

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2018**

Arbeitsmarktprofil
701 Imst



ARBEITSMARKTPROFIL 2018

Imst

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	10
Kinderbetreuungseinrichtungen	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur	11
Regionale Fördermaßnahmen	13
Glossar und Quellenangaben	14
Tabellenband	20

ARBEITSMARKTPROFIL 2018

Imst

Sehr positive Bevölkerungs- und Beschäftigungsentwicklung, Arbeitslosenquote im Landesschnitt, starker Rückgang der Arbeitslosigkeit

	Imst	Tirol	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2018 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	59.562	751.140	8.822.267
davon Frauen	29.837	380.734	4.483.749
davon Männer	29.725	370.406	4.338.518
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2018	11,9%	11,2%	9,4%
Arbeitslosenquote 2018 - insgesamt	5,0%	4,9%	7,7%
Frauen	4,9%	4,9%	7,3%
Männer	5,1%	4,9%	8,0%
Katasterfläche (KF) in km ²	1.725	12.648	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	7,7%	12,4%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	35	59	105
Einwohner/innen pro km ² DSR	447	478	271

*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Imst entspricht dem politischen Bezirk Imst und besteht aus 24 Gemeinden, darunter eine Stadt (Imst).

Die alpine Region grenzt im Süden (Öztaler Alpen) an Italien. Im Norden des Bezirkes finden sich die Lechtaler Alpen und das Mieminger Gebirge. Prägend sind vor allem das Inntal und die beiden Seitentäler Pitz- und Ötztal. Aufgrund der alpinen Topographie sind weniger als 8% der Katasterfläche dem Dauersiedlungsraum zuzurechnen.

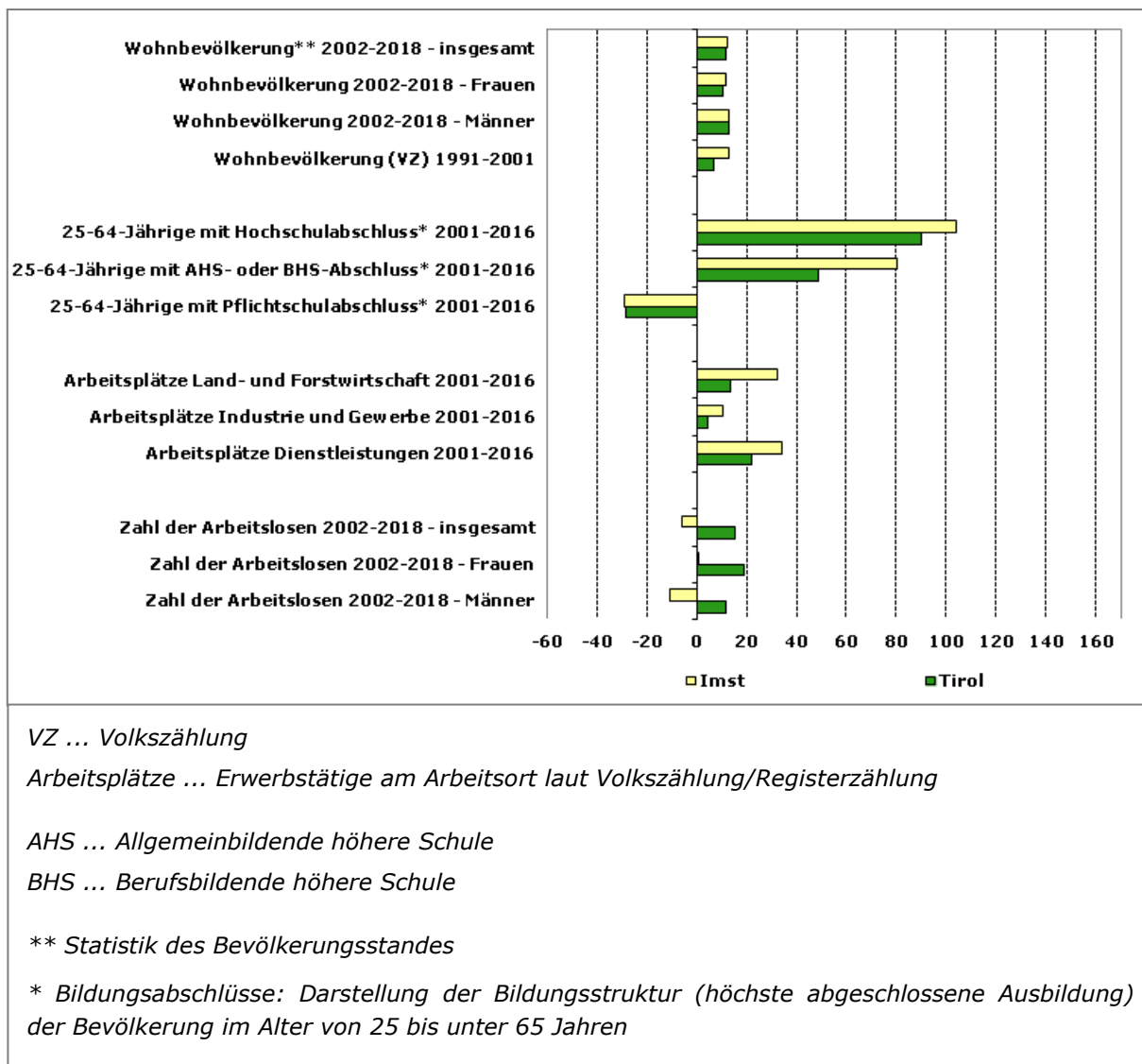
Die Siedlungs- und Arbeitszentren des Bezirkes sind Imst, Sölden, Haiming und Längenfeld, in denen knapp 60% der Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes sind. Im Ötztal befinden sich die höchstgelegenen Dauersiedlungen Österreichs.

Mit Ausnahme des nördlichen Bezirksteiles entlang des Hauptverkehrsweges (Inntal Autobahn, Arlbergbahn) sind die innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse ungünstig, der südliche Bezirksteil mit den langen Seitentälern (Ötztal, Pitztal) ist als peripher einzustufen.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Imst lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2018 59.562 Personen, davon 29.837 Frauen und 29.725 Männer. Dies entspricht 7,9% der gesamten Tiroler Wohnbevölkerung.

Imst (10.504 EW, 5.305 Frauen und 5.199 Männer) sowie Haiming (4.659 EW, 2.321 Frauen und 2.338 Männer) und Längenfeld (4.611 EW, 2.350 Frauen und 2.261 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Mieming (3.698 EW, 1.917 Frauen und 1.781 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2017 insgesamt um 1,0% gestiegen, wobei die Entwicklung bei den Männern mit +1,1% günstiger war als bei den Frauen mit +0,9%.

Der Arbeitsmarktbezirk Imst zählt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, zu den dynamischsten Bezirken österreichweit. Die Bevölkerungszuwächse liegen weit über den österreichischen Vergleichswerten. Zwischen 1971 und 1981 betrug das Bevölkerungswachstum rund 10%, im Zeitraum 1981 bis 1991 stieg die Zahl der Einwohner/innen um rund 11%. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 12,4% gestiegen (Tirol: +6,7%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war in erster Linie auf die positive Geburtenbilanz (+3.527) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war aber ebenfalls positiv (+2.298).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2018 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Imst um weitere 11,9% gestiegen (Tirol: +11,2%, Österreich: +9,4%).

Von den 698 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2017 entfielen 143 auf Ungarn (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2017 - Zielland

Zielland	Wegzüge in das Ausland 2017
Ungarn	143
Deutschland	117
unbekannt	60
Slowakei	56
Bosnien und Herzegowina	44
Rumänien	35
Türkei	26
Tschechische Republik	25
Polen	21
Italien	14
Vereinigtes Königreich	13
Kroatien	12
Portugal	11
Afghanistan	9
Bulgarien	9
Mazedonien	7
Niederlande	7
Schweiz	7
Dänemark	6
Slowenien	6
gesamt	698

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 951 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2017 entfielen 212 auf Ungarn (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2017 - Herkunftsland

Herkunftsland	Zuzüge aus dem Ausland 2017
Ungarn	212
Deutschland	160
Slowakei	71
Rumänien	66
Polen	63
Bosnien und Herzegowina	45
Italien	32
Bulgarien	30
Kroatien	24
Tschechische Republik	24
Vereinigtes Königreich	21
Schweiz	20
Syrien - Arabische Republik	20
Türkei	19
Slowenien	14
Niederlande	11
Serbien	10
Brasilien	7
Portugal	5
Belgien	4
gesamt	951

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Imst für das Jahr 2017 ein internationaler Wanderungssaldo von 253 Personen.

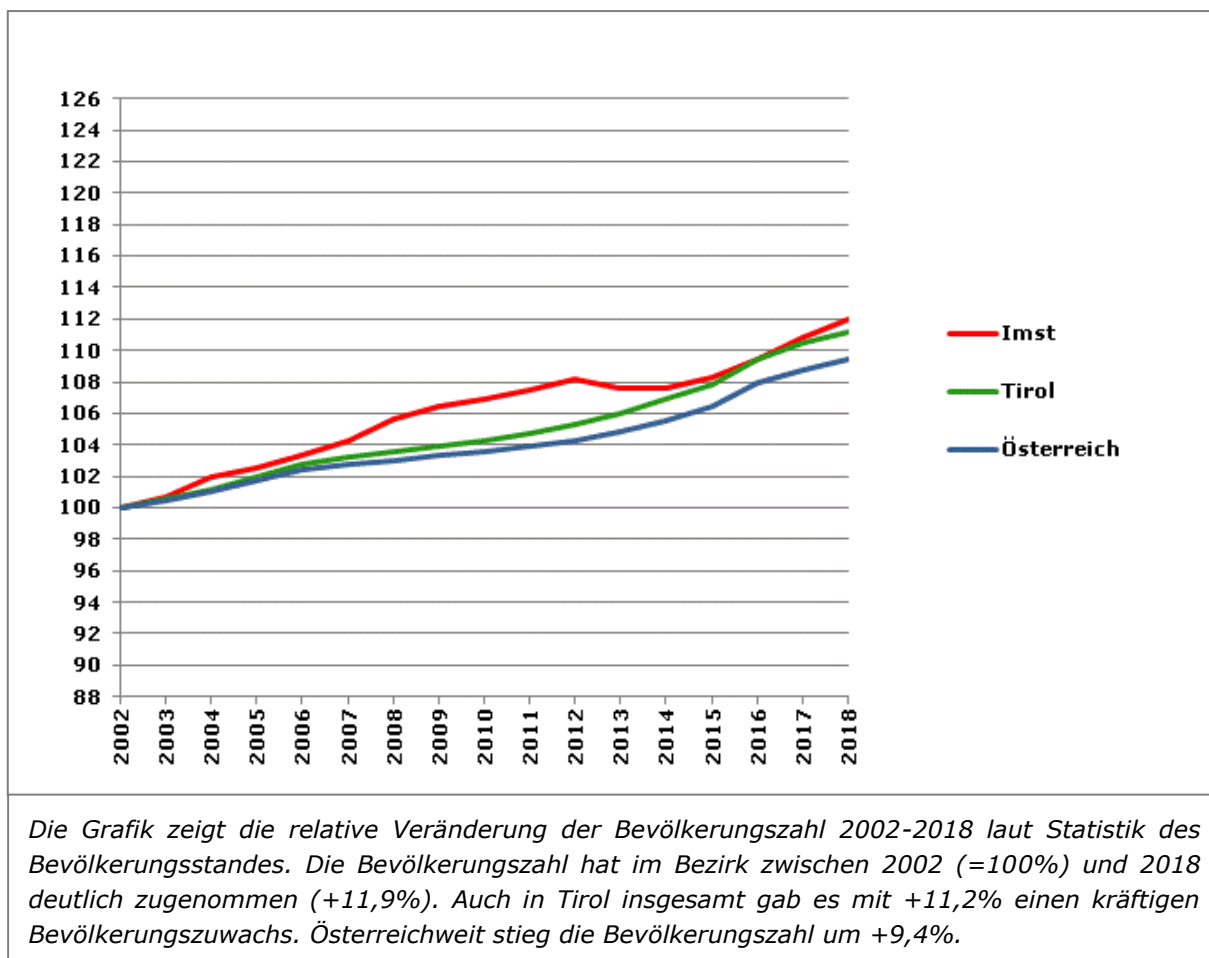
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2018 im Bezirk Imst mit 15,8% über dem Tiroler Vergleichswert von 14,6%, jener der Über-65-Jährigen mit 15,5% darunter (Tirol: 17,8%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Imst im Jahr 2018 mit 11,4% unter dem landesweiten Vergleichswert von 15,5% (Österreich: 15,8%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2018

Index 2002=100



Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Imst ist Teil der NUTS 3-Region* Tiroler Oberland. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 57,3% (2018), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Tiroler Oberland lag im Jahr 2016 bei 57,9% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2016).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Tiroler Oberland wurde im Jahr 2016 ein BRP/EW von rund 113% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 8 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2014 und 2016 wurde ein Anstieg des BRP von 11,8% verzeichnet (Tirol: +8,5%, Österreich: +6,9%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Tiroler Oberland wurde im Jahr 2016 eine Produktivität von rund 109% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 7 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Tiroler Oberlandes wird von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des Dienstleistungssektors geprägt. Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2016 rund 1%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 20% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 79% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 28% sekundärer Sektor, 71% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2016 waren rund 8% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Tiroler Oberland (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 18% im sekundären Sektor und von rund 74% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 74% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

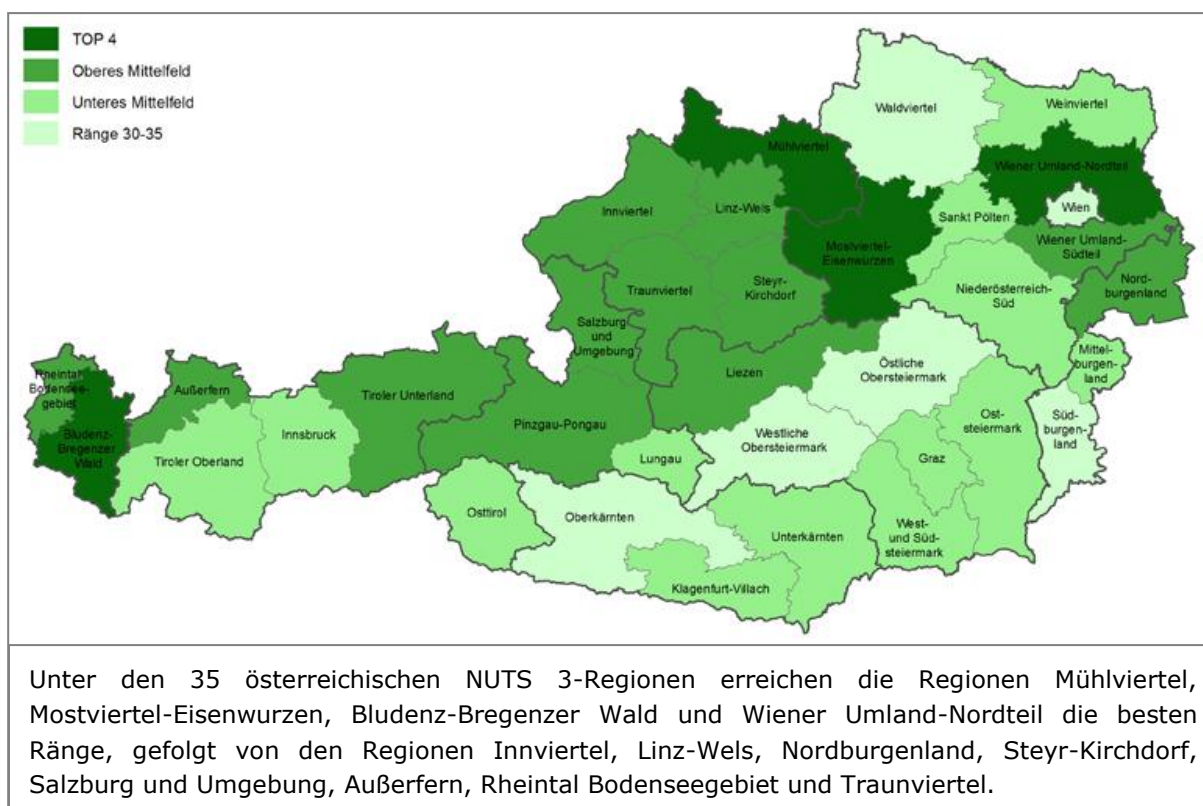
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktpreise eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Tiroler Oberland in die Kategorie „Unteres Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Auffallend sind hier bspw. der hohe Anteil erwerbsferner Personen zwischen 25 und 64 Jahren und der niedrige durchschnittliche Jahresnettobezug, aber auch der geringe Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren.

Karte 1:

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2018, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2015-2017, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2015-2017; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2016-2018, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2016-2018 je erwerbstätiger Person 2014-2016, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2016-2018

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2018

Holzindustrie Pfeifer GmbH	630
HOCH-TIEF-BAU IMST GESELLSCHAFT M.B.H.	400
AT-Thurner Bau GmbH	260
MS - Design, Auto - Tuning GmbH	210
Ing. Franz Thurner Baumeister Gesellschaft m.b.H. & Co. KG	150
Elektro Tamerl GmbH	110
Ing. Maurer Wallnöfer GmbH & Co KG	90
Höpperger GmbH & Co.KG.	90
Ing. Nikolaus Auer	90
Olymp-OEM Werke GmbH	70

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2018

Pirktl Holiday GmbH & Co KG	290
Aqua Dome Tirol Therme Längenfeld GMBH & CO KG	230
Sparkasse Imst AG	180
Oetztal Tourismus	110
Area 47 Betriebs GmbH	90
Kurzentrum Umhausen GmbH & Co KG	90
MEDALP Zentrum für ambulante Chirurgie BetriebsgmbH	90
Trofana Erlebnis-Dorf & Gastronomie GmbH	80
Top Hotel Hochgurgl Betriebs GmbH & Co KG	80
aus & raus Warenhandels GmbH	80

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2018 waren im Arbeitsmarktbezirk Imst 27.837 Personen unselbständig beschäftigt, davon 12.950 Frauen und 14.887 Männer (Frauenanteil: 46,5%).

Zwischen 2017 und 2018 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 2,9% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+3,2%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+2,5%).

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2018 insgesamt 82,7% (Frauen: 79,2%, Männer: 85,8%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Tirol gesamt: 80,2%, Frauen: 77,7%, Männer: 82,5%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2018 5,0%, die Frauenarbeitslosigkeit entsprach dabei mit 4,9% etwa jener der Männer (5,1%).

Im Jahr 2018 waren insgesamt 1.465 Personen (670 Frauen und 795 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der

Zahl der arbeitslosen Personen um 15,2%, wobei der Rückgang bei den Frauen (-17,1%) stärker ausfiel als jener bei den Männern (-13,6%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen ging im selben Zeitraum um 14,2% zurück.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Imst ist ein Bezirk mit einem relativ hohen Anteil an Auspendler/innen. Im Jahr 2016 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, rund 33%, weniger als 18% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2018 waren im Arbeitsmarktbezirk Imst 409 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Abnahme um 0,9%.

Im selben Jahr wurden 4.789 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 73 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2018 25 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 265 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2018 waren 32 im Lehrberuf Friseur/in und Perückenmacher/in (Stylist/in), 24 im Lehrberuf Hotel- und Gastgewerbeassistent/in und 23 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Textilhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 29,8% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 607 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2018 waren 84 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik, 69 im Lehrberuf Elektrotechnik und 54 im Lehrberuf Zimmerei tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 34,1% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2017/18 gab es im Arbeitsmarktbezirk Imst 75 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 47 Kindergärten, 21 Kinderkrippen und 7 Horte, etwa 2.410 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

12 der 75 Einrichtungen befinden sich in Imst.

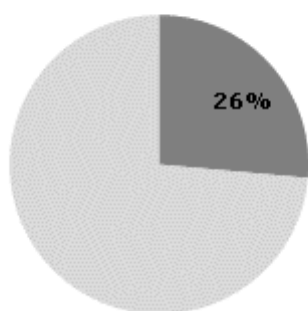
Im Berichtsjahr 2017/18 hatten im Arbeitsmarktbezirk Imst etwa 5% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Tirol: 5%), 16% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Tirol: 30%).

Etwa 1% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Tirol: 2%), 28% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Tirol: 35%).

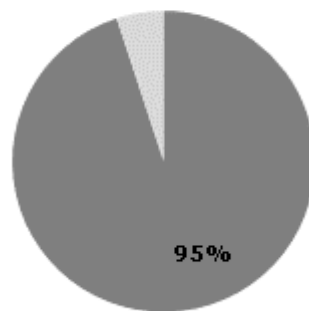
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2017/18 wurden in Tirol 26% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 95% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige
Kinder**



**3- bis unter 6-jährige
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2017/18

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Imst	12	406
Haiming	7	194
Mieming	5	187
Längenfeld	6	173
Silz	3	150
Sölden	5	138
Umhausen	4	121
Arzl im Pitztal	3	120
Oetz	3	114
Tarrenz	2	96
Rietz	2	92

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Imst.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2016 insgesamt bei rund 11,0% (Tirol: 15,7%, Österreich: 17,1%), Matura hatten 11,8% der Personen dieser Altersgruppe (Tirol: 13,0%, Österreich: 15,4%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen oder Wirtschaft, Verwaltung und Recht absolviert.

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2016 in %

	Imst 2016	Tirol 2016	Österreich 2016
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	19,4	18,3	18,3
Frauen	23,4	21,1	21,5
Männer	15,4	15,5	15,2
ausländische Wohnbevölkerung	39,7	36,8	40,6
Lehrlingsausbildung			
gesamt	40,5	36,5	34,4
Frauen	31,5	29,8	26,7
Männer	49,4	43,2	42,0
ausländische Wohnbevölkerung	32,4	26,1	23,0
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	17,4	16,5	14,8
Frauen	21,3	19,1	17,3
Männer	13,5	13,8	12,3
ausländische Wohnbevölkerung	8,6	8,2	7,4
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	3,9	4,9	6,1
Frauen	4,1	5,2	6,6
Männer	3,6	4,6	5,6
ausländische Wohnbevölkerung	5,5	6,6	7,8
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	8,0	8,1	9,3
Frauen	7,8	8,1	9,3
Männer	8,1	8,1	9,4
ausländische Wohnbevölkerung	4,1	5,0	5,1
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	11,0	15,7	17,1
Frauen	11,9	16,7	18,6
Männer	10,0	14,8	15,7
ausländische Wohnbevölkerung	9,6	17,3	16,1
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Der Hauptort Imst ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HTL), ein weiterer Schulstandort ist Stams (AHS).

Im Schuljahr 2017/2018 wurden im Arbeitsmarktbezirk Imst in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.580 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 1,6% weniger als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Imst gibt es derzeit (Studienjahr 2018/2019) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Innsbruck 34 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 3.732 Studierenden, davon 2.002 Frauen und 1.730 Männer, besucht werden.

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2018 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Imst.

Tabelle 5:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Unternehmensgründungsprogramm: Unterstützung auf dem Weg zur Selbständigkeit	BIEGE ÖSB CONSULTING GMBH + BIT MANAGEMENT BERATUNG GMBH	Unterstützung	60	19	41
Befristete Dienstverhältnisse im Rahmen eines gemeinnützigen Beschäftigungsprojektes (Betreuung von Grünanlagen, Entrümpelungen, Altmöbelverkauf, Altkleidersammlung)	ISSBA	Beschäftigung	28	13	15
Maßnahmen der beruflichen Rehabilitation	BBRZ REHA GMBH	Qualifizierung	26	10	16
Integrative Berufsausbildung	IBIS ACAM BILDUNGS GMBH KAOS	Qualifizierung	25	9	16
Lehrabschlüsse am 2. Bildungsweg	BILDUNGSSERVICE - GEMEINNÜTZIGE GMBH	Qualifizierung	22	14	8

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. In den Profilen werden daraus bspw. Aussagen zum Erwerbspendeln abgeleitet. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohntortbezogen):

Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte:

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS

(Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

Geburten- und Wanderungsbilanz:	Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz <i>(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)</i>
Wohnbevölkerung 1971-2001:	Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten. <i>(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)</i>
Wohnbevölkerung ab 2002:	Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen. <i>(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)</i>

Bildung

Bildungsabschlüsse:	Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur. <i>(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)</i>
Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):	Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen. <i>(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMASGK und AMS)</i>

Fläche

Dauersiedlungsraum (DSR):	Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Katasterfläche:	Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>

Lehrlinge

Lehrlingsstatistik:	Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der
---------------------	---

erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangsziffer:	Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle (Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)
Zugänge / Abgänge offener Stellen:	Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen. (Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe):	Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden. (Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)
Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):	Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert. (Quelle: Statistik Austria)
BRP je Einwohner/in:	Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. (Quelle: Statistik Austria)
Bruttowertschöpfung (BWS):	Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen). (Quelle: Statistik Austria)
Erwerbstätige:	Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort. (Quelle: Statistik Austria)
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“:	Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert: - Anteil der Über-65-Jährigen - Durchschnittlicher Jahresnettobezug - Anteil der Teilzeitbeschäftigung - Arbeitslosenquote - Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person - Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der

Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2018



Arbeitsmarktprofile 2018

701-Imst

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
Begriffsbestimmungen		14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		701-Imst			Tirol			Österreich		
		2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	670	-138	-17,1%	8.319	-1.300	-13,5%	137.266	-9.884	-6,7%
	Unselbständig Beschäftigte	12.951	407	3,2%	160.046	4.114	2,6%	1.741.328	35.735	2,1%
	Arbeitskräftepotenzial	13.620	268	2,0%	168.365	2.814	1,7%	1.878.594	25.851	1,4%
	Arbeitslosenquote	4,9%	-1,1%	-	4,9%	-0,9%	-	7,3%	-0,6%	-
Männer	Arbeitslose	795	-125	-13,6%	9.193	-1.532	-14,3%	174.841	-17.984	-9,3%
	Unselbständig Beschäftigte	14.887	369	2,5%	178.912	4.082	2,3%	2.000.156	50.453	2,6%
	Arbeitskräftepotenzial	15.682	244	1,6%	188.105	2.550	1,4%	2.174.997	32.469	1,5%
	Arbeitslosenquote	5,1%	-0,9%	-	4,9%	-0,9%	-	8,0%	-1,0%	-
Gesamt	Arbeitslose	1.465	-263	-15,2%	17.512	-2.831	-13,9%	312.107	-27.868	-8,2%
	Unselbständig Beschäftigte	27.837	775	2,9%	338.958	8.196	2,5%	3.741.484	86.188	2,4%
	Arbeitskräftepotenzial	29.302	512	1,8%	356.470	5.365	1,5%	4.053.591	58.319	1,5%
	Arbeitslosenquote	5,0%	-1,0%	-	4,9%	-0,9%	-	7,7%	-0,8%	-
	offene Stellen	409	-4	-0,9%	5.976	-42	-0,7%	71.545	14.691	25,8%
	Stellenandrangziffer	3,6	-0,6	-	2,9	-0,4	-	4,4	-1,6	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut
701-Imst	4,9%	-1,1%	5,1%	-0,9%	5,0%	-1,0%
702-Innsbruck	4,3%	-0,8%	5,3%	-1,0%	4,8%	-0,9%
704-Kitzbühel	4,4%	-0,9%	4,6%	-0,9%	4,5%	-0,9%
705-Kufstein	4,7%	-0,7%	4,4%	-0,7%	4,6%	-0,7%
706-Landeck	9,0%	-0,9%	6,4%	-0,9%	7,6%	-0,9%
707-Lienz	8,0%	-1,9%	6,6%	-1,5%	7,2%	-1,7%
708-Reutte	4,7%	-0,9%	3,4%	-0,6%	4,0%	-0,8%
709-Schwaz	5,1%	-0,7%	4,0%	-0,8%	4,5%	-0,7%
Tirol	4,9%	-0,9%	4,9%	-0,9%	4,9%	-0,9%
Österreich	7,3%	-0,6%	8,0%	-1,0%	7,7%	-0,8%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	670	-138	-17,1%	795	-125	-13,6%	1.465	-263	-15,2%
702-Innsbruck	2.903	-515	-15,1%	3.896	-643	-14,2%	6.800	-1.158	-14,6%
704-Kitzbühel	607	-105	-14,8%	667	-119	-15,1%	1.274	-224	-15,0%
705-Kufstein	1.131	-131	-10,4%	1.194	-166	-12,2%	2.325	-297	-11,3%
706-Landeck	940	-76	-7,5%	774	-103	-11,7%	1.714	-178	-9,4%
707-Lienz	781	-172	-18,1%	752	-168	-18,3%	1.532	-341	-18,2%
708-Reutte	305	-55	-15,3%	259	-47	-15,2%	565	-102	-15,3%
709-Schwaz	982	-107	-9,8%	856	-161	-15,8%	1.838	-268	-12,7%
Tirol	8.319	-1.300	-13,5%	9.193	-1.532	-14,3%	17.512	-2.831	-13,9%
Österreich	137.266	-9.884	-6,7%	174.841	-17.984	-9,3%	312.107	-27.868	-8,2%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	88	-24	-21,1%	108	-27	-20,1%	195	-51	-20,6%
702-Innsbruck	322	-34	-9,6%	501	-32	-6,1%	823	-67	-7,5%
704-Kitzbühel	51	-20	-27,8%	66	-11	-14,5%	117	-31	-20,9%
705-Kufstein	153	-10	-6,3%	175	-28	-13,8%	327	-38	-10,4%
706-Landeck	103	-9	-7,8%	110	-22	-16,6%	213	-30	-12,5%
707-Lienz	79	-26	-24,6%	79	-39	-33,2%	157	-65	-29,2%
708-Reutte	37	-12	-23,9%	41	-2	-5,3%	79	-14	-15,1%
709-Schwaz	110	-15	-11,8%	113	-37	-24,4%	223	-51	-18,7%
Tirol	942	-149	-13,6%	1.191	-198	-14,3%	2.134	-347	-14,0%
Österreich	13.574	-1.956	-12,6%	18.870	-3.356	-15,1%	32.444	-5.312	-14,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	189	-31	-14,1%	238	-26	-9,8%	427	-57	-11,8%
702-Innsbruck	846	-163	-16,1%	1.224	-219	-15,2%	2.070	-381	-15,6%
704-Kitzbühel	212	-30	-12,3%	270	-28	-9,5%	482	-58	-10,8%
705-Kufstein	303	-42	-12,1%	380	-48	-11,2%	684	-90	-11,6%
706-Landeck	292	-18	-5,9%	223	-30	-11,7%	515	-48	-8,5%
707-Lienz	253	-24	-8,5%	293	-40	-12,1%	545	-64	-10,5%
708-Reutte	91	-14	-13,0%	82	-13	-13,5%	173	-26	-13,2%
709-Schwaz	282	-38	-12,0%	273	-55	-16,7%	554	-93	-14,3%
Tirol	2.467	-359	-12,7%	2.982	-458	-13,3%	5.450	-817	-13,0%
Österreich	38.328	-870	-2,2%	59.146	-3.746	-6,0%	97.473	-4.616	-4,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	4.430	-430	-8,8%	5.219	-365	-6,5%	9.649	-795	-7,6%
702-Innsbruck	12.665	-265	-2,0%	17.460	121	0,7%	30.125	-144	-0,5%
704-Kitzbühel	4.146	-306	-6,9%	4.277	-421	-9,0%	8.423	-727	-7,9%
705-Kufstein	5.768	-242	-4,0%	6.487	-210	-3,1%	12.255	-452	-3,6%
706-Landeck	5.878	-201	-3,3%	5.075	-410	-7,5%	10.953	-611	-5,3%
707-Lienz	3.410	-304	-8,2%	3.478	-338	-8,9%	6.888	-642	-8,5%
708-Reutte	2.318	-201	-8,0%	1.938	-207	-9,7%	4.256	-408	-8,7%
709-Schwaz	5.397	-59	-1,1%	4.963	-486	-8,9%	10.360	-545	-5,0%
Tirol	44.012	-2.008	-4,4%	48.897	-2.316	-4,5%	92.909	-4.324	-4,4%
Österreich	433.728	-7.217	-1,6%	544.985	-24.486	-4,3%	978.713	-31.703	-3,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	4.706	-530	-10,1%	5.634	-393	-6,5%	10.340	-923	-8,2%
702-Innsbruck	14.107	-407	-2,8%	19.304	-281	-1,4%	33.411	-688	-2,0%
704-Kitzbühel	4.382	-366	-7,7%	4.552	-543	-10,7%	8.934	-909	-9,2%
705-Kufstein	6.083	-407	-6,3%	6.914	-389	-5,3%	12.997	-796	-5,8%
706-Landeck	6.081	-275	-4,3%	5.451	-355	-6,1%	11.532	-630	-5,2%
707-Lienz	3.709	-255	-6,4%	3.723	-346	-8,5%	7.432	-601	-7,5%
708-Reutte	2.428	-302	-11,1%	2.069	-353	-14,6%	4.497	-655	-12,7%
709-Schwaz	5.715	-69	-1,2%	5.359	-451	-7,8%	11.074	-520	-4,5%
Tirol	47.211	-2.611	-5,2%	53.006	-3.111	-5,5%	100.217	-5.722	-5,4%
Österreich	501.468	-11.128	-2,2%	632.219	-29.772	-4,5%	1.133.687	-40.900	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
701-Imst	62	-5	-6,8%	57	-4	-5,8%	119	-8	-6,3%
702-Innsbruck	488	-54	-10,0%	592	-44	-6,9%	1.079	-98	-8,3%
704-Kitzbühel	58	-9	-13,9%	41	-13	-23,4%	99	-22	-18,1%
705-Kufstein	173	-51	-22,6%	174	-24	-12,0%	347	-74	-17,7%
706-Landeck	68	-28	-29,2%	37	-10	-21,1%	105	-38	-26,5%
707-Lienz	70	-30	-30,0%	46	-10	-17,4%	116	-40	-25,5%
708-Reutte	42	-19	-31,2%	44	-13	-22,6%	87	-32	-27,0%
709-Schwaz	97	-36	-27,3%	90	-30	-25,0%	186	-66	-26,2%
Tirol	1.058	-232	-18,0%	1.081	-146	-11,9%	2.139	-379	-15,0%
Österreich	34.800	-497	-1,4%	33.938	-2.863	-7,8%	68.739	-3.360	-4,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		701-Imst			Tirol			Österreich		
		2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	4.430	-430	-8,8%	44.012	-2.008	-4,4%	433.728	-7.217	-1,6%
	Abgänge	4.706	-530	-10,1%	47.211	-2.611	-5,2%	501.468	-11.128	-2,2%
	durchschnittl. Verweildauer	54	-5	-	72	-5	-	124	-2	-
	Betroffenheit	3.286	-282	-7,9%	34.622	-1.744	-4,8%	400.075	-9.816	-2,4%
Männer	Zugänge	5.219	-365	-6,5%	48.897	-2.316	-4,5%	544.985	-24.486	-4,3%
	Abgänge	5.634	-393	-6,5%	53.006	-3.111	-5,5%	632.218	-29.773	-4,5%
	durchschnittl. Verweildauer	55	-4	-	71	-7	-	126	-1	-
	Betroffenheit	4.469	-280	-5,9%	41.842	-2.435	-5,5%	518.077	-25.457	-4,7%
Gesamt	Zugänge	9.649	-795	-7,6%	92.909	-4.324	-4,4%	978.713	-31.703	-3,1%
	Abgänge	10.340	-923	-8,2%	100.217	-5.722	-5,4%	1.133.686	-40.901	-3,5%
	durchschnittl. Verweildauer	55	-4	-	71	-6	-	125	-2	-
	Betroffenheit	7.755	-561	-6,7%	76.461	-4.179	-5,2%	918.119	-35.270	-3,7%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	701-Imst			Tirol			Österreich		
	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	195	-20,6%	13%	2.134	-14,0%	12%	32.444	-14,1%	10%
25 bis 44 Jahre	666	-15,6%	45%	7.940	-13,4%	45%	146.299	-8,3%	47%
ab 45 Jahre	603	-12,9%	41%	7.438	-14,4%	42%	133.364	-6,5%	43%
InländerInnen	1.186	-15,5%	81%	12.554	-15,7%	72%	216.248	-10,1%	69%
AusländerInnen	279	-14,2%	19%	4.958	-9,1%	28%	95.859	-3,5%	31%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	863	-10,7%	59%	6.304	-12,4%	36%	40.439	-7,8%	13%
mit EZ - Sonstige	27	-3,9%	2%	260	-3,7%	1%	4.328	6,1%	1%
Pflichtschulausbildung	531	-17,7%	36%	7.191	-14,6%	41%	137.844	-8,9%	44%
Lehrausbildung	695	-15,3%	47%	6.692	-14,7%	38%	97.962	-10,1%	31%
Mittlere Ausbildung	96	-10,5%	7%	1.091	-14,1%	6%	16.532	-7,0%	5%
Höhere Ausbildung	94	-13,6%	6%	1.394	-10,4%	8%	34.458	-4,8%	11%
Akademische Ausbildung	38	15,4%	3%	1.017	-8,9%	6%	24.183	-0,9%	8%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	66	-41,1%	4%	2.576	-29,7%	15%	97.108	-13,8%	31%
LZAL > 12 Monate	21	-37,1%	1%	1.229	-30,0%	7%	50.644	-13,5%	16%
Gesamt	1.465	-15,2%	100%	17.512	-13,9%	100%	312.107	-8,2%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	701-Imst			Tirol			Österreich		
	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2018	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	409	-4	-0,9%	5.976	-42	-0,7%	71.545	14.691	25,8%
OS nicht sofort verfügbar	296	13	4,4%	2.798	281	11,1%	16.005	-2.778	-14,8%
Zugänge OS	4.789	-139	-2,8%	51.116	-67	-0,1%	529.589	-2.911	-0,5%
Abgänge OS	4.848	49	1,0%	51.942	1.973	3,9%	520.392	852	0,2%
abgeschlossene Laufzeit OS	31	-2	-	40	1	-	46	9	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	25	-6	-18,5%	276	-26	-8,7%	6.205	51	0,8%
darunter Frauen	12	-3	-18,6%	122	-4	-3,4%	2.527	49	2,0%
darunter Männer	13	-3	-18,4%	154	-22	-12,4%	3.678	2	0,0%
LS nicht sofort verfügbar	7	-5	-42,3%	164	2	1,3%	3.454	46	1,3%
darunter Frauen	4	-2	-31,3%	68	-7	-8,8%	1.392	7	0,5%
darunter Männer	4	-4	-50,6%	96	9	10,0%	2.062	39	1,9%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	73	14	23,9%	761	-99	-11,5%	5.479	829	17,8%
OL nicht sofort verfügbar	47	13	37,1%	1.006	56	5,9%	10.315	233	2,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	701-Imst			Tirol			Österreich		
	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2018	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	224	34,2%	55%	2.549	9,7%	43%	26.031	29,8%	36%
Lehrausbildung	147	-29,4%	36%	2.760	-9,8%	46%	33.666	18,8%	47%
Mittlere Ausbildung	16	108,8%	4%	177	39,7%	3%	2.031	53,0%	3%
Höhere Ausbildung	18	-24,0%	4%	317	-2,5%	5%	6.366	32,2%	9%
Akademische Ausbildung	4	-37,3%	1%	169	-7,3%	3%	3.430	49,4%	5%
Bestand gesamt	409	-0,9%	100%	5.976	-0,7%	100%	71.545	25,8%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	3.041	5,0%	63%	28.007	5,0%	54%	257.931	-13,3%	50%
31 bis 90 Tage	1.477	-4,2%	30%	17.564	-3,3%	34%	192.241	7,3%	37%
91 bis 180 Tage	288	-14,8%	6%	5.534	28,5%	11%	54.653	58,6%	11%
mehr als 180 Tage	42	75,0%	1%	837	3,2%	2%	15.567	85,4%	3%
Abgänge gesamt	4.848	1,0%	100%	51.942	3,9%	100%	520.392	0,2%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials