

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2017**

Arbeitsmarktprofil
204 Spittal/Drau



ARBEITSMARKTPROFIL 2017

Spittal/Drau

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung.....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	10
Kinderbetreuungseinrichtungen	11
Bildung und Bildungsinfrastruktur.....	12
Regionale Fördermaßnahmen.....	14
Glossar und Quellenangaben.....	15
Tabellenband	21

ARBEITSMARKTPROFIL 2017

Spittal/Drau

Rückgang der Bevölkerungszahl, Anstieg der Beschäftigtenzahl, überdurchschnittlich hohe Arbeitslosenquote trotz hohem Rückgang der Arbeitslosigkeit

	Spittal/Drau	Kärnten	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2017 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	76.544	561.077	8.772.865
davon Frauen	39.096	287.516	4.460.424
davon Männer	37.448	273.561	4.312.441
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2017	-6,3%	0,2%	8,8%
Arbeitslosenquote 2017 - insgesamt	11,3%	10,2%	8,5%
Frauen	11,9%	9,8%	7,9%
Männer	10,7%	10,5%	9,0%
Katasterfläche (KF) in km ²	2.765	9.537	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	12,5%	25,7%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	28	59	105
Einwohner/innen pro km ² DSR	221	229	269

*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau entspricht dem politischen Bezirk Spittal an der Drau und besteht aus 33 Gemeinden, darunter drei Städte (Gmünd in Kärnten, Radenthein und Spittal an der Drau).

Der Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau ist Teil der NUTS-III-Region Oberkärnten, wo sich die höchsten Berge der Ostalpen befinden. Der Alpenhauptkamm mit den Hohen Tauern bildet die nördliche Grenze zu Salzburg und die Glockner- und Schobergruppe die westliche Grenze zu Osttirol. Der Millstätter- und der Weißensee sind beliebte Tourismusgebiete. Die Siedlungsschwerpunkte des Bezirkes liegen in den Talräumen (Möll-, Drau- und Liesertal).

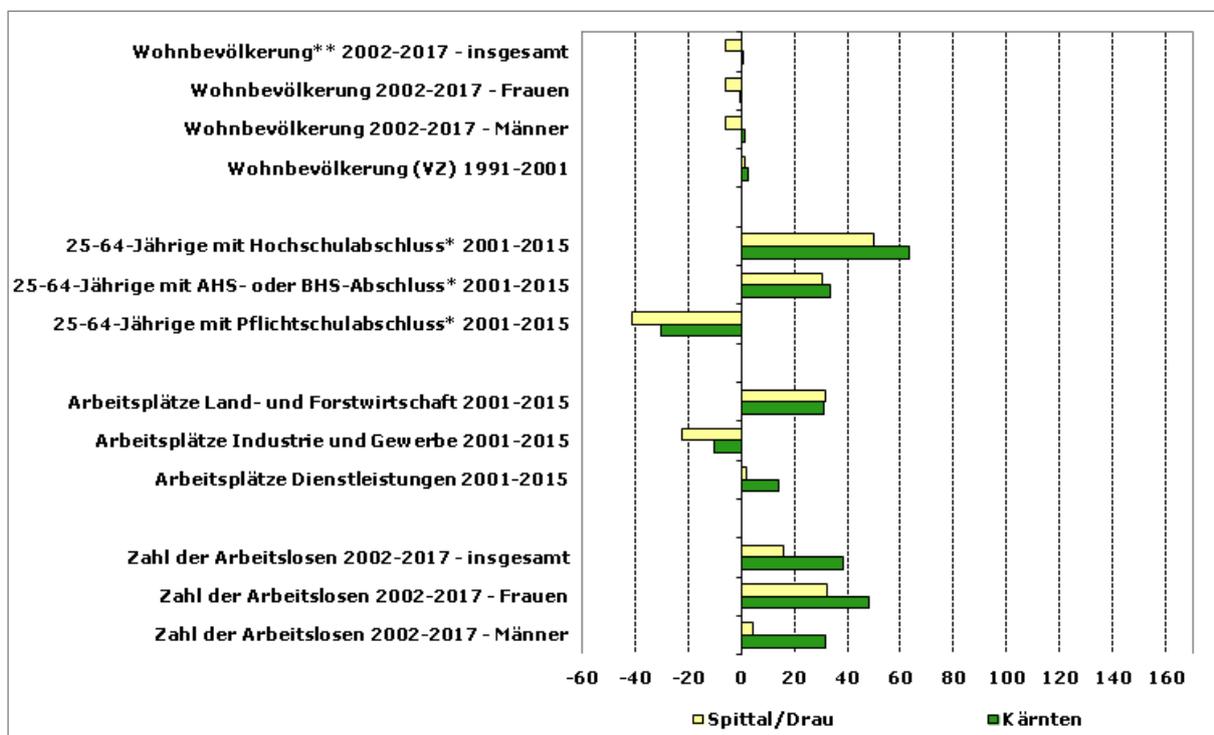
Der Bezirk Spittal an der Drau ist mit über 35% aller Arbeitsplätze des Bezirkes das wichtigste wirtschaftliche Zentrum. Weiters gibt es zahlreiche Tourismuszentren wie bspw. Seeboden, Radenthein, Gmünd in Kärnten und Bad Kleinkirchheim. In diesen vier Gemeinden befinden sich über 20% der Arbeitsplätze.

Die Erreichbarkeitsverhältnisse innerhalb des Bezirkes sind aufgrund seiner Größe und Topografie zum Teil ungünstig, die Region befindet sich in teils extrem peripherer Lage (Mölltal), von Norden her ist sie nur über mautpflichtige Verkehrsverbindungen (Tauern Autobahn A10) erreichbar, günstiger sind die Verbindungen vom Bezirkszentrum zum Kärntner Zentralraum.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

** Statistik des Bevölkerungsstandes

* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2017 76.544 Personen, davon 39.096 Frauen und 37.448 Männer. Dies entspricht 13,6% der gesamten Kärntner Wohnbevölkerung.

Spittal an der Drau (15.462 EW, 8.217 Frauen und 7.245 Männer) sowie Seeboden (6.330 EW, 3.266 Frauen und 3.064 Männer) und Radenthein (5.879 EW, 3.023 Frauen und 2.856 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Millstatt (3.431 EW, 1.772 Frauen und 1.659 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2016 insgesamt um 0,2% gesunken, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau zählte in den vergangenen Jahrzehnten (bis 2001) zu den Bezirken mit einer konstanten, gering positiven Bevölkerungsentwicklung. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen schwächer als im landes- und bundesweiten Trend um 1,1% gestiegen (Kärnten: +2,1%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Geburtenbilanz (+1.947) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war negativ (-1.030).

Die positive Entwicklung hat sich nach 2001 nicht fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2017 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Spittal/Drau um 6,3% zurückgegangen (Kärnten: +0,2%, Österreich: +8,8%).

Von den 380 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2016 entfielen 104 auf Deutschland (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2016 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2016
Deutschland	104
Italien	24
Schweiz	21
Slowakei	0
Slowenien	4
Tschechische Republik	5
Ungarn	32
Kroatien	12
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	21
Polen	4
Rumänien	25
Bulgarien	4
Türkei	5
sonstige europäische Staaten	31
Syrien	2
Afghanistan	7
Irak	3
Iran	1
sonstige asiatische Staaten (ohne Türkei und Zypern)	6
Afrika	1
Amerika	12
Ozeanien	5
unbekannt	51
gesamt	380

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 607 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2016 entfielen 118 auf Deutschland (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2016 - Herkunftsland

Herkunftsland	Zuzüge aus dem Ausland 2016
Deutschland	118
Italien	28
Schweiz	16
Slowakei	10
Slowenien	15
Tschechische Republik	11
Ungarn	68
Kroatien	18
ehemaliges Jugoslawien (ohne Slowenien und Kroatien)	33
Polen	9
Rumänien	51
Bulgarien	1
Türkei	5
sonstige europäische Staaten	72
Syrien	9
Afghanistan	27
Irak	6
Iran	2
sonstige asiatische Staaten (ohne Türkei und Zypern)	5
Afrika	15
Amerika	10
Ozeanien	6
unbekannt	72
gesamt	607

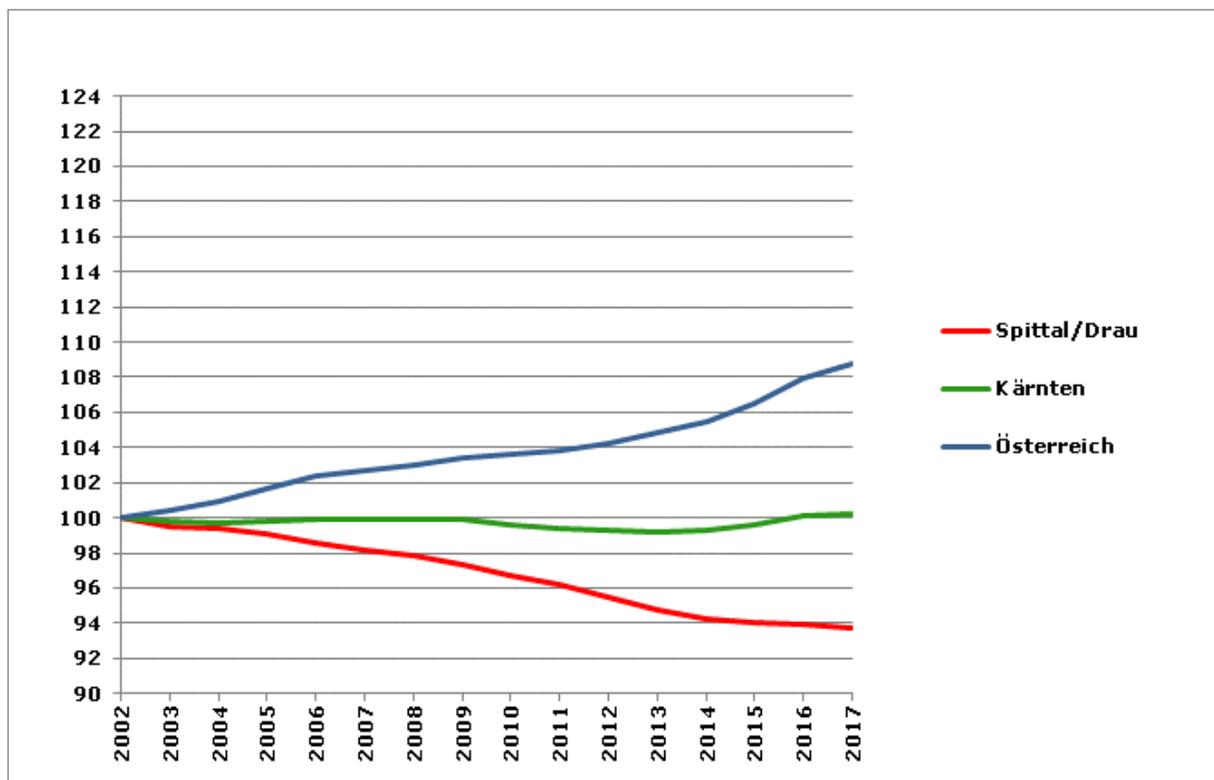
Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau für das Jahr 2016 ein internationaler Wanderungssaldo von 227 Personen.

Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2017 im Bezirk Spittal/Drau mit 13,2% unter dem Kärntner Vergleichswert von 13,5%, jener der Über-65-Jährigen mit 22,1% darüber (Kärnten: 21,1%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Spittal/Drau im Jahr 2017 mit 7,3% unter dem landesweiten Vergleichswert von 10,0% (Österreich: 15,3%).

Grafik 2:
Bevölkerungsentwicklung 2002-2017
 Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2017 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2017 deutlich abgenommen (-6,3%), in Kärnten insgesamt ist die Bevölkerungszahl in etwa gleich geblieben (+0,2%). Im Gegensatz dazu zeigt sich österreichweit ein Bevölkerungsanstieg (+8,8%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau ist Teil der NUTS 3-Region* Oberkärnten. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 61,2% (2017), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Oberkärnten lag im Jahr 2015 bei 62,1% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2015).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Oberkärnten wurde im Jahr 2015 ein BRP/EW von rund 65% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 31 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2013 und 2015 wurde ein Rückgang des BRP von 0,4% verzeichnet (Kärnten: +4,8%, Österreich: +6,4%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Oberkärnten wurde im Jahr 2015 eine Produktivität von rund 79% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 32 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur Oberkärntens zeigt eine Prägung durch den Dienstleistungsbereich. Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2015 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 28% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 69% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2015 waren rund 12% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Oberkärnten (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 23% im sekundären Sektor und von rund 65% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 73% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

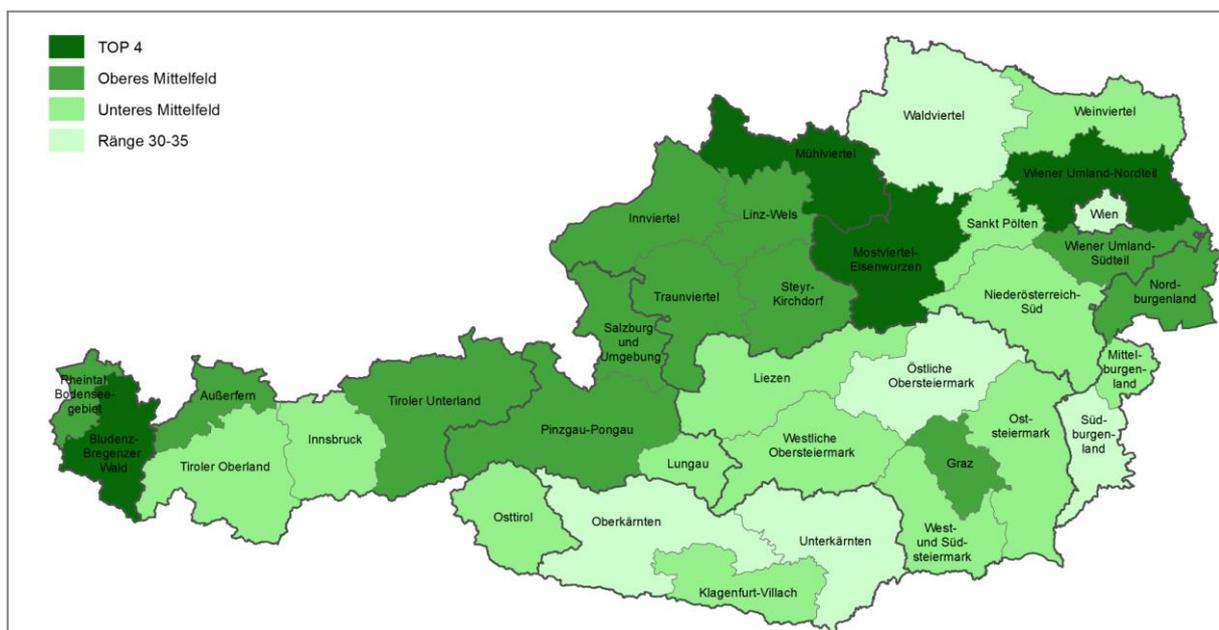
Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamtrangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Oberkärnten in die Kategorie „Ränge 30-35“ (siehe Karte 1). Prägend sind die hohe Arbeitslosenquote und der hohe Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren, aber auch ein vergleichsweise niedriger durchschnittlicher Jahresnettobezug.

Karte 1:
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Bludenz-Bregenz-Wald, Wiener Umland-Nordteil und Mostviertel-Eisenwurzen die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Außerfern, Rheintal Bodenseegebiet, Steyr-Kirchdorf, Innviertel und Traunviertel.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2017, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2014-2016, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2014-2016; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2015-2017, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2015-2017 je erwerbstätiger Person 2013-2015, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2015-2017

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2017

STRABAG AG	840
MERCK KOMMANDITGESELLSCHAFT AUF AKTIEN & CO. WERK SPITTAL	370
NORITEC HOLZINDUSTRIE GMBH	230
Lindner - Recyclingtech GmbH	230
KAERNTNERMILCH, REGISTRIERTE GENOSSENSCHAFT MIT BESCHRAENKTER	190
Hasslacher Drauland Holzindustrie GmbH	180
EUROPLAST KUNSTSTOFFBEHAELTER- INDUSTRIE GMBH	110
'HPC' Produktions GmbH	90
Naturbäckerei Lagler GmbH	80
Buchacher Holzbausysteme GmbH	70

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2017

FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM KAERNTEN	640
KRANKENHAUS SPITTAL/DRAU GESELLSCHAFT M.B.H.	490
BRVZ Bau- Rechen- u. Verwaltungszentrum Gesellschaft m.b.H.	320
Franz Moser Gesellschaft m.b.H.	90
FAMILIE RONACHER GMBH	80
Bacher Touristik GmbH	70
AUTOHAUS STABER GMBH & CO KG	70
STADTGEMEINDEAMT SPITTAL	70
RCB HOTELBETEILIGUNGS-GMBH	70
ACP - IHR FRISEUR- GESELLSCHAFT M.B.H.	70

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2017 waren im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau 27.771 Personen unselbständig beschäftigt*, davon 12.700 Frauen und 15.071 Männer (Frauenanteil: 45,7%).

Zwischen 2016 und 2017 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,0% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+1,5%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+0,6%).

* Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2017 insgesamt 76,5% (Frauen: 73,7%, Männer: 79,0%) und lag damit unter dem landesweiten Vergleichswert (Kärnten gesamt: 77,1%, Frauen: 75,6%, Männer: 78,5%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2017 11,3%, die Frauenarbeitslosigkeit lag dabei mit 11,9% deutlich über jener der Männer (10,7%).

Im Jahr 2017 waren insgesamt 3.523 Personen (1.718 Frauen und 1.805 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 7,2%, wobei der Rückgang bei den Männern (-9,7%) stärker ausfiel als jener bei den Frauen (-4,5%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 0,4%.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau ist ein Bezirk mit einem relativ hohen Anteil an Auspendler/innen, der Anteil der Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken ist vergleichsweise gering. Im Jahr 2015 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, fast ein Drittel, über 15% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2017 waren im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau 379 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 44,8%.

Im selben Jahr wurden 4.650 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 100 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2017 67 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 398 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2017 waren 57 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel, 38 im Lehrberuf Restaurantfachmann/-frau und 32 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in) tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 31,9% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 695 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2017 waren 122 im Lehrberuf Metalltechnik, 96 im Lehrberuf Elektrotechnik und 74 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 42,0% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2016/17 gab es im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau 59 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 32 Kindergärten, 12 Kinderkrippen, 4 Horte und 11 altersgemischte Einrichtungen, etwa 1.970 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

23 der 59 Einrichtungen befinden sich in Spittal an der Drau, Radenthein und Seeboden.

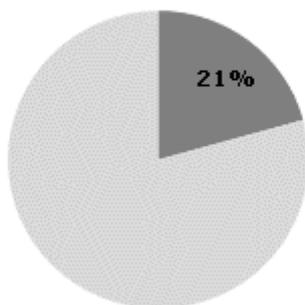
Im Berichtsjahr 2016/17 hatten im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau etwa 19% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Kärnten: 4%), 25% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Kärnten: 52%).

Etwa 3% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Kärnten: 2%), 36% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Kärnten: 57%).

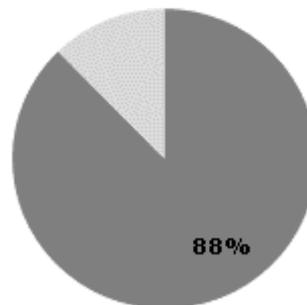
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2016/17 wurden in Kärnten 21% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 88% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige
Kinder**



**3- bis unter 6-jährige
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:
Die wichtigsten Standortgemeinden 2016/17

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Spittal an der Drau	13	520
Seeboden am Millstätter See	5	193
Radenthein	5	151
Gmünd in Kärnten	2	119
Millstatt am See	3	96
Mülldorf	1	50
Obervellach	1	50
Rangersdorf	1	50
Lurnfeld	2	50
Lendorf	1	49
Baldramsdorf	1	47
Steinfeld	2	46
Mallnitz	1	44

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Spittal/Drau.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2015 insgesamt bei rund 9,3% (Kärnten: 14,3%, Österreich: 16,6%), Matura hatten 11,9% der Personen dieser Altersgruppe (Kärnten: 14,8%, Österreich: 14,9%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Wirtschaft, Verwaltung und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen absolviert.

Quelle: Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2015 in %

	Spittal/Drau 2015	Kärnten 2015	Österreich 2015
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	13,3	14,2	19,0
Frauen	17,8	17,4	22,3
Männer	8,7	10,9	15,8
ausländische Wohnbevölkerung	41,7	40,2	43,2
Lehrlingsausbildung			
gesamt	47,6	40,9	34,3
Frauen	38,8	32,3	26,8
Männer	56,4	49,5	41,8
ausländische Wohnbevölkerung	31,1	26,5	20,8
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	17,9	15,9	15,1
Frauen	19,7	18,3	17,8
Männer	16,1	13,4	12,4
ausländische Wohnbevölkerung	8,7	8,9	7,6
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	3,4	4,6	5,7
Frauen	3,8	5,0	6,2
Männer	2,9	4,2	5,3
ausländische Wohnbevölkerung	5,3	5,5	6,8
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	8,5	10,2	9,2
Frauen	9,2	10,7	9,1
Männer	7,8	9,7	9,3
ausländische Wohnbevölkerung	4,0	5,2	5,5
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	9,3	14,3	16,6
Frauen	10,6	16,2	17,9
Männer	8,1	12,4	15,4
ausländische Wohnbevölkerung	9,4	13,6	16,2
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Der Hauptort Spittal an der Drau ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW).

Im Schuljahr 2016/2017 wurden im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.040 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,3% weniger als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau werden derzeit (Studienjahr 2017/2018) 5 Fachhochschul-Studiengänge (siehe Tabelle 5) angeboten, die von insgesamt 232 Studierenden, davon 88 Frauen und 144 Männer, besucht werden.

Tabelle 5:

Fachhochschul-Studiengänge und Studierende im Bezirk Spittal/Drau

Studienjahr 2017/2018

Standort	Erhalter	Fachhochschul-Studiengang	Grad	Art	gesamt	Studierende	
						Frauen	Männer
Spittal an der Drau	FH Kärnten	Architektur	Ba	VZ	103	53	50
Spittal an der Drau	FH Kärnten	Bauingenieurwesen	Ba	VZ	113	28	85
Spittal an der Drau	FH Kärnten	Nachhaltiges Baumanagement	Ba	BB	16	7	9

(Dipl ... Diplom, Ba ... Bakkalaureat, Ma ... Master)

(VZ ... Vollzeit, BB ... Berufsbegleitend)

Quelle: Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2016 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Spittal/Drau.

Tabelle 6:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Unternehmensgründungsprogramm Kärnten	BIETERGEMEINSCHAFT BIT/ÖSB	Unterstützung	154	87	67
Maßnahmen zur beruflichen Rehabilitation 2017	BBRZ REHA GMBH	Qualifizierung	71	29	42
Wiedereinstieg mit Zukunft	BIETERGEMEINSCHAFT BFI - WIFI	Qualifizierung	53	53	
Qualifizierungswerkstatt 45+ WISSEN MACHT STARK	WIFI KÄRNTEN GMBH	Qualifizierung	46	36	10
BAG § 30b-Lehrausbildung "offene Berufswahl"	KÄRNTNER BERUFSFÖRDERUNGS-INSTITUT GMBH	Qualifizierung	41	21	20

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohntortbezogen): Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte: Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte: Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz: Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Wohnbevölkerung 1971-2001: Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.

(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Wohnbevölkerung ab 2002:

Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)

Bildung

Bildungsabschlüsse:

Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.

(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)

Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):

Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.

(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASK und AMS)

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):

Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.

(Quelle: Statistik Austria)

Katasterfläche:

Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.

(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:

Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot**Abgeschlossene Laufzeit:**

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen: Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe): Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP): Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in: Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS): Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige: Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von
„Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug
- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2017



Arbeitsmarktprofile 2017

204-Spittal/Drau

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
	Begriffsbestimmungen	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		204-Spittal/Drau			Kärnten			Österreich		
		2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	1.718	-81	-4,5%	10.891	-566	-4,9%	147.150	-5.705	-3,7%
	Unselbständig Beschäftigte	12.700	191	1,5%	99.898	1.060	1,1%	1.705.593	27.744	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	14.418	109	0,8%	110.789	494	0,4%	1.852.744	22.039	1,2%
	Arbeitslosenquote	11,9%	-0,7%	-	9,8%	-0,6%	-	7,9%	-0,4%	-
Männer	Arbeitslose	1.805	-193	-9,7%	12.962	-1.044	-7,5%	192.825	-11.633	-5,7%
	Unselbständig Beschäftigte	15.071	90	0,6%	110.455	1.813	1,7%	1.949.703	40.681	2,1%
	Arbeitskräftepotenzial	16.876	-104	-0,6%	123.417	769	0,6%	2.142.529	29.049	1,4%
	Arbeitslosenquote	10,7%	-1,1%	-	10,5%	-0,9%	-	9,0%	-0,7%	-
Gesamt	Arbeitslose	3.523	-275	-7,2%	23.854	-1.610	-6,3%	339.976	-17.337	-4,9%
	Unselbständig Beschäftigte	27.771	281	1,0%	210.353	2.873	1,4%	3.655.297	68.425	1,9%
	Arbeitskräftepotenzial	31.294	6	0,0%	234.207	1.263	0,5%	3.995.272	51.088	1,3%
	Arbeitslosenquote	11,3%	-0,9%	-	10,2%	-0,7%	-	8,5%	-0,5%	-
	offene Stellen	379	117	44,8%	3.133	965	44,5%	56.854	16.577	41,2%
	Stellenandrangziffer	9,3	-5,2	-	7,6	-4,1	-	6,0	-2,9	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut
201-Feldkirchen	7,5%	-0,6%	9,0%	-0,8%	8,3%	-0,7%
202-Hermagor	6,6%	-0,3%	6,0%	-0,8%	6,3%	-0,6%
203-Klagenfurt	9,6%	-0,5%	11,5%	-0,8%	10,6%	-0,7%
204-Spittal/Drau	11,9%	-0,7%	10,7%	-1,1%	11,3%	-0,9%
205-St. Veit/Glan	8,1%	-0,5%	9,2%	-0,8%	8,7%	-0,6%
206-Villach	11,0%	-0,6%	11,1%	-0,9%	11,1%	-0,7%
207-Völkermarkt	10,2%	-0,6%	10,5%	-1,0%	10,4%	-0,8%
208-Wolfsberg	7,9%	-0,7%	7,5%	-0,6%	7,7%	-0,6%
Kärnten	9,8%	-0,6%	10,5%	-0,9%	10,2%	-0,7%
Österreich	7,9%	-0,4%	9,0%	-0,7%	8,5%	-0,5%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	429	-29	-6,4%	597	-52	-8,1%	1.025	-82	-7,4%
202-Hermagor	218	-9	-3,8%	234	-32	-12,0%	452	-41	-8,3%
203-Klagenfurt	3.238	-165	-4,9%	4.061	-247	-5,7%	7.299	-413	-5,3%
204-Spittal/Drau	1.718	-81	-4,5%	1.805	-193	-9,7%	3.523	-275	-7,2%
205-St. Veit/Glan	844	-48	-5,4%	1.110	-98	-8,1%	1.954	-146	-6,9%
206-Villach	2.804	-120	-4,1%	3.213	-245	-7,1%	6.017	-365	-5,7%
207-Völkermarkt	832	-43	-4,9%	1.002	-96	-8,8%	1.833	-139	-7,1%
208-Wolfsberg	810	-71	-8,0%	942	-80	-7,8%	1.751	-150	-7,9%
Kärnten	10.891	-566	-4,9%	12.962	-1.044	-7,5%	23.854	-1.610	-6,3%
Österreich	147.150	-5.705	-3,7%	192.825	-11.633	-5,7%	339.976	-17.337	-4,9%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb/gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	47	-8	-14,1%	78	-14	-14,8%	126	-21	-14,5%
202-Hermagor	28	4	15,6%	30	-8	-21,9%	58	-5	-7,2%
203-Klagenfurt	307	-44	-12,6%	428	-86	-16,7%	735	-130	-15,0%
204-Spittal/Drau	172	-32	-15,7%	201	-55	-21,5%	374	-87	-18,9%
205-St. Veit/Glan	101	-19	-15,6%	149	-32	-17,7%	249	-51	-16,9%
206-Villach	257	-30	-10,5%	374	-68	-15,4%	631	-98	-13,5%
207-Völkermarkt	78	-4	-4,7%	111	-22	-16,6%	188	-26	-12,1%
208-Wolfsberg	99	-22	-18,0%	121	-23	-16,2%	220	-45	-17,0%
Kärnten	1.089	-155	-12,4%	1.491	-308	-17,1%	2.580	-463	-15,2%
Österreich	15.530	-2.415	-13,5%	22.226	-3.988	-15,2%	37.756	-6.402	-14,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	126	-1	-0,9%	204	-1	-0,4%	330	-2	-0,6%
202-Hermagor	63	1	1,6%	91	-4	-4,0%	154	-3	-1,8%
203-Klagenfurt	857	37	4,5%	1.311	33	2,6%	2.168	70	3,3%
204-Spittal/Drau	536	12	2,2%	669	-13	-1,9%	1.205	-1	-0,1%
205-St. Veit/Glan	212	6	2,8%	368	2	0,6%	580	8	1,4%
206-Villach	784	-6	-0,8%	1.053	5	0,4%	1.837	-2	-0,1%
207-Völkermarkt	264	8	2,9%	372	4	1,0%	636	11	1,8%
208-Wolfsberg	235	-10	-4,0%	344	2	0,5%	579	-8	-1,4%
Kärnten	3.078	46	1,5%	4.412	28	0,6%	7.489	74	1,0%
Österreich	39.198	1.685	4,5%	62.892	953	1,5%	102.090	2.637	2,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	1.741	-23	-1,3%	2.566	-44	-1,7%	4.307	-67	-1,5%
202-Hermagor	1.186	-45	-3,7%	1.274	-90	-6,6%	2.460	-135	-5,2%
203-Klagenfurt	7.914	-184	-2,3%	10.582	-506	-4,6%	18.496	-690	-3,6%
204-Spittal/Drau	6.031	6	0,1%	6.734	-354	-5,0%	12.765	-348	-2,7%
205-St. Veit/Glan	2.524	-28	-1,1%	3.651	-306	-7,7%	6.175	-334	-5,1%
206-Villach	7.263	-49	-0,7%	8.616	-279	-3,1%	15.879	-328	-2,0%
207-Völkermarkt	2.070	65	3,2%	2.989	-39	-1,3%	5.059	26	0,5%
208-Wolfsberg	2.459	-25	-1,0%	3.237	-314	-8,8%	5.696	-339	-5,6%
Kärnten	31.188	-283	-0,9%	39.649	-1.932	-4,6%	70.837	-2.215	-3,0%
Österreich	440.945	4.576	1,0%	569.471	-2.025	-0,4%	1.010.416	2.551	0,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	1.920	-99	-4,9%	2.803	-111	-3,8%	4.723	-210	-4,3%
202-Hermagor	1.219	-14	-1,1%	1.271	-226	-15,1%	2.490	-240	-8,8%
203-Klagenfurt	9.085	-111	-1,2%	12.096	-413	-3,3%	21.181	-524	-2,4%
204-Spittal/Drau	6.685	222	3,4%	7.408	-243	-3,2%	14.093	-21	-0,1%
205-St. Veit/Glan	2.889	64	2,3%	4.165	-293	-6,6%	7.054	-229	-3,1%
206-Villach	8.212	-119	-1,4%	9.918	-144	-1,4%	18.130	-263	-1,4%
207-Völkermarkt	2.285	51	2,3%	3.272	-114	-3,4%	5.557	-63	-1,1%
208-Wolfsberg	2.710	-89	-3,2%	3.627	-195	-5,1%	6.337	-284	-4,3%
Kärnten	35.005	-95	-0,3%	44.560	-1.739	-3,8%	79.565	-1.834	-2,3%
Österreich	512.596	10.710	2,1%	661.991	8.123	1,2%	1.174.587	18.833	1,6%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
201-Feldkirchen	57	3	6,3%	60	-6	-8,7%	116	-2	-2,0%
202-Hermagor	16	2	15,8%	15	-2	-12,5%	31	0	0,0%
203-Klagenfurt	537	27	5,3%	564	37	7,0%	1.101	64	6,2%
204-Spittal/Drau	210	-3	-1,4%	150	5	3,2%	360	2	0,4%
205-St. Veit/Glan	129	11	9,4%	110	-9	-7,3%	239	2	1,0%
206-Villach	451	23	5,3%	393	52	15,4%	844	75	9,7%
207-Völkermarkt	102	1	0,7%	102	12	13,5%	204	13	6,7%
208-Wolfsberg	176	-6	-3,1%	162	9	6,0%	338	4	1,0%
Kärnten	1.678	58	3,6%	1.555	99	6,8%	3.233	157	5,1%
Österreich	35.297	2.431	7,4%	36.801	2.458	7,2%	72.098	4.888	7,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		204-Spittal/Drau			Kärnten			Österreich		
		2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	6.031	6	0,1%	31.188	-283	-0,9%	440.945	4.576	1,0%
	Abgänge	6.685	222	3,4%	35.005	-95	-0,3%	512.596	10.710	2,1%
	durchschnittl. Verweildauer	109	4	-	131	2	-	126	1	-
	Betroffenheit	5.029	-110	-2,1%	29.738	-538	-1,8%	409.891	-1.451	-0,4%
Männer	Zugänge	6.734	-354	-5,0%	39.649	-1.932	-4,6%	569.471	-2.025	-0,4%
	Abgänge	7.408	-243	-3,2%	44.560	-1.739	-3,8%	661.991	8.123	1,2%
	durchschnittl. Verweildauer	98	-3	-	121	1	-	127	1	-
	Betroffenheit	6.362	-292	-4,4%	38.728	-1.328	-3,3%	543.534	-6.170	-1,1%
Gesamt	Zugänge	12.765	-348	-2,7%	70.837	-2.215	-3,0%	1.010.416	2.551	0,3%
	Abgänge	14.093	-21	-0,1%	79.565	-1.834	-2,3%	1.174.587	18.833	1,6%
	durchschnittl. Verweildauer	103	0	-	125	1	-	127	1	-
	Betroffenheit	11.390	-403	-3,4%	68.465	-1.863	-2,6%	953.389	-7.625	-0,8%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_16-1fd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	204-Spittal/Drau			Kärnten			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	374	-18,9%	11%	2.580	-15,2%	11%	37.756	-14,5%	11%
25 bis 44 Jahre	1.493	-10,3%	42%	10.743	-8,0%	45%	159.511	-6,0%	47%
ab 45 Jahre	1.657	-0,9%	47%	10.530	-2,0%	44%	142.709	-0,5%	42%
InländerInnen	3.040	-8,3%	86%	19.366	-7,8%	81%	240.624	-5,8%	71%
AusländerInnen	483	0,4%	14%	4.487	0,7%	19%	99.351	-2,4%	29%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	1.262	-4,6%	36%	5.276	-3,2%	22%	43.850	-2,3%	13%
mit EZ - Sonstige	35	-14,9%	1%	251	-1,9%	1%	4.081	-0,9%	1%
Pflichtschulausbildung	1.103	-6,2%	31%	9.371	-5,3%	39%	151.240	-6,2%	44%
Lehrausbildung	1.833	-8,1%	52%	9.587	-8,3%	40%	109.010	-5,7%	32%
Mittlere Ausbildung	214	-4,4%	6%	1.350	-4,2%	6%	17.777	-3,2%	5%
Höhere Ausbildung	257	-8,6%	7%	2.190	-5,6%	9%	36.202	-0,5%	11%
Akademische Ausbildung	105	-4,0%	3%	1.279	-1,4%	5%	24.395	1,3%	7%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	918	-12,2%	26%	7.518	-6,1%	32%	112.637	-2,8%	33%
LZAL > 12 Monate	551	-9,6%	16%	4.015	-0,2%	17%	58.537	5,4%	17%
Gesamt	3.523	-7,2%	100%	23.854	-6,3%	100%	339.976	-4,9%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	204-Spittal/Drau			Kärnten			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2017	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	379	117	44,8%	3.133	965	44,5%	56.854	16.577	41,2%
OS nicht sofort verfügbar	354	59	19,8%	1.908	-65	-3,3%	18.783	-964	-4,9%
Zugänge OS	4.650	663	16,6%	39.142	4.826	14,1%	532.500	68.821	14,8%
Abgänge OS	4.392	437	11,0%	37.893	3.715	10,9%	519.540	69.331	15,4%
abgeschlossene Laufzeit OS	29	3	-	27	6	-	37	6	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	67	8	13,0%	488	5	1,0%	6.154	-215	-3,4%
darunter Frauen	31	5	18,4%	214	4	2,1%	2.478	-58	-2,3%
darunter Männer	35	3	8,7%	273	1	0,2%	3.676	-158	-4,1%
LS nicht sofort verfügbar	44	11	32,6%	225	34	18,0%	3.408	264	8,4%
darunter Frauen	15	3	24,3%	91	13	16,5%	1.385	102	8,0%
darunter Männer	29	8	37,4%	134	21	19,0%	2.023	162	8,7%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	100	40	67,4%	349	129	59,0%	4.650	933	25,1%
OL nicht sofort verfügbar	108	9	8,5%	760	73	10,6%	10.082	-35	-0,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	204-Spittal/Drau			Kärnten			Österreich		
	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2017	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	133	44,8%	35%	1.070	57,5%	34%	20.062	54,5%	35%
Lehrausbildung	214	46,3%	57%	1.781	40,2%	57%	28.333	34,9%	50%
Mittlere Ausbildung	8	36,8%	2%	49	53,1%	2%	1.327	35,4%	2%
Höhere Ausbildung	17	20,8%	4%	170	28,0%	5%	4.815	33,0%	8%
Akademische Ausbildung	6	92,3%	2%	60	12,3%	2%	2.296	36,1%	4%
Bestand gesamt	379	44,8%	100%	3.133	44,5%	100%	56.854	41,2%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	3.073	7,0%	70%	24.777	-1,4%	65%	297.482	3,2%	57%
31 bis 90 Tage	957	17,0%	22%	11.625	39,3%	31%	179.200	32,2%	34%
91 bis 180 Tage	316	43,0%	7%	1.346	114,7%	4%	34.461	56,3%	7%
mehr als 180 Tage	46	4,5%	1%	145	83,5%	0%	8.397	91,8%	2%
Abgänge gesamt	4.392	11,0%	100%	37.893	10,9%	100%	519.540	15,4%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangsziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials