

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2016**

Arbeitsmarktprofil
304 Baden
(inkl. Berndorf-St. Veit)



ARBEITSMARKTPROFIL 2016

Baden

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	10
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	11
Kinderbetreuungseinrichtungen	12
Bildung und Bildungsinfrastruktur	13
Regionale Fördermaßnahmen	15
Glossar und Quellenangaben	16

ARBEITSMARKTPROFIL 2016

Baden

Positive Bevölkerungsentwicklung, steigende Beschäftigtenzahl, überdurchschnittlich hohe Arbeitslosenquote

	Baden	Niederösterreich	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2016 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	143.736	1.656.656	8.700.471
davon Frauen	73.482	841.087	4.427.918
davon Männer	70.254	815.569	4.272.553
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2016	13,6%	7,1%	7,9%
Arbeitslosenquote 2016 - insgesamt	10,6%	9,1%	9,1%
Frauen	9,7%	8,7%	8,3%
Männer	11,4%	9,4%	9,7%
Katasterfläche (KF) in km ²	754	19.223	83.879
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	52,3%	60,5%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	191	86	104
Einwohner/innen pro km ² DSR	365	142	267

**Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland*

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Baden entspricht dem politischen Bezirk Baden und besteht aus 30 Gemeinden, darunter fünf Städte (Bad Vöslau, Baden, Berndorf, Ebreichsdorf und Traiskirchen).

Der westliche Teil dieses Bezirkes wird vom hügeligen Wienerwald und vom Verlauf der Triesting geprägt, der Osten vom flachen Wiener Becken.

Bevorzugte Siedlungs- und Arbeitszentren des zentral im Süden Wiens gelegenen Bezirkes sind die Bereiche entlang der Südbahn. Im Bezirkshauptort Baden, sowie in Traiskirchen und Bad Vöslau wohnen knapp 40% aller Einwohner/innen und befinden sich über 45% aller Arbeitsplätze des Bezirkes. Kleinere Wohn- und Arbeitsschwerpunkte im Osten bilden die Gemeinden Ebreichsdorf und Pottendorf (Pottendorfer Linie). Im Westen sind Berndorf, Hirtenberg, Enzesfeld-Lindabrunn und Pottenstein kleinere Siedlungs- und Arbeitszentren zu nennen.

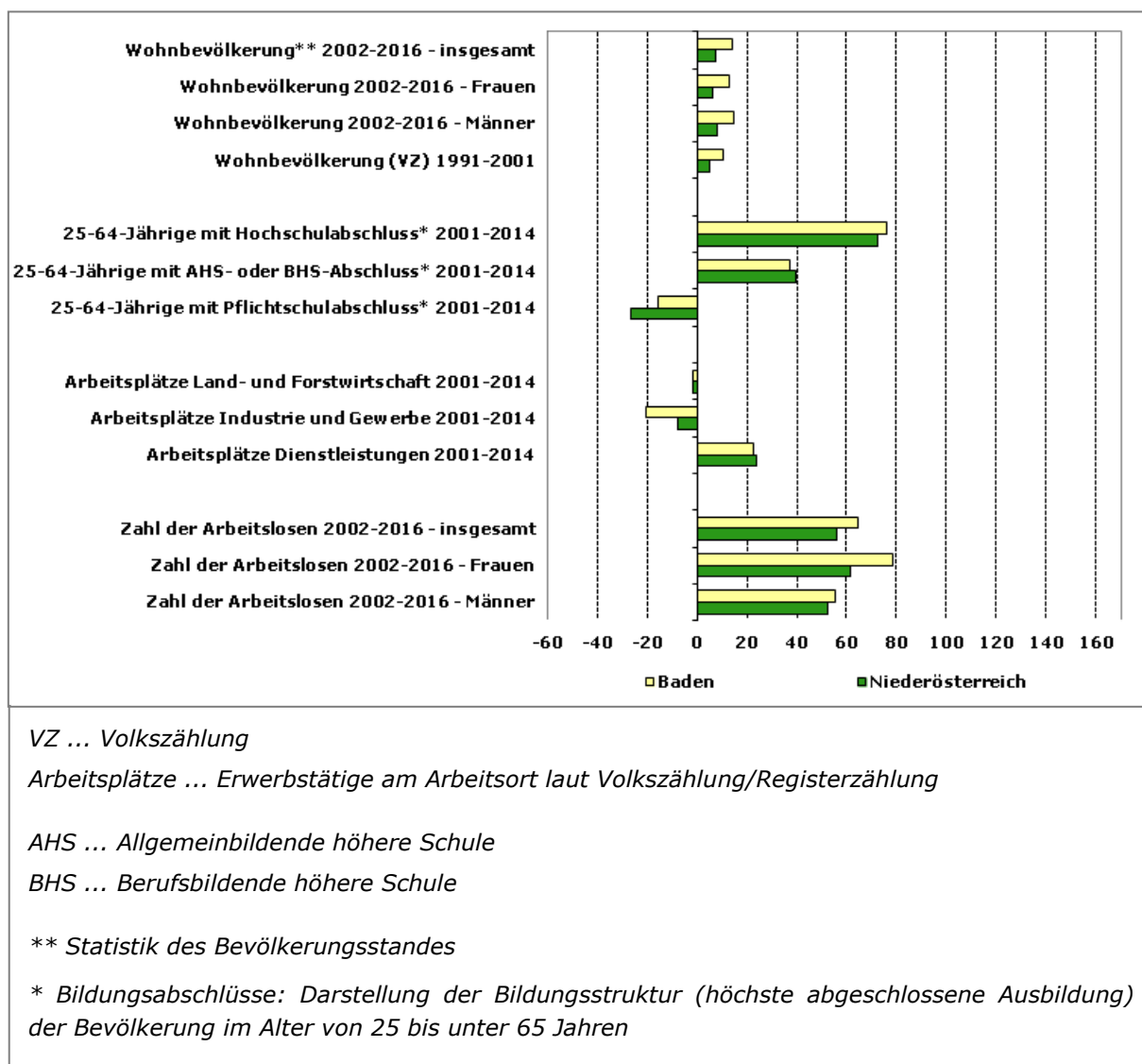
Die innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse sind durch die Lage an der Nord-Süd-Hauptverkehrsachse (Süd Autobahn A2, Südbahn) und die Anbindung an das übergeordnete Verkehrsnetz (Wien-Bratislava, Graz-Slowenien) sowie die Wiener Außenring Autobahn (A21) (St. Pölten, Salzburg) sehr gut. Der westliche Teil des Arbeitsmarktbezirkes (Altenmarkt/Triesting, Furth) ist jedoch infrastrukturell

benachteiligt. Die regionalen Erreichbarkeiten müssen sich hier der West-Ost verlaufenden Talführung der Triesting anpassen.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Baden lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2016 143.736 Personen, davon 73.482 Frauen und 70.254 Männer. Dies entspricht 8,7% der gesamten niederösterreichischen Wohnbevölkerung.

Baden (25.698 EW, 13.694 Frauen und 12.004 Männer) sowie Traiskirchen (18.585 EW, 9.288 Frauen und 9.297 Männer) und Bad Vöslau (11.701 EW, 6.087 Frauen und 5.614

Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Ebreichsdorf (10.651 EW, 5.413 Frauen und 5.238 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2015 insgesamt um 1,4% gestiegen, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Baden zählt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, zu den dynamischsten Bezirken österreichweit. Die Bevölkerungszuwächse liegen weit über den österreichischen Vergleichswerten. Im Zeitraum 1981 bis 1991 stieg die Zahl der Einwohner/innen um fast 7%. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 9,9% gestiegen (Niederösterreich: +4,9%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Wanderungsbilanz (+11.560) zurückzuführen, die Geburtenbilanz war geringfügig negativ (-93).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2016 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Baden um weitere 13,6% gestiegen (Niederösterreich: +7,1%, Österreich: +7,9%).

Von den 1.502 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2015 entfielen 204 auf das ehemalige Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien) (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2015 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2015
Deutschland	101
Italien	15
Schweiz	35
Slowakei	71
Slowenien	12
Tschechische Republik	9
Ungarn	158
Kroatien	41
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	204
Polen	45
Rumänien	115
Türkei	57
sonstige europäische Staaten	177
Asien (ohne Türkei, Zypern)	201
Afrika	59
Amerika	66
Ozeanien	4
unbekannt	132
gesamt	1.502

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 5.657 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2015 entfielen 1.954 auf Afghanistan (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2015 - Herkunftsland

Herkunftsland	Zuzüge aus dem Ausland 2015
Deutschland	150
Italien	19
Ungarn	216
Polen	60
Slowakei	112
Bulgarien	63
Rumänien	297
Kroatien	58
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	339
Türkei	53
sonstige europäische Staaten	300
Syrien	828
Afghanistan	1.954
Irak	300
Iran	109
sonstige asiatische Staaten	229
Afrika	388
Amerika	66
Ozeanien	5
unbekannt	111
gesamt	5.657

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Baden für das Jahr 2015 ein internationaler Wanderungssaldo von 4.155 Personen.

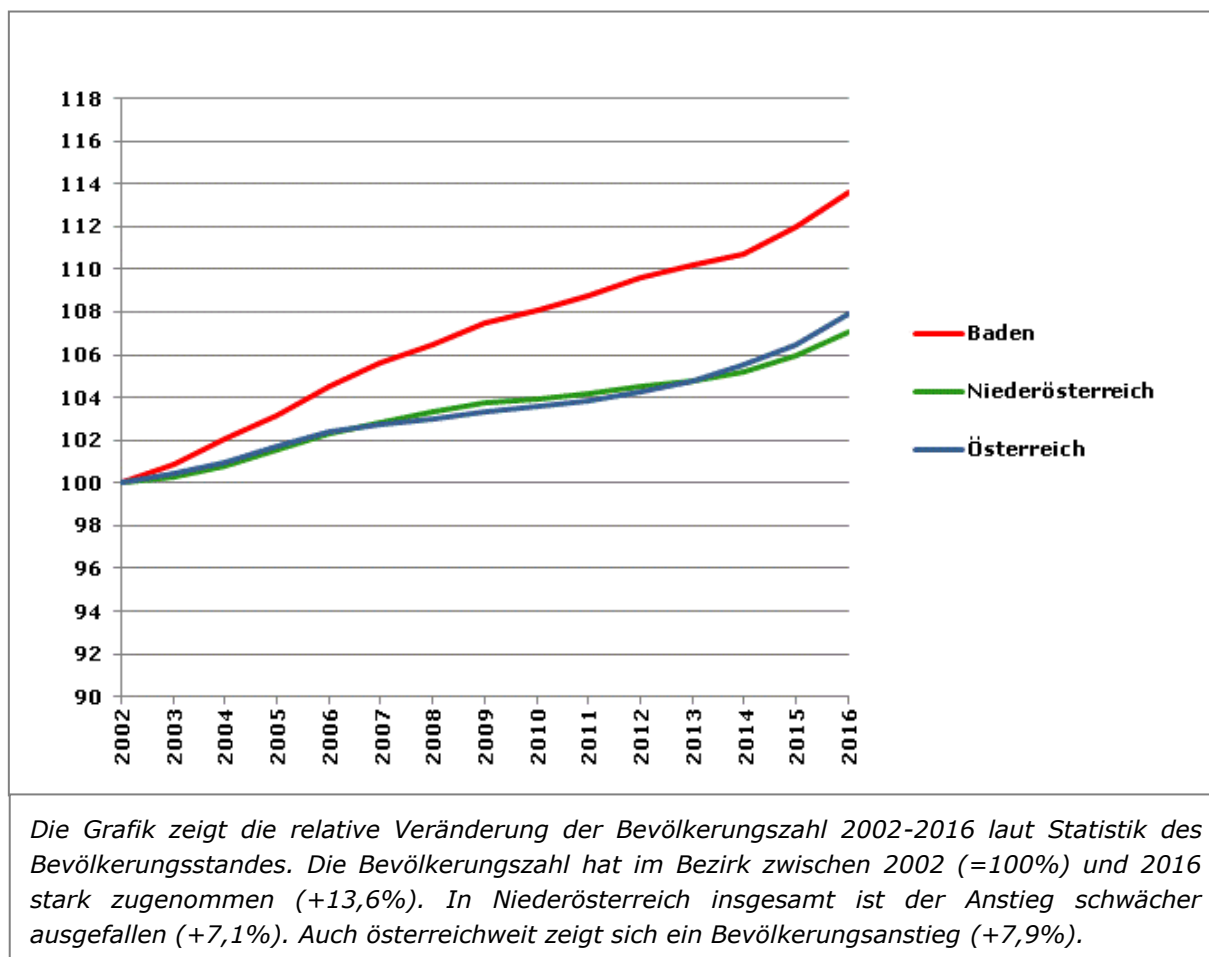
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2016 im Bezirk Baden mit 14,8% über dem niederösterreichischen Vergleichswert von 14,4%, jener der Über-65-Jährigen mit 19,0% darunter (Niederösterreich: 19,7%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Baden im Jahr 2016 mit 13,7% über dem landesweiten Vergleichswert von 9,2% (Österreich: 14,6%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2016

Index 2002=100



Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Baden liegt in den NUTS 3-Regionen* Wiener Umland-Südteil und Niederösterreich-Süd. Der Anteil der Wohnbevölkerung des zugehörigen Bezirksteils an der Wohnbevölkerung der entsprechenden NUTS 3-Region beträgt 35,4% bzw. 9,7% (2016), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirks (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Wiener Umland-Südteil und Niederösterreich-Süd lag im Jahr 2014 bei 24,6% bzw. 7,8% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2014).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Wiener Umland-Südteil wurde im Jahr 2014 ein BRP/EW von rund 113% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 7 unter den 35 österreichischen Regionen). Die NUTS 3-Region Niederösterreich-Süd erreichte im Jahr 2014 ein BRP/EW von rund 74% des österreichischen Werts (Rang 24 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2011 und 2014 wurde in der Region Wiener Umland-Südteil ein Anstieg des BRP von 4,0% verzeichnet. Die Region Niederösterreich-Süd verzeichnete im selben Zeitraum einen Anstieg des BRP von 5,8% (Niederösterreich: +5,7%, Österreich: +5,4%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Wiener Umland-Südteil wurde im Jahr 2014 eine Produktivität von rund 110% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 5 unter den 35 österreichischen Regionen). Die Region Niederösterreich-Süd erreichte im Jahr 2014 eine Produktivität von rund 91% des österreichischen Werts (Rang 20 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur der Region Wiener Umland-Südteil wird – wie für Stadtumlandregionen typisch – vom Dienstleistungssektor geprägt. Die regionale Wirtschaftsstruktur der Region Niederösterreich-Süd wird traditionell von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

In der Region Wiener Umland-Südteil entfielen 2014 auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) rund 0%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 24% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 75% der BWS, in der Region Niederösterreich-Süd waren es rund 2% (primärer Sektor), 36% (sekundärer Sektor) bzw. 62% (tertiärer Sektor) der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2014 waren in der Region Wiener Umland-Südteil rund 2% der Erwerbstätigen (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 20% im

sekundären Sektor und von rund 78% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet. In der Region Niederösterreich-Süd waren es rund 6% (primärer Sektor), 28% (sekundärer Sektor) bzw. 65% (tertiärer Sektor) der Erwerbstätigen (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

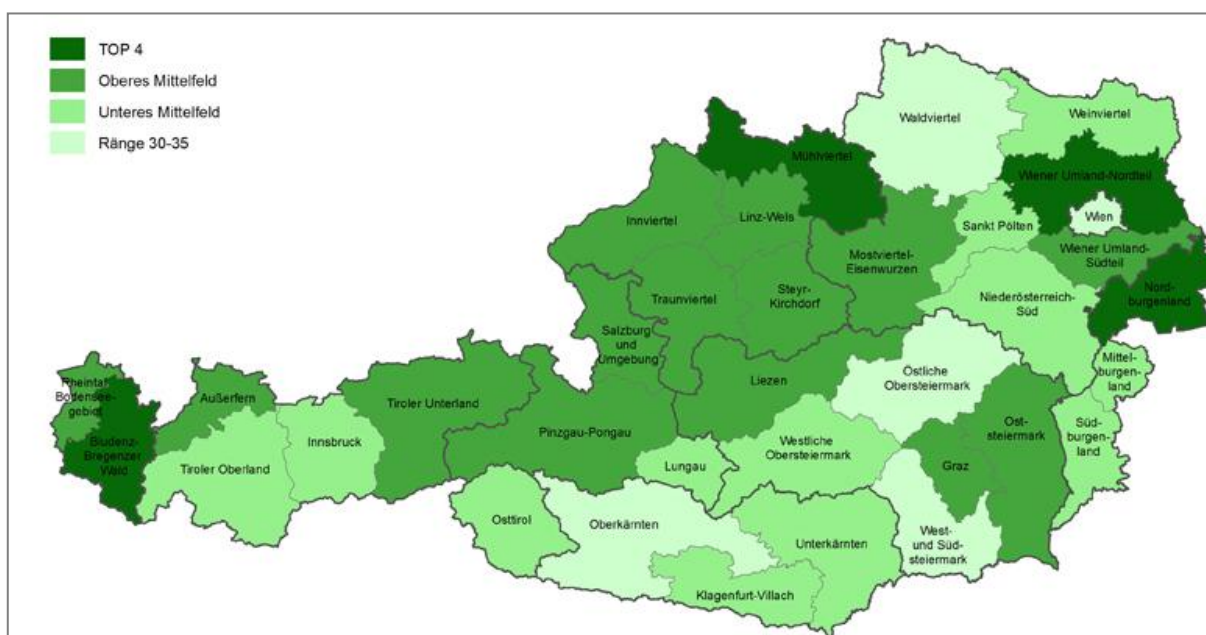
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktpreise eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Wiener Umland-Südteil in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“. Auffallend sind hier ein hoher durchschnittlicher Jahresnettobezug und ein vergleichsweise niedriger Anteil an Teilzeitbeschäftigten. Die Region Niederösterreich-Süd fällt in die Kategorie „Unteres Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Auffallend sind hier die hohe Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person, aber auch die hohe Arbeitslosenquote.

Karte 1:

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Bludenz-Bregenz-Wald, Nordburgenland und Wiener Umland-Nordteil die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Mostviertel-Eisenwurzen, Linz-Wels, Salzburg und Umgebung, Außerfern, Rheintal Bodenseegebiet, Innviertel, Steyr-Kirchdorf und Traunviertel.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2016, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2013-2015, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2013-2015; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2014-2016, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2014-2016 je erwerbstätiger Person 2012-2014, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2014-2016

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2016

Wittmann Maschinen GmbH	490
NÖM AG	480
Modine Austria Ges.m.b.H.	420
Lohmann & Rauscher GmbH	320
Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH	260
digitaldruck.at - Druck und HandelsgesmbH	250
Berndorf Band GmbH	230
Marzek Etiketten Gesellschaft m.b.H.	190
Schukra Berndorf Ges.m.b.H.	180
Rewe Austria Fleischwaren GmbH	170

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2016

Raiffeisen-Lagerhaus Wiener Becken reg.Gen.m.b.H.	260
Stadtgemeinde Baden	220
Sparkasse Baden	190
Theater Baden Betriebsgesellschaft m.b.H.	180
Badener KurbetriebsgesmbH	180
Menschen. Leben	160
Raiffeisenbank Baden reg.Gen.m.b.H.	160
Frischlogistik und Handel GmbH	150
RENAULT TRUCKS ÖSTERREICH VERTRIEBSGESELLSCHAFT M.B.H.	150
Kurzentrum Bad Vöslau GmbH & Co KG	150

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2016 waren im Arbeitsmarktbezirk Baden 56.248 Personen unselbständig beschäftigt*, davon 26.865 Frauen und 29.383 Männer (Frauenanteil: 47,8%).

Zwischen 2015 und 2016 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,3% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei Frauen (+1,3%) und Männern (+1,3%) etwa gleich stark ausgeweitet werden konnte.

* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2016 insgesamt 76,9% (Frauen: 75,1%, Männer: 78,5%) und lag damit unter dem landesweiten Vergleichswert (Niederösterreich gesamt: 79,1%, Frauen: 77,7%, Männer: 80,3%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 10,6%, die Männerarbeitslosigkeit lag dabei mit 11,4% deutlich über jener der Frauen (9,7%).

Im Jahr 2016 waren insgesamt 6.664 Personen (2.877 Frauen und 3.787 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Zunahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 2,4%, wobei der Anstieg bei den Frauen (+3,1%) stärker ausfiel als jener bei den Männern (+1,9%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 3,1%.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Baden ist ein Bezirk mit einem hohen Anteil an Auspendler/innen, aufgrund der Zahl der Arbeitszentren im Bezirk ist auch der Anteil der Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken relativ hoch. Im Jahr 2014 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, rund 54%, etwa 35% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2016 waren im Arbeitsmarktbezirk Baden 405 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 38,6%.

Im selben Jahr wurden 4.906 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 24 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2016 88 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 462 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2016 waren 47 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel, 46 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in) und 31 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 26,8% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 1.266 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2016 waren 145 im Lehrberuf Metalltechnik, 110 im Lehrberuf Tischlerei und 101 im Lehrberuf Elektrotechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 28,1% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2015/16 gab es im Arbeitsmarktbezirk Baden 136 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 87 Kindergärten, 12 Kinderkrippen, 26 Horte und 11 altersgemischte Einrichtungen, etwa 6.740 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

48 der 136 Einrichtungen befinden sich in Baden, Traiskirchen und Ebreichsdorf.

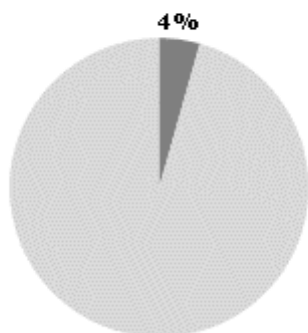
Im Berichtsjahr 2015/16 hatten im Arbeitsmarktbezirk Baden etwa 2% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Niederösterreich: 1%), 38% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Niederösterreich: 27%).

Etwa 6% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Niederösterreich: 2%), 54% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Niederösterreich: 47%).

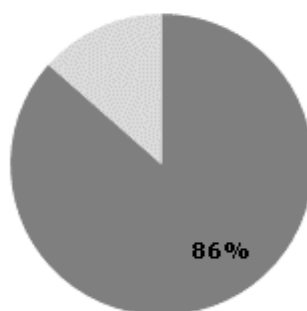
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2015/16 wurden in Niederösterreich 4% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 86% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 2-jährige
Kinder**



**2- bis unter 5-jährige
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2015/16

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Baden	26	1.296
Traiskirchen	12	871
Ebreichsdorf	10	588
Bad Vöslau	7	360
Leobersdorf	8	347
Oberwaltersdorf	5	325
Kottingbrunn	6	305
Berndorf	5	294
Pottendorf	4	247
Trumau	3	186
Pfaffstätten	3	170

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Baden.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2014 insgesamt bei rund 15,2% (Niederösterreich: 13,7%, Österreich: 16,2%), Matura hatten 18,1% der Personen dieser Altersgruppe (Niederösterreich: 15,8%, Österreich: 14,8%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge oder Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2014 in %

	Baden 2014	Niederösterreich 2014	Österreich 2014
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	18,2	16,6	19,1
Frauen	21,4	21,1	22,7
Männer	15,0	12,1	15,5
ausländische Wohnbevölkerung	44,4	43,3	42,9
Lehrlingsausbildung			
gesamt	33,2	36,1	34,6
Frauen	26,1	26,6	26,9
Männer	40,4	45,7	42,2
ausländische Wohnbevölkerung	22,2	22,6	20,6
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	15,3	17,8	15,2
Frauen	17,8	21,1	17,9
Männer	12,7	14,6	12,5
ausländische Wohnbevölkerung	8,3	8,5	7,7
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	6,2	5,0	5,7
Frauen	7,2	5,7	6,1
Männer	5,2	4,3	5,3
ausländische Wohnbevölkerung	6,2	6,3	6,8
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	11,9	10,8	9,2
Frauen	11,5	10,5	9,0
Männer	12,4	11,0	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	5,7	5,8	5,8
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	15,2	13,7	16,2
Frauen	16,0	15,0	17,3
Männer	14,3	12,4	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	13,3	13,5	16,1
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Der Hauptort Baden ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL, Bundesinstitut für Sozialpädagogik), weitere Schulstandorte sind Bad Vöslau (AHS), Berndorf (AHS) und Ebreichsdorf (AHS).

Im Schuljahr 2015/2016 wurden im Arbeitsmarktbezirk Baden in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 5.770 Schülerinnen und Schüler unterrichtet, das waren etwa gleich viele wie im Jahr davor.

Im Arbeitsmarktbezirk Baden gibt es derzeit (Studienjahr 2016/2017) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Wr. Neustadt 30 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 3.515 Studierenden, davon 1.676 Frauen und 1.839 Männer, besucht werden.

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2016 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Baden.

Tabelle 5:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitle	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Modulares Deutschlerncenter Baden	DIE BERATER UNTERNEHMENSBERATUNGS- GESELLSCHAFT M.B.H.	Qualifizierung	504	283	221
ABZ Josef Hesoun Wiener Neustadt 2016, Fachausbildungen bis LAP und Höherqualifizierungen in den Bereichen Metall, Elektro, Holz, Kunststoff, CNC	BFI NÖ - JOSEF HESOUN AUSBILDUNGSZENTRUM	Qualifizierung	375	134	241
Startbahn 2016, Sozialökonomischer Betrieb mit befristeten Dienstverhältnissen in den Bereichen Catering und Partyservice, Garten, Übersiedlungsservice, Reinigung, Tischlerei, Seminarraumvermietung	STARTBAHN	Beschäftigung	253	142	111
YOUR Choice - YOUR Future, Unterstützung lernschwacher Jugendlicher beim Bewerbungsprozess	HANREICH & PARTNER GMBH	Qualifizierung	141	54	87
Regionales FiT-Zentrum NÖ Industrieviertel 2016, Berufsorientierung und Vorbereitung Frauen in Technik	MENTOR GMBH & CO OG	Qualifizierung	106	106	

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohntortbezogen):

Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte:

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz:

Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Wohnbevölkerung 1971-2001:

Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)

Bildungsbezogenes
Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

(Quelle: Statistik Austria)

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot**Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen: Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe): Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP): Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in: Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS): Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige: Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2016



Arbeitsmarktprofile 2016

304-Baden neu

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
Begriffsbestimmungen		14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		304-Baden neu			Niederösterreich			Österreich		
		2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	2.877	85	3,1%	25.735	930	3,7%	152.855	3.595	2,4%
	Unselbständig Beschäftigte	26.865	348	1,3%	268.567	3.271	1,2%	1.677.849	21.153	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	29.743	433	1,5%	294.302	4.200	1,4%	1.830.704	24.748	1,4%
	Arbeitslosenquote	9,7%	0,1%	-	8,7%	0,2%	-	8,3%	0,1%	-
Männer	Arbeitslose	3.787	72	1,9%	34.116	399	1,2%	204.458	-613	-0,3%
	Unselbständig Beschäftigte	29.383	363	1,3%	328.394	5.574	1,7%	1.909.022	30.865	1,6%
	Arbeitskräftepotenzial	33.170	435	1,3%	362.510	5.973	1,7%	2.113.480	30.251	1,5%
	Arbeitslosenquote	11,4%	0,1%	-	9,4%	0,0%	-	9,7%	-0,2%	-
Gesamt	Arbeitslose	6.664	157	2,4%	59.851	1.329	2,3%	357.313	2.981	0,8%
	Unselbständig Beschäftigte	56.248	711	1,3%	596.961	8.845	1,5%	3.586.872	52.018	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	62.912	869	1,4%	656.812	10.173	1,6%	3.944.184	54.999	1,4%
	Arbeitslosenquote	10,6%	0,1%	-	9,1%	0,1%	-	9,1%	-0,1%	-
	offene Stellen	405	113	38,6%	5.027	1.334	36,1%	40.277	11.026	37,7%
	Stellenandrangziffer	16,5	-5,8	-	11,9	-3,9	-	8,9	-3,2	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut
301-Amstetten	5,9%	-0,1%	6,0%	-0,3%	5,9%	-0,2%
304-Baden neu	9,7%	0,1%	11,4%	0,1%	10,6%	0,1%
306-Bruck/Leitha	7,4%	0,2%	7,8%	0,2%	7,6%	0,2%
308-Gänserndorf	8,9%	0,6%	9,9%	0,1%	9,5%	0,3%
311-Gmünd	10,9%	0,2%	11,1%	-0,2%	11,0%	0,0%
312-Hollabrunn	6,7%	-0,3%	8,0%	0,1%	7,4%	-0,1%
313-Horn	5,9%	-0,3%	7,4%	-0,2%	6,7%	-0,2%
314-Korneuburg	6,3%	0,3%	7,6%	-0,1%	7,0%	0,1%
315-Krems	7,2%	0,2%	8,4%	0,0%	7,8%	0,0%
316-Lilienfeld	7,4%	-0,5%	8,9%	-0,1%	8,2%	-0,3%
317-Melk	4,6%	-0,2%	6,0%	-0,3%	5,3%	-0,3%
319-Mistelbach	6,2%	0,1%	7,9%	0,0%	7,1%	0,0%
321-Mödling	7,4%	0,1%	8,9%	0,0%	8,2%	0,1%
323-Neunkirchen	9,1%	0,4%	10,8%	0,4%	10,0%	0,4%
326-St. Pölten	8,0%	0,3%	10,1%	0,4%	9,1%	0,4%
328-Scheibbs	4,1%	-0,1%	5,5%	-0,2%	4,9%	-0,2%
329-Schwechat	8,4%	-0,1%	9,5%	-0,1%	9,0%	-0,1%
331-Tulln	6,0%	0,3%	7,1%	-0,3%	6,6%	0,0%
332-Waidhofen/Thaya	6,7%	-0,2%	7,9%	-0,2%	7,4%	-0,2%
333-Waidhofen/Ybbs	4,9%	-0,1%	5,2%	0,1%	5,1%	0,0%
334-Wr. Neustadt	11,0%	0,8%	11,6%	0,3%	11,3%	0,5%
335-Zwettl	5,5%	-0,3%	7,2%	-0,3%	6,4%	-0,3%
Niederösterreich	8,7%	0,2%	9,4%	0,0%	9,1%	0,1%
Österreich	8,3%	0,1%	9,7%	-0,2%	9,1%	-0,1%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	1.184	4	0,3%	1.457	-52	-3,4%	2.641	-48	-1,8%
304-Baden neu	2.877	85	3,1%	3.787	72	1,9%	6.664	157	2,4%
306-Bruck/Leitha	745	30	4,3%	895	40	4,6%	1.640	70	4,5%
308-Gänserndorf	1.914	160	9,1%	2.441	61	2,6%	4.355	221	5,3%
311-Gmünd	769	16	2,2%	949	-10	-1,0%	1.718	7	0,4%
312-Hollabrunn	659	-19	-2,8%	905	17	1,9%	1.563	-2	-0,2%
313-Horn	350	-13	-3,7%	519	-14	-2,6%	869	-27	-3,0%
314-Korneuburg	1.081	61	5,9%	1.403	-1	-0,1%	2.484	59	2,4%
315-Krems	1.178	35	3,0%	1.540	-1	-0,1%	2.718	33	1,2%
316-Lilienfeld	367	-23	-5,9%	531	-11	-2,1%	898	-34	-3,7%
317-Melk	727	-18	-2,4%	1.127	-57	-4,8%	1.854	-75	-3,9%
319-Mistelbach	1.100	18	1,6%	1.617	-5	-0,3%	2.717	13	0,5%
321-Mödling	1.855	52	2,9%	2.324	26	1,1%	4.179	78	1,9%
323-Neunkirchen	1.553	79	5,4%	2.160	86	4,2%	3.713	165	4,7%
326-St. Pölten	2.559	129	5,3%	3.638	215	6,3%	6.196	343	5,9%
328-Scheibbs	328	-3	-0,8%	527	-21	-3,8%	855	-23	-2,7%
329-Schwechat	1.036	12	1,2%	1.338	17	1,3%	2.374	29	1,3%
331-Tulln	1.665	118	7,6%	2.114	-56	-2,6%	3.778	62	1,7%
332-Waidhofen/Thaya	334	-11	-3,0%	466	-9	-1,8%	800	-19	-2,3%
333-Waidhofen/Ybbs	262	-3	-1,1%	349	9	2,5%	611	6	0,9%
334-Wr. Neustadt	2.752	245	9,8%	3.323	123	3,9%	6.075	368	6,5%
335-Zwettl	441	-23	-4,9%	710	-31	-4,1%	1.151	-54	-4,4%
Niederösterreich	25.735	930	3,7%	34.116	399	1,2%	59.851	1.329	2,3%
Österreich	152.855	3.595	2,4%	204.458	-613	-0,3%	357.313	2.981	0,8%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	175	-16	-8,4%	234	-7	-3,1%	409	-23	-5,4%
304-Baden neu	298	4	1,3%	450	25	5,9%	748	29	4,0%
306-Bruck/Leitha	80	5	5,9%	114	-1	-0,7%	194	4	2,0%
308-Gänserndorf	236	4	1,8%	312	-7	-2,2%	547	-3	-0,5%
311-Gmünd	87	-2	-2,3%	128	-11	-7,6%	215	-13	-5,5%
312-Hollabrunn	76	-12	-13,6%	128	-7	-4,8%	204	-18	-8,3%
313-Horn	48	-6	-10,4%	87	0	-0,2%	135	-6	-4,1%
314-Korneuburg	123	1	1,0%	196	-14	-6,7%	319	-13	-3,9%
315-Krems	132	-19	-12,3%	189	-17	-8,5%	320	-36	-10,1%
316-Lilienfeld	44	-11	-20,0%	66	-12	-15,1%	110	-23	-17,1%
317-Melk	105	-15	-12,2%	158	-35	-18,2%	264	-50	-15,9%
319-Mistelbach	127	-13	-9,3%	205	-9	-4,4%	332	-22	-6,3%
321-Mödling	166	1	0,8%	227	0	-0,1%	392	1	0,3%
323-Neunkirchen	157	-7	-4,0%	243	5	2,1%	400	-2	-0,4%
326-St. Pölten	281	-11	-3,8%	451	3	0,6%	733	-9	-1,1%
328-Scheibbs	45	-7	-13,9%	82	-1	-1,2%	127	-8	-6,1%
329-Schwechat	91	-13	-12,4%	157	7	5,0%	248	-5	-2,1%
331-Tulln	187	-14	-6,9%	294	-16	-5,0%	481	-29	-5,7%
332-Waidhofen/Thaya	38	-11	-21,9%	53	-7	-11,3%	91	-17	-16,0%
333-Waidhofen/Ybbs	44	-7	-13,4%	53	-1	-2,6%	97	-8	-7,8%
334-Wr. Neustadt	307	-4	-1,2%	408	-47	-10,4%	715	-51	-6,6%
335-Zwettl	58	-12	-17,5%	105	-6	-5,7%	163	-19	-10,3%
Niederösterreich	2.904	-163	-5,3%	4.340	-159	-3,5%	7.244	-322	-4,2%
Österreich	17.945	-1.014	-5,3%	26.213	-1.529	-5,5%	44.158	-2.543	-5,4%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	298	26	9,7%	471	3	0,7%	769	30	4,0%
304-Baden neu	826	18	2,2%	1.346	45	3,4%	2.172	62	3,0%
306-Bruck/Leitha	229	31	15,5%	337	47	16,1%	566	78	15,9%
308-Gänserndorf	545	87	19,1%	889	64	7,8%	1.434	152	11,8%
311-Gmünd	249	27	12,2%	347	15	4,5%	596	42	7,6%
312-Hollabrunn	185	-10	-5,0%	332	31	10,2%	517	21	4,2%
313-Horn	109	4	4,0%	166	1	0,4%	275	5	1,8%
314-Korneuburg	326	40	13,8%	518	27	5,6%	844	67	8,6%
315-Krems	375	11	3,1%	577	37	6,8%	953	48	5,3%
316-Lilienfeld	102	4	4,5%	198	24	13,7%	300	28	10,4%
317-Melk	214	11	5,4%	373	6	1,6%	587	17	3,0%
319-Mistelbach	336	14	4,3%	623	26	4,4%	958	40	4,3%
321-Mödling	563	50	9,7%	835	32	4,0%	1.398	82	6,2%
323-Neunkirchen	439	41	10,3%	782	68	9,5%	1.221	109	9,8%
326-St. Pölten	708	69	10,7%	1.200	136	12,8%	1.908	204	12,0%
328-Scheibbs	100	14	15,5%	166	2	1,2%	267	16	6,2%
329-Schwechat	319	43	15,5%	457	26	6,1%	775	69	9,8%
331-Tulln	446	54	13,7%	756	20	2,7%	1.203	74	6,5%
332-Waidhofen/Thaya	109	9	9,5%	171	11	7,0%	280	21	7,9%
333-Waidhofen/Ybbs	75	7	10,3%	103	1	1,1%	178	8	4,8%
334-Wr. Neustadt	719	125	21,0%	1.031	103	11,1%	1.750	228	14,9%
335-Zwettl	130	3	2,4%	245	15	6,3%	375	18	4,9%
Niederösterreich	7.401	677	10,1%	11.922	739	6,6%	19.323	1.416	7,9%
Österreich	37.513	2.709	7,8%	61.939	2.930	5,0%	99.452	5.638	6,0%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_07-ld

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	3.495	108	3,2%	4.452	145	3,4%	7.947	253	3,3%
304-Baden neu	6.164	59	1,0%	7.304	36	0,5%	13.468	95	0,7%
306-Bruck/Leitha	1.859	-5	-0,3%	2.280	78	3,5%	4.139	73	1,8%
308-Gänserndorf	4.307	249	6,1%	5.213	71	1,4%	9.520	320	3,5%
311-Gmünd	1.463	36	2,5%	2.131	-52	-2,4%	3.594	-16	-0,4%
312-Hollabrunn	1.755	101	6,1%	2.220	15	0,7%	3.975	116	3,0%
313-Horn	996	72	7,8%	1.538	144	10,3%	2.534	216	9,3%
314-Korneuburg	2.985	87	3,0%	3.437	34	1,0%	6.422	121	1,9%
315-Krems	3.115	21	0,7%	4.054	82	2,1%	7.169	103	1,5%
316-Lilienfeld	1.050	27	2,6%	1.458	18	1,3%	2.508	45	1,8%
317-Melk	2.775	-43	-1,5%	4.487	141	3,2%	7.262	98	1,4%
319-Mistelbach	2.801	-37	-1,3%	3.854	62	1,6%	6.655	25	0,4%
321-Mödling	3.844	42	1,1%	4.492	79	1,8%	8.336	121	1,5%
323-Neunkirchen	3.385	13	0,4%	4.573	-89	-1,9%	7.958	-76	-0,9%
326-St. Pölten	6.558	16	0,2%	8.976	308	3,6%	15.534	324	2,1%
328-Scheibbs	1.250	-64	-4,9%	2.150	-210	-8,9%	3.400	-274	-7,5%
329-Schwechat	2.278	15	0,7%	2.786	157	6,0%	5.064	172	3,5%
331-Tulln	4.461	331	8,0%	5.392	-103	-1,9%	9.853	228	2,4%
332-Waidhofen/Thaya	897	-75	-7,7%	1.204	-134	-10,0%	2.101	-209	-9,0%
333-Waidhofen/Ybbs	1.003	-43	-4,1%	1.291	-173	-11,8%	2.294	-216	-8,6%
334-Wr. Neustadt	5.985	313	5,5%	7.271	152	2,1%	13.256	465	3,6%
335-Zwettl	1.341	0	0,0%	2.640	32	1,2%	3.981	32	0,8%
Niederösterreich	63.767	1.223	2,0%	83.203	793	1,0%	146.970	2.016	1,4%
Österreich	436.369	476	0,1%	571.496	706	0,1%	1.007.865	1.182	0,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	4.092	353	9,4%	4.952	158	3,3%	9.044	511	6,0%
304-Baden neu	7.820	356	4,8%	8.950	330	3,8%	16.770	686	4,3%
306-Bruck/Leitha	2.246	-43	-1,9%	2.642	8	0,3%	4.888	-35	-0,7%
308-Gänserndorf	5.173	179	3,6%	6.133	174	2,9%	11.306	353	3,2%
311-Gmünd	1.704	30	1,8%	2.435	97	4,1%	4.139	127	3,2%
312-Hollabrunn	2.217	230	11,6%	2.684	102	4,0%	4.901	332	7,3%
313-Horn	1.230	199	19,3%	1.807	299	19,8%	3.037	498	19,6%
314-Korneuburg	3.480	77	2,3%	4.001	6	0,2%	7.481	83	1,1%
315-Krems	3.668	60	1,7%	4.601	-23	-0,5%	8.269	37	0,4%
316-Lilienfeld	1.209	-94	-7,2%	1.687	-7	-0,4%	2.896	-101	-3,4%
317-Melk	3.214	-42	-1,3%	5.137	-28	-0,5%	8.351	-70	-0,8%
319-Mistelbach	3.289	-44	-1,3%	4.411	54	1,2%	7.700	10	0,1%
321-Mödling	4.524	186	4,3%	5.231	247	5,0%	9.755	433	4,6%
323-Neunkirchen	4.088	-96	-2,3%	5.397	-49	-0,9%	9.485	-145	-1,5%
326-St. Pölten	7.832	208	2,7%	10.233	180	1,8%	18.065	388	2,2%
328-Scheibbs	1.465	-34	-2,3%	2.514	-142	-5,3%	3.979	-176	-4,2%
329-Schwechat	2.825	28	1,0%	3.291	166	5,3%	6.116	194	3,3%
331-Tulln	5.056	425	9,2%	6.114	-179	-2,8%	11.170	246	2,3%
332-Waidhofen/Thaya	1.066	-105	-9,0%	1.384	-166	-10,7%	2.450	-271	-10,0%
333-Waidhofen/Ybbs	1.145	-20	-1,7%	1.410	-125	-8,1%	2.555	-145	-5,4%
334-Wr. Neustadt	7.390	457	6,6%	8.938	357	4,2%	16.328	814	5,2%
335-Zwettl	1.516	19	1,3%	2.813	-21	-0,7%	4.329	-2	0,0%
Niederösterreich	76.249	2.329	3,2%	96.765	1.438	1,5%	173.014	3.767	2,2%
Österreich	501.886	9.238	1,9%	653.868	13.884	2,2%	1.155.754	23.122	2,0%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
301-Amstetten	266	-8	-2,8%	252	12	4,8%	517	4	0,7%
304-Baden neu	423	22	5,5%	415	2	0,6%	838	25	3,0%
306-Bruck/Leitha	117	-1	-0,9%	107	4	4,1%	223	3	1,4%
308-Gänserndorf	370	22	6,3%	339	11	3,3%	708	33	4,8%
311-Gmünd	102	5	5,6%	95	20	26,0%	197	25	14,6%
312-Hollabrunn	171	-6	-3,3%	126	2	1,5%	297	-4	-1,3%
313-Horn	86	-1	-1,5%	88	18	25,0%	174	16	10,4%
314-Korneuburg	224	-8	-3,6%	194	22	12,6%	418	13	3,3%
315-Krems	204	10	5,1%	157	-14	-8,1%	361	-4	-1,0%
316-Lilienfeld	98	0	0,3%	76	0	0,1%	174	0	0,2%
317-Melk	198	7	3,4%	166	8	5,0%	364	15	4,1%
319-Mistelbach	241	-10	-3,9%	180	-8	-4,4%	421	-18	-4,1%
321-Mödling	290	6	2,1%	281	26	10,2%	571	32	5,9%
323-Neunkirchen	284	-21	-6,9%	335	10	3,2%	619	-11	-1,7%
326-St. Pölten	544	43	8,7%	567	40	7,6%	1.111	83	8,1%
328-Scheibbs	89	2	2,2%	85	4	5,2%	174	6	3,6%
329-Schwechat	178	14	8,4%	161	13	9,0%	339	27	8,7%
331-Tulln	255	-36	-12,5%	236	-19	-7,4%	491	-55	-10,1%
332-Waidhofen/Thaya	79	0	-0,1%	45	-7	-13,5%	124	-7	-5,5%
333-Waidhofen/Ybbs	70	-10	-12,9%	72	6	8,6%	141	-5	-3,1%
334-Wr. Neustadt	456	8	1,8%	514	11	2,2%	969	19	2,0%
335-Zwettl	99	-5	-4,9%	76	-1	-1,7%	176	-7	-3,6%
Niederösterreich	4.841	32	0,7%	4.566	159	3,6%	9.407	191	2,1%
Österreich	32.866	-77	-0,2%	34.344	2.161	6,7%	67.210	2.083	3,2%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		304-Baden neu			Niederösterreich			Österreich		
		2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	6.164	59	1,0%	63.767	1.223	2,0%	436.369	476	0,1%
	Abgänge	7.820	356	4,8%	76.249	2.329	3,2%	501.886	9.238	1,9%
	durchschnittl. Verweildauer	168	10	-	145	11	-	126	11	-
	Betroffenheit	6.901	147	2,2%	66.223	1.657	2,6%	411.342	6.443	1,6%
Männer	Zugänge	7.304	36	0,5%	83.203	793	1,0%	571.496	706	0,1%
	Abgänge	8.950	330	3,8%	96.765	1.438	1,5%	653.868	13.884	2,2%
	durchschnittl. Verweildauer	176	19	-	145	13	-	126	11	-
	Betroffenheit	8.605	139	1,6%	88.447	676	0,8%	549.704	3.527	0,6%
Gesamt	Zugänge	13.468	95	0,7%	146.970	2.016	1,4%	1.007.865	1.182	0,1%
	Abgänge	16.770	686	4,3%	173.014	3.767	2,2%	1.155.754	23.122	2,0%
	durchschnittl. Verweildauer	172	15	-	145	12	-	126	11	-
	Betroffenheit	15.506	287	1,9%	154.667	2.340	1,5%	961.014	9.980	1,0%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_07-lfd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	304-Baden neu			Niederösterreich			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	748	4,0%	11%	7.244	-4,2%	12%	44.158	-5,4%	12%
25 bis 44 Jahre	2.835	1,2%	43%	25.605	0,9%	43%	169.751	0,3%	48%
ab 45 Jahre	3.082	3,2%	46%	27.002	5,6%	45%	143.404	3,6%	40%
InländerInnen	5.203	2,2%	78%	48.516	1,1%	81%	255.521	-0,9%	72%
AusländerInnen	1.461	3,1%	22%	11.335	7,7%	19%	101.792	5,5%	28%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	388	-4,4%	6%	6.588	-4,9%	11%	44.895	-4,0%	13%
mit EZ - Sonstige	101	5,0%	2%	1.308	7,6%	2%	4.119	4,5%	1%
Pflichtschulausbildung	3.111	3,8%	47%	25.681	2,4%	43%	161.300	-1,8%	45%
Lehrausbildung	2.147	0,1%	32%	21.576	1,1%	36%	115.594	0,2%	32%
Mittlere Ausbildung	387	4,5%	6%	4.011	3,8%	7%	18.365	3,6%	5%
Höhere Ausbildung	650	2,1%	10%	5.598	3,0%	9%	36.366	8,7%	10%
Akademische Ausbildung	317	3,5%	5%	2.695	6,9%	5%	24.077	11,9%	7%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	3.016	6,8%	45%	22.941	9,2%	38%	115.894	13,9%	32%
LZAL > 12 Monate	1.835	20,6%	28%	12.792	26,8%	21%	55.550	59,8%	16%
Gesamt	6.664	2,4%	100%	59.851	2,3%	100%	357.313	0,8%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	304-Baden neu			Niederösterreich			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	405	113	38,6%	5.027	1.334	36,1%	40.277	11.026	37,7%
OS nicht sofort verfügbar	117	-101	-46,4%	3.107	-347	-10,0%	19.747	-3.415	-14,7%
Zugänge OS	4.906	-296	-5,7%	67.611	6.839	11,3%	463.679	43.228	10,3%
Abgänge OS	4.802	-371	-7,2%	66.386	6.521	10,9%	450.209	34.139	8,2%
abgeschlossene Laufzeit OS	31	10	-	27	3	-	31	5	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	88	3	3,5%	1.011	-33	-3,1%	6.369	113	1,8%
darunter Frauen	30	-9	-23,0%	394	-18	-4,4%	2.535	-17	-0,7%
darunter Männer	58	12	26,2%	617	-14	-2,3%	3.834	130	3,5%
LS nicht sofort verfügbar	34	-1	-1,9%	321	25	8,6%	3.144	-192	-5,8%
darunter Frauen	11	-5	-29,6%	115	2	1,8%	1.283	-68	-5,1%
darunter Männer	24	4	20,0%	206	23	12,8%	1.861	-124	-6,2%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	24	0	-1,0%	344	50	16,9%	3.717	383	11,5%
OL nicht sofort verfügbar	54	5	10,7%	1.081	43	4,2%	10.117	229	2,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	304-Baden neu			Niederösterreich			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	105	12,4%	26%	1.616	28,0%	32%	12.984	48,7%	32%
Lehrausbildung	215	46,2%	53%	2.588	37,6%	51%	20.996	32,2%	52%
Mittlere Ausbildung	23	29,0%	6%	214	36,8%	4%	980	15,4%	2%
Höhere Ausbildung	45	63,3%	11%	420	53,5%	8%	3.619	43,6%	9%
Akademische Ausbildung	17	157,7%	4%	189	61,0%	4%	1.687	33,5%	4%
Bestand gesamt	405	38,6%	100%	5.027	36,1%	100%	40.277	37,7%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	2.863	-27,0%	60%	44.219	2,9%	67%	288.189	-2,5%	64%
31 bis 90 Tage	1.774	52,7%	37%	19.206	31,9%	29%	135.593	33,8%	30%
91 bis 180 Tage	147	86,1%	3%	2.596	28,5%	4%	22.048	38,5%	5%
mehr als 180 Tage	18	63,6%	0%	365	15,1%	1%	4.379	34,2%	1%
Abgänge gesamt	4.802	-7,2%	100%	66.386	10,9%	100%	450.209	8,2%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_07-lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungszusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellungszusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungszusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials