

Grafisches  
Arbeitsmarkt  
Informationssystem

Bezirksprofile **2017**

Arbeitsmarktprofil  
301 Amstetten



---

## ARBEITSMARKTPROFIL 2017

<b>Amstetten</b>
------------------

### **Inhalt**

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes .....	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung.....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau .....	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit .....	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt .....	10
Kinderbetreuungseinrichtungen .....	11
Bildung und Bildungsinfrastruktur.....	12
Regionale Fördermaßnahmen.....	14
Glossar und Quellenangaben.....	15
Tabellenband .....	21

## ARBEITSMARKTPROFIL 2017

### Amstetten

*Positive Bevölkerungs- und Beschäftigungsentwicklung, unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote, starker Rückgang der Arbeitslosigkeit*

	<b>Amstetten</b>	<b>Niederösterreich</b>	<b>Österreich</b>
Einwohner/innen am 1.1.2017 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	<b>96.584</b>	1.668.721	8.772.865
davon Frauen	<b>48.391</b>	846.786	4.460.424
davon Männer	<b>48.193</b>	821.935	4.312.441
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2017	<b>6,9%</b>	7,8%	8,8%
Arbeitslosenquote 2017 - insgesamt	<b>5,1%</b>	8,7%	8,5%
Frauen	<b>5,0%</b>	8,5%	7,9%
Männer	<b>5,2%</b>	8,9%	9,0%
Katasterfläche (KF) in km <sup>2</sup>	<b>777</b>	19.216	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	<b>82,3%</b>	60,6%	38,8%
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> KF	<b>124</b>	87	105
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> DSR	<b>151</b>	143	269

\*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Amstetten entspricht dem nördlichen Teil des politischen Bezirks Amstetten und besteht aus 25 Gemeinden, darunter drei Städte (Amstetten, Haag und Sankt Valentin).

Im Westen grenzt dieser Arbeitsmarktbezirk an Oberösterreich, im Norden bildet die Donau die Bezirksgrenze. Die hügelige Voralpenlandschaft bietet gute Voraussetzungen für eine dichte Besiedelung.

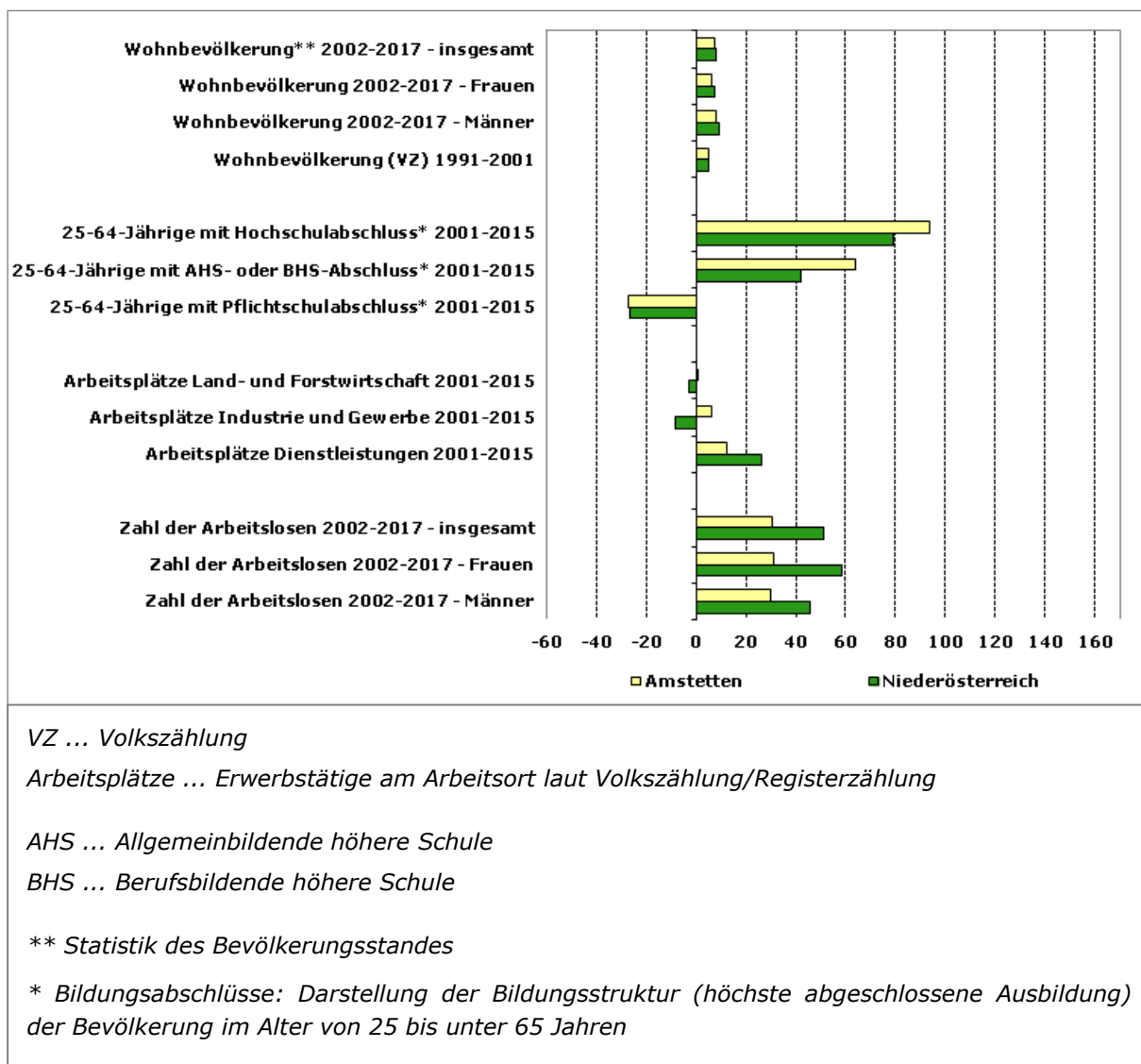
Siedlungs- und Arbeitszentrum ist der Bezirkshauptort Amstetten, kleinere Schwerpunkte werden durch die Gemeinden St. Valentin und Haag gebildet. Über 60% aller Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes befinden sich in diesen Gemeinden.

Durch die Lage an der West-Ost-Hauptverkehrsachse (Westbahn, A1) ergeben sich größtenteils sowohl gute Erreichbarkeitsverhältnisse innerhalb der Region als auch eine gute Verbindung zu den österreichischen Wirtschaftszentren Wien, Linz und Salzburg sowie zu den mittel- und westeuropäischen Wirtschaftsräumen. Die Anbindung nach Süden ist topografisch bedingt nur mäßig gut erschlossen.

Grafik 1:

### Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Amstetten lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2017 96.584 Personen, davon 48.391 Frauen und 48.193 Männer. Dies entspricht 5,8% der gesamten niederösterreichischen Wohnbevölkerung.

Amstetten (23.621 EW, 12.004 Frauen und 11.617 Männer) sowie Sankt Valentin (9.319 EW, 4.651 Frauen und 4.668 Männer) und Haag (5.515 EW, 2.801 Frauen und 2.714 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Sankt Peter in der Au (5.149 EW, 2.590 Frauen und 2.559 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2016 insgesamt um 0,8% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +1,1% günstiger war als bei den Frauen mit +0,6%.

Der Arbeitsmarktbezirk Amstetten zählt zu den Bezirken mit einer schwankenden, aber kontinuierlich positiven Bevölkerungsentwicklung. Betrug das Bevölkerungswachstum zwischen 1971 und 1981 knapp 2%, so stieg die Zahl der Einwohner/innen im Zeitraum 1981 bis 1991 um rund 8%. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen um 4,6% gestiegen (Niederösterreich: +4,9%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war in erster Linie auf die positive Geburtenbilanz (+2.886) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war aber ebenfalls positiv (+1.111).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2017 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Amstetten um weitere 6,9% gestiegen (Niederösterreich: +7,8%, Österreich: +8,8%).

Von den 490 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2016 entfielen 88 auf Rumänien (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

### Wegzüge in das Ausland 2016 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2016
Deutschland	38
Italien	6
Schweiz	6
Slowakei	18
Slowenien	2
Tschechische Republik	7
Ungarn	48
Kroatien	11
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	22
Polen	26
Rumänien	88
Bulgarien	7
Türkei	14
sonstige europäische Staaten	42
Syrien	16
Afghanistan	10
Irak	15
Iran	7
sonstige asiatische Staaten (ohne Türkei und Zypern)	18
Afrika	11
Amerika	12
Ozeanien	0
unbekannt	66
<b>gesamt</b>	<b>490</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 711 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2016 entfielen 167 auf Rumänien (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

### Zuzüge aus dem Ausland 2016 - Herkunftsland

Herkunftsland	Zuzüge aus dem Ausland 2016
Deutschland	47
Italien	10
Schweiz	0
Slowakei	33
Slowenien	5
Tschechische Republik	4
Ungarn	87
Kroatien	6
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	31
Polen	31
Rumänien	167
Bulgarien	13
Türkei	21
<u>sonstige europäische Staaten</u>	<u>37</u>
Syrien	68
Afghanistan	20
Irak	22
Iran	7
<u>sonstige asiatische Staaten (ohne Türkei und Zypern)</u>	<u>31</u>
Afrika	9
Amerika	11
Ozeanien	0
unbekannt	51
<b>gesamt</b>	<b>711</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Amstetten für das Jahr 2016 ein internationaler Wanderungssaldo von 221 Personen.

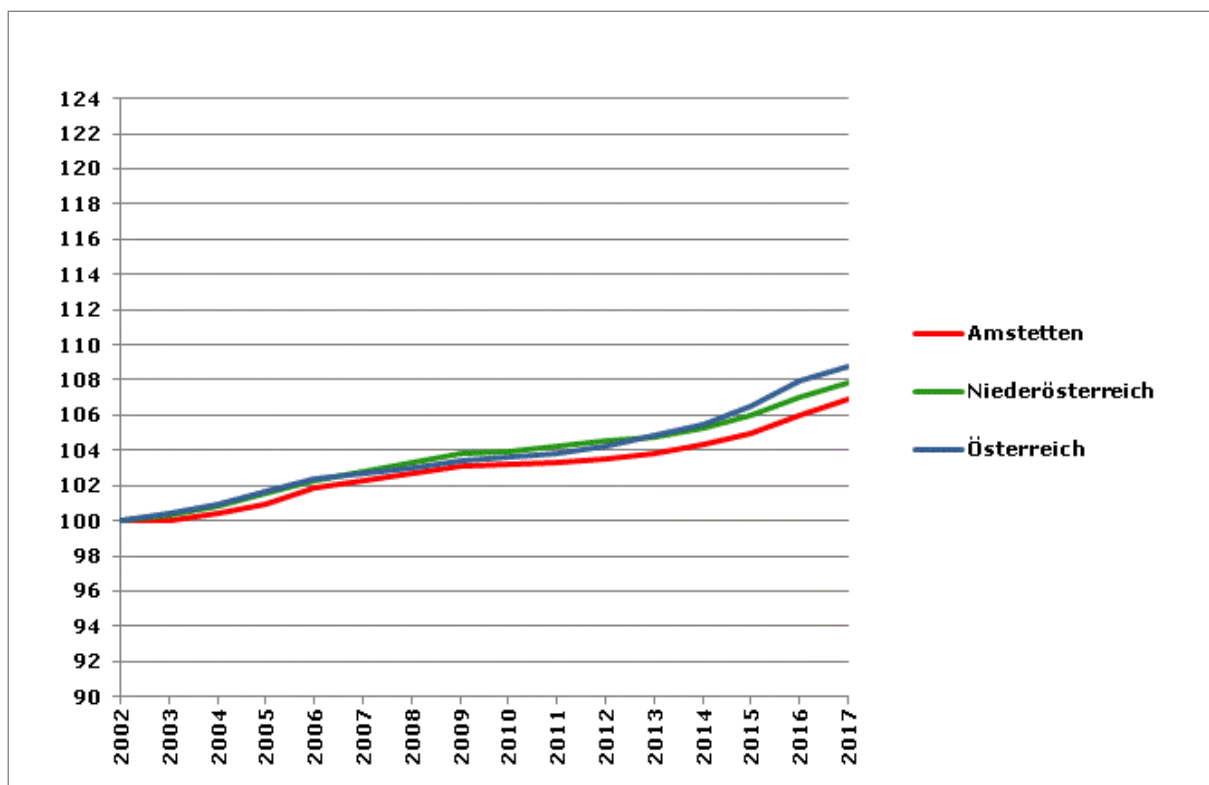
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2017 im Bezirk Amstetten mit 16,0% über dem niederösterreichischen Vergleichswert von 14,5%, jener der Über-65-Jährigen mit 17,2% darunter (Niederösterreich: 19,7%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Amstetten im Jahr 2017 mit 7,2% unter dem landesweiten Vergleichswert von 9,7% (Österreich: 15,3%).

Grafik 2:

### Bevölkerungsentwicklung 2002-2017

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2017 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2017 deutlich zugenommen (+6,9%), auch in Niederösterreich insgesamt und österreichweit zeigen sich Bevölkerungsanstiege (+7,8% und +8,8%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

### Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Amstetten ist Teil der NUTS 3-Region\* Mostviertel-Eisenwurzen. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 39,3% (2017), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Mostviertel-Eisenwurzen lag im Jahr 2015 bei 40,2% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2015).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

### Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Mostviertel-Eisenwurzen wurde im Jahr 2015 ein BRP/EW von rund 77% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 22 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2013 und 2015 wurde ein Anstieg des BRP von 5,4% verzeichnet (Niederösterreich: +6,5%, Österreich: +6,4%).

### Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Mostviertel-Eisenwurzen wurde im Jahr 2015 eine Produktivität von rund 89% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 20 unter den 35 Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur der Region Mostviertel-Eisenwurzen wird von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt. Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

### Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2015 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 41% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 55% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).\*\*

Im Jahr 2015 waren rund 11% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Mostviertel-Eisenwurzen (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 31% im sekundären Sektor und von rund 58% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).\*\*

Quelle: Statistik Austria

\* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

\*\* Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.



Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

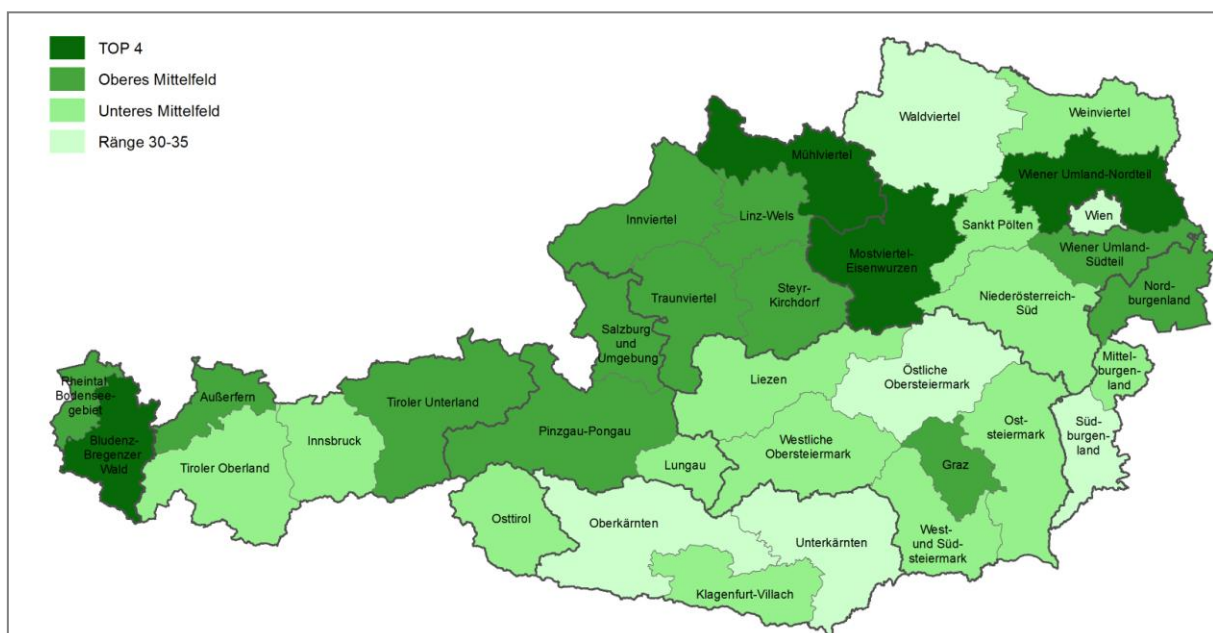
### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“\*\*\* und die daraus abgeleitete synthetische Gesamtrangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Mostviertel-Eisenwurzen in die Kategorie „TOP 4“ (siehe Karte 1). Ausschlaggebend sind die im Regionenvergleich niedrige Arbeitslosenquote und der niedrige Anteil erwerbsferner Personen zwischen 25 und 64 Jahren.

Karte 1:

### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Bludenz-Bregenz-Wald, Wiener Umland-Nordteil und Mostviertel-Eisenwurzen die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Außerfern, Rheintal Bodenseegebiet, Steyr-Kirchdorf, Innviertel und Traunviertel.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

\*\*\* Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2017, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2014-2016, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2014-2016; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2015-2017, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2015-2017 je erwerbstätiger Person 2013-2015, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2015-2017

Tabelle 2:

## Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

### 10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2017

Österreichische DOKA Schalungstechnik Gesellschaft m.b.H.	1.670
Lisec Maschinenbau GmbH	780
Mondi Neusiedler GmbH	680
Buntmetall Amstetten Gesellschaft m.b.H.	640
Engineering Center Steyr GmbH & Co KG	570
CNH Österreich GmbH	490
Salvagnini Maschinenbau GmbH	350
ERTL GLAS Aktiengesellschaft	270
Landsteiner GMBH	240
Pabst Gesellschaft m.b.H.	180

### 10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2017

Österreichische DOKA Schalungstechnik Gesellschaft m.b.H.	1.620
Autohaus Senker GmbH	280
jobtop Personalbereitstellung Ges.m.b.H.	240
Raiffeisen-Lagerhaus Amstetten, reg.Gen.m.b.H.	190
Stadtgemeinde Amstetten	180
Doka Österreich GmbH	180
Raiffeisenbank Amstetten-Ybbs reg.Gen.m.b.H.	170
Squadra Personalmanagement GmbH	150
Spedition Anton Wagner GmbH	120
Lenhardt Ges.m.b.H.	120

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

## Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

### Beschäftigung

Im Jahr 2017 waren im Arbeitsmarktbezirk Amstetten 42.544 Personen unselbständig beschäftigt\*, davon 19.308 Frauen und 23.236 Männer (Frauenanteil: 45,4%).

Zwischen 2016 und 2017 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,8% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+2,1%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+1,6%).

\* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

### Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2017 insgesamt 81,0% (Frauen: 78,5%, Männer: 83,2%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Niederösterreich gesamt: 79,6%, Frauen: 78,5%, Männer: 80,6%).

### *Arbeitslosigkeit*

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2017 5,1%, die Frauenarbeitslosigkeit entsprach dabei mit 5,0% etwa jener der Männer (5,2%).

Im Jahr 2017 waren insgesamt 2.294 Personen (1.023 Frauen und 1.270 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 13,1%, wobei der Rückgang bei Frauen (-13,6%) und Männern (-12,8%) etwa gleich stark ausfiel.

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen ging im selben Zeitraum um 12,6% zurück.

### *Pendelwanderung*

Die Nähe zum oberösterreichischen Zentralraum bedingt für den Arbeitsmarktbezirk Amstetten einen vergleichsweise hohen Anteil an Auspendler/innen, aber auch ein relativ hoher Anteil der Arbeitsplätze wird von Einpendler/innen besetzt. Im Jahr 2015 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb ihrer Wohngemeinde hatten, über 67%, etwa 60% der Arbeitsplätze im Bezirk entfielen auf Einpendler/innen.\*

*Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA*

*\* jeweils inkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes*

### **Stellenangebot und Lehrstellenmarkt**

Im Jahr 2017 waren im Arbeitsmarktbezirk Amstetten 770 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 95,7%.

Im selben Jahr wurden 6.292 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 49 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2017 36 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 352 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2017 waren 46 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel, 36 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in) und 23 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 29,8% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 863 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2017 waren 157 im Lehrberuf Elektrotechnik, 128 im Lehrberuf Metalltechnik und 104 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 45,1% der Gesamtlehren aus.

*Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik*

## Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2016/17 gab es im Arbeitsmarktbezirk Amstetten 73 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 56 Kindergärten, 10 Kinderkrippen, 4 Horte und 3 altersgemischte Einrichtungen, etwa 3.600 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

20 der 73 Einrichtungen befinden sich in Amstetten.

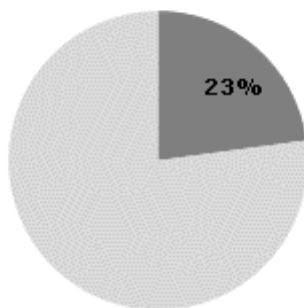
Im Berichtsjahr 2016/17 hatten im Arbeitsmarktbezirk Amstetten etwa 0% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Niederösterreich: 1%), 12% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Niederösterreich: 27%).

Etwa 1% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Niederösterreich: 2%), 48% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Niederösterreich: 46%).

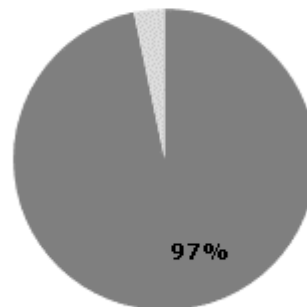
### Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2016/17 wurden in Niederösterreich 23% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 97% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige  
Kinder**



**3- bis unter 6-jährige  
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

**Die wichtigsten Standortgemeinden 2016/17**

<b>Standorte</b>	<b>Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen</b>	<b>Zahl der betreuten Kinder</b>
Amstetten	20	815
St. Valentin	6	337
Haag	2	184
St. Peter in der Au	4	170
Ennsdorf	4	154
Seitenstetten	2	154
Behamberg	3	152
Aschbach-Markt	3	149
Ardagger	5	132
Neuhofen an der Ybbs	2	120
St. Georgen am Ybbsfelde	2	114
Euratsfeld	1	112
Haidershofen	3	101

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

**Bildung und Bildungsinfrastruktur**

*Bildungsniveau*

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Amstetten.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2015 insgesamt bei rund 11,4% (Niederösterreich: 14,1%, Österreich: 16,6%), Matura hatten 12,3% der Personen dieser Altersgruppe (Niederösterreich: 15,9%, Österreich: 14,9%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen oder Wirtschaft, Verwaltung und Recht absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

**25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht**

Anteile 2015 in %

	Amstetten 2015	Niederösterreich 2015	Österreich 2015
<b>Allgemeinbildende Pflichtschule</b>			
gesamt	16,2	16,5	19,0
Frauen	22,0	20,6	22,3
Männer	10,6	12,3	15,8
ausländische Wohnbevölkerung	48,5	43,9	43,2
<b>Lehrlingsausbildung</b>			
gesamt	40,4	35,8	34,3
Frauen	29,4	26,4	26,8
Männer	51,1	45,2	41,8
ausländische Wohnbevölkerung	24,4	22,6	20,8
<b>Berufsbildende mittlere Schule</b>			
gesamt	19,7	17,8	15,1
Frauen	23,4	21,0	17,8
Männer	16,2	14,5	12,4
ausländische Wohnbevölkerung	8,4	8,5	7,6
<b>Allgemeinbildende höhere Schule</b>			
gesamt	2,9	5,0	5,7
Frauen	3,1	5,7	6,2
Männer	2,7	4,3	5,3
ausländische Wohnbevölkerung	4,4	6,0	6,8
<b>Berufsbildende höhere Schule/Kolleg</b>			
gesamt	9,4	10,9	9,2
Frauen	9,2	10,7	9,1
Männer	9,6	11,1	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	4,5	5,5	5,5
<b>Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt</b>			
gesamt	11,4	14,1	16,6
Frauen	13,0	15,5	17,9
Männer	9,8	12,6	15,4
ausländische Wohnbevölkerung	9,7	13,5	16,2
<b>gesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

*Schulstandorte und Fachhochschulen*

Der Hauptort Amstetten ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, BAKIP), weitere Schulstandorte sind Haag (HLW) und Seitenstetten (AHS).

Im Schuljahr 2016/2017 wurden im Arbeitsmarktbezirk Amstetten in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.590 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 3,1% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Amstetten gibt es derzeit (Studienjahr 2017/2018) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Scheibbs 8 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 755 Studierenden, davon 568 Frauen und 187 Männer, besucht werden. Weiters werden im benachbarten

oberösterreichischen Bezirk Steyr 12 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 1.490 Studierenden, davon 820 Frauen und 670 Männer, besucht werden.

### Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2016 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Amstetten.

Tabelle 5:

#### Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitlel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Modulares Deutschlerncenter Amstetten	MENTOR GMBH & CO OG	Qualifizierung	329	186	143
Workshop Frauenberufszentrum Amstetten 2017, individuelle Qualifizierungsworkshops	FRAU & ARBEIT ARBEITSSPEZIFISCHE BERATUNG FÜR FRAUEN	Qualifizierung	134	134	
Karrierepraxischeck: Berufliche Orientierung mit langer Praxisphase	PPC-TRAINING RATH&ARTNER GMBH	Qualifizierung	99	43	56
UGP 2015-2017, Unterstützung beim Gründungsprozess	PPC-TRAINING RATH&ARTNER GMBH	Unterstützung	84	28	56
Transjob 2017 - Stufenmodell - Beschäftigungsstufen	TRANSJOB - VEREIN FÜR WIRTSCHAFTS- UND BESCHÄFTIGUNGSINITIATIVEN	Beschäftigung	82	32	50

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

## Glossar und Quellenangaben

### Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

### Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>



**Erwerbsquote (wohnotbezogen):** Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

*(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*

**Selbständig Beschäftigte:** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Unselbständig Beschäftigte:** Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Bevölkerung

**Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

**Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

*(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)*

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*

## Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)*

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

*(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)*

## Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

*(Quelle: Statistik Austria)*

## Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

*(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)*

**Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Personen in Schulung**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenangebot****Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Offene Stellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Stellenandrangziffer:**

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Zugänge / Abgänge offener Stellen:** Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Wirtschaft

**Betriebsmonitoring (größte Betriebe):** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)*

**Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):** Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**BRP je Einwohner/in:** Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Bruttowertschöpfung (BWS):** Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

*(Quelle: Statistik Austria)*

**Erwerbstätige:** Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Verknüpfung von  
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

# Tabellenband 2017



## Arbeitsmarktprofile 2017

### 301-Amstetten

#### Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten .....	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen .....	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen .....	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen .....	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen .....	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen .....	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit .....	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen .....	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt .....	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit .....	13
Begriffsbestimmungen	.....	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

**Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten**

		301-Amstetten			Niederösterreich			Österreich		
		2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Arbeitslose	1.023	-161	-13,6%	25.260	-475	-1,8%	147.150	-5.705	-3,7%
	Unselbständig Beschäftigte	19.308	392	2,1%	272.609	4.043	1,5%	1.705.593	27.744	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	20.331	231	1,2%	297.869	3.568	1,2%	1.852.744	22.039	1,2%
	Arbeitslosenquote	5,0%	-0,9%	-	8,5%	-0,3%	-	7,9%	-0,4%	-
<b>Männer</b>	Arbeitslose	1.270	-186	-12,8%	32.739	-1.377	-4,0%	192.825	-11.633	-5,7%
	Unselbständig Beschäftigte	23.236	356	1,6%	334.605	6.211	1,9%	1.949.703	40.681	2,1%
	Arbeitskräftepotenzial	24.507	170	0,7%	367.344	4.833	1,3%	2.142.529	29.049	1,4%
	Arbeitslosenquote	5,2%	-0,8%	-	8,9%	-0,5%	-	9,0%	-0,7%	-
<b>Gesamt</b>	Arbeitslose	2.294	-347	-13,1%	57.999	-1.852	-3,1%	339.976	-17.337	-4,9%
	Unselbständig Beschäftigte	42.545	748	1,8%	607.214	10.253	1,7%	3.655.297	68.425	1,9%
	Arbeitskräftepotenzial	44.838	401	0,9%	665.213	8.401	1,3%	3.995.272	51.088	1,3%
	Arbeitslosenquote	5,1%	-0,8%	-	8,7%	-0,4%	-	8,5%	-0,5%	-
	offene Stellen	770	377	95,7%	8.405	3.377	67,2%	56.854	16.577	41,2%
	Stellenandrangziffer	3,0	-3,7	-	6,9	-5,0	-	6,0	-2,9	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000



## Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut
<b>301-Amstetten</b>	<b>5,0%</b>	<b>-0,9%</b>	<b>5,2%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>5,1%</b>	<b>-0,8%</b>
304-Baden neu	9,5%	-0,2%	10,9%	-0,5%	10,2%	-0,4%
306-Bruck/Leitha	7,3%	0,0%	7,6%	-0,2%	7,5%	-0,1%
308-Gänserndorf	9,0%	0,0%	9,7%	-0,2%	9,4%	-0,1%
311-Gmünd	9,2%	-1,7%	10,2%	-0,9%	9,8%	-1,2%
312-Hollabrunn	6,6%	-0,2%	7,8%	-0,2%	7,2%	-0,2%
313-Horn	5,0%	-0,9%	6,5%	-1,0%	5,8%	-0,9%
314-Korneuburg	6,2%		7,2%		6,7%	
315-Krems	6,8%	-0,4%	8,1%	-0,3%	7,4%	-0,4%
316-Lilienfeld	7,2%	-0,1%	8,7%	-0,1%	8,0%	-0,1%
317-Melk	4,2%	-0,4%	5,4%	-0,6%	4,8%	-0,5%
319-Mistelbach	6,6%		7,9%		7,3%	
321-Mödling	7,2%	-0,2%	8,4%	-0,6%	7,8%	-0,4%
323-Neunkirchen	9,2%	0,1%	10,4%	-0,5%	9,8%	-0,2%
326-St. Pölten	7,9%		9,6%		8,8%	
328-Scheibbs	3,5%	-0,6%	4,9%	-0,5%	4,3%	-0,6%
329-Schwechat	8,1%	-0,3%	8,9%	-0,6%	8,5%	-0,5%
331-Tulln	5,8%		6,6%		6,2%	
332-Waidhofen/Thaya	6,3%	-0,4%	7,4%	-0,4%	6,9%	-0,4%
333-Waidhofen/Ybbs	3,9%	-1,0%	4,6%	-0,6%	4,3%	-0,8%
334-Wr. Neustadt	10,8%	-0,2%	11,1%	-0,5%	11,0%	-0,3%
335-Zwettl	5,1%	-0,4%	6,8%	-0,4%	6,0%	-0,4%
<b>Niederösterreich</b>	<b>8,5%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>8,9%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>8,7%</b>	<b>-0,4%</b>
<b>Österreich</b>	<b>7,9%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>9,0%</b>	<b>-0,7%</b>	<b>8,5%</b>	<b>-0,5%</b>

Aufgrund der Auflösung des Verwaltungsbezirkes Wien-Umgebung per 01.01.2017 und der damit verbundenen Neuordnung von Gemeinden zu regionalen Geschäftsstellen kann der Vorjahresvergleich im Jahr 2017 für die regionalen Geschäftsstellen Mistelbach, Korneuburg, Tulln und St. Pölten nicht für alle Indikatoren dargestellt werden.

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

### Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>1.023</b>	<b>-161</b>	<b>-13,6%</b>	<b>1.270</b>	<b>-186</b>	<b>-12,8%</b>	<b>2.294</b>	<b>-347</b>	<b>-13,1%</b>
304-Baden neu	2.860	-17	-0,6%	3.650	-137	-3,6%	6.510	-154	-2,3%
306-Bruck/Leitha	744	-2	-0,2%	874	-21	-2,3%	1.617	-22	-1,4%
308-Gänserndorf	1.953	39	2,0%	2.428	-12	-0,5%	4.381	26	0,6%
311-Gmünd	645	-124	-16,1%	871	-78	-8,2%	1.516	-202	-11,8%
312-Hollabrunn	648	-11	-1,6%	887	-18	-2,0%	1.535	-29	-1,8%
313-Horn	296	-54	-15,4%	448	-71	-13,7%	744	-125	-14,4%
314-Korneuburg	1.219	17	1,4%	1.544	-46	-2,9%	2.763	-29	-1,0%
315-Krems	1.119	-59	-5,0%	1.494	-46	-3,0%	2.613	-105	-3,9%
316-Lilienfeld	364	-4	-1,0%	528	-2	-0,5%	892	-6	-0,7%
317-Melk	670	-57	-7,8%	1.020	-107	-9,5%	1.691	-163	-8,8%
319-Mistelbach	1.026	48	4,9%	1.404	-27	-1,9%	2.430	21	0,9%
321-Mödling	1.810	-45	-2,4%	2.188	-137	-5,9%	3.998	-182	-4,3%
323-Neunkirchen	1.584	31	2,0%	2.084	-76	-3,5%	3.669	-45	-1,2%
326-St. Pölten	3.058	127	4,3%	4.107	10	0,2%	7.165	137	1,9%
328-Scheibbs	283	-45	-13,8%	476	-51	-9,7%	759	-96	-11,3%
329-Schwechat	1.024	-12	-1,2%	1.270	-68	-5,1%	2.294	-80	-3,4%
331-Tulln	1.261	-31	-2,4%	1.556	-97	-5,9%	2.817	-128	-4,3%
332-Waidhofen/Thaya	312	-23	-6,7%	438	-28	-6,0%	750	-51	-6,3%
333-Waidhofen/Ybbs	209	-52	-20,0%	306	-43	-12,3%	516	-95	-15,6%
334-Wr. Neustadt	2.741	-11	-0,4%	3.226	-97	-2,9%	5.967	-108	-1,8%
335-Zwettl	412	-29	-6,6%	670	-41	-5,7%	1.082	-69	-6,0%
<b>Niederösterreich</b>	<b>25.260</b>	<b>-475</b>	<b>-1,8%</b>	<b>32.739</b>	<b>-1.377</b>	<b>-4,0%</b>	<b>57.999</b>	<b>-1.852</b>	<b>-3,1%</b>
<b>Österreich</b>	<b>147.150</b>	<b>-5.705</b>	<b>-3,7%</b>	<b>192.825</b>	<b>-11.633</b>	<b>-5,7%</b>	<b>339.976</b>	<b>-17.337</b>	<b>-4,9%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\gu000

**Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen**

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>127</b>	<b>-48</b>	<b>-27,5%</b>	<b>157</b>	<b>-77</b>	<b>-33,0%</b>	<b>283</b>	<b>-125</b>	<b>-30,7%</b>
304-Baden neu	272	-26	-8,8%	375	-76	-16,8%	646	-102	-13,6%
306-Bruck/Leitha	67	-14	-17,2%	104	-10	-8,4%	171	-23	-12,1%
308-Gänserndorf	215	-21	-8,7%	282	-30	-9,6%	497	-50	-9,2%
311-Gmünd	63	-24	-27,3%	93	-35	-27,3%	156	-59	-27,3%
312-Hollabrunn	67	-9	-11,6%	109	-19	-14,7%	176	-28	-13,5%
313-Horn	40	-8	-16,4%	59	-28	-32,4%	99	-36	-26,7%
314-Korneuburg	114	-17	-13,1%	178	-38	-17,5%	292	-55	-15,8%
315-Krems	112	-19	-14,8%	169	-20	-10,6%	281	-39	-12,3%
316-Lilienfeld	43	-1	-1,3%	58	-9	-12,9%	101	-9	-8,3%
317-Melk	88	-17	-16,2%	129	-29	-18,3%	218	-46	-17,4%
319-Mistelbach	107	-11	-9,3%	174	-12	-6,6%	281	-23	-7,7%
321-Mödling	130	-36	-21,9%	187	-40	-17,7%	316	-76	-19,5%
323-Neunkirchen	134	-24	-15,0%	214	-29	-11,8%	348	-52	-13,1%
326-St. Pölten	286	-27	-8,6%	422	-87	-17,1%	708	-114	-13,9%
328-Scheibbs	32	-14	-30,2%	66	-16	-19,2%	98	-29	-23,1%
329-Schwechat	83	-8	-8,6%	136	-21	-13,5%	219	-29	-11,7%
331-Tulln	135	-20	-13,1%	180	-56	-23,8%	315	-77	-19,6%
332-Waidhofen/Thaya	27	-11	-29,0%	45	-9	-16,0%	71	-19	-21,4%
333-Waidhofen/Ybbs	26	-19	-41,8%	48	-5	-9,6%	74	-24	-24,2%
334-Wr. Neustadt	261	-46	-14,9%	363	-45	-10,9%	624	-90	-12,6%
335-Zwettl	52	-6	-10,6%	100	-5	-4,4%	153	-11	-6,6%
<b>Niederösterreich</b>	<b>2.480</b>	<b>-424</b>	<b>-14,6%</b>	<b>3.647</b>	<b>-694</b>	<b>-16,0%</b>	<b>6.126</b>	<b>-1.118</b>	<b>-15,4%</b>
<b>Österreich</b>	<b>15.530</b>	<b>-2.415</b>	<b>-13,5%</b>	<b>22.226</b>	<b>-3.988</b>	<b>-15,2%</b>	<b>37.756</b>	<b>-6.402</b>	<b>-14,5%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>312</b>	<b>14</b>	<b>4,6%</b>	<b>473</b>	<b>2</b>	<b>0,4%</b>	<b>785</b>	<b>16</b>	<b>2,0%</b>
304-Baden neu	885	59	7,1%	1.418	72	5,3%	2.302	130	6,0%
306-Bruck/Leitha	231	1	0,5%	341	4	1,2%	571	5	0,9%
308-Gänserndorf	580	35	6,4%	957	68	7,7%	1.537	103	7,2%
311-Gmünd	240	-9	-3,6%	351	4	1,2%	592	-5	-0,8%
312-Hollabrunn	203	18	9,8%	365	33	10,0%	568	51	10,0%
313-Horn	93	-17	-15,2%	165	-1	-0,6%	258	-18	-6,4%
314-Korneuburg	411	42	11,3%	637	43	7,2%	1.047	85	8,8%
315-Krems	403	28	7,4%	602	24	4,2%	1.004	52	5,4%
316-Lilienfeld	117	15	14,3%	213	15	7,5%	330	29	9,8%
317-Melk	215	1	0,4%	372	-1	-0,2%	587	0	0,0%
319-Mistelbach	347	54	18,5%	573	26	4,7%	919	80	9,5%
321-Mödling	626	62	11,1%	857	22	2,6%	1.483	85	6,0%
323-Neunkirchen	517	79	17,9%	785	3	0,4%	1.302	81	6,7%
326-St. Pölten	932	131	16,4%	1.485	121	8,9%	2.417	252	11,6%
328-Scheibbs	94	-6	-6,3%	165	-2	-0,9%	259	-8	-2,9%
329-Schwechat	328	10	3,0%	461	5	1,0%	789	14	1,8%
331-Tulln	378	25	7,1%	600	8	1,4%	978	33	3,5%
332-Waidhofen/Thaya	110	1	1,1%	175	4	2,2%	285	5	1,8%
333-Waidhofen/Ybbs	71	-4	-5,1%	100	-3	-3,2%	171	-7	-4,0%
334-Wr. Neustadt	767	48	6,6%	1.096	65	6,3%	1.863	113	6,4%
335-Zwettl	134	5	3,5%	238	-7	-2,7%	373	-2	-0,5%
<b>Niederösterreich</b>	<b>7.991</b>	<b>590</b>	<b>8,0%</b>	<b>12.427</b>	<b>505</b>	<b>4,2%</b>	<b>20.418</b>	<b>1.095</b>	<b>5,7%</b>
<b>Österreich</b>	<b>39.198</b>	<b>1.685</b>	<b>4,5%</b>	<b>62.892</b>	<b>953</b>	<b>1,5%</b>	<b>102.090</b>	<b>2.637</b>	<b>2,7%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>3.476</b>	<b>-19</b>	<b>-0,5%</b>	<b>4.389</b>	<b>-63</b>	<b>-1,4%</b>	<b>7.865</b>	<b>-82</b>	<b>-1,0%</b>
304-Baden neu	6.184	20	0,3%	7.304	0	0,0%	13.488	20	0,1%
306-Bruck/Leitha	1.933	74	4,0%	2.261	-19	-0,8%	4.194	55	1,3%
308-Gänserndorf	4.336	29	0,7%	5.276	63	1,2%	9.612	92	1,0%
311-Gmünd	1.390	-73	-5,0%	2.069	-62	-2,9%	3.459	-135	-3,8%
312-Hollabrunn	1.743	-12	-0,7%	2.287	67	3,0%	4.030	55	1,4%
313-Horn	1.098	102	10,2%	1.483	-55	-3,6%	2.581	47	1,9%
314-Korneuburg	3.268			3.778			7.046		
315-Krems	3.088	-27	-0,9%	3.979	-75	-1,9%	7.067	-102	-1,4%
316-Lilienfeld	1.034	-16	-1,5%	1.475	17	1,2%	2.509	1	0,0%
317-Melk	2.806	31	1,1%	4.375	-112	-2,5%	7.181	-81	-1,1%
319-Mistelbach	2.515			3.280			5.795		
321-Mödling	3.833	-11	-0,3%	4.451	-41	-0,9%	8.284	-52	-0,6%
323-Neunkirchen	3.440	55	1,6%	4.511	-62	-1,4%	7.951	-7	-0,1%
326-St. Pölten	7.229			9.666			16.895		
328-Scheibbs	1.181	-69	-5,5%	2.134	-16	-0,7%	3.315	-85	-2,5%
329-Schwechat	2.452	174	7,6%	2.828	42	1,5%	5.280	216	4,3%
331-Tulln	3.470			4.199			7.669		
332-Waidhofen/Thaya	893	-4	-0,4%	1.246	42	3,5%	2.139	38	1,8%
333-Waidhofen/Ybbs	885	-118	-11,8%	1.387	96	7,4%	2.272	-22	-1,0%
334-Wr. Neustadt	5.752	-233	-3,9%	7.158	-113	-1,6%	12.910	-346	-2,6%
335-Zwettl	1.272	-69	-5,1%	2.432	-208	-7,9%	3.704	-277	-7,0%
<b>Niederösterreich</b>	<b>63.278</b>	<b>-489</b>	<b>-0,8%</b>	<b>81.968</b>	<b>-1.235</b>	<b>-1,5%</b>	<b>145.246</b>	<b>-1.724</b>	<b>-1,2%</b>
<b>Österreich</b>	<b>440.945</b>	<b>4.576</b>	<b>1,0%</b>	<b>569.471</b>	<b>-2.025</b>	<b>-0,4%</b>	<b>1.010.416</b>	<b>2.551</b>	<b>0,3%</b>

Aufgrund der Auflösung des Verwaltungsbezirkes Wien-Umgebung per 01.01.2017 und der damit verbundenen Neuordnung von Gemeinden zu regionalen Geschäftsstellen kann der Vorjahresvergleich im Jahr 2017 für die regionalen Geschäftsstellen Mistelbach, Korneuburg, Tulln und St. Pölten nicht für alle Indikatoren dargestellt werden.

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb/lamb\_pst\_lfd

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>4.173</b>	<b>81</b>	<b>2,0%</b>	<b>5.326</b>	<b>374</b>	<b>7,6%</b>	<b>9.499</b>	<b>455</b>	<b>5,0%</b>
304-Baden neu	7.974	154	2,0%	9.090	140	1,6%	17.064	294	1,8%
306-Bruck/Leitha	2.418	172	7,7%	2.802	160	6,1%	5.220	332	6,8%
308-Gänserndorf	5.391	218	4,2%	6.360	227	3,7%	11.751	445	3,9%
311-Gmünd	1.771	67	3,9%	2.403	-32	-1,3%	4.174	35	0,8%
312-Hollabrunn	2.068	-149	-6,7%	2.647	-37	-1,4%	4.715	-186	-3,8%
313-Horn	1.286	56	4,6%	1.791	-16	-0,9%	3.077	40	1,3%
314-Korneuburg	3.962			4.487			8.449		
315-Krems	3.698	30	0,8%	4.707	106	2,3%	8.405	136	1,6%
316-Lilienfeld	1.309	100	8,3%	1.783	96	5,7%	3.092	196	6,8%
317-Melk	3.394	180	5,6%	5.274	137	2,7%	8.668	317	3,8%
319-Mistelbach	3.091			3.993			7.084		
321-Mödling	4.661	137	3,0%	5.389	158	3,0%	10.050	295	3,0%
323-Neunkirchen	4.198	110	2,7%	5.541	144	2,7%	9.739	254	2,7%
326-St. Pölten	8.953			11.639			20.592		
328-Scheibbs	1.457	-8	-0,5%	2.487	-27	-1,1%	3.944	-35	-0,9%
329-Schwechat	3.100	275	9,7%	3.414	123	3,7%	6.514	398	6,5%
331-Tulln	4.160			4.932			9.092		
332-Waidhofen/Thaya	1.096	30	2,8%	1.495	111	8,0%	2.591	141	5,8%
333-Waidhofen/Ybbs	1.019	-126	-11,0%	1.556	146	10,4%	2.575	20	0,8%
334-Wr. Neustadt	7.522	132	1,8%	9.158	220	2,5%	16.680	352	2,2%
335-Zwettl	1.468	-48	-3,2%	2.828	15	0,5%	4.296	-33	-0,8%
<b>Niederösterreich</b>	<b>78.169</b>	<b>1.920</b>	<b>2,5%</b>	<b>99.102</b>	<b>2.337</b>	<b>2,4%</b>	<b>177.271</b>	<b>4.257</b>	<b>2,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>512.596</b>	<b>10.710</b>	<b>2,1%</b>	<b>661.991</b>	<b>8.123</b>	<b>1,2%</b>	<b>1.174.587</b>	<b>18.833</b>	<b>1,6%</b>

Aufgrund der Auflösung des Verwaltungsbezirkes Wien-Umgebung per 01.01.2017 und der damit verbundenen Neuordnung von Gemeinden zu regionalen Geschäftsstellen kann der Vorjahresvergleich im Jahr 2017 für die regionalen Geschäftsstellen Mistelbach, Korneuburg, Tulln und St. Pölten nicht für alle Indikatoren dargestellt werden.

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>301-Amstetten</b>	<b>308</b>	<b>43</b>	<b>16,2%</b>	<b>275</b>	<b>24</b>	<b>9,3%</b>	<b>584</b>	<b>66</b>	<b>12,8%</b>
304-Baden neu	458	35	8,3%	423	8	1,9%	881	43	5,1%
306-Bruck/Leitha	127	10	8,9%	139	32	29,9%	266	42	18,9%
308-Gänserndorf	414	44	11,9%	356	17	5,0%	769	61	8,6%
311-Gmünd	150	48	46,9%	119	23	24,4%	268	71	36,0%
312-Hollabrunn	166	-5	-2,8%	141	15	11,6%	307	10	3,3%
313-Horn	96	10	11,9%	100	12	13,3%	196	22	12,6%
314-Korneuburg	267			222			490		
315-Krems	232	28	13,7%	181	24	15,0%	413	52	14,2%
316-Lilienfeld	94	-4	-4,3%	96	20	27,0%	190	16	9,3%
317-Melk	195	-3	-1,5%	174	8	4,8%	369	5	1,4%
319-Mistelbach	222			166			388		
321-Mödling	333	44	15,1%	291	9	3,4%	624	53	9,3%
323-Neunkirchen	303	20	6,9%	340	5	1,5%	643	24	3,9%
326-St. Pölten	644			618			1.262		
328-Scheibbs	94	5	6,0%	75	-10	-11,9%	169	-5	-2,7%
329-Schwechat	193	15	8,1%	170	10	6,0%	363	24	7,1%
331-Tulln	221			202			423		
332-Waidhofen/Thaya	94	15	18,9%	62	17	36,4%	156	31	25,3%
333-Waidhofen/Ybbs	63	-6	-9,2%	69	-3	-3,6%	132	-9	-6,4%
334-Wr. Neustadt	495	40	8,7%	472	-41	-8,0%	968	-2	-0,2%
335-Zwettl	104	5	5,1%	76	-1	-0,7%	180	5	2,6%
<b>Niederösterreich</b>	<b>5.274</b>	<b>433</b>	<b>9,0%</b>	<b>4.766</b>	<b>200</b>	<b>4,4%</b>	<b>10.040</b>	<b>633</b>	<b>6,7%</b>
<b>Österreich</b>	<b>35.297</b>	<b>2.431</b>	<b>7,4%</b>	<b>36.801</b>	<b>2.458</b>	<b>7,2%</b>	<b>72.098</b>	<b>4.888</b>	<b>7,3%</b>

Aufgrund der Auflösung des Verwaltungsbezirkes Wien-Umgebung per 01.01.2017 und der damit verbundenen Neuordnung von Gemeinden zu regionalen Geschäftsstellen kann der Vorjahresvergleich im Jahr 2017 für die regionalen Geschäftsstellen Mistelbach, Korneuburg, Tulln und St. Pölten nicht für alle Indikatoren dargestellt werden.

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit**

		301-Amstetten			Niederösterreich			Österreich		
		2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Zugänge	3.476	-19	-0,5%	63.278	-489	-0,8%	440.945	4.576	1,0%
	Abgänge	4.173	81	2,0%	78.169	1.920	2,5%	512.596	10.710	2,1%
	durchschnittl. Verweildauer	119	-4	-	151	6	-	126	1	-
	Betroffenheit	3.447	-117	-3,3%	66.026	-197	-0,3%	409.891	-1.451	-0,4%
<b>Männer</b>	Zugänge	4.389	-63	-1,4%	81.968	-1.235	-1,5%	569.471	-2.025	-0,4%
	Abgänge	5.326	374	7,6%	99.102	2.337	2,4%	661.991	8.123	1,2%
	durchschnittl. Verweildauer	116	-7	-	150	5	-	127	1	-
	Betroffenheit	4.472	-26	-0,6%	87.736	-711	-0,8%	543.534	-6.170	-1,1%
<b>Gesamt</b>	Zugänge	7.865	-82	-1,0%	145.246	-1.724	-1,2%	1.010.416	2.551	0,3%
	Abgänge	9.499	455	5,0%	177.271	4.257	2,5%	1.174.587	18.833	1,6%
	durchschnittl. Verweildauer	117	-6	-	151	6	-	127	1	-
	Betroffenheit	7.919	-142	-1,8%	153.760	-907	-0,6%	953.389	-7.625	-0,8%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb\_pst\_perbez\_epi\_16-1fd



**Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen**

	301-Amstetten			Niederösterreich			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	283	-30,7%	12%	6.126	-15,4%	11%	37.756	-14,5%	11%
25 bis 44 Jahre	980	-16,8%	43%	24.325	-5,0%	42%	159.511	-6,0%	47%
ab 45 Jahre	1.030	-2,2%	45%	27.548	2,0%	47%	142.709	-0,5%	42%
InländerInnen	1.850	-13,3%	81%	46.621	-3,9%	80%	240.624	-5,8%	71%
AusländerInnen	443	-12,6%	19%	11.378	0,4%	20%	99.351	-2,4%	29%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	382	2,4%	17%	6.799	3,2%	12%	43.850	-2,3%	13%
mit EZ - Sonstige	103	20,7%	4%	1.311	0,3%	2%	4.081	-0,9%	1%
Pflichtschulausbildung	975	-17,5%	43%	24.517	-4,5%	42%	151.240	-6,2%	44%
Lehrausbildung	867	-12,3%	38%	20.854	-3,3%	36%	109.010	-5,7%	32%
Mittlere Ausbildung	160	-12,2%	7%	3.941	-1,7%	7%	17.777	-3,2%	5%
Höhere Ausbildung	167	-0,5%	7%	5.601	0,1%	10%	36.202	-0,5%	11%
Akademische Ausbildung	108	4,1%	5%	2.808	4,2%	5%	24.395	1,3%	7%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	680	-14,1%	30%	22.887	-0,2%	39%	112.637	-2,8%	33%
LZAL > 12 Monate	351	-10,4%	15%	13.354	4,4%	23%	58.537	5,4%	17%
<b>Gesamt</b>	<b>2.294</b>	<b>-13,1%</b>	<b>100%</b>	<b>57.999</b>	<b>-3,1%</b>	<b>100%</b>	<b>339.976</b>	<b>-4,9%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt**

	301-Amstetten			Niederösterreich			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>offene Stellen (OS)</b>									
OS sofort verfügbar	770	377	95,7%	8.405	3.377	67,2%	56.854	16.577	41,2%
OS nicht sofort verfügbar	257	-136	-34,7%	1.822	-1.285	-41,3%	18.783	-964	-4,9%
Zugänge OS	6.292	1.064	20,4%	78.108	10.497	15,5%	532.500	68.821	14,8%
Abgänge OS	5.932	850	16,7%	75.184	8.798	13,3%	519.540	69.331	15,4%
abgeschlossene Laufzeit OS	38	12	-	37	9	-	37	6	-
<b>Lehrstellensuchende (LS)</b>									
LS sofort verfügbar	36	-9	-19,4%	1.008	-3	-0,3%	6.154	-215	-3,4%
darunter Frauen	15	-2	-9,4%	405	11	2,7%	2.478	-58	-2,3%
darunter Männer	21	-7	-25,6%	603	-14	-2,3%	3.676	-158	-4,1%
LS nicht sofort verfügbar	18	2	11,7%	331	11	3,3%	3.408	264	8,4%
darunter Frauen	7	1	22,2%	126	11	9,5%	1.385	102	8,0%
darunter Männer	10	1	5,2%	206	0	-0,2%	2.023	162	8,7%
<b>offene Lehrstellen (OL)</b>									
OL sofort verfügbar	49	27	120,1%	514	171	49,6%	4.650	933	25,1%
OL nicht sofort verfügbar	102	7	7,1%	1.011	-69	-6,4%	10.082	-35	-0,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

## Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	301-Amstetten			Niederösterreich			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
<b>Offene Stellen (sofort verfügbar)</b>									
Pflichtschulausbildung	288	164,0%	37%	2.851	76,5%	34%	20.062	54,5%	35%
Lehrausbildung	376	91,5%	49%	4.191	61,9%	50%	28.333	34,9%	50%
Mittlere Ausbildung	16	61,2%	2%	312	45,9%	4%	1.327	35,4%	2%
Höhere Ausbildung	59	10,0%	8%	725	72,8%	9%	4.815	33,0%	8%
Akademische Ausbildung	31	21,9%	4%	324	71,5%	4%	2.296	36,1%	4%
<b>Bestand gesamt</b>	<b>770</b>	<b>95,7%</b>	<b>100%</b>	<b>8.405</b>	<b>67,2%</b>	<b>100%</b>	<b>56.854</b>	<b>41,2%</b>	<b>100%</b>
<b>Abgänge offener Stellen</b>									
0 bis 30 Tage	3.238	-3,1%	55%	41.953	-5,1%	56%	297.482	3,2%	57%
31 bis 90 Tage	2.086	42,9%	35%	27.295	42,1%	36%	179.200	32,2%	34%
91 bis 180 Tage	528	108,7%	9%	5.102	96,5%	7%	34.461	56,3%	7%
mehr als 180 Tage	80	185,7%	1%	834	128,5%	1%	8.397	91,8%	2%
<b>Abgänge gesamt</b>	<b>5.932</b>	<b>16,7%</b>	<b>100%</b>	<b>75.184</b>	<b>13,3%</b>	<b>100%</b>	<b>519.540</b>	<b>15,4%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb\_adg\_lfd

## Begriffsbestimmungen

### **Arbeitslosigkeit:**

#### Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

#### Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

#### Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

#### Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

#### Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

### **Personen in Schulung:**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

### **Stellenangebot:**

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

#### Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

## Begriffsbestimmungen

### Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

### Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

### **Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

### Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

### **Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

### Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

## Begriffsbestimmungen

### **Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

### **Arbeitskräftepotenzial:**

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

### **Arbeitslosenquote:**

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials