



Arbeitsmarktprofile 2019

332-Waidhofen/Thaya

Inhalt

| | | |
|----------------------------|---|-----------|
| Tabelle 1 | Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten | 2 |
| Tabelle 2 | Arbeitslosenquote nach Regionen | 3 |
| Tabelle 3 | Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen | 4 |
| Tabelle 4 | Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen | 5 |
| Tabelle 5 | Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen | 6 |
| Tabelle 6 | Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen | 7 |
| Tabelle 7 | Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen | 8 |
| Tabelle 8 | Personen in Schulung nach Regionen | 9 |
| Tabelle 9 | Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit | 10 |
| Tabelle 10 | Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen | 11 |
| Tabelle 11 | Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt | 12 |
| Tabelle 12 | Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit | 13 |
| Begriffsbestimmungen | | 14 |

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

| | 332-Waidhofen/Thaya | | | Niederösterreich | | | Österreich | | |
|---------------------------------|---------------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------------|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| | 2019 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2019 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % | 2019 | Veränderung zum Vorjahr absolut | Veränderung zum Vorjahr in % |
| offene Stellen (OS) | | | | | | | | | |
| OS sofort verfügbar | 110 | 7 | 6,6% | 11.657 | 560 | 5,0% | 77.093 | 5.548 | 7,8% |
| OS nicht sofort verfügbar | 37 | 1 | 2,8% | 1.441 | 211 | 17,1% | 15.776 | -229 | -1,4% |
| Zugänge OS | 786 | -176 | -18,3% | 77.845 | -404 | -0,5% | 521.824 | -7.765 | -1,5% |
| Abgänge OS | 815 | -76 | -8,5% | 77.481 | -186 | -0,2% | 521.780 | 1.388 | 0,3% |
| abgeschlossene Laufzeit OS | 53 | 20 | - | 55 | 6 | - | 52 | 6 | - |
| Lehrstellensuchende (LS) | | | | | | | | | |
| LS sofort verfügbar | 13 | 3 | 23,6% | 1.119 | 70 | 6,6% | 6.830 | 626 | 10,1% |
| darunter Frauen | 6 | 1 | 29,3% | 447 | 27 | 6,3% | 2.798 | 271 | 10,7% |
| darunter Männer | 7 | 1 | 18,8% | 672 | 43 | 6,8% | 4.033 | 355 | 9,6% |
| LS nicht sofort verfügbar | 7 | 5 | 256,0% | 322 | -23 | -6,8% | 3.639 | 186 | 5,4% |
| darunter Frauen | 4 | 3 | 444,4% | 121 | -5 | -4,1% | 1.466 | 75 | 5,4% |
| darunter Männer | 3 | 2 | 150,0% | 201 | -18 | -8,3% | 2.173 | 111 | 5,4% |
| offene Lehrstellen (OL) | | | | | | | | | |
| OL sofort verfügbar | 2 | 0 | 11,5% | 784 | 87 | 12,4% | 6.247 | 768 | 14,0% |
| OL nicht sofort verfügbar | 46 | 2 | 5,3% | 1.116 | 82 | 7,9% | 10.653 | 338 | 3,3% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

| | 332-Waidhofen/Thaya | | | Niederösterreich | | | Österreich | | |
|--|---------------------|------------------------------|-------------|------------------|------------------------------|-------------|----------------|------------------------------|-------------|
| | 2019 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2019 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % | 2019 | Veränderung zum Vorjahr in % | Anteil in % |
| Offene Stellen (sofort verfügbar) | | | | | | | | | |
| Pflichtschulausbildung | 30 | 35,4% | 27% | 4.429 | 9,4% | 38% | 29.041 | 11,6% | 38% |
| Lehrausbildung | 52 | -5,6% | 47% | 5.226 | 0,9% | 45% | 34.713 | 3,1% | 45% |
| Mittlere Ausbildung | 8 | 52,4% | 7% | 491 | 4,6% | 4% | 2.668 | 31,4% | 3% |
| Höhere Ausbildung | 12 | -12,1% | 11% | 1.005 | 7,8% | 9% | 6.821 | 7,2% | 9% |
| Akademische Ausbildung | 8 | 13,1% | 7% | 504 | 8,9% | 4% | 3.839 | 11,9% | 5% |
| Bestand gesamt | 110 | 6,6% | 100% | 11.657 | 5,0% | 100% | 77.093 | 7,8% | 100% |
| Abgänge offener Stellen | | | | | | | | | |
| 0 bis 30 Tage | 405 | -26,0% | 50% | 35.637 | -3,5% | 46% | 245.912 | -4,7% | 47% |
| 31 bis 90 Tage | 243 | -6,5% | 30% | 28.002 | -4,6% | 36% | 189.318 | -1,5% | 36% |
| 91 bis 180 Tage | 121 | 61,3% | 15% | 10.110 | 16,1% | 13% | 62.723 | 14,8% | 12% |
| mehr als 180 Tage | 46 | 411,1% | 6% | 3.732 | 40,4% | 5% | 23.827 | 53,1% | 5% |
| Abgänge gesamt | 815 | -8,5% | 100% | 77.481 | -0,2% | 100% | 521.780 | 0,3% | 100% |

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials