

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2016**

Arbeitsmarktprofil
101 Eisenstadt



ARBEITSMARKTPROFIL 2016

Eisenstadt

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	10
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	11
Kinderbetreuungseinrichtungen	11
Bildung und Bildungsinfrastruktur	12
Regionale Fördermaßnahmen	15
Glossar und Quellenangaben	16

ARBEITSMARKTPROFIL 2016

Eisenstadt

Positive Bevölkerungsentwicklung, leicht gesunkene Beschäftigtenzahl, im Landesvergleich unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote trotz leichten Anstiegs der Arbeitslosigkeit

	Eisenstadt	Burgenland	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2016 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	58.203	288.046	8.700.471
davon Frauen	29.684	146.520	4.427.918
davon Männer	28.519	141.526	4.272.553
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2016	11,7%	5,1%	7,9%
Arbeitslosenquote 2016 - insgesamt	7,0%	9,3%	9,1%
Frauen	6,6%	8,9%	8,3%
Männer	7,3%	9,6%	9,7%
Katasterfläche (KF) in km ²	516	3.925	83.879
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	56,3%	62,7%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	113	73	104
Einwohner/innen pro km ² DSR	200	117	267

**Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland*

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt entspricht den politischen Bezirken Eisenstadt (Stadt), Rust (Stadt) und Eisenstadt-Umgebung und besteht aus 25 Gemeinden, darunter vier Städte (Eisenstadt, Rust, Neufeld an der Leitha und Purbach am Neusiedler See).

Das Leithagebirge im Norden und der Neusiedlersee im Osten prägen das Landschaftsbild des Bezirkes Eisenstadt.

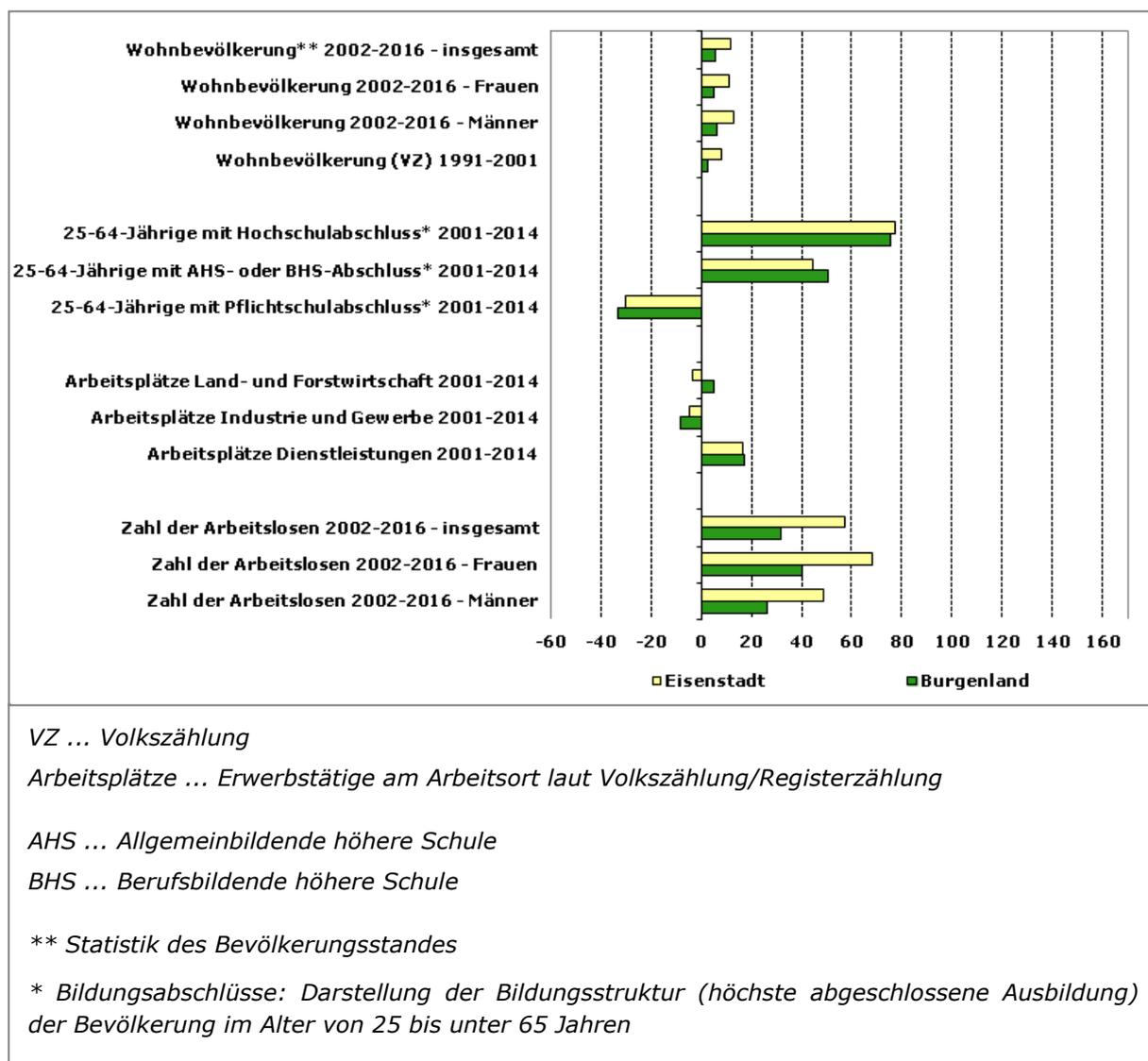
Das wirtschaftliche und administrative Zentrum des Nordburgenlandes ist die Landeshauptstadt Eisenstadt. Für den Bezirk wichtige Arbeitszentren sind Hornstein, Siegendorf, Neufeld an der Leitha und Müllendorf. In diesen Gemeinden und in der Landeshauptstadt befinden sich über 75% aller Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes.

Die Region ist verkehrsmäßig gut erschlossen, vor allem die Anbindung an den Wiener Raum und an die Region Niederösterreich Süd (Wr. Neustadt, A3) sowie die Verbindung ins Mittel- und Südburgenland (S31) sind günstig. Der Grenzübergang Klingenbach nach Ungarn erlangte besonders nach der Erweiterung der Schengengrenze (Dez. 2007) eine zunehmende Bedeutung für den internationalen Verkehr.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2016 58.203 Personen, davon 29.684 Frauen und 28.519 Männer. Dies entspricht 20,2% der gesamten burgenländischen Wohnbevölkerung.

Eisenstadt (Stadt) (14.226 EW, 7.290 Frauen und 6.936 Männer) sowie Neufeld an der Leitha (3.234 EW, 1.691 Frauen und 1.543 Männer) und Siegendorf (2.950 EW, 1.521 Frauen und 1.429 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Hornstein (2.914 EW, 1.526 Frauen und 1.388 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2015 insgesamt um 1,7% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +2,2% günstiger war als bei den Frauen mit +1,2%.

Seit Anfang der 1980er Jahre zählt der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, österreichweit zu den dynamischsten Bezirken. Die Bevölkerungszuwächse lagen meist deutlich über dem österreichischen Vergleichswert. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 7,6% gestiegen (Burgenland: +2,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Wanderungsbilanz (+4.232) zurückzuführen, die Geburtenbilanz war negativ (-573).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2016 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Eisenstadt um weitere 11,7% gestiegen (Burgenland: +5,1%, Österreich: +7,9%).

Von den 340 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2015 entfielen 81 auf Ungarn (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2015 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2015
Deutschland	28
Italien	1
Schweiz	17
Slowakei	17
Slowenien	4
Tschechische Republik	1
Ungarn	81
Kroatien	15
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	34
Polen	7
Rumänien	32
Türkei	4
sonstige europäische Staaten	26
Asien (ohne Türkei, Zypern)	22
Afrika	10
Amerika	7
Ozeanien	0
unbekannt	34
gesamt	340

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 1.418 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2015 entfielen 216 auf Ungarn (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2015 - Herkunftsland

Herkunftsland	Zuzüge aus dem Ausland 2015
Deutschland	39
Italien	5
Ungarn	216
Polen	21
Slowakei	36
Bulgarien	17
Rumänien	98
Kroatien	29
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	99
Türkei	12
sonstige europäische Staaten	82
Syrien	121
Afghanistan	184
Irak	157
Iran	21
sonstige asiatische Staaten	94
Afrika	138
Amerika	9
Ozeanien	2
unbekannt	38
gesamt	1.418

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt für das Jahr 2015 ein internationaler Wanderungssaldo von 1.078 Personen.

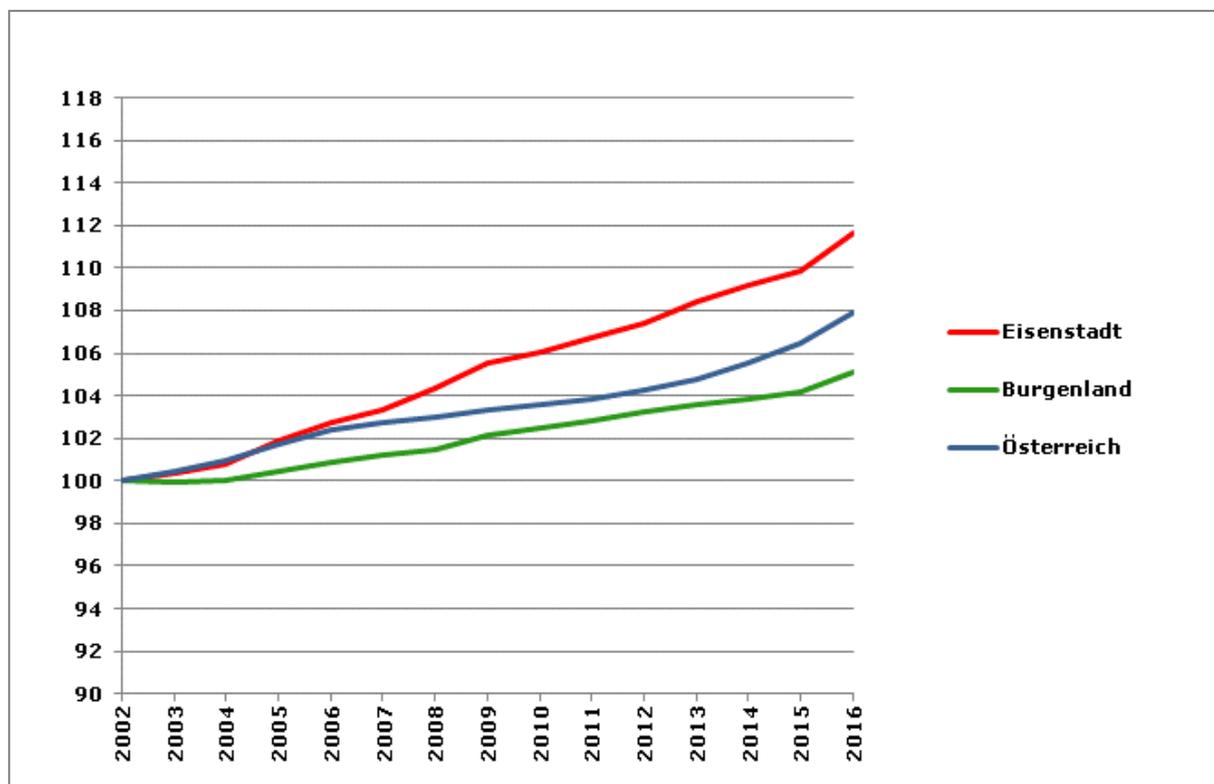
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2016 im Bezirk Eisenstadt mit 13,5% über dem burgenländischen Vergleichswert von 13,2%, jener der Über-65-Jährigen mit 20,3% darunter (Burgenland: 21,0%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Eisenstadt im Jahr 2016 mit 8,9% über dem landesweiten Vergleichswert von 8,2% (Österreich: 14,6%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2016

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2016 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2016 stark zugenommen (+11,7%), im gesamten Burgenland ist der Anstieg deutlich schwächer ausgefallen (+5,1%). Auch österreichweit zeigt sich ein Bevölkerungsanstieg (+7,9%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist Teil der NUTS 3-Region* Nordburgenland. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 37,4% (2016), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Nordburgenland lag im Jahr 2014 bei 45,9% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2014).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Nordburgenland wurde im Jahr 2014 ein BRP/EW von rund 76% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 23 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2011 und 2014 wurde ein Anstieg des BRP von 6,0% verzeichnet (Burgenland: +6,8%, Österreich: +5,4%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Nordburgenland wurde im Jahr 2014 eine Produktivität von rund 89% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 22 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Nordburgenlands wird von einem hohen Dienstleistungsanteil geprägt (Landeshauptstadt). Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2014 rund 3%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 28% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 70% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2014 waren rund 9% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Nordburgenland (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 21% im sekundären Sektor und von rund 70% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

*** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.*

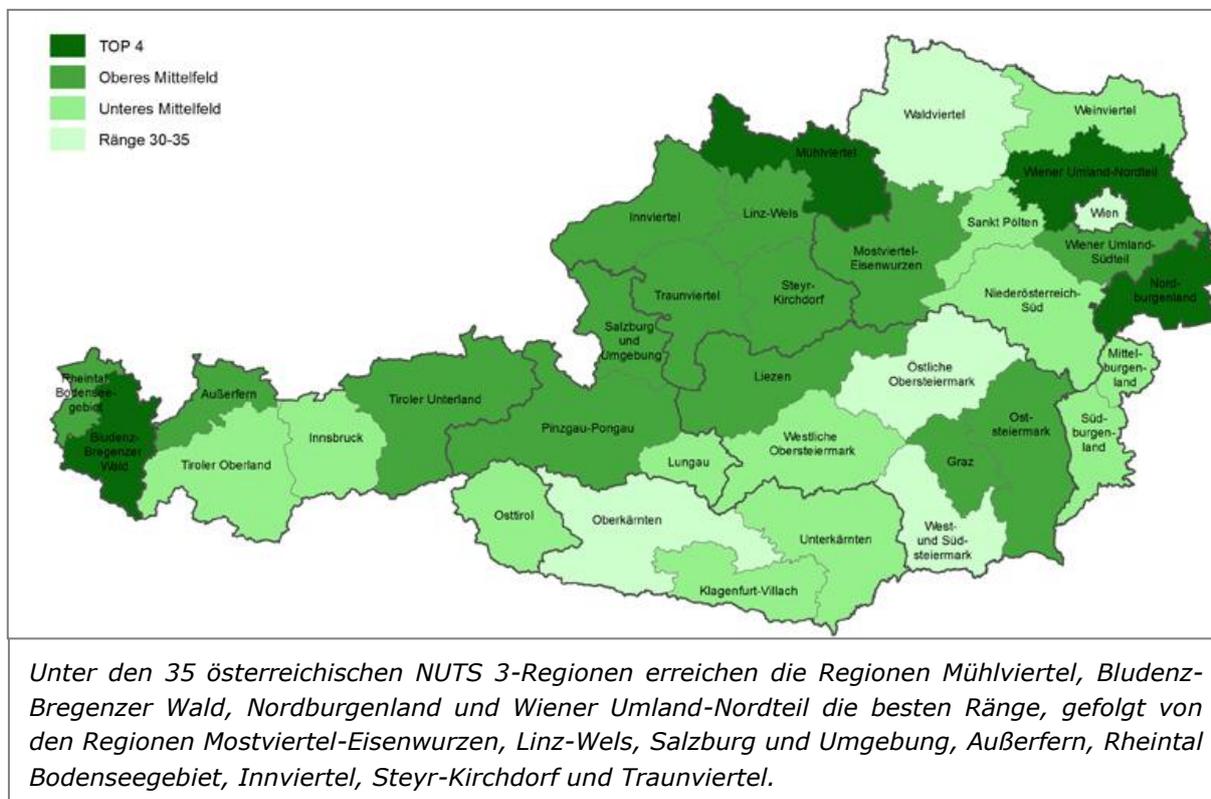
Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Nordburgenland in die Kategorie „TOP 4“ (siehe Karte 1). Ausschlaggebend dafür sind der niedrige Anteil an Teilzeitbeschäftigten, der niedrige Anteil erwerbsferner Personen und der hohe durchschnittliche Jahresnettobezug.

Karte 1:
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2016, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2013-2015, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2013-2015; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2014-2016, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2014-2016 je erwerbstätiger Person 2012-2014, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2014-2016

Tabelle 2:
Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2016

BEWAG	530
MELECS EWS GmbH	340
Isosport Verbundbauteile Gesellschaft m.b.H.	200
Kludi Armaturen Austria Gesellschaft m.b.H.	140
Mars Austria OG	120
BEGAS Netz GmbH	100
BEGAS GmbH	100
Saint-Gobain Hornstein Glastextil GmbH	70
Trafomodern - Transformatorengesellschaft m.b.H.	70
Energie Burgenland Technik GmbH	70

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2016

Land Burgenland	1.320
KRAGES/L-VB Burgenl. KrankenanstaltengesmbH	1.200
Öffentliches Krankenhaus der Barmherzigen Brüder	1.060
Landesschulrat für das Burgenland	550
Fachhochschulstudiengänge Burgenland Gesellschaft m.b.H.	520
Caritas der Diözese Eisenstadt	420
Burgenländische Gebietskrankenkasse	310
Hypo Bank Burgenland Holding AG	280
RAIFFEISENLANDESBANK BGLD. RGM BH	270
Kammer der gewerblichen Wirtschaft	230

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2016 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 24.355 Personen unselbständig beschäftigt*, davon 11.727 Frauen und 12.628 Männer (Frauenanteil: 48,2%).

Zwischen 2015 und 2016 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 0,3% zurückgegangen, wobei der Rückgang der Beschäftigtenzahl bei Frauen (-0,2%) und Männern (-0,3%) etwa gleich stark ausfiel.

** Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.*

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2016 insgesamt 81,0% (Frauen: 81,5%, Männer: 80,6%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Burgenland gesamt: 77,7%, Frauen: 77,8%, Männer: 77,6%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2015 7,0%, die Männerarbeitslosigkeit lag dabei mit 7,3% deutlich über jener der Frauen (6,6%).

Im Jahr 2016 waren insgesamt 1.819 Personen (828 Frauen und 991 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Zunahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 0,6%, wobei die Zahl der arbeitslosen Männer rückläufig war (-0,5%) und jene der weiblichen Arbeitslosen angestiegen ist (+1,8%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 4,6%.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist ein Bezirk mit einer hohen Konzentration der Arbeitsplätze in der Landeshauptstadt und damit einem weiten innerregionalen Pendlereinzugsbereich. Gleichzeitig weist der Bezirk – als Folge der Nähe zum Wiener Raum sowie zum Raum Wr. Neustadt – hohe Auspendleranteile auf. Im Jahr 2014 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb ihrer Wohngemeinde

hatten, knapp über 70%, allerdings entfielen auch fast 70% der Arbeitsplätze im Bezirk auf Einpendler/innen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils inkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2016 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 114 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 49,5%.

Im selben Jahr wurden 1.960 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 6 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2016 27 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 200 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2016 waren 36 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 23 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel und 16 im Lehrberuf Verwaltungsassistent/in tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 37,5% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 332 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2016 waren 45 im Lehrberuf Elektrotechnik, 32 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik und 25 im Lehrberuf Installations- und Gebäudetechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 30,7% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2015/16 gab es im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 51 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 24 Kindergärten, 16 Kinderkrippen, 5 Horte und 6 altersgemischte Einrichtungen, etwa 2.140 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

10 der 51 Einrichtungen befinden sich in der Landeshauptstadt Eisenstadt.

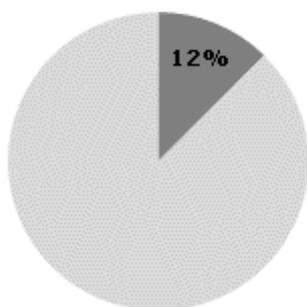
Im Berichtsjahr 2015/16 hatten im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt etwa 2% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 4%), 39% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 26%).

Etwa 8% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Burgenland: 6%), 69% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Burgenland: 53%).

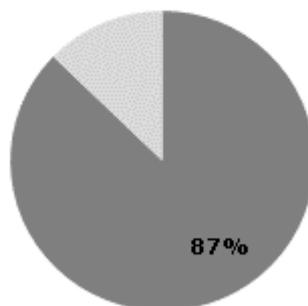
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2015/16 wurden im Burgenland 12% der 0- bis unter 2-jährigen Kinder und 87% der 2- bis unter 5-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 2-jährige
Kinder**



**2- bis unter 5-jährige
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2015/16

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Eisenstadt	10	488
Neufeld an der Leitha	2	141
Hornstein	3	129
Wulkaprodersdorf	3	126
Trausdorf an der Wulka	3	108
Siegendorf	2	94
Großhöflein	2	87
Rust	1	77
Steinbrunn	1	70
Mörbisch am See	2	67
Klingenbach	3	66
Purbach am Neusiedler See	1	66
Sankt Margarethen im Burgenland	2	64

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Eisenstadt.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2014 insgesamt bei rund 15,1% (Burgenland: 11,7%, Österreich: 16,2%), Matura hatten 18,1% der Personen dieser Altersgruppe (Burgenland: 15,4%, Österreich: 14,8%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Sozialwissenschaften, Wirtschaft und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2014 in %

	Eisenstadt 2014	Burgenland 2014	Österreich 2014
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	15,3	18,6	19,1
Frauen	20,5	26,1	22,7
Männer	10,0	11,2	15,5
ausländische Wohnbevölkerung	36,0	38,8	42,9
Lehrlingsausbildung			
gesamt	32,8	35,2	34,6
Frauen	22,0	21,7	26,9
Männer	43,9	48,7	42,2
ausländische Wohnbevölkerung	26,8	26,6	20,6
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	18,7	19,0	15,2
Frauen	23,2	23,2	17,9
Männer	14,1	14,9	12,5
ausländische Wohnbevölkerung	10,1	10,1	7,7
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	5,9	4,9	5,7
Frauen	6,2	5,3	6,1
Männer	5,6	4,5	5,3
ausländische Wohnbevölkerung	6,9	6,7	6,8
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	12,2	10,5	9,2
Frauen	12,1	10,7	9,0
Männer	12,3	10,3	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	6,9	6,4	5,8
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	15,1	11,7	16,2
Frauen	16,1	13,0	17,3
Männer	14,2	10,4	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	13,4	11,5	16,1
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Die Landeshauptstadt Eisenstadt ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL).

Im Schuljahr 2015/2016 wurden im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 3.260 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,5% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt werden derzeit (Studienjahr 2016/2017) 12 Fachhochschul-Studiengänge (siehe Tabelle 5) angeboten, die von insgesamt 1.389 Studierenden, davon 857 Frauen und 532 Männer, besucht werden.

Tabelle 5:

Fachhochschul-Studiengänge und Studierende im Bezirk Eisenstadt Studienjahr 2016/2017

Standort	Erhalter	Fachhochschul-Studiengang	Grad	Art	Studierende		
					gesamt	Frauen	Männer
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationale Wirtschaftsbeziehungen	Ba	VZ+BB	338	201	137
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationale Wirtschaftsbeziehungen	Ma	BB	159	97	62
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationales Weinmarketing	Ma	BB	56	44	12
Eisenstadt	FH Burgenland	Angewandtes Wissensmanagement	Ma	BB	70	39	31
Eisenstadt	FH Burgenland	Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL	Ma	BB	107	85	22
Eisenstadt	FH Burgenland	Europäische Studien - Management von EU-Projekten	Ma	BB	58	36	22
Eisenstadt	FH Burgenland	Business Process Engineering & Management	Ma	BB	55	22	33
Eisenstadt	FH Burgenland	Information, Medien & Kommunikation	Ba	VZ+BB	163	131	32
Eisenstadt	FH Burgenland	IT Infrastruktur-Management	Ba	VZ+BB	117	20	97
Eisenstadt	FH Burgenland	Information Medien Kommunikation	Ma	BB	94	72	22
Eisenstadt	FH Burgenland	Soziale Arbeit	Ba	VZ	130	107	23
Eisenstadt	FH Burgenland	Cloud Computing Engineering	Ma	BB	42	3	39

(Dipl ... Diplom, Ba ... Bakkalaureat, Ma ... Master)

(VZ ... Vollzeit, BB ... Berufsbegleitend)

Quelle: Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2016 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt.

Tabelle 6:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitlel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Checkpoint Karriere Coaching & Bewerbungstraining in Eisenstadt	IBIS ACAM BILDUNGS GMBH	Qualifizierung	66	28	38
Gesamtvertrag BUZ Neutal 2016 Schulungszentrum	BURGENLÄNDISCHES SCHULUNGSZENTRUM	Qualifizierung	60	7	53
Unternehmensgründungsberatung Burgenland 2015 - 2017	SONNLEITNER GMBH	Unterstützung	80	29	51
BBRZ REHA GMBH - berufliche Rehabilitationsmaßnahmen für Menschen mit Behinderung	BBRZ REHA GMBH	Qualifizierung	53	24	29
ÜBA 2 Produktions- und Dienstleistungsberufe in Eisenstadt	WEIDINGER & PARTNER WIRTSCHAFTSTRAININGS U. ORGANISATIONS-ENTWICKLUNGSGESMBH	Qualifizierung	40	30	10

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohntortbezogen): Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte: Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte: Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz: Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Wohnbevölkerung 1971-2001: Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)

Bildungsbezogenes
Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

(Quelle: Statistik Austria)

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot**Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen: Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe): Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP): Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in: Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS): Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige: Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2016



Arbeitsmarktprofile 2016

101-Eisenstadt

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
	Begriffsbestimmungen	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
		2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	828	15	1,8%	4.616	159	3,6%	152.855	3.595	2,4%
	Unselbständig Beschäftigte	11.727	-26	-0,2%	47.252	220	0,5%	1.677.849	21.153	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	12.555	-11	-0,1%	51.868	379	0,7%	1.830.704	24.748	1,4%
	Arbeitslosenquote	6,6%	0,1%	-	8,9%	0,2%	-	8,3%	0,1%	-
Männer	Arbeitslose	991	-5	-0,5%	5.690	-117	-2,0%	204.458	-613	-0,3%
	Unselbständig Beschäftigte	12.628	-44	-0,3%	53.677	914	1,7%	1.909.022	30.865	1,6%
	Arbeitskräftepotenzial	13.619	-49	-0,4%	59.367	797	1,4%	2.113.480	30.251	1,5%
	Arbeitslosenquote	7,3%	0,0%	-	9,6%	-0,3%	-	9,7%	-0,2%	-
Gesamt	Arbeitslose	1.819	10	0,6%	10.306	42	0,4%	357.313	2.981	0,8%
	Unselbständig Beschäftigte	24.355	-70	-0,3%	100.929	1.134	1,1%	3.586.872	52.018	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	26.174	-59	-0,2%	111.235	1.176	1,1%	3.944.184	54.999	1,4%
	Arbeitslosenquote	7,0%	0,1%	-	9,3%	-0,1%	-	9,1%	-0,1%	-
	offene Stellen	114	38	49,5%	704	202	40,3%	40.277	11.026	37,7%
	Stellenandrangziffer	16,0	-7,8	-	14,6	-5,8	-	8,9	-3,2	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut
101-Eisenstadt	6,6%	0,1%	7,3%	0,0%	7,0%	0,1%
102-Mattersburg	7,4%	-0,2%	8,4%	-0,8%	8,0%	-0,5%
103-Neusiedl am See	7,3%	0,5%	7,2%	-0,1%	7,2%	0,2%
104-Oberpullendorf	8,0%	0,0%	8,7%	-0,2%	8,4%	-0,1%
105-Oberwart	10,3%	0,5%	11,0%	-0,2%	10,6%	0,1%
106-Stegersbach	10,4%	0,6%	10,2%	0,0%	10,3%	0,3%
107-Jennersdorf	8,0%	0,2%	9,5%	-0,2%	8,8%	-0,1%
Burgenland	8,9%	0,2%	9,6%	-0,3%	9,3%	-0,1%
Österreich	8,3%	0,1%	9,7%	-0,2%	9,1%	-0,1%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	828	15	1,8%	991	-5	-0,5%	1.819	10	0,6%
102-Mattersburg	622	7	1,1%	807	-58	-6,7%	1.429	-51	-3,5%
103-Neusiedl am See	790	61	8,3%	871	-2	-0,2%	1.661	59	3,7%
104-Oberpullendorf	567	2	0,3%	741	-19	-2,5%	1.308	-17	-1,3%
105-Oberwart	1.087	50	4,8%	1.366	-17	-1,3%	2.452	32	1,3%
106-Stegersbach	453	22	5,2%	528	-3	-0,6%	982	19	2,0%
107-Jennersdorf	269	3	1,2%	386	-13	-3,2%	655	-10	-1,5%
Burgenland	4.616	159	3,6%	5.690	-117	-2,0%	10.306	42	0,4%
Österreich	152.855	3.595	2,4%	204.458	-613	-0,3%	357.313	2.981	0,8%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	79	-8	-9,1%	120	-16	-11,5%	200	-24	-10,6%
102-Mattersburg	58	-16	-22,0%	101	-20	-16,6%	158	-36	-18,7%
103-Neusiedl am See	91	21	30,7%	106	-2	-1,4%	198	20	11,2%
104-Oberpullendorf	46	-5	-9,3%	71	-15	-17,6%	117	-20	-14,6%
105-Oberwart	126	0	0,1%	169	-17	-9,1%	296	-17	-5,4%
106-Stegersbach	47	3	6,4%	60	-1	-2,0%	107	2	1,5%
107-Jennersdorf	25	3	12,2%	38	1	3,4%	64	4	6,7%
Burgenland	472	-2	-0,4%	667	-70	-9,4%	1.139	-71	-5,9%
Österreich	17.945	-1.014	-5,3%	26.213	-1.529	-5,5%	44.158	-2.543	-5,4%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	243	18	7,9%	369	32	9,6%	611	50	8,9%
102-Mattersburg	195	18	10,2%	310	8	2,6%	506	26	5,4%
103-Neusiedl am See	254	17	7,3%	328	15	4,8%	581	32	5,9%
104-Oberpullendorf	181	0	0,2%	322	6	1,9%	503	6	1,3%
105-Oberwart	337	32	10,6%	528	37	7,6%	865	70	8,7%
106-Stegersbach	154	12	8,5%	221	11	5,1%	374	23	6,5%
107-Jennersdorf	88	-1	-0,9%	155	4	2,5%	243	3	1,3%
Burgenland	1.451	97	7,2%	2.232	113	5,3%	3.682	210	6,0%
Österreich	37.513	2.709	7,8%	61.939	2.930	5,0%	99.452	5.638	6,0%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.035	-52	-2,5%	2.696	-53	-1,9%	4.731	-105	-2,2%
102-Mattersburg	1.551	-86	-5,3%	2.146	-72	-3,2%	3.697	-158	-4,1%
103-Neusiedl am See	2.293	257	12,6%	2.454	-9	-0,4%	4.747	248	5,5%
104-Oberpullendorf	1.550	68	4,6%	2.029	-70	-3,3%	3.579	-2	-0,1%
105-Oberwart	2.439	65	2,7%	3.322	-267	-7,4%	5.761	-202	-3,4%
106-Stegersbach	1.248	72	6,1%	1.702	-65	-3,7%	2.950	7	0,2%
107-Jennersdorf	821	62	8,2%	1.307	-10	-0,8%	2.128	52	2,5%
Burgenland	11.937	386	3,3%	15.656	-546	-3,4%	27.593	-160	-0,6%
Österreich	436.369	476	0,1%	571.496	706	0,1%	1.007.865	1.182	0,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb_pst_07-lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.305	-123	-5,1%	3.041	-133	-4,2%	5.346	-256	-4,6%
102-Mattersburg	1.898	-54	-2,8%	2.606	9	0,3%	4.504	-45	-1,0%
103-Neusiedl am See	2.537	91	3,7%	2.822	-28	-1,0%	5.359	63	1,2%
104-Oberpullendorf	1.741	-44	-2,5%	2.308	-103	-4,3%	4.049	-147	-3,5%
105-Oberwart	2.831	121	4,5%	3.875	-83	-2,1%	6.706	38	0,6%
106-Stegersbach	1.478	117	8,6%	1.950	-56	-2,8%	3.428	61	1,8%
107-Jennersdorf	988	141	16,6%	1.441	-27	-1,8%	2.429	114	4,9%
Burgenland	13.778	249	1,8%	18.043	-421	-2,3%	31.821	-172	-0,5%
Österreich	501.886	9.238	1,9%	653.868	13.884	2,2%	1.155.754	23.122	2,0%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb_pst_07-afd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	152	-8	-4,7%	151	2	1,2%	303	-6	-1,8%
102-Mattersburg	110	5	4,3%	118	1	0,8%	228	5	2,4%
103-Neusiedl am See	126	3	2,6%	121	-4	-3,1%	246	-1	-0,3%
104-Oberpullendorf	120	4	3,5%	100	-8	-7,1%	220	-4	-1,6%
105-Oberwart	292	32	12,5%	250	-15	-5,8%	541	17	3,2%
106-Stegersbach	135	19	16,4%	103	1	1,0%	238	20	9,2%
107-Jennersdorf	72	6	8,3%	51	4	8,7%	123	10	8,5%
Burgenland	1.007	61	6,5%	892	-19	-2,1%	1.899	42	2,3%
Österreich	32.866	-77	-0,2%	34.344	2.161	6,7%	67.210	2.083	3,2%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_07-lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
		2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	2.035	-52	-2,5%	11.937	386	3,3%	436.369	476	0,1%
	Abgänge	2.305	-123	-5,1%	13.778	249	1,8%	501.886	9.238	1,9%
	durchschnittl. Verweildauer	147	16	-	137	9	-	126	11	-
	Betroffenheit	2.187	-17	-0,8%	12.062	284	2,4%	411.342	6.443	1,6%
Männer	Zugänge	2.696	-53	-1,9%	15.656	-546	-3,4%	571.496	706	0,1%
	Abgänge	3.041	-133	-4,2%	18.043	-421	-2,3%	653.868	13.884	2,2%
	durchschnittl. Verweildauer	132	12	-	128	11	-	126	11	-
	Betroffenheit	2.783	-37	-1,3%	16.189	-228	-1,4%	549.704	3.527	0,6%
Gesamt	Zugänge	4.731	-105	-2,2%	27.593	-160	-0,6%	1.007.865	1.182	0,1%
	Abgänge	5.346	-256	-4,6%	31.821	-172	-0,5%	1.155.754	23.122	2,0%
	durchschnittl. Verweildauer	138	13	-	132	10	-	126	11	-
	Betroffenheit	4.970	-54	-1,1%	28.251	56	0,2%	961.014	9.980	1,0%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_07-1fd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	200	-10,6%	11%	1.139	-5,9%	11%	44.158	-5,4%	12%
25 bis 44 Jahre	777	-0,9%	43%	4.193	-1,4%	41%	169.751	0,3%	48%
ab 45 Jahre	843	5,1%	46%	4.974	3,6%	48%	143.404	3,6%	40%
InländerInnen	1.524	-0,2%	84%	8.834	-0,5%	86%	255.521	-0,9%	72%
AusländerInnen	295	4,6%	16%	1.472	6,4%	14%	101.792	5,5%	28%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	205	-11,1%	11%	1.480	-10,3%	14%	44.895	-4,0%	13%
mit EZ - Sonstige	24	43,9%	1%	110	-2,8%	1%	4.119	4,5%	1%
Pflichtschulausbildung	597	-0,1%	33%	3.734	0,0%	36%	161.300	-1,8%	45%
Lehrausbildung	731	1,6%	40%	4.346	-0,3%	42%	115.594	0,2%	32%
Mittlere Ausbildung	169	-0,1%	9%	833	-0,6%	8%	18.365	3,6%	5%
Höhere Ausbildung	217	-0,4%	12%	978	4,3%	9%	36.366	8,7%	10%
Akademische Ausbildung	103	0,2%	6%	383	4,7%	4%	24.077	11,9%	7%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	640	16,8%	35%	3.394	11,5%	33%	115.894	13,9%	32%
LZAL > 12 Monate	324	55,1%	18%	1.668	46,1%	16%	55.550	59,8%	16%
Gesamt	1.819	0,6%	100%	10.306	0,4%	100%	357.313	0,8%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_07-1fd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2016	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	114	38	49,5%	704	202	40,3%	40.277	11.026	37,7%
OS nicht sofort verfügbar	160	26	19,8%	595	26	4,5%	19.747	-3.415	-14,7%
Zugänge OS	1.960	0	0,0%	9.810	567	6,1%	463.679	43.228	10,3%
Abgänge OS	1.868	-27	-1,4%	9.686	632	7,0%	450.209	34.139	8,2%
abgeschlossene Laufzeit OS	25	8	-	28	6	-	31	5	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	27	-5	-15,8%	142	-26	-15,7%	6.369	113	1,8%
darunter Frauen	12	-4	-22,5%	64	-17	-20,5%	2.535	-17	-0,7%
darunter Männer	15	-2	-9,3%	78	-10	-11,3%	3.834	130	3,5%
LS nicht sofort verfügbar	13	2	15,3%	81	2	2,0%	3.144	-192	-5,8%
darunter Frauen	6	0	-1,4%	28	1	5,0%	1.283	-68	-5,1%
darunter Männer	8	2	32,4%	53	0	0,5%	1.861	-124	-6,2%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	6	1	27,3%	56	0	-0,4%	3.717	383	11,5%
OL nicht sofort verfügbar	28	-10	-25,7%	189	10	5,7%	10.117	229	2,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2016	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	33	43,4%	29%	183	42,1%	26%	12.984	48,7%	32%
Lehrausbildung	63	55,8%	55%	423	37,9%	60%	20.996	32,2%	52%
Mittlere Ausbildung	5	96,8%	4%	20	38,6%	3%	980	15,4%	2%
Höhere Ausbildung	9	40,0%	8%	51	39,4%	7%	3.619	43,6%	9%
Akademische Ausbildung	5	10,0%	4%	27	76,9%	4%	1.687	33,5%	4%
Bestand gesamt	114	49,5%	100%	704	40,3%	100%	40.277	37,7%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	1.331	-13,7%	71%	6.653	-3,8%	69%	288.189	-2,5%	64%
31 bis 90 Tage	409	31,9%	22%	2.402	36,3%	25%	135.593	33,8%	30%
91 bis 180 Tage	120	233,3%	6%	540	66,7%	6%	22.048	38,5%	5%
mehr als 180 Tage	8	33,3%	0%	91	71,7%	1%	4.379	34,2%	1%
Abgänge gesamt	1.868	-1,4%	100%	9.686	7,0%	100%	450.209	8,2%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_07-lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials