges ökonomisches Standbein der Region.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2013 rund 5%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 35% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 60% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2013 waren rund 17% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Oststeiermark (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 28% im sekundären Sektor und von rund 55% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

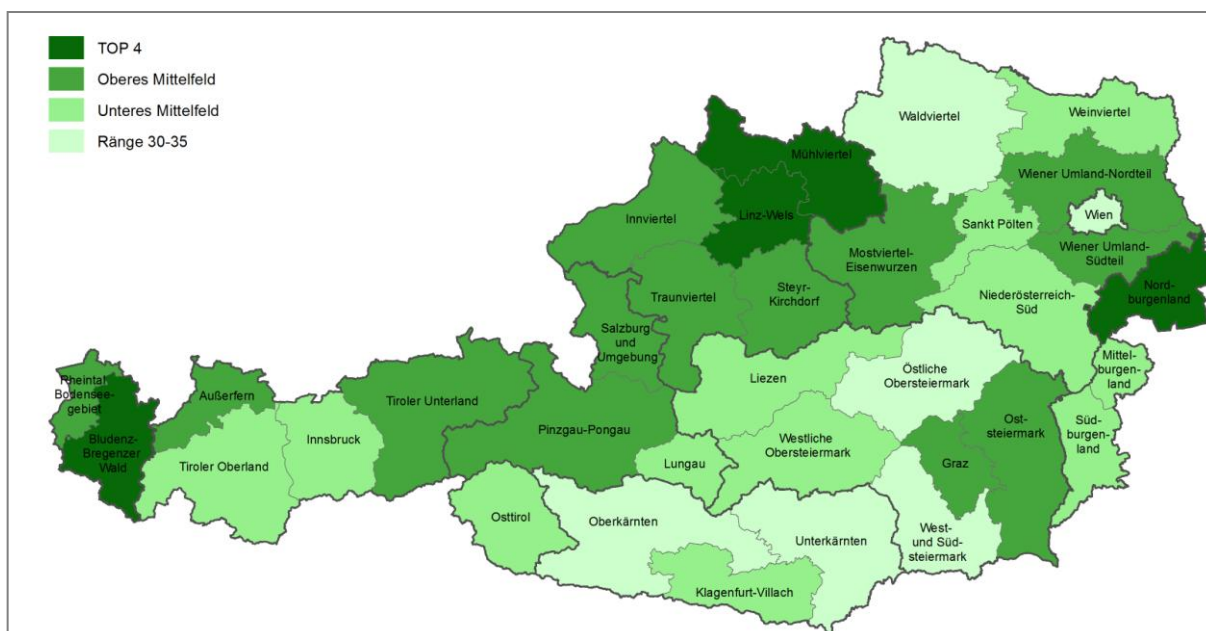
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihe ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihe fällt die Region Oststeiermark in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Auffallend ist hier der vergleichsweise niedrige Anteil der erwerbsfernen Personen zwischen 25 und 64 Jahren.

Karte 1:

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Linz-Wels, Bludenz-Bregenz-Wald, Nordburgenland und Mühlviertel die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Salzburg und Umgebung, Wiener Umland-Nordteil, Mostviertel-Eisenwurzen, Außerfern, Traunviertel, Innviertel und Steyr-Kirchdorf.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2015, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2012-2014, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2012-2014; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2013-2015, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2013-2015 je erwerbstätiger Person 2011-2013, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2013-2015

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

MAGNA Heavy Stamping	640
WOLLSDORF LEDER SCHMIDT & Co. Ges.m.b.H.	620
Rosendahl Maschinen Gesellschaft m.b.H.	320
Binder & Co.AG	250
AGRANA Fruit Austria GmbH	240
Egger Glas Isolierglas-u.Sicherheits glaserzeugung GMBH	230
ARIAN Gesellschaft m.b.H.	210
Rondo Ganahl AG.	210
Georg Fischer GmbH & Co KG	200
KWB - Kraft und Wärme aus Biomasse Gesellschaft m.b.H.	190

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

WIT Management GmbH	210
ROTH Handel & Bauhandwerkerservice GmbH	190
Sport Pilz Gesellschaft m.b.H.	150
Jerich Austria GmbH	140
Gesellschaft f. Arbeit u.Bildung der Chance B GmbH	130
Kellner & Pichler GmbH	130
Herbert Temmel GmbH	120
Friedrich Jerich Transport GmbH	100
Johannes Matzhold GesmbH	90
MAGNA Systemtechnik GmbH & Co OHG	90

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf 17.809 Personen unselbständig beschäftigt*, davon 8.210 Frauen und 9.598 Männer (Frauenanteil: 46,1%).

Zwischen 2014 und 2015 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,4% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Männern (+1,6%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Frauen (+1,3%).

* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2015 insgesamt 82,3% (Frauen: 79,7%, Männer: 84,6%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Steiermark gesamt: 75,9%, Frauen: 74,0%, Männer: 77,7%).

Arbeitslosigkeit

Das Niveau der Arbeitslosigkeit liegt deutlich unter dem Österreichwert und auch klar unter dem Landeswert.

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 5,2% (Steiermark: 8,3%, Österreich: 9,1%), die Männerarbeitslosigkeit lag dabei mit 5,7% deutlich über jener der Frauen (4,7%).

Im Jahr 2015 waren insgesamt 986 Personen (401 Frauen und 585 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 3,7%, wobei der Rückgang bei Frauen (-3,6%) und Männern (-3,8%) etwa gleich stark ausfiel.

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 13,4%.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf ist ein Bezirk mit einem hohen Anteil sowohl an Auspendler/innen als auch an Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken. Im Jahr 2013 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb ihrer Wohngemeinde hatten, rund 72%, über 67% der Arbeitsplätze im Bezirk entfielen auf Einpendler/innen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils inkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf 125 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 13,0%.

Im selben Jahr wurden 2.348 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 7 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2015 27 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 134 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 18 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in), 16 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel und 12 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 34,3% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 353 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 61 im Lehrberuf Metalltechnik, 52 im Lehrberuf Elektrotechnik und 41 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 43,6% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2014/15 gab es im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf 26 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 18 Kindergärten, 7 Kinderkrippen und einen Hort, etwa 1.170 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

6 der 26 Einrichtungen befinden sich in Gleisdorf und St. Margarethen an der Raab.

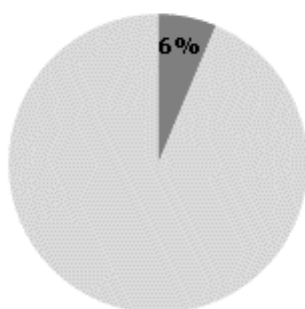
Im Berichtsjahr 2014/15 hatten im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf etwa 0% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Steiermark: 3%), 42% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Steiermark: 36%).

Keines der Kindertagesheime hatte höchstens 5 Stunden geöffnet (Steiermark: 0%), 42% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Steiermark: 42%).

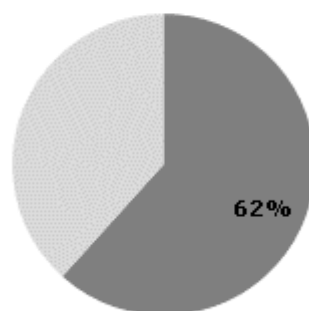
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2014/15 wurden in der Steiermark 6% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 62% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

0- bis unter 2-jährige
Kinder



2- bis unter 5-jährige
Kinder



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2014/15

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Gleisdorf	3	179
Sinabelkirchen	2	139
Sankt Ruprecht an der Raab	2	112
Albersdorf-Prebuch	2	109
St. Margarethen an der Raab	3	105
Pischelsdorf in der Steiermark	2	86
Ludersdorf-Wilfersdorf	2	83

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Gleisdorf.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2013 insgesamt bei rund 9,6% (Steiermark: 14,3%, Österreich: 15,7%), Matura hatten 12,8% der Personen dieser Altersgruppe (Steiermark: 13,8%, Österreich: 14,7%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge oder Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2013 in %

	Gleisdorf 2013	Steiermark 2013	Österreich 2013
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	15,7	16,1	19,2
Frauen	21,9	20,2	23,0
Männer	9,5	12,0	15,3
ausländische Wohnbevölkerung	41,5	43,3	42,7
Lehrlingsausbildung			
gesamt	45,8	40,5	35,1
Frauen	35,0	31,8	27,3
Männer	56,3	49,1	42,9
ausländische Wohnbevölkerung	25,4	22,4	21,1
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	16,2	15,3	15,3
Frauen	19,1	19,0	18,0
Männer	13,4	11,6	12,6
ausländische Wohnbevölkerung	8,8	7,4	7,7
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	3,7	5,1	5,7
Frauen	4,4	5,3	6,1
Männer	3,0	4,9	5,2
ausländische Wohnbevölkerung	7,7	6,6	6,8
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	9,0	8,7	9,0
Frauen	8,8	8,4	8,8
Männer	9,3	9,0	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	6,1	5,5	5,8
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	9,6	14,3	15,7
Frauen	10,7	15,2	16,7
Männer	8,5	13,3	14,7
ausländische Wohnbevölkerung	10,5	14,9	15,9
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Der Hauptort Gleisdorf ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS).

Im Schuljahr 2014/2015 wurden im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 840 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,5% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf gibt es derzeit (Studienjahr 2015/2016) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Graz 47 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 4.177 Studierenden, davon 1.911 Frauen und 2.266 Männer, besucht werden.

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2015 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Gleisdorf.

Tabelle 5:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Diverse Bildungsmaßnahmen für Frauen beim Ausbildungszentrum ZAM Steiermark im Jahr 2015	ZAM STEIERMARK GMBH	Qualifizierung	148	146	2
Jugenddrehscheibe Gleisdorf/Weiz	BFI BERUFSFÖRDERUNGS- INSTITUT STEIERMARK ZENTRALE	Qualifizierung	121	69	52
SABINE - Spezielle Abklärung beruflicher Integrationsmöglich	MENTOR	Qualifizierung	114	37	77
Berufsorientierung Pro.Job Gleisdorf	BFI BERUFSFÖRDERUNGS- INSTITUT STEIERMARK ZENTRALE	Qualifizierung	81	50	31
Befristete Dienstverhältnisse bei Gemeinden und gemeindenahen Einrichtungen	GEGKO GEMEINNÜTZIGE BESCHÄFTIGUNGSPROJEKTE- GEMEINDE KOOPERATION	Beschäftigung	39	12	27

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohntortbezogen): Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte: Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte: Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz: Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Wohnbevölkerung 1971-2001: Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

(Quelle: Statistik Austria)

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot**Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangzeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen: Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe): Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP): Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in: Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS): Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige: Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2015



Arbeitsmarktprofile 2015

606-Gleisdorf

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
	Begriffsbestimmungen	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		606-Gleisdorf			Steiermark			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	401	-15	-3,6%	18.437	836	4,7%	149.261	13.433	9,9%
	Unselbständig Beschäftigte	8.210	103	1,3%	226.887	2.611	1,2%	1.656.696	16.335	1,0%
	Arbeitskräftepotenzial	8.612	88	1,0%	245.323	3.446	1,4%	1.805.957	29.768	1,7%
	Arbeitslosenquote	4,7%	-0,2%	-4,6%	7,5%	0,2%	3,3%	8,3%	0,6%	8,1%
Männer	Arbeitslose	585	-23	-3,8%	26.024	1.768	7,3%	205.071	21.541	11,7%
	Unselbständig Beschäftigte	9.598	151	1,6%	262.795	1.912	0,7%	1.878.158	15.119	0,8%
	Arbeitskräftepotenzial	10.183	128	1,3%	288.819	3.680	1,3%	2.083.229	36.660	1,8%
	Arbeitslosenquote	5,7%	-0,3%	-5,0%	9,0%	0,5%	5,9%	9,8%	0,9%	9,8%
Gesamt	Arbeitslose	986	-38	-3,7%	44.461	2.603	6,2%	354.332	34.974	11,0%
	Unselbständig Beschäftigte	17.809	254	1,4%	489.682	4.523	0,9%	3.534.854	31.454	0,9%
	Arbeitskräftepotenzial	18.795	216	1,2%	534.143	7.126	1,4%	3.889.185	66.428	1,7%
	Arbeitslosenquote	5,2%	-0,3%	-4,8%	8,3%	0,4%	4,8%	9,1%	0,8%	9,1%
	offene Stellen	125	14	13,0%	3.366	527	18,6%	29.251	2.931	11,1%
	Stellenandrangziffer	7,9	-1,4	-14,8%	13,2	-1,5	-10,4%	12,1	0,0	-0,2%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut
601-Bruck/Mur	8,0%	0,0%	8,4%	0,2%	8,2%	0,1%
603-Deutschlandsberg	6,9%	0,3%	8,5%	0,6%	7,8%	0,5%
604-Feldbach	6,3%	0,0%	8,9%	0,3%	7,7%	0,1%
606-Gleisdorf	4,7%	-0,2%	5,7%	-0,3%	5,2%	-0,3%
607-Graz	8,6%	0,4%	11,5%	0,8%	10,1%	0,6%
609-Hartberg	6,8%	0,2%	7,8%	0,3%	7,4%	0,2%
610-Judenburg	8,2%	0,3%	9,1%	1,0%	8,7%	0,7%
611-Murau	5,8%	-0,2%	8,0%	-0,3%	7,0%	-0,3%
613-Knittelfeld	7,5%	0,0%	8,3%	0,5%	7,9%	0,3%
614-Leibnitz	8,5%	0,6%	9,4%	0,6%	9,0%	0,6%
616-Leoben	7,8%	0,4%	7,7%	0,4%	7,7%	0,4%
618-Liezen	7,5%	0,0%	7,3%	0,5%	7,4%	0,2%
621-Mürzzuschlag	7,1%	0,2%	6,5%	0,7%	6,8%	0,5%
622-Voitsberg	7,7%	0,5%	8,6%	0,0%	8,2%	0,2%
623-Weiz	4,4%	0,1%	5,5%	0,2%	5,0%	0,1%
Steiermark	7,5%	0,2%	9,0%	0,5%	8,3%	0,4%
Österreich	8,3%	0,6%	9,8%	0,9%	9,1%	0,8%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	901	8	0,9%	1.154	26	2,3%	2.055	34	1,7%
603-Deutschlandsberg	829	42	5,3%	1.208	98	8,8%	2.037	139	7,3%
604-Feldbach	1.026	3	0,3%	1.754	59	3,5%	2.780	62	2,3%
606-Gleisdorf	401	-15	-3,6%	585	-23	-3,8%	986	-38	-3,7%
607-Graz	7.455	482	6,9%	11.157	1.049	10,4%	18.612	1.531	9,0%
609-Hartberg	1.260	39	3,2%	1.703	62	3,8%	2.963	101	3,5%
610-Judenburg	662	32	5,1%	916	106	13,0%	1.577	137	9,5%
611-Murau	302	-9	-3,0%	515	-24	-4,5%	817	-34	-3,9%
613-Knittelfeld	404	2	0,4%	551	40	7,9%	954	42	4,6%
614-Leibnitz	1.424	113	8,6%	1.883	139	8,0%	3.307	252	8,2%
616-Leoben	885	54	6,5%	1.057	59	5,9%	1.942	113	6,2%
618-Liezen	1.204	7	0,6%	1.320	89	7,2%	2.524	96	3,9%
621-Mürzzuschlag	503	16	3,2%	564	58	11,4%	1.067	73	7,4%
622-Voitsberg	780	55	7,6%	1.028	10	0,9%	1.808	65	3,7%
623-Weiz	401	8	2,0%	630	22	3,6%	1.031	30	3,0%
Steiermark	18.437	836	4,7%	26.024	1.768	7,3%	44.461	2.603	6,2%
Österreich	149.261	13.433	9,9%	205.071	21.541	11,7%	354.332	34.974	11,0%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	120	-6	-4,4%	153	-3	-2,0%	273	-9	-3,1%
603-Deutschlandsberg	107	-3	-3,1%	170	3	2,0%	276	0	0,0%
604-Feldbach	151	-7	-4,7%	232	-11	-4,6%	384	-19	-4,6%
606-Gleisdorf	59	-3	-4,5%	89	-12	-11,7%	147	-15	-9,0%
607-Graz	950	-1	-0,1%	1.409	56	4,2%	2.359	55	2,4%
609-Hartberg	172	-2	-1,0%	245	1	0,2%	416	-1	-0,3%
610-Judenburg	97	-3	-2,5%	129	-1	-0,5%	226	-3	-1,3%
611-Murau	48	-9	-15,2%	68	-14	-16,6%	116	-22	-16,0%
613-Knittelfeld	54	-6	-10,6%	96	0	0,3%	151	-6	-3,9%
614-Leibnitz	179	-12	-6,5%	267	-5	-2,0%	446	-18	-3,8%
616-Leoben	135	10	8,2%	139	-9	-6,2%	273	1	0,4%
618-Liezen	153	-11	-6,4%	205	10	4,9%	358	-1	-0,3%
621-Mürzzuschlag	73	-4	-4,6%	94	12	15,3%	167	9	5,6%
622-Voitsberg	114	-1	-0,5%	148	-6	-3,8%	262	-7	-2,4%
623-Weiz	73	-12	-14,0%	99	-5	-4,7%	172	-17	-8,9%
Steiermark	2.484	-68	-2,7%	3.542	17	0,5%	6.025	-52	-0,8%
Österreich	18.959	254	1,4%	27.742	1.300	4,9%	46.701	1.554	3,4%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	211	4	2,1%	349	16	4,8%	560	20	3,8%
603-Deutschlandsberg	214	26	13,5%	380	41	12,3%	593	67	12,7%
604-Feldbach	260	38	16,9%	520	42	8,8%	780	80	11,4%
606-Gleisdorf	77	-3	-4,2%	173	12	7,7%	250	9	3,7%
607-Graz	1.438	181	14,4%	2.856	399	16,2%	4.293	580	15,6%
609-Hartberg	296	19	6,7%	512	45	9,6%	807	63	8,5%
610-Judenburg	155	7	5,0%	283	57	25,0%	438	64	17,1%
611-Murau	72	-1	-1,3%	172	4	2,4%	244	3	1,3%
613-Knittelfeld	89	-4	-3,9%	145	25	20,9%	234	22	10,1%
614-Leibnitz	338	46	15,9%	590	81	15,9%	928	127	15,9%
616-Leoben	228	2	1,0%	318	34	12,1%	546	37	7,2%
618-Liezen	329	8	2,4%	396	56	16,4%	725	63	9,6%
621-Mürzzuschlag	141	12	9,5%	164	15	10,1%	305	27	9,8%
622-Voitsberg	166	10	6,1%	331	27	9,0%	497	37	8,0%
623-Weiz	88	9	11,0%	196	19	10,6%	284	28	10,8%
Steiermark	4.101	353	9,4%	7.384	873	13,4%	11.485	1.226	12,0%
Österreich	34.804	4.281	14,0%	59.010	7.870	15,4%	93.814	12.151	14,9%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb/lamb_pst_07-1fd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	2.901	-40	-1,4%	3.448	-60	-1,7%	6.349	-100	-1,6%
603-Deutschlandsberg	2.444	-233	-8,7%	3.717	49	1,3%	6.161	-184	-2,9%
604-Feldbach	3.306	-277	-7,7%	6.240	-234	-3,6%	9.546	-511	-5,1%
606-Gleisdorf	1.656	59	3,7%	2.441	-15	-0,6%	4.097	44	1,1%
607-Graz	19.234	-1.279	-6,2%	25.439	-1.618	-6,0%	44.673	-2.897	-6,1%
609-Hartberg	3.860	-107	-2,7%	5.825	-401	-6,4%	9.685	-508	-5,0%
610-Judenburg	1.804	-134	-6,9%	2.718	-4	-0,1%	4.522	-138	-3,0%
611-Murau	1.315	-64	-4,6%	2.172	-130	-5,6%	3.487	-194	-5,3%
613-Knittelfeld	1.282	57	4,7%	1.779	48	2,8%	3.061	105	3,6%
614-Leibnitz	4.160	89	2,2%	5.977	-4	-0,1%	10.137	85	0,8%
616-Leoben	2.700	-88	-3,2%	2.822	-320	-10,2%	5.522	-408	-6,9%
618-Liezen	4.826	-53	-1,1%	5.514	166	3,1%	10.340	113	1,1%
621-Mürzzuschlag	1.645	-80	-4,6%	1.843	94	5,4%	3.488	14	0,4%
622-Voitsberg	2.321	-122	-5,0%	3.177	-181	-5,4%	5.498	-303	-5,2%
623-Weiz	1.707	-47	-2,7%	2.640	-105	-3,8%	4.347	-152	-3,4%
Steiermark	55.161	-2.319	-4,0%	75.752	-2.715	-3,5%	130.913	-5.034	-3,7%
Österreich	435.893	-26.008	-5,6%	570.790	-30.432	-5,1%	1.006.683	-56.440	-5,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	3.265	-40	-1,2%	3.895	64	1,7%	7.160	24	0,3%
603-Deutschlandsberg	2.836	-107	-3,6%	4.176	29	0,7%	7.012	-78	-1,1%
604-Feldbach	3.840	-266	-6,5%	6.920	-91	-1,3%	10.760	-357	-3,2%
606-Gleisdorf	1.918	49	2,6%	2.869	117	4,3%	4.787	166	3,6%
607-Graz	21.781	-695	-3,1%	28.638	-250	-0,9%	50.419	-945	-1,8%
609-Hartberg	4.293	-203	-4,5%	6.645	25	0,4%	10.938	-178	-1,6%
610-Judenburg	2.102	-60	-2,8%	3.051	73	2,5%	5.153	13	0,3%
611-Murau	1.395	-79	-5,4%	2.370	-65	-2,7%	3.765	-144	-3,7%
613-Knittelfeld	1.364	-100	-6,8%	1.942	71	3,8%	3.306	-29	-0,9%
614-Leibnitz	4.631	58	1,3%	6.826	222	3,4%	11.457	280	2,5%
616-Leoben	2.985	-218	-6,8%	3.309	-271	-7,6%	6.294	-489	-7,2%
618-Liezen	5.167	-47	-0,9%	5.851	187	3,3%	11.018	140	1,3%
621-Mürzzuschlag	1.870	-58	-3,0%	1.961	49	2,6%	3.831	-9	-0,2%
622-Voitsberg	2.677	-7	-0,3%	3.710	-52	-1,4%	6.387	-59	-0,9%
623-Weiz	1.914	-107	-5,3%	2.919	-40	-1,4%	4.833	-147	-3,0%
Steiermark	62.038	-1.880	-2,9%	85.082	68	0,1%	147.120	-1.812	-1,2%
Österreich	492.648	-22.576	-4,4%	639.984	-21.800	-3,3%	1.132.632	-44.376	-3,8%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	264	-73	-21,7%	199	-17	-7,7%	463	-90	-16,2%
603-Deutschlandsberg	233	-10	-4,1%	161	-7	-4,1%	394	-17	-4,1%
604-Feldbach	313	-61	-16,3%	236	-45	-16,0%	549	-106	-16,2%
606-Gleisdorf	162	-12	-6,9%	135	6	4,2%	298	-7	-2,2%
607-Graz	1.643	-97	-5,6%	1.449	-124	-7,9%	3.092	-222	-6,7%
609-Hartberg	339	-28	-7,6%	254	-12	-4,5%	592	-40	-6,3%
610-Judenburg	158	-37	-18,9%	142	-8	-5,3%	300	-45	-13,0%
611-Murau	86	-25	-22,5%	73	0	-0,5%	158	-25	-13,7%
613-Knittelfeld	92	-21	-18,7%	104	5	4,9%	195	-16	-7,7%
614-Leibnitz	335	-36	-9,6%	254	-13	-4,8%	590	-48	-7,6%
616-Leoben	250	-35	-12,3%	177	-25	-12,3%	426	-60	-12,3%
618-Liezen	219	4	2,0%	169	9	5,3%	388	13	3,4%
621-Mürzzuschlag	149	-24	-13,8%	123	11	9,5%	273	-13	-4,6%
622-Voitsberg	203	-32	-13,5%	167	-13	-7,0%	370	-44	-10,7%
623-Weiz	130	-5	-3,7%	115	3	3,0%	245	-2	-0,7%
Steiermark	4.575	-491	-9,7%	3.757	-231	-5,8%	8.332	-722	-8,0%
Österreich	32.943	-5.283	-13,8%	32.183	-4.908	-13,2%	65.126	-10.191	-13,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		606-Gleisdorf			Steiermark			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	1.656	59	3,7%	55.161	-2.319	-4,0%	435.893	-26.008	-5,6%
	Abgänge	1.918	49	2,6%	62.038	-1.880	-2,9%	492.648	-22.576	-4,4%
	durchschnittl. Verweildauer	96	1	1,0%	113	7	6,7%	114	12	11,7%
	Betroffenheit	1.481	-20	-1,3%	52.859	773	1,5%	404.899	9.669	2,4%
Männer	Zugänge	2.441	-15	-0,6%	75.752	-2.715	-3,5%	570.790	-30.432	-5,1%
	Abgänge	2.869	117	4,3%	85.082	68	0,1%	639.984	-21.800	-3,3%
	durchschnittl. Verweildauer	91	2	2,7%	112	9	9,0%	115	10	10,0%
	Betroffenheit	2.351	-12	-0,5%	74.705	1.917	2,6%	546.177	18.970	3,6%
Gesamt	Zugänge	4.097	44	1,1%	130.913	-5.034	-3,7%	1.006.683	-56.440	-5,3%
	Abgänge	4.787	166	3,6%	147.120	-1.812	-1,2%	1.132.632	-44.376	-3,8%
	durchschnittl. Verweildauer	93	2	1,9%	113	8	8,0%	115	11	10,8%
	Betroffenheit	3.832	-32	-0,8%	127.560	2.691	2,2%	951.034	28.647	3,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_07-1fd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	606-Gleisdorf			Steiermark			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	147	-9,0%	15%	6.025	-0,8%	14%	46.701	3,4%	13%
25 bis 44 Jahre	476	-4,6%	48%	21.004	5,8%	47%	169.211	11,4%	48%
ab 45 Jahren	363	-0,1%	37%	17.432	9,5%	39%	138.419	13,2%	39%
InländerInnen	876	-5,5%	89%	35.511	4,6%	80%	257.854	8,1%	73%
AusländerInnen	111	13,4%	11%	8.950	13,1%	20%	96.477	19,3%	27%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	219	-6,0%	22%	7.056	1,4%	16%	46.784	-0,2%	13%
mit EZ - Sonstige	4	25,7%	0%	409	3,3%	1%	3.941	-1,6%	1%
Pflichtschulausbildung	335	-5,1%	34%	18.726	5,8%	42%	164.249	10,4%	46%
Lehrausbildung	482	-2,2%	49%	17.255	5,6%	39%	115.401	9,2%	33%
Mittlere Ausbildung	48	-4,7%	5%	2.056	4,2%	5%	17.722	9,0%	5%
Höhere Ausbildung	85	-5,4%	9%	3.820	8,8%	9%	33.464	16,2%	9%
Akademische Ausbildung	36	-4,0%	4%	2.407	13,3%	5%	21.515	20,4%	6%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	153	6,5%	16%	12.447	48,1%	28%	101.764	75,7%	29%
LZAL > 12 Monate	45	112,2%	5%	4.879	202,1%	11%	34.760	178,9%	10%
Gesamt	986	-3,7%	100%	44.461	6,2%	100%	354.332	11,0%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_07-1fd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	606-Gleisdorf			Steiermark			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	125	14	13,0%	3.366	527	18,6%	29.251	2.931	11,1%
OS nicht sofort verfügbar	72	-27	-27,2%	2.775	-172	-5,8%	23.162	-771	-3,2%
Zugänge OS	2.348	14	0,6%	59.308	4.780	8,8%	420.451	22.840	5,7%
Abgänge OS	2.311	-41	-1,7%	59.044	3.651	6,6%	416.070	15.914	4,0%
abgeschlossene Laufzeit OS	19	1	4,1%	20	1	4,0%	26	0	1,9%
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	27	0	-1,2%	978	92	10,4%	6.256	189	3,1%
darunter Frauen	13	-3	-17,5%	420	12	3,0%	2.553	2	0,1%
darunter Männer	15	2	19,2%	558	80	16,8%	3.704	186	5,3%
LS nicht sofort verfügbar	18	-5	-22,1%	699	30	4,5%	3.335	-93	-2,7%
darunter Frauen	8	0	2,1%	278	-8	-2,8%	1.351	-99	-6,8%
darunter Männer	9	-5	-35,4%	421	38	10,0%	1.984	6	0,3%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	7	0	-3,7%	333	18	5,6%	3.335	91	2,8%
OL nicht sofort verfügbar	27	-4	-11,9%	1.314	7	0,6%	9.887	-360	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	606-Gleisdorf			Steiermark			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	36	2,1%	29%	875	15,9%	26%	8.731	10,8%	30%
Lehrausbildung	67	8,6%	54%	1.813	13,2%	54%	15.878	8,5%	54%
Mittlere Ausbildung	3	-11,4%	2%	91	22,9%	3%	849	12,4%	3%
Höhere Ausbildung	16	78,1%	12%	371	28,5%	11%	2.520	19,8%	9%
Akademische Ausbildung	3	129,4%	3%	214	80,4%	6%	1.264	34,3%	4%
Bestand gesamt	125	13,0%	100%	3.366	18,6%	100%	29.251	11,1%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	1.956	-3,2%	85%	47.337	5,0%	80%	295.546	3,2%	71%
31 bis 90 Tage	315	7,5%	14%	10.382	16,1%	18%	101.339	6,2%	24%
91 bis 180 Tage	33	-2,9%	1%	1.182	0,3%	2%	15.922	5,2%	4%
mehr als 180 Tage	7	75,0%	0%	143	-19,2%	0%	3.263	-1,9%	1%
Abgänge gesamt	2.311	-1,7%	100%	59.044	6,6%	100%	416.070	4,0%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_07-lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials