

Grafisches  
Arbeitsmarkt  
Informationssystem

Bezirksprofile **2015**

Arbeitsmarktprofil  
411 Perg



---

## ARBEITSMARKTPROFIL 2015

<b>Perg</b>
-------------

### **Inhalt**

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes .....	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung .....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau .....	5
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit .....	8
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt .....	9
Kinderbetreuungseinrichtungen .....	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur .....	11
Regionale Fördermaßnahmen .....	13
Glossar und Quellenangaben .....	14

## ARBEITSMARKTPROFIL 2015

### Perg

*Beschäftigungszuwachs bei Frauen höher als bei Männern, niedrige Arbeitslosenquote und landesweit durchschnittlicher Anstieg der Zahl der Arbeitslosen*

	<b>Perg</b>	<b>Ober- österreich</b>	<b>Österreich</b>
Einwohner/innen am 1.1.2015 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	<b>66.652</b>	1.437.251	8.584.926
davon Frauen	<b>33.374</b>	727.840	4.384.529
davon Männer	<b>33.278</b>	709.411	4.200.397
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2015	<b>4,0%</b>	4,3%	6,5%
Arbeitslosenquote 2015 - insgesamt	<b>4,6%</b>	6,1%	9,1%
Frauen	<b>4,5%</b>	5,8%	8,3%
Männer	<b>4,7%</b>	6,4%	9,8%
Katasterfläche (KF) in km <sup>2</sup>	<b>613</b>	11.980	83.879
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	<b>64,4%</b>	57,1%	38,8%
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> KF	<b>109</b>	120	102
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> DSR	<b>169</b>	210	263

\*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

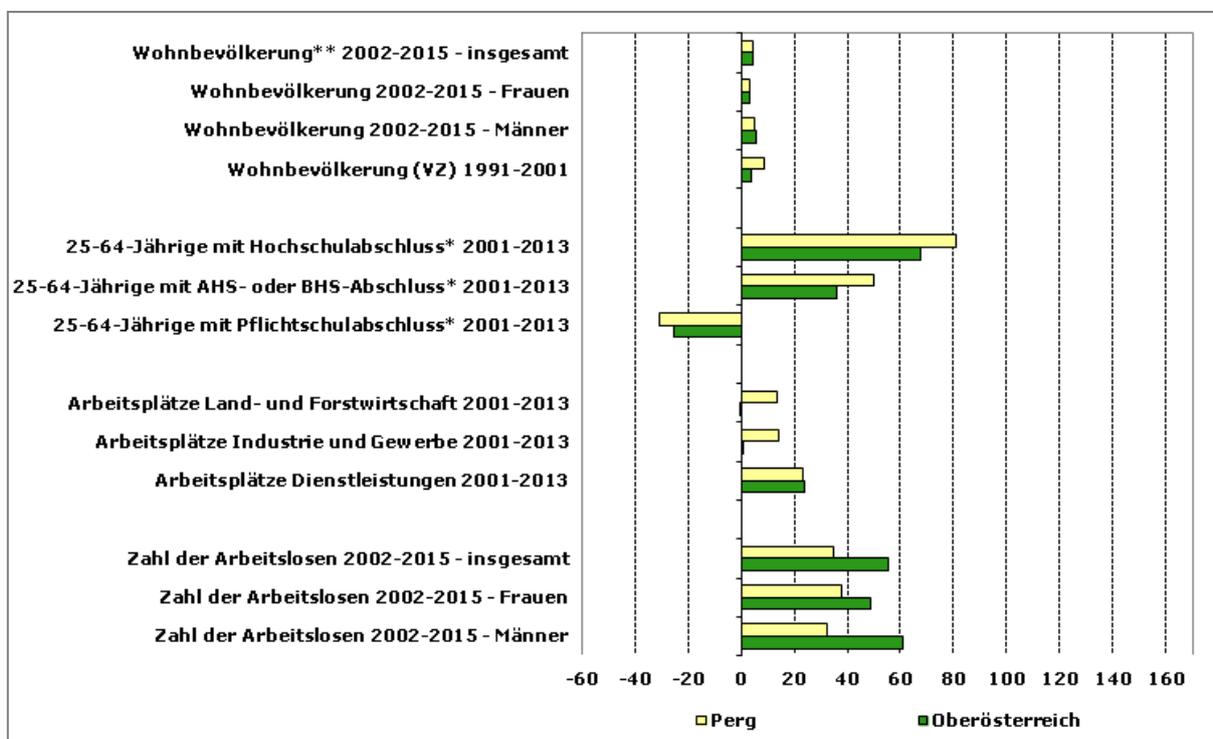
Der Arbeitsmarktbezirk Perg entspricht dem politischen Bezirk Perg und besteht aus 26 Gemeinden, darunter zwei Städte (Grein und Perg).

Der im Osten von Linz liegende Bezirk wird einerseits von der Donau und seiner Schwemmlandchaft (Machland) und andererseits vom Übergang zur Hochebene der Böhmisches Masse geprägt.

Die Siedlungszentren konzentrieren sich im Westen des Bezirkes und entlang der Donau. Arbeitszentren sind neben dem Bezirkshauptort Perg auch Schwertberg, Mauthausen und Grein. In diesen vier Gemeinden sind 55% der Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes.

Trotz der Nähe zum Linzer Zentralraum sind die über- und innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse teilweise ungünstig. Das überregionale Verkehrsnetz liegt südlich der Donau und somit außerhalb des Bezirkes.

Grafik 1:  
**Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung**  
 Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

\*\* Statistik des Bevölkerungsstandes

\* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Perg lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2015 66.652 Personen, davon 33.374 Frauen und 33.278 Männer. Dies entspricht 4,6% der gesamten oberösterreichischen Wohnbevölkerung.

Perg (8.143 EW, 4.161 Frauen und 3.982 Männer) sowie Schwertberg (5.184 EW, 2.625 Frauen und 2.559 Männer) und Mauthausen (4.894 EW, 2.513 Frauen und 2.381 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Ried in der Riedmark (4.097 EW, 2.034 Frauen und 2.063 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2014 insgesamt um 0,6% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +0,9% günstiger war als bei den Frauen mit +0,3%.

Der Arbeitsmarktbezirk Perg zählt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, zu den dynamischsten Bezirken österreichweit. Die Bevölkerungszuwächse lagen bis 2001 deutlich über den österreichischen Vergleichswerten. Zwischen 1971 und 1981 und im Zeitraum 1981 bis 1991 stieg die Zahl der Einwohner/innen um jeweils 6%. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 8,3% gestiegen (Oberösterreich: +3,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war in erster Linie auf die positive Geburtenbilanz (+3.031) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war aber ebenfalls positiv (+1.868).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2015 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Perg um weitere 4,0% gestiegen (Oberösterreich: +4,3%, Österreich: +6,5%).

Von den 388 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2014 entfielen 76 auf Asien (ohne Türkei, Zypern) (siehe Tabelle 1).

Tabelle 1:

### Wegzüge in das Ausland 2014 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2014
Deutschland	50
Italien	5
Schweiz	1
Slowakei	11
Slowenien	3
Tschechische Republik	8
Ungarn	41
Kroatien	3
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	20
Polen	22
Rumänien	41
Türkei	17
sonstige europäische Staaten	45
Afrika	15
Amerika	4
Asien (ohne Türkei, Zypern)	76
Ozeanien	1
unbekannt	25
<b>gesamt</b>	<b>388</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

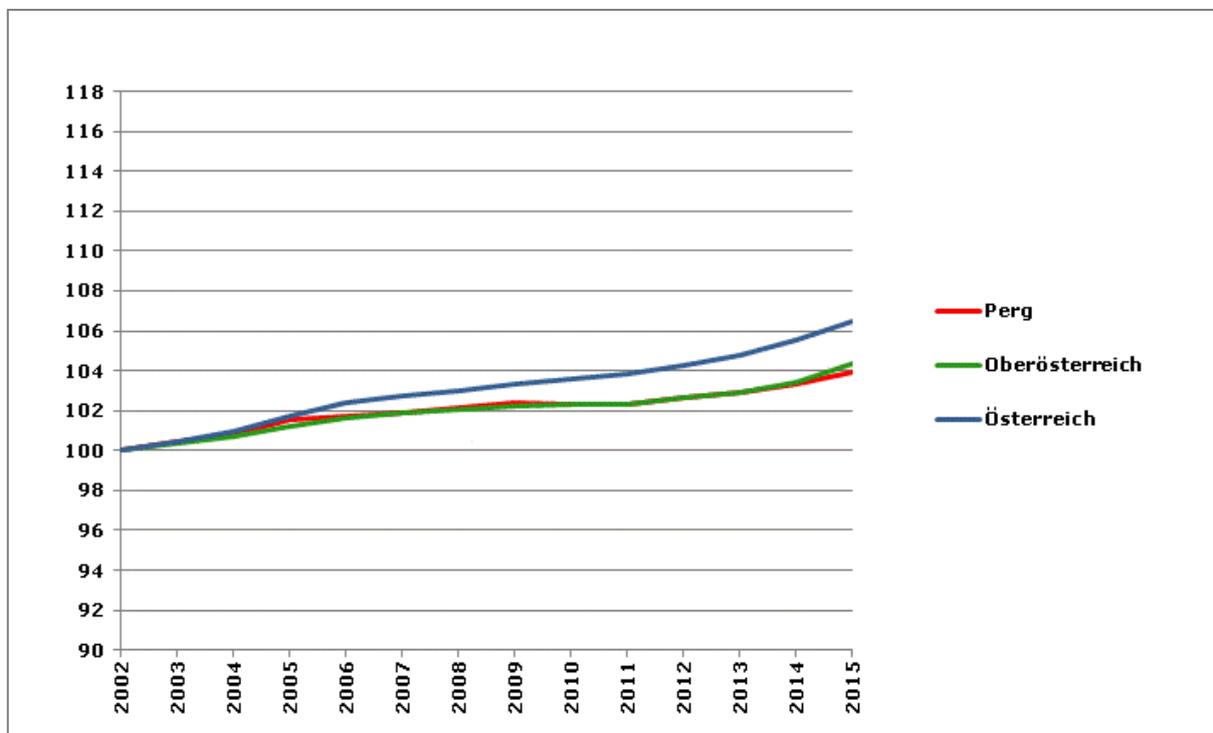
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2015 im Bezirk Perg mit 16,0% über dem oberösterreichischen Vergleichswert von 14,9%, jener der Über-65-Jährigen mit 16,1% darunter (Oberösterreich: 17,9%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Perg im Jahr 2015 mit 6,6% unter dem landesweiten Vergleichswert von 10,1% (Österreich: 13,3%).

Grafik 2:

### Bevölkerungsentwicklung 2002-2015

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2015 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2015 mit +4,0% etwa entsprechend dem landesweiten Trend zugenommen (+4,3%), österreichweit zeigt sich ein Bevölkerungsanstieg in etwas stärkerem Ausmaß (+6,5%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

### Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Perg ist Teil der NUTS 3-Region\* Mühlviertel. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 32,5% (2015), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Mühlviertel lag im Jahr 2013 bei 35,0% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2013).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

### Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Mühlviertel wurde im Jahr 2013 ein BRP/EW von rund 64% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 32 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2011 und 2013 wurde ein Anstieg des BRP von 11,0% verzeichnet (Oberösterreich: +5,1%, Österreich: +4,6%).

### Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Mühlviertel wurde im Jahr 2013 eine Produktivität von rund 85% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 25 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Mühlviertels wird von einem hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt. Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

### Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2013 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 39% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 57% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).\*\*

Im Jahr 2013 waren rund 17% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Mühlviertel (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 28% im sekundären Sektor und von rund 55% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).\*\*

Quelle: Statistik Austria

\* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

\*\* Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

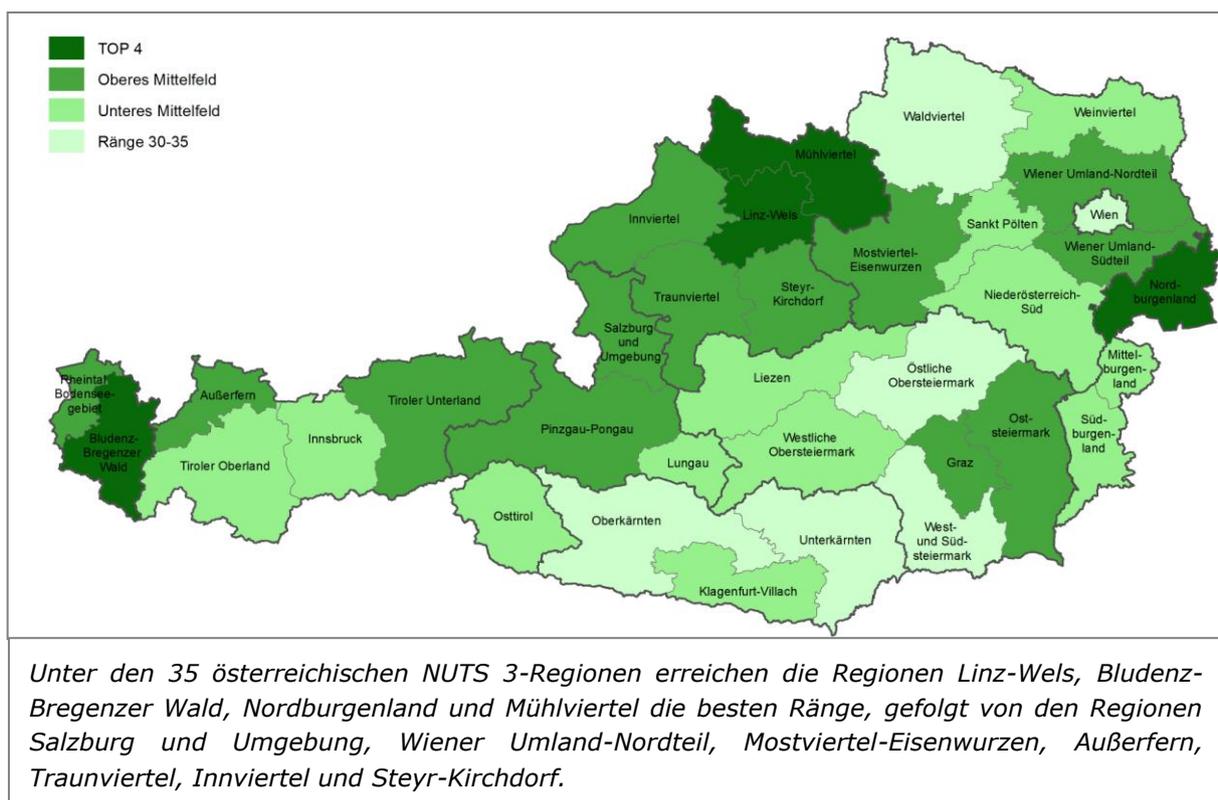
### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“\*\*\* und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Mühlviertel in die Kategorie „TOP 4“ (siehe Karte 1). Ausschlaggebend dafür sind die niedrige Arbeitslosenquote und der vergleichsweise geringe Anteil erwerbsferner Personen zwischen 25 und 64 Jahren. Weiters ist auch der geringe Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren prägend.

Karte 1:

### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

\*\*\* Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2015, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2012-2014, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2012-2014; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2013-2015, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2013-2015 je erwerbstätiger Person 2011-2013, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2013-2015

Tabelle 2:

## Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

### 10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

ENGEL AUSTRIA GmbH	1.680
HABAU HOCH- UND TIEFBAU- GESELLSCHAFT M.B.H.	1.430
Synthesa Chemie Gesellschaft m.b.H.	380
Hueck Folien Gesellschaft m.b.H.	260
GLS Bau und Montage G.M.B.H.	230
ANREI-Reisinger Gesellschaft m.b.H.	180
Krückl Baugesellschaft m.b.H. & Co. KG.	160
Praher Kunststofftechnik GmbH	160
Schöfer GmbH	140
Hirtl & Bauernfeind GmbH	140

### 10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2015

Sozialhilfverband Perg	340
Hödlmayr Logistics GmbH	280
A-JOBS GmbH	220
CARPE DIEM Austrian Operarius GmbH	200
Raiffeisenbank Perg reg. GenmbH	160
PETSCHL-TRANSPORTE Österreich Gesellschaft mbH & Co KG	140
Autohaus Ortner GmbH	130
Marktgemeinde Sankt Georgen an der Gusen	130
Volkshilfe Bezirksgruppe Perg	110
Verein Saum Sozial- und Ausbildungsinitiative unteres Muehlvier	90

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

## Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

### Beschäftigung

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Perg 28.383 Personen unselbständig beschäftigt\*, davon 12.528 Frauen und 15.855 Männer (Frauenanteil: 44,1%).

Zwischen 2014 und 2015 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,0% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+1,2%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+0,8%).

\* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

### Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2015 insgesamt 76,4% (Frauen: 72,3%, Männer: 80,0%) und lag damit etwas unter dem landesweiten Vergleichswert (Oberösterreich gesamt: 76,6%, Frauen: 73,1%, Männer: 79,7%).

### Arbeitslosigkeit

Das Niveau der Arbeitslosigkeit liegt deutlich unter dem Österreichwert und auch klar unter dem Landeswert.

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 4,6% (Oberösterreich: 6,1%, Österreich: 9,1%), die Frauenarbeitslosigkeit entsprach dabei mit 4,5% etwa jener der Männer (4,7%).

Im Jahr 2015 waren insgesamt 1.371 Personen (597 Frauen und 774 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Zunahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 9,0%, wobei der Anstieg bei Frauen (+9,5%) und Männern (+8,7%) etwa gleich stark ausfiel.

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 2,8%.

### Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Perg ist ein Bezirk mit einem hohen Anteil an Auspendler/innen und einem vergleichsweise geringen Anteil an Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken. Im Jahr 2013 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, rund 46%, etwa 26% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.\*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

\* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

### Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2015 waren im Arbeitsmarktbezirk Perg 293 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 33,6%.

Im selben Jahr wurden 2.463 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 24 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2015 25 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 334 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 51 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 46 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel und 20 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Textilhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 35,0% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 728 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2015 waren 136 im Lehrberuf Metalltechnik, 93 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik und 71 im Lehrberuf Mechatronik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 41,2% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

### Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2014/15 gab es im Arbeitsmarktbezirk Perg 53 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 36 Kindergärten, 10 Kinderkrippen und 7 Horte, etwa 2.370 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

11 der 53 Einrichtungen befinden sich in Perg und Schwertberg.

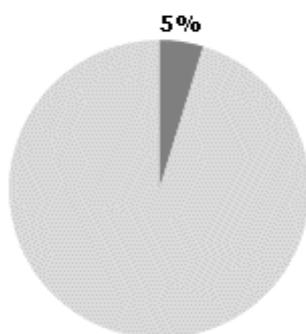
Im Berichtsjahr 2014/15 hatten im Arbeitsmarktbezirk Perg etwa 6% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Oberösterreich: 5%), 0% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Oberösterreich: 22%).

Etwa 2% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Oberösterreich: 2%), 15% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Oberösterreich: 26%).

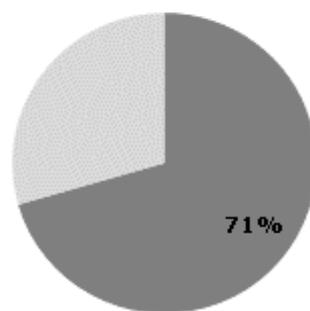
### Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2014/15 wurden in Oberösterreich 5% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 71% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

0- bis unter 2-jährige  
Kinder



2- bis unter 5-jährige  
Kinder



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

### Die wichtigsten Standortgemeinden 2014/15

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Perg	6	283
Schwertberg	5	226
Katsdorf	4	174
Luftenberg an der Donau	4	170
Ried in der Riedmark	4	166
Naarn im Machlande	3	158
St. Georgen an der Gusen	3	152
Mauthausen	3	142
Baumgartenberg	2	84
Langenstein	2	82
Waldhausen im Strudengau	1	80

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

## Bildung und Bildungsinfrastruktur

### Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Perg.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2013 insgesamt bei rund 10,0% (Oberösterreich: 12,9%, Österreich: 15,7%), Matura hatten 11,4% der Personen dieser Altersgruppe (Oberösterreich: 12,1%, Österreich: 14,7%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge oder Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

**25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht**

Anteile 2013 in %

	<b>Perg 2013</b>	<b>Oberösterreich 2013</b>	<b>Österreich 2013</b>
<b>Allgemeinbildende Pflichtschule</b>			
gesamt	19,2	20,0	19,2
Frauen	25,9	25,1	23,0
Männer	12,7	15,1	15,3
ausländische Wohnbevölkerung	46,8	47,5	42,7
<b>Lehrlingsausbildung</b>			
gesamt	42,5	39,1	35,1
Frauen	32,9	31,2	27,3
Männer	51,9	46,8	42,9
ausländische Wohnbevölkerung	25,3	24,5	21,1
<b>Berufsbildende mittlere Schule</b>			
gesamt	16,9	15,9	15,3
Frauen	19,0	17,9	18,0
Männer	14,8	14,0	12,6
ausländische Wohnbevölkerung	7,7	7,7	7,7
<b>Allgemeinbildende höhere Schule</b>			
gesamt	2,9	3,8	5,7
Frauen	3,3	4,1	6,1
Männer	2,5	3,4	5,2
ausländische Wohnbevölkerung	5,1	4,7	6,8
<b>Berufsbildende höhere Schule/Kolleg</b>			
gesamt	8,5	8,4	9,0
Frauen	8,3	8,2	8,8
Männer	8,6	8,6	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	5,1	4,8	5,8
<b>Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt</b>			
gesamt	10,0	12,9	15,7
Frauen	10,5	13,6	16,7
Männer	9,5	12,2	14,7
ausländische Wohnbevölkerung	10,1	10,8	15,9
<b>gesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

*Schulstandorte und Fachhochschulen*

Der Hauptort Perg ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL), ein weiterer Schulstandort ist Baumgartenberg (AHS).

Im Schuljahr 2014/2015 wurden im Arbeitsmarktbezirk Perg in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 1.610 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 5,0% weniger als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Perg gibt es derzeit (Studienjahr 2015/2016) keinen Fachhochschul-Studiengang.

## Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2015 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Perg.

Tabelle 5:

### Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitle	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Job Flash (Bewerbungsunterlagencoaching)	BERUFSFÖRDERUNGS- INSTITUT OBERÖSTERREICH (BFI OÖ)	Qualifizierung	167	89	78
Wissen hat Zukunft - Qualifizierung und Aktivierung	MENTOR GMBH & CO OG	Qualifizierung	166	86	80
Qualifizierung und Vermittlungsunterstützung	BIETERGEMEINSCHAFT BFI OÖ - WIFI OÖ	Qualifizierung	56	26	30
Produktionsschule Perg	BIETERGEMEINSCHAFT WIFI ÖFA GMBH & OÖ HILFSWERK GMBH	Qualifizierung	52	19	33
Donauwerkstätten (befristete Beschäftigung als Transitarbeitskraft)	SAUM-SOZIAL- UND AUSBILDUNGSINITIATIVE UNTERES MÜHLVIERTEL	Beschäftigung	39	16	23

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

## Glossar und Quellenangaben

### Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

### Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

**Erwerbsquote (wohntortbezogen):** Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

*(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*

**Selbständig Beschäftigte:** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Unselbständig Beschäftigte:** Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Bevölkerung

**Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

**Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

*(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)*

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

## Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)*

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

*(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)*

## Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

*(Quelle: Statistik Austria)*

## Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

*(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)*

**Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Personen in Schulung**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenangebot****Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangzeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Stellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenandrangziffer:**

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Zugänge / Abgänge offener Stellen:** Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Wirtschaft

**Betriebsmonitoring (größte Betriebe):** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)*

**Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):** Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**BRP je Einwohner/in:** Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Bruttowertschöpfung (BWS):** Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Erwerbstätige:** Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Verknüpfung von  
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

# Tabellenband 2015



## Arbeitsmarktprofile 2015

### 411-Perg

#### Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten .....	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen .....	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen .....	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen .....	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen .....	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen .....	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit .....	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen .....	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt .....	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit .....	13
Begriffsbestimmungen	.....	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

**Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten**

		411-Perg			Oberösterreich			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Arbeitslose	597	52	9,5%	17.454	1.418	8,8%	149.261	13.433	9,9%
	Unselbständig Beschäftigte	12.528	150	1,2%	283.398	2.891	1,0%	1.656.696	16.335	1,0%
	Arbeitskräftepotenzial	13.125	202	1,6%	300.852	4.309	1,5%	1.805.957	29.768	1,7%
	Arbeitslosenquote	4,5%	0,3%	7,8%	5,8%	0,4%	7,3%	8,3%	0,6%	8,1%
<b>Männer</b>	Arbeitslose	774	62	8,7%	23.738	2.292	10,7%	205.071	21.541	11,7%
	Unselbständig Beschäftigte	15.855	125	0,8%	345.731	3.177	0,9%	1.878.158	15.119	0,8%
	Arbeitskräftepotenzial	16.629	186	1,1%	369.469	5.469	1,5%	2.083.229	36.660	1,8%
	Arbeitslosenquote	4,7%	0,3%	7,5%	6,4%	0,5%	9,0%	9,8%	0,9%	9,8%
<b>Gesamt</b>	Arbeitslose	1.371	114	9,0%	41.193	3.709	9,9%	354.332	34.974	11,0%
	Unselbständig Beschäftigte	28.383	274	1,0%	629.129	6.068	1,0%	3.534.854	31.454	0,9%
	Arbeitskräftepotenzial	29.753	388	1,3%	670.321	9.777	1,5%	3.889.185	66.428	1,7%
	Arbeitslosenquote	4,6%	0,3%	7,6%	6,1%	0,5%	8,3%	9,1%	0,8%	9,1%
	offene Stellen	293	74	33,6%	7.364	878	13,5%	29.251	2.931	11,1%
	Stellenandrangziffer	4,7	-1,1	-18,4%	5,6	-0,2	-3,2%	12,1	0,0	-0,2%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

## Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut
401-Braunau	6,7%	0,2%	6,6%	0,4%	6,6%	0,3%
402-Eferding	3,8%	0,3%	4,1%	0,2%	4,0%	0,2%
403-Freistadt	4,5%	0,3%	4,5%	0,4%	4,5%	0,3%
404-Gmunden	5,0%	0,0%	5,4%	-0,1%	5,2%	-0,1%
406-Grieskirchen	4,4%	0,2%	5,3%	0,6%	4,9%	0,4%
407-Kirchdorf/Krems	5,3%	0,3%	5,1%	0,3%	5,2%	0,3%
409-Linz neu	6,9%	0,8%	9,0%	1,2%	8,0%	1,0%
<b>411-Perg</b>	<b>4,5%</b>	<b>0,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>0,3%</b>	<b>4,6%</b>	<b>0,3%</b>
412-Ried im Innkreis	4,9%	0,2%	5,5%	0,4%	5,3%	0,3%
413-Rohrbach	3,2%	-0,3%	4,1%	0,0%	3,7%	-0,1%
414-Schärding	5,6%	0,2%	6,5%	0,5%	6,1%	0,4%
415-Steyr	8,4%	0,3%	9,2%	0,7%	8,9%	0,5%
418-Vöcklabruck	5,9%	0,3%	5,8%	0,2%	5,9%	0,3%
419-Wels	7,6%	0,6%	8,9%	0,8%	8,3%	0,7%
421-Traun	5,9%	0,6%	6,9%	0,5%	6,4%	0,6%
<b>Oberösterreich</b>	<b>5,8%</b>	<b>0,4%</b>	<b>6,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>6,1%</b>	<b>0,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>8,3%</b>	<b>0,6%</b>	<b>9,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>9,1%</b>	<b>0,8%</b>

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

### Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	1.287	48	3,9%	1.504	121	8,8%	2.791	169	6,5%
402-Eferding	260	26	11,1%	344	18	5,5%	605	44	7,8%
403-Freistadt	544	42	8,3%	694	60	9,5%	1.237	102	8,9%
404-Gmunden	977	15	1,5%	1.251	-13	-1,0%	2.228	2	0,1%
406-Grieskirchen	560	39	7,5%	819	98	13,6%	1.379	137	11,0%
407-Kirchdorf/Krems	572	36	6,7%	688	48	7,5%	1.260	84	7,2%
409-Linz neu	4.140	555	15,5%	6.151	929	17,8%	10.291	1.485	16,9%
<b>411-Perg</b>	<b>597</b>	<b>52</b>	<b>9,5%</b>	<b>774</b>	<b>62</b>	<b>8,7%</b>	<b>1.371</b>	<b>114</b>	<b>9,0%</b>
412-Ried im Innkreis	574	30	5,5%	818	65	8,7%	1.391	95	7,3%
413-Rohrbach	341	-29	-7,8%	560	5	0,8%	901	-24	-2,6%
414-Schärding	569	34	6,4%	848	64	8,2%	1.417	99	7,5%
415-Steyr	1.633	82	5,3%	2.155	207	10,6%	3.788	289	8,2%
418-Vöcklabruck	1.548	92	6,3%	1.867	102	5,7%	3.415	194	6,0%
419-Wels	2.074	184	9,7%	2.832	315	12,5%	4.907	499	11,3%
421-Traun	1.781	212	13,5%	2.432	211	9,5%	4.212	422	11,1%
<b>Oberösterreich</b>	<b>17.454</b>	<b>1.418</b>	<b>8,8%</b>	<b>23.738</b>	<b>2.292</b>	<b>10,7%</b>	<b>41.193</b>	<b>3.709</b>	<b>9,9%</b>
<b>Österreich</b>	<b>149.261</b>	<b>13.433</b>	<b>9,9%</b>	<b>205.071</b>	<b>21.541</b>	<b>11,7%</b>	<b>354.332</b>	<b>34.974</b>	<b>11,0%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-lfd

**Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen**

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	228	-1	-0,3%	259	10	4,1%	487	10	2,0%
402-Eferding	50	2	3,4%	64	3	4,3%	115	4	3,9%
403-Freistadt	90	-14	-13,7%	121	3	2,9%	210	-11	-4,9%
404-Gmunden	160	8	4,9%	216	-8	-3,4%	376	0	0,0%
406-Grieskirchen	102	-7	-6,8%	142	2	1,7%	244	-5	-2,0%
407-Kirchdorf/Krems	106	6	5,5%	125	5	4,2%	231	11	4,8%
409-Linz neu	589	63	12,0%	882	152	20,8%	1.471	215	17,1%
<b>411-Perg</b>	<b>109</b>	<b>6</b>	<b>5,3%</b>	<b>144</b>	<b>-1</b>	<b>-0,6%</b>	<b>253</b>	<b>5</b>	<b>1,8%</b>
412-Ried im Innkreis	114	3	2,7%	167	6	3,9%	281	9	3,4%
413-Rohrbach	67	-6	-8,7%	111	-4	-3,5%	178	-10	-5,5%
414-Schärding	94	2	2,6%	139	-3	-2,0%	232	-1	-0,2%
415-Steyr	257	-8	-3,0%	323	6	1,9%	580	-2	-0,3%
418-Vöcklabruck	254	-9	-3,5%	338	-7	-2,1%	592	-16	-2,7%
419-Wels	324	5	1,4%	451	22	5,2%	775	27	3,6%
421-Traun	286	8	2,9%	376	7	1,8%	662	15	2,3%
<b>Oberösterreich</b>	<b>2.828</b>	<b>56</b>	<b>2,0%</b>	<b>3.858</b>	<b>194</b>	<b>5,3%</b>	<b>6.686</b>	<b>250</b>	<b>3,9%</b>
<b>Österreich</b>	<b>18.959</b>	<b>254</b>	<b>1,4%</b>	<b>27.742</b>	<b>1.300</b>	<b>4,9%</b>	<b>46.701</b>	<b>1.554</b>	<b>3,4%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb/lamb\_pst\_07-lfd

## Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	277	24	9,6%	433	62	16,6%	709	86	13,8%
402-Eferding	47	5	10,8%	100	13	14,9%	147	18	13,6%
403-Freistadt	123	31	33,5%	200	31	18,6%	324	62	23,9%
404-Gmunden	258	20	8,3%	364	6	1,8%	622	26	4,4%
406-Grieskirchen	115	12	11,8%	231	39	20,3%	347	51	17,4%
407-Kirchdorf/Krems	123	14	12,8%	205	23	12,8%	328	37	12,8%
409-Linz neu	815	114	16,2%	1.608	285	21,6%	2.423	399	19,7%
<b>411-Perg</b>	<b>134</b>	<b>18</b>	<b>15,6%</b>	<b>235</b>	<b>39</b>	<b>20,0%</b>	<b>370</b>	<b>57</b>	<b>18,4%</b>
412-Ried im Innkreis	128	14	12,4%	215	14	7,0%	343	28	9,0%
413-Rohrbach	81	4	5,0%	146	16	12,4%	226	20	9,6%
414-Schärding	139	15	12,1%	243	39	18,9%	382	54	16,3%
415-Steyr	360	47	15,0%	653	95	17,1%	1.013	142	16,4%
418-Vöcklabruck	347	20	6,1%	496	68	15,9%	843	88	11,7%
419-Wels	436	64	17,2%	792	122	18,3%	1.228	186	17,9%
421-Traun	378	63	20,0%	712	92	14,8%	1.090	155	16,6%
<b>Oberösterreich</b>	<b>3.763</b>	<b>465</b>	<b>14,1%</b>	<b>6.633</b>	<b>946</b>	<b>16,6%</b>	<b>10.395</b>	<b>1.410</b>	<b>15,7%</b>
<b>Österreich</b>	<b>34.804</b>	<b>4.281</b>	<b>14,0%</b>	<b>59.010</b>	<b>7.870</b>	<b>15,4%</b>	<b>93.814</b>	<b>12.151</b>	<b>14,9%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb/lamb\_pst\_07-lfd

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	4.227	-149	-3,4%	5.324	25	0,5%	9.551	-124	-1,3%
402-Eferding	985	15	1,5%	1.352	-35	-2,5%	2.337	-20	-0,8%
403-Freistadt	1.783	-59	-3,2%	2.448	-137	-5,3%	4.231	-196	-4,4%
404-Gmunden	4.277	-65	-1,5%	5.166	-114	-2,2%	9.443	-179	-1,9%
406-Grieskirchen	1.895	-99	-5,0%	3.044	18	0,6%	4.939	-81	-1,6%
407-Kirchdorf/Krems	2.172	-37	-1,7%	2.687	-99	-3,6%	4.859	-136	-2,7%
409-Linz neu	11.285	-322	-2,8%	16.110	-491	-3,0%	27.395	-813	-2,9%
<b>411-Perg</b>	<b>2.292</b>	<b>-18</b>	<b>-0,8%</b>	<b>2.886</b>	<b>-171</b>	<b>-5,6%</b>	<b>5.178</b>	<b>-189</b>	<b>-3,5%</b>
412-Ried im Innkreis	2.274	-43	-1,9%	3.423	78	2,3%	5.697	35	0,6%
413-Rohrbach	1.549	-21	-1,3%	2.528	47	1,9%	4.077	26	0,6%
414-Schärding	1.784	-132	-6,9%	3.336	-7	-0,2%	5.120	-139	-2,6%
415-Steyr	4.358	-704	-13,9%	5.425	-621	-10,3%	9.783	-1.325	-11,9%
418-Vöcklabruck	5.509	-108	-1,9%	7.151	-215	-2,9%	12.660	-323	-2,5%
419-Wels	5.846	-224	-3,7%	8.210	-291	-3,4%	14.056	-515	-3,5%
421-Traun	5.381	-204	-3,7%	7.471	-315	-4,0%	12.852	-519	-3,9%
<b>Oberösterreich</b>	<b>55.617</b>	<b>-2.170</b>	<b>-3,8%</b>	<b>76.561</b>	<b>-2.328</b>	<b>-3,0%</b>	<b>132.178</b>	<b>-4.498</b>	<b>-3,3%</b>
<b>Österreich</b>	<b>435.893</b>	<b>-26.008</b>	<b>-5,6%</b>	<b>570.790</b>	<b>-30.432</b>	<b>-5,1%</b>	<b>1.006.683</b>	<b>-56.440</b>	<b>-5,3%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb\_pst\_07-lfd

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	4.726	39	0,8%	5.810	248	4,5%	10.536	287	2,8%
402-Eferding	1.101	50	4,8%	1.577	115	7,9%	2.678	165	6,6%
403-Freistadt	1.845	-122	-6,2%	2.680	-106	-3,8%	4.525	-228	-4,8%
404-Gmunden	4.607	-125	-2,6%	5.774	30	0,5%	10.381	-95	-0,9%
406-Grieskirchen	2.047	-20	-1,0%	3.230	77	2,4%	5.277	57	1,1%
407-Kirchdorf/Krems	2.382	-67	-2,7%	2.907	-96	-3,2%	5.289	-163	-3,0%
409-Linz neu	12.548	-748	-5,6%	18.247	-751	-4,0%	30.795	-1.499	-4,6%
<b>411-Perg</b>	<b>2.495</b>	<b>-32</b>	<b>-1,3%</b>	<b>3.193</b>	<b>-147</b>	<b>-4,4%</b>	<b>5.688</b>	<b>-179</b>	<b>-3,1%</b>
412-Ried im Innkreis	2.448	-81	-3,2%	3.734	164	4,6%	6.182	83	1,4%
413-Rohrbach	1.673	37	2,3%	2.764	71	2,6%	4.437	108	2,5%
414-Schärding	1.911	-131	-6,4%	3.481	-120	-3,3%	5.392	-251	-4,4%
415-Steyr	4.914	-735	-13,0%	6.111	-536	-8,1%	11.025	-1.271	-10,3%
418-Vöcklabruck	5.967	-115	-1,9%	7.834	-214	-2,7%	13.801	-329	-2,3%
419-Wels	6.642	-98	-1,5%	9.286	48	0,5%	15.928	-50	-0,3%
421-Traun	5.752	-249	-4,1%	8.261	-74	-0,9%	14.013	-323	-2,3%
<b>Oberösterreich</b>	<b>61.058</b>	<b>-2.397</b>	<b>-3,8%</b>	<b>84.889</b>	<b>-1.291</b>	<b>-1,5%</b>	<b>145.947</b>	<b>-3.688</b>	<b>-2,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>492.648</b>	<b>-22.576</b>	<b>-4,4%</b>	<b>639.984</b>	<b>-21.800</b>	<b>-3,3%</b>	<b>1.132.632</b>	<b>-44.376</b>	<b>-3,8%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb/lamb\_pst\_07-ld

## Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	463	-21	-4,3%	369	-12	-3,3%	832	-33	-3,8%
402-Eferding	52	-17	-24,4%	52	-4	-7,3%	104	-21	-16,8%
403-Freistadt	191	-21	-9,9%	163	-25	-13,2%	354	-46	-11,5%
404-Gmunden	310	-17	-5,3%	282	6	2,3%	592	-11	-1,8%
406-Grieskirchen	147	-34	-18,9%	138	-23	-14,2%	285	-57	-16,7%
407-Kirchdorf/Krems	220	-43	-16,3%	176	-23	-11,3%	396	-66	-14,2%
409-Linz neu	1.132	-104	-8,4%	1.120	-125	-10,0%	2.252	-229	-9,2%
<b>411-Perg</b>	<b>214</b>	<b>-53</b>	<b>-19,8%</b>	<b>199</b>	<b>-22</b>	<b>-10,1%</b>	<b>414</b>	<b>-75</b>	<b>-15,4%</b>
412-Ried im Innkreis	235	-28	-10,5%	197	-10	-4,9%	433	-38	-8,0%
413-Rohrbach	123	9	7,6%	106	12	12,2%	229	20	9,7%
414-Schärding	148	-9	-5,9%	128	-13	-9,2%	276	-22	-7,5%
415-Steyr	457	-84	-15,4%	457	-76	-14,3%	914	-159	-14,9%
418-Vöcklabruck	444	-59	-11,6%	406	-52	-11,3%	850	-110	-11,5%
419-Wels	494	-47	-8,6%	489	-75	-13,2%	983	-121	-11,0%
421-Traun	515	-28	-5,2%	490	-15	-2,9%	1.005	-43	-4,1%
<b>Oberösterreich</b>	<b>5.146</b>	<b>-555</b>	<b>-9,7%</b>	<b>4.771</b>	<b>-456</b>	<b>-8,7%</b>	<b>9.917</b>	<b>-1.011</b>	<b>-9,3%</b>
<b>Österreich</b>	<b>32.943</b>	<b>-5.283</b>	<b>-13,8%</b>	<b>32.183</b>	<b>-4.908</b>	<b>-13,2%</b>	<b>65.126</b>	<b>-10.191</b>	<b>-13,5%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-lfd

**Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit**

		411-Perg			Oberösterreich			Österreich		
		2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Zugänge	2.292	-18	-0,8%	55.617	-2.170	-3,8%	435.893	-26.008	-5,6%
	Abgänge	2.495	-32	-1,3%	61.058	-2.397	-3,8%	492.648	-22.576	-4,4%
	durchschnittl. Verweildauer	91	6	7,4%	105	10	10,1%	114	12	11,7%
	Betroffenheit	2.202	44	2,0%	54.087	802	1,5%	404.899	9.669	2,4%
<b>Männer</b>	Zugänge	2.886	-171	-5,6%	76.561	-2.328	-3,0%	570.790	-30.432	-5,1%
	Abgänge	3.193	-147	-4,4%	84.889	-1.291	-1,5%	639.984	-21.800	-3,3%
	durchschnittl. Verweildauer	92	7	8,6%	101	8	9,1%	115	10	10,0%
	Betroffenheit	2.818	-57	-2,0%	73.647	1.780	2,5%	546.177	18.970	3,6%
<b>Gesamt</b>	Zugänge	5.178	-189	-3,5%	132.178	-4.498	-3,3%	1.006.683	-56.440	-5,3%
	Abgänge	5.688	-179	-3,1%	145.947	-3.688	-2,5%	1.132.632	-44.376	-3,8%
	durchschnittl. Verweildauer	92	7	8,1%	103	9	9,5%	115	11	10,8%
	Betroffenheit	5.020	-13	-0,3%	127.732	2.590	2,1%	951.034	28.647	3,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb\_pst\_perbez\_epi\_07-1fd

**Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen**

	411-Perg			Oberösterreich			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	253	1,8%	18%	6.686	3,9%	16%	46.701	3,4%	13%
25 bis 44 Jahre	582	5,9%	42%	19.181	10,0%	47%	169.211	11,4%	48%
ab 45 Jahren	536	16,7%	39%	15.325	12,6%	37%	138.419	13,2%	39%
InländerInnen	1.138	10,4%	83%	30.836	7,8%	75%	257.854	8,1%	73%
AusländerInnen	233	2,8%	17%	10.357	16,8%	25%	96.477	19,3%	27%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	203	11,7%	15%	5.489	0,9%	13%	46.784	-0,2%	13%
mit EZ - Sonstige	12	0,0%	1%	573	7,3%	1%	3.941	-1,6%	1%
Pflichtschulausbildung	602	6,8%	44%	20.099	10,5%	49%	164.249	10,4%	46%
Lehrausbildung	547	13,2%	40%	14.097	9,2%	34%	115.401	9,2%	33%
Mittlere Ausbildung	75	10,6%	6%	1.905	9,5%	5%	17.722	9,0%	5%
Höhere Ausbildung	76	-6,5%	6%	2.746	9,4%	7%	33.464	16,2%	9%
Akademische Ausbildung	65	21,6%	5%	1.797	16,0%	4%	21.515	20,4%	6%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	235	70,0%	17%	9.925	66,6%	24%	101.764	75,7%	29%
LZAL > 12 Monate	60	262,1%	4%	3.138	361,1%	8%	34.760	178,9%	10%
<b>Gesamt</b>	<b>1.371</b>	<b>9,0%</b>	<b>100%</b>	<b>41.193</b>	<b>9,9%</b>	<b>100%</b>	<b>354.332</b>	<b>11,0%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb\_pst\_07-1fd

**Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt**

	411-Perg			Oberösterreich			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2015	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>offene Stellen (OS)</b>									
OS sofort verfügbar	293	74	33,6%	7.364	878	13,5%	29.251	2.931	11,1%
OS nicht sofort verfügbar	161	-5	-2,7%	4.459	-698	-13,5%	23.162	-771	-3,2%
Zugänge OS	2.463	361	17,2%	75.745	2.958	4,1%	420.451	22.840	5,7%
Abgänge OS	2.386	236	11,0%	75.325	1.405	1,9%	416.070	15.914	4,0%
abgeschlossene Laufzeit OS	39	1	3,1%	36	1	3,2%	26	0	1,9%
<b>Lehrstellensuchende (LS)</b>									
LS sofort verfügbar	25	0	1,0%	555	-38	-6,5%	6.256	189	3,1%
darunter Frauen	12	-1	-5,4%	249	-22	-8,1%	2.553	2	0,1%
darunter Männer	14	1	7,3%	305	-17	-5,1%	3.704	186	5,3%
LS nicht sofort verfügbar	87	-13	-12,9%	1.002	-119	-10,6%	3.335	-93	-2,7%
darunter Frauen	39	-7	-14,8%	420	-71	-14,5%	1.351	-99	-6,8%
darunter Männer	48	-6	-11,3%	582	-48	-7,6%	1.984	6	0,3%
<b>offene Lehrstellen (OL)</b>									
OL sofort verfügbar	24	10	72,0%	594	68	13,0%	3.335	91	2,8%
OL nicht sofort verfügbar	170	19	12,3%	2.730	-95	-3,4%	9.887	-360	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

## Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	411-Perg			Oberösterreich			Österreich		
	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2015	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
<b>Offene Stellen (sofort verfügbar)</b>									
Pflichtschulausbildung	82	7,1%	28%	2.015	14,4%	27%	8.731	10,8%	30%
Lehrausbildung	175	45,4%	60%	4.178	10,5%	57%	15.878	8,5%	54%
Mittlere Ausbildung	5	52,8%	2%	145	26,0%	2%	849	12,4%	3%
Höhere Ausbildung	22	33,5%	7%	708	22,7%	10%	2.520	19,8%	9%
Akademische Ausbildung	10	195,0%	3%	316	26,6%	4%	1.264	34,3%	4%
<b>Bestand gesamt</b>	<b>293</b>	<b>33,6%</b>	<b>100%</b>	<b>7.364</b>	<b>13,5%</b>	<b>100%</b>	<b>29.251</b>	<b>11,1%</b>	<b>100%</b>
<b>Abgänge offener Stellen</b>									
0 bis 30 Tage	1.312	1,5%	55%	45.467	-0,6%	60%	295.546	3,2%	71%
31 bis 90 Tage	812	39,3%	34%	22.840	8,1%	30%	101.339	6,2%	24%
91 bis 180 Tage	200	-15,3%	8%	5.494	1,0%	7%	15.922	5,2%	4%
mehr als 180 Tage	62	59,0%	3%	1.524	-5,5%	2%	3.263	-1,9%	1%
<b>Abgänge gesamt</b>	<b>2.386</b>	<b>11,0%</b>	<b>100%</b>	<b>75.325</b>	<b>1,9%</b>	<b>100%</b>	<b>416.070</b>	<b>4,0%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb\_adg\_07-lfd

## Begriffsbestimmungen

### **Arbeitslosigkeit:**

#### Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

#### Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

#### Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

#### Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

#### Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

### **Personen in Schulung:**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

### **Stellenangebot:**

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

#### Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

## Begriffsbestimmungen

### Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

### Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

### **Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

### Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

### **Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

### Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

## Begriffsbestimmungen

### **Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

### **Arbeitskräftepotenzial:**

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

### **Arbeitslosenquote:**

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials