

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2019**

Arbeitsmarktprofil
101 Eisenstadt



ARBEITSMARKTPROFIL 2019

Eisenstadt

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung.....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	10
Kinderbetreuungseinrichtungen	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur.....	12
Regionale Fördermaßnahmen.....	14
Glossar und Quellenangaben.....	15
Tabellenband	21

ARBEITSMARKTPROFIL 2019

Eisenstadt

Positive Bevölkerungsentwicklung und steigende Beschäftigtenzahl, im Landesvergleich unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote bei insgesamt leicht überdurchschnittlichem Rückgang der Arbeitslosigkeit

	Eisenstadt	Burgenland	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2019 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	59.504	290.309	8.858.775
davon Frauen	30.364	147.864	4.501.742
davon Männer	29.140	142.445	4.357.033
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2019	14,2%	5,9%	9,9%
Arbeitslosenquote 2019 - insgesamt	5,8%	7,3%	7,4%
Frauen	5,9%	7,4%	7,1%
Männer	5,6%	7,3%	7,6%
Katasterfläche (KF) in km ²	516	3.929	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	56,3%	62,7%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	115	74	106
Einwohner/innen pro km ² DSR	205	118	272

*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt entspricht den politischen Bezirken Eisenstadt (Stadt), Rust (Stadt) und Eisenstadt-Umgebung und besteht aus 25 Gemeinden, darunter zwei Städte (Neufeld an der Leitha und Purbach am Neusiedler See).

Das Leithagebirge im Norden und der Neusiedlersee im Osten prägen das Landschaftsbild des Bezirkes Eisenstadt.

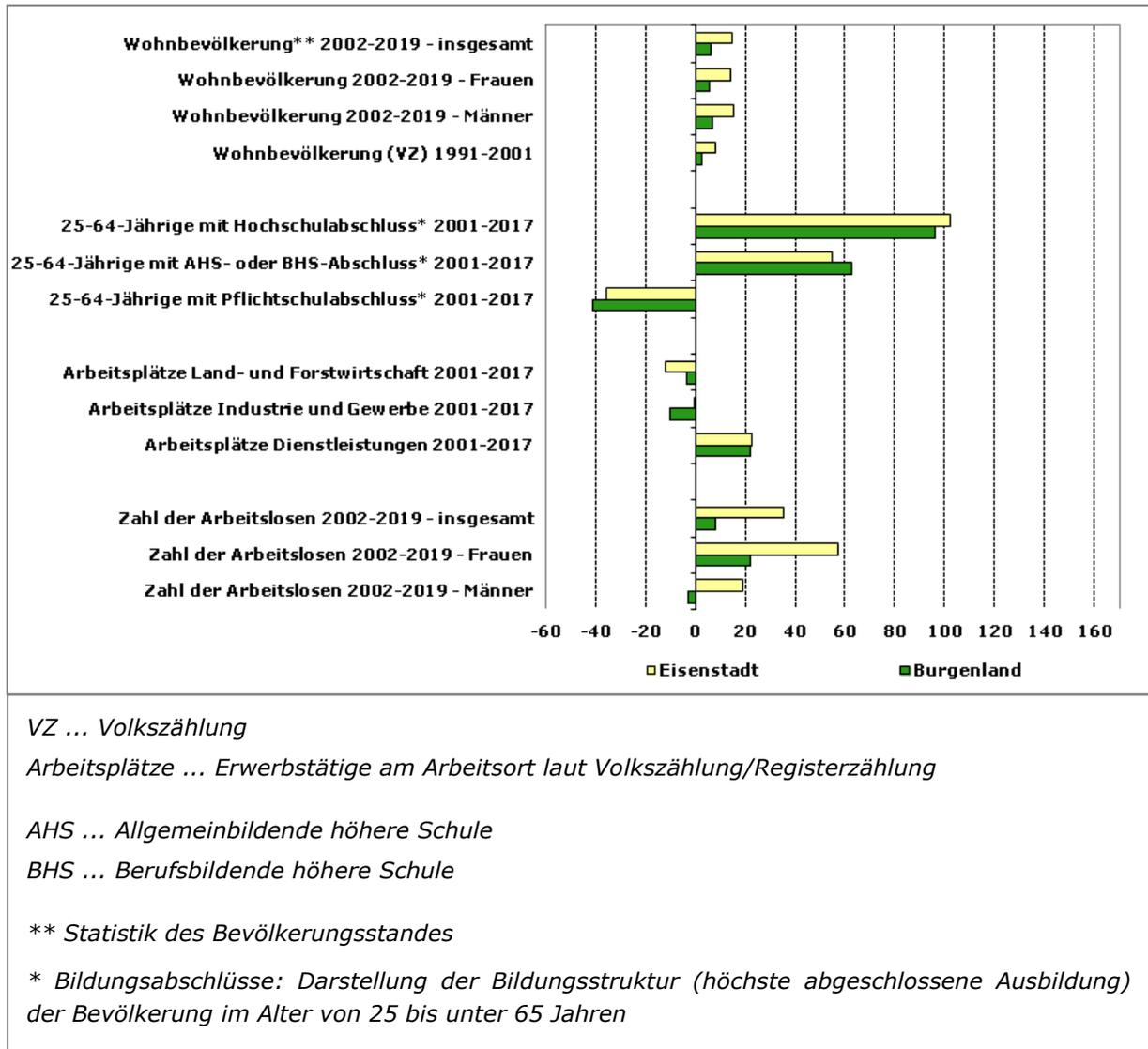
Das wirtschaftliche und administrative Zentrum des Nordburgenlandes ist die Landeshauptstadt Eisenstadt. Für den Bezirk wichtige Arbeitszentren sind Siegendorf, Hornstein, Neufeld an der Leitha und Rust. In diesen Gemeinden und in der Landeshauptstadt befinden sich über 75% aller Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes.

Die Region ist verkehrsmäßig gut erschlossen, vor allem die Anbindung an den Wiener Raum und an die Region Niederösterreich Süd (Wr. Neustadt, A3) sowie die Verbindung ins Mittel- und Südburgenland (S31) sind günstig. Der Grenzübergang Klingenbach nach Ungarn erlangte besonders nach der Erweiterung der Schengengrenze (Dez. 2007) eine zunehmende Bedeutung für den internationalen Verkehr.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2019 59.504 Personen, davon 30.364 Frauen und 29.140 Männer. Dies entspricht 20,5% der gesamten burgenländischen Wohnbevölkerung.

Eisenstadt (14.637 EW, 7.557 Frauen und 7.080 Männer) sowie Neufeld an der Leitha (3.451 EW, 1.796 Frauen und 1.655 Männer) und Hornstein (3.091 EW, 1.613 Frauen und 1.478 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Siegendorf (3.027 EW, 1.547 Frauen und 1.480 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2018 insgesamt um 0,9% gestiegen, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Seit Anfang der 1980er Jahre zählt der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt, was die Bevölkerungsentwicklung betrifft, österreichweit zu den dynamischsten Bezirken. Die Bevölkerungszuwächse lagen meist deutlich über dem österreichischen Vergleichswert. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 7,6% gestiegen (Burgenland: +2,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Wanderungsbilanz (+4.232) zurückzuführen, die Geburtenbilanz war negativ (-573).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2019 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Eisenstadt um weitere 14,2% gestiegen (Burgenland: +5,9%, Österreich: +9,9%).

Von den 488 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2018 entfielen 121 auf Ungarn (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2018 - Zielland

Zielland - Top 20	Wegzüge in das Ausland 2018
Ungarn	121
Deutschland	43
Slowakei	33
Rumänien	32
Serbien	30
Polen	20
Kroatien	16
Georgien	13
Türkei	12
Italien	10
Nigeria	9
Bulgarien	7
Tschechische Republik	7
Afghanistan	6
Irland	6
Vereinigte Staaten	5
Bosnien und Herzegowina	4
China	4
Irak	4
Marokko	4
gesamt	488

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 622 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2018 entfielen 189 auf Ungarn (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2018 - Herkunftsland

Herkunftsland - Top 20	Zuzüge aus dem Ausland 2018
Ungarn	189
Rumänien	100
Deutschland	43
Slowakei	43
Kroatien	26
Serbien	21
Polen	16
Bosnien und Herzegowina	12
Moldau	12
Afghanistan	10
Bulgarien	10
Albanien	9
Georgien	7
Italien	6
Türkei	6
Mazedonien	5
Tschechische Republik	5
Ukraine	5
Vereinigte Staaten	5
China	4
gesamt	622

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt für das Jahr 2018 ein internationaler Wanderungssaldo von 134 Personen.

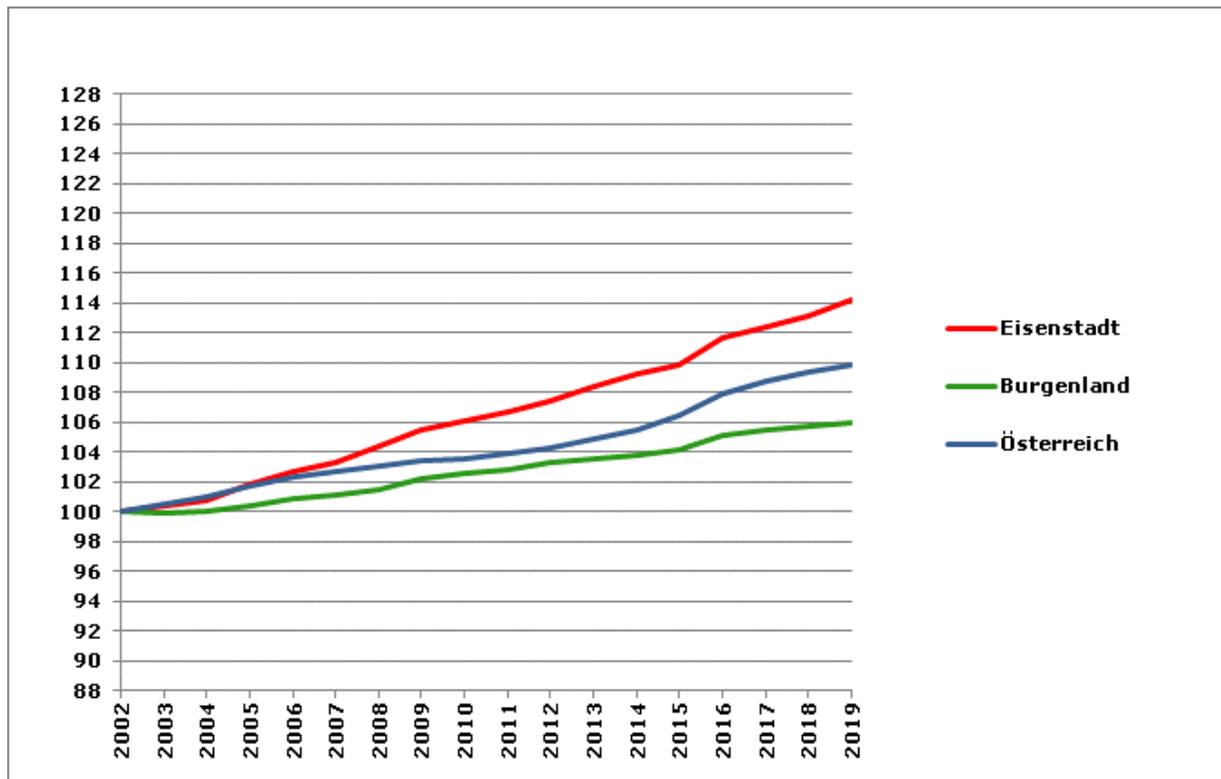
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2019 im Bezirk Eisenstadt mit 13,6% über dem burgenländischen Vergleichswert von 13,1%, jener der Über-65-Jährigen mit 21,3% darunter (Burgenland: 22,0%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Eisenstadt im Jahr 2019 mit 9,7% über dem landesweiten Vergleichswert von 8,9% (Österreich: 16,2%).

Grafik 2:

Bevölkerungsentwicklung 2002-2019

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2019 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2019 stark zugenommen (+14,2%), im gesamten Burgenland ist der Anstieg deutlich schwächer ausgefallen (+5,9%). Auch österreichweit zeigt sich ein Bevölkerungsanstieg (+9,9%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist Teil der NUTS 3-Region* Nordburgenland. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 37,4% (2019), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Nordburgenland lag im Jahr 2017 bei 46,5% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2017).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Nordburgenland wurde im Jahr 2017 ein BRP/EW von rund 78% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 23 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2015 und 2017 wurde ein Anstieg des BRP von 9,2% verzeichnet (Burgenland: +9,1%, Österreich: +7,6%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Nordburgenland wurde im Jahr 2017 eine Produktivität von rund 89% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 24 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Nordburgenlands wird von einem hohen Dienstleistungsanteil geprägt (Landeshauptstadt). Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2017 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 26% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 70% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 29% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2017 waren rund 8% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Nordburgenland (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 20% im sekundären Sektor und von rund 72% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 74% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

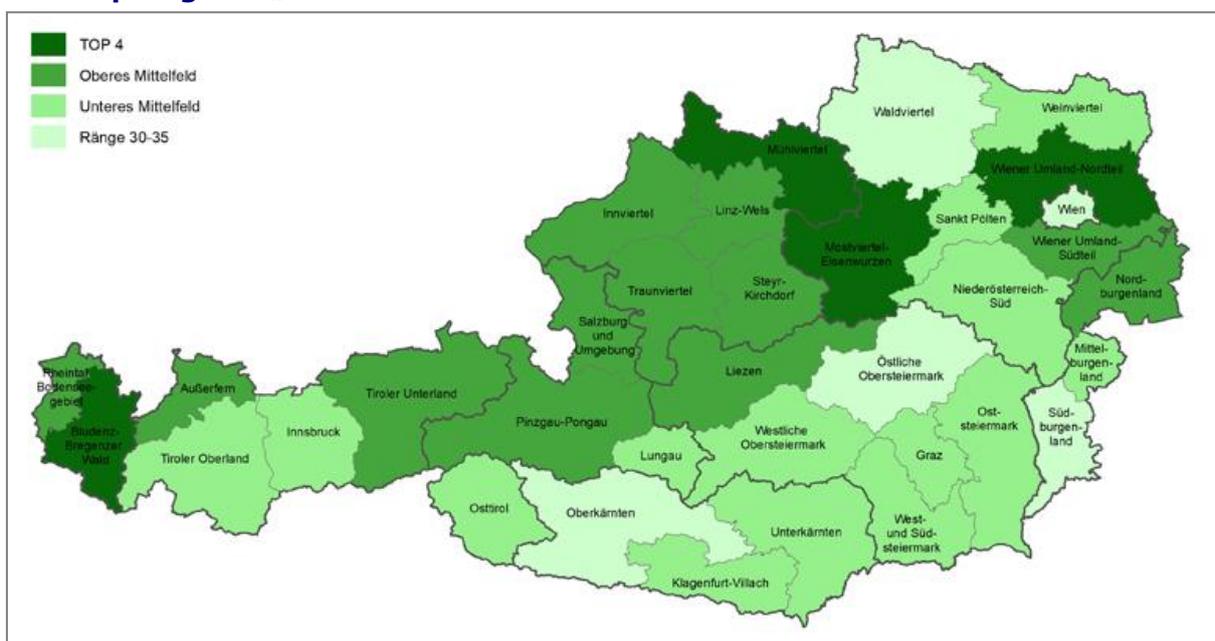
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihe ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihe fällt die Region Nordburgenland in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Ausschlaggebend dafür sind der niedrige Anteil an Teilzeitbeschäftigten, der niedrige Anteil erwerbsferner Personen und der hohe durchschnittliche Jahresnettoeinkommen.

Karte 1:

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Mostviertel-Eisenwurzen, Bludenz-Bregenz-Wald und Wiener Umland-Nordteil die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Innviertel, Steyr-Kirchdorf, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Traunviertel, Außerfern, Wiener Umland-Südteil und Rheintal Bodenseengebiet.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2019, Durchschnittlicher Jahresnettoeinkommen 2016-2018, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2016-2018; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2017-2019, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2017-2019 je erwerbstätiger Person 2015-2017, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2017-2019

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

BEWAG	530
MELECS EWS GmbH	340
Isosport Verbundbauteile Gesellschaft m.b.H.	230
Kludi Armaturen Austria Gesellschaft m.b.H.	140
Mars Austria OG	130
BEGAS GmbH	120
BEWAG Netz GmbH	100
Energie Burgenland Technik GmbH	80
Austria Pet Food GmbH	80
Trafomodern - Transformatorengesellschaft m.b.H.	70

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

Land Burgenland	1.190
Öffentliches Krankenhaus der Barmherzigen Brüder	1.180
KRAGES/L-VB Burgenl. KrankenanstaltengesmbH	1.130
Landesschulrat für das Burgenland	580
Fachhochschulstudiengänge Burgenland Gesellschaft m.b.H.	530
Caritas der Diözese Eisenstadt	550
Burgenländische Gebietskrankenkasse	330
Hypo Bank Burgenland Holding AG	290
RAIFFEISENLANDESBANK BGLD. RGMBH	270
Österreichische Gesellschaft vom Roten Kreuz	230

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 25.518 Personen unselbständig beschäftigt, davon 12.281 Frauen und 13.237 Männer (Frauenanteil: 48,1%).

Zwischen 2018 und 2019 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,4% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei Frauen (+1,4%) und Männern (+1,4%) etwa gleich stark ausgeweitet werden konnte.

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2019 insgesamt 82,9% (Frauen: 83,2%, Männer: 82,6%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Burgenland gesamt: 79,4%, Frauen: 79,6%, Männer: 79,4%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2019 5,8%, die Frauenarbeitslosigkeit lag dabei mit 5,9% über jener der Männer (5,6%).

Im Jahr 2019 waren insgesamt 1.565 Personen (773 Frauen und 792 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der

Zahl der arbeitslosen Personen um 4,1%, wobei die Zahl der arbeitslosen Männer rückläufig war (-8,7%) und jene der weiblichen Arbeitslosen angestiegen ist (+1,1%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen ging im selben Zeitraum um 6,4% zurück.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt ist ein Bezirk mit einer hohen Konzentration der Arbeitsplätze in der Landeshauptstadt und damit einem weiten innerregionalen Pendlereinzugsbereich. Gleichzeitig weist der Bezirk – als Folge der Nähe zum Wiener Raum sowie zum Raum Wr. Neustadt – hohe Auspendleranteile auf. Im Jahr 2017 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb ihrer Wohngemeinde hatten, etwas unter 70%, allerdings entfielen etwa zwei Drittel der Arbeitsplätze im Bezirk auf Einpendler/innen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

** jeweils inkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes*

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 194 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 20,5%.

Im selben Jahr wurden 2.565 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 9 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2019 30 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 201 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 27 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 23 im Lehrberuf Verwaltungsassistent/in und 21 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 35,3% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 355 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 63 im Lehrberuf Elektrotechnik, 44 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik und 28 im Lehrberuf Installations- und Gebäudetechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 38,0% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2018/19 gab es im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt 50 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 21 Kindergärten, 16 Kinderkrippen, 4 Horte und 9 altersgemischte Einrichtungen, etwa 2.140 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

10 der 50 Einrichtungen befinden sich in der Landeshauptstadt Eisenstadt.

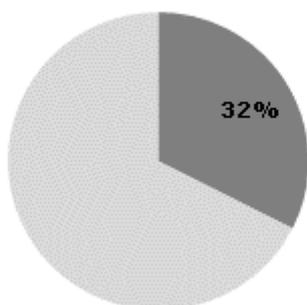
Im Berichtsjahr 2018/19 hatten im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt etwa 2% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 4%), 40% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 24%).

Etwa 4% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Burgenland: 4%), 72% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Burgenland: 57%).

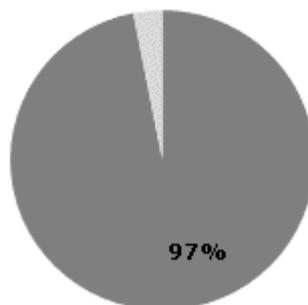
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2018/19 wurden im Burgenland 32% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 97% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige
Kinder**



**3- bis unter 6-jährige
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2018/19

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Eisenstadt	10	489
Hornstein	3	164
Neufeld an der Leitha	2	160
Wulkaprodersdorf	3	136
Trausdorf an der Wulka	3	116
Siegendorf	2	96
Donnerskirchen	2	77
Wimpassing an der Leitha	1	76
Purbach am Neusiedler See	1	73
Großhöflein	2	69
Steinbrunn	1	63
Mörbisch am See	2	61

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Eisenstadt.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2017 insgesamt bei rund 16,9% (Burgenland: 13,0%, Österreich: 17,5%), Matura hatten 18,9% der Personen dieser Altersgruppe (Burgenland: 16,6%, Österreich: 15,6%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Wirtschaft, Verwaltung und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen absolviert.

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2017 in %

	Eisenstadt 2017	Burgenland 2017	Österreich 2017
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	13,9	16,5	18,0
Frauen	18,3	22,8	20,9
Männer	9,4	10,1	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	32,9	33,7	39,7
Lehrlingsausbildung			
gesamt	32,5	35,1	34,1
Frauen	22,3	22,2	26,6
Männer	43,0	48,0	41,6
ausländische Wohnbevölkerung	29,2	29,6	23,1
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	17,8	18,9	14,7
Frauen	22,0	22,9	17,2
Männer	13,6	14,8	12,2
ausländische Wohnbevölkerung	10,1	10,4	7,6
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	6,0	5,3	6,2
Frauen	6,5	5,8	6,7
Männer	5,6	4,8	5,7
ausländische Wohnbevölkerung	7,0	7,8	8,4
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	12,9	11,3	9,4
Frauen	12,8	11,7	9,4
Männer	13,0	10,9	9,4
ausländische Wohnbevölkerung	6,5	6,2	4,9
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	16,9	13,0	17,5
Frauen	18,2	14,6	19,2
Männer	15,5	11,4	15,9
ausländische Wohnbevölkerung	14,3	12,4	16,3
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Die Landeshauptstadt Eisenstadt ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL).

Im Schuljahr 2018/2019 wurden im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 3.340 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 2,2% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt werden derzeit (Studienjahr 2019/2020) 12 Fachhochschul-Studiengänge (siehe Tabelle 5) angeboten, die von insgesamt 1.464 Studierenden, davon 886 Frauen und 578 Männer, besucht werden.

Tabelle 5:

Fachhochschul-Studiengänge und Studierende im Bezirk Eisenstadt

Studienjahr 2019/2020

Standort	Erhalter	Fachhochschul-Studiengang	Grad	Art	Studierende		
					gesamt	Frauen	Männer
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationale Wirtschaftsbeziehungen	Ba	VZ+BB	294	194	100
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationale Wirtschaftsbeziehungen	Ma	BB	171	107	64
Eisenstadt	FH Burgenland	Internationales Weinmarketing	Ma	BB	59	34	25
Eisenstadt	FH Burgenland	Angewandtes Wissensmanagement	Ma	BB	79	53	26
Eisenstadt	FH Burgenland	Human Resource Management und Arbeitsrecht MOEL	Ma	BB	125	98	27
Eisenstadt	FH Burgenland	Europäische Studien - Management von EU-Projekten	Ma	BB	65	37	28
Eisenstadt	FH Burgenland	Business Process Engineering & Management	Ma	BB	69	32	37
Eisenstadt	FH Burgenland	Information, Medien & Kommunikation	Ba	VZ+BB	169	132	37
Eisenstadt	FH Burgenland	IT Infrastruktur-Management	Ba	VZ+BB	145	19	126
Eisenstadt	FH Burgenland	Information Medien Kommunikation	Ma	BB	102	79	23
Eisenstadt	FH Burgenland	Soziale Arbeit	Ba	VZ	133	96	37
Eisenstadt	FH Burgenland	Cloud Computing Engineering	Ma	BB	53	5	48

(Dipl ... Diplom, Ba ... Bakkalaureat, Ma ... Master)

(VZ ... Vollzeit, BB ... Berufsbegleitend)

Quelle: Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2019 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Eisenstadt.

Tabelle 6:

Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Stand Up II-Coaching & Bewerbungstraining in Eisenstadt	IBIS ACAM BILDUNGS GMBH	Qualifizierung	97	49	48
Jobmotor - Aktivierung und Training zum erfolgreichen Job in Eisenstadt	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT (BFI) BURGENLAND	Qualifizierung	75	11	64
JOB AKTIV in Eisenstadt	ABC - ARBEIT UND BILDUNG, CONSULTING GMBH & CO KG	Qualifizierung	64	30	34
Unternehmensgründerprogramm Burgenland 2019	SONNLEITNER GMBH	Unterstützung	54	20	34
Gesamtvertrag BUZ Neutal 2019	BURGENLÄNDISCHES SCHULUNGSZENTRUM	Qualifizierung	37	9	28

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. In den Profilen werden daraus bspw. Aussagen zum Erwerbspendeln abgeleitet. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

- Erwerbsquote (wohnotbezogen):** Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.
- Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.
- (Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*
- Selbständig Beschäftigte:** Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).
- Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.
- (Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Unselbständig Beschäftigte:** Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.
- Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.
- Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.
- Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger). Diese Zuordnung wird durch das AMS durchgeführt.
- (Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Bevölkerung

- Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)
- Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)
- Wohnbevölkerung ab 2002:** Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.
(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Bildung

- Bildungsabschlüsse:** Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)
- Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):** Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.
(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMAFJ und AMS)

Fläche

- Dauersiedlungsraum (DSR):** Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.
(Quelle: Statistik Austria)
- Katasterfläche:** Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.
(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

- Lehrlingsstatistik:** Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf

Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppelzählungen, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie

werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe):

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):

Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in:

Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS):

Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige:

Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug

- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2019



Arbeitsmarktprofile 2019

101-Eisenstadt

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
	Begriffsbestimmungen	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	773	9	1,1%	4.019	10	0,2%	134.690	-2.576	-1,9%
	Unselbständig Beschäftigte	12.281	165	1,4%	50.150	816	1,7%	1.763.297	21.969	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	13.054	173	1,3%	54.168	825	1,5%	1.897.987	19.393	1,0%
	Arbeitslosenquote	5,9%	0,0%	-	7,4%	-0,1%	-	7,1%	-0,2%	-
Männer	Arbeitslose	792	-76	-8,7%	4.393	-349	-7,4%	166.638	-8.204	-4,7%
	Unselbständig Beschäftigte	13.237	177	1,4%	55.892	637	1,2%	2.034.007	33.851	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	14.029	102	0,7%	60.284	288	0,5%	2.200.644	25.647	1,2%
	Arbeitslosenquote	5,6%	-0,6%	-	7,3%	-0,6%	-	7,6%	-0,5%	-
Gesamt	Arbeitslose	1.565	-67	-4,1%	8.411	-339	-3,9%	301.328	-10.779	-3,5%
	Unselbständig Beschäftigte	25.518	342	1,4%	106.042	1.452	1,4%	3.797.304	55.820	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	27.083	275	1,0%	114.453	1.113	1,0%	4.098.632	45.040	1,1%
	Arbeitslosenquote	5,8%	-0,3%	-	7,3%	-0,4%	-	7,4%	-0,3%	-
	offene Stellen	194	33	20,5%	1.213	137	12,7%	77.093	5.548	7,8%
	Stellenandrangziffer	8,1	-2,1	-	6,9	-1,2	-	3,9	-0,5	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut
101-Eisenstadt	5,9%	0,0%	5,6%	-0,6%	5,8%	-0,3%
102-Mattersburg	6,5%	-0,3%	6,7%	-0,6%	6,6%	-0,4%
103-Neusiedl am See	6,5%	0,0%	6,1%	-0,3%	6,3%	-0,2%
104-Oberpullendorf	7,0%	0,3%	6,5%	-0,7%	6,7%	-0,2%
105-Oberwart	8,1%	-0,2%	8,4%	-0,5%	8,2%	-0,4%
106-Stegersbach	8,1%	-0,7%	7,2%	-1,3%	7,6%	-1,0%
107-Jennersdorf	5,6%	0,5%	6,1%	0,1%	5,9%	0,3%
Burgenland	7,4%	-0,1%	7,3%	-0,6%	7,3%	-0,4%
Österreich	7,1%	-0,2%	7,6%	-0,5%	7,4%	-0,3%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	773	9	1,1%	792	-76	-8,7%	1.565	-67	-4,1%
102-Mattersburg	559	-18	-3,1%	645	-55	-7,8%	1.203	-72	-5,7%
103-Neusiedl am See	729	4	0,5%	749	-43	-5,4%	1.478	-39	-2,6%
104-Oberpullendorf	510	26	5,3%	541	-57	-9,5%	1.051	-31	-2,8%
105-Oberwart	880	-12	-1,3%	1.033	-70	-6,4%	1.913	-82	-4,1%
106-Stegersbach	380	-16	-4,1%	389	-54	-12,1%	769	-70	-8,3%
107-Jennersdorf	188	17	10,0%	244	5	1,9%	432	22	5,3%
Burgenland	4.019	10	0,2%	4.393	-349	-7,4%	8.411	-339	-3,9%
Österreich	134.690	-2.576	-1,9%	166.638	-8.204	-4,7%	301.328	-10.779	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb/gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	66	-1	-1,2%	88	0	0,2%	154	-1	-0,4%
102-Mattersburg	45	-8	-14,8%	75	-1	-1,2%	119	-9	-6,8%
103-Neusiedl am See	51	-9	-14,8%	80	-4	-4,8%	131	-13	-9,0%
104-Oberpullendorf	33	-2	-4,6%	41	-8	-16,0%	74	-9	-11,3%
105-Oberwart	74	-12	-13,6%	105	8	7,8%	179	-4	-2,2%
106-Stegersbach	32	0	0,5%	36	-5	-11,5%	68	-5	-6,2%
107-Jennersdorf	14	-2	-12,8%	19	2	11,5%	32	0	-0,3%
Burgenland	315	-33	-9,4%	443	-8	-1,7%	758	-40	-5,0%
Österreich	12.702	-872	-6,4%	17.568	-1.302	-6,9%	30.270	-2.174	-6,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	259	11	4,4%	338	-12	-3,3%	598	-1	-0,1%
102-Mattersburg	215	16	7,8%	274	-21	-7,1%	490	-6	-1,1%
103-Neusiedl am See	276	15	5,9%	307	-9	-2,8%	583	7	1,2%
104-Oberpullendorf	199	22	12,4%	273	-10	-3,5%	472	12	2,6%
105-Oberwart	318	20	6,8%	409	-34	-7,7%	728	-14	-1,8%
106-Stegersbach	159	5	3,0%	190	-7	-3,6%	349	-3	-0,7%
107-Jennersdorf	77	16	26,1%	121	14	13,5%	198	30	18,1%
Burgenland	1.504	105	7,5%	1.912	-78	-3,9%	3.416	26	0,8%
Österreich	39.666	1.339	3,5%	58.500	-646	-1,1%	98.166	693	0,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.053	-86	-4,0%	2.642	47	1,8%	4.695	-39	-0,8%
102-Mattersburg	1.580	32	2,1%	2.036	61	3,1%	3.616	93	2,6%
103-Neusiedl am See	2.072	-4	-0,2%	2.404	-153	-6,0%	4.476	-157	-3,4%
104-Oberpullendorf	1.574	83	5,6%	1.861	-99	-5,1%	3.435	-16	-0,5%
105-Oberwart	2.239	15	0,7%	3.017	130	4,5%	5.256	145	2,8%
106-Stegersbach	1.119	-3	-0,3%	1.464	-67	-4,4%	2.583	-70	-2,6%
107-Jennersdorf	753	18	2,4%	1.061	5	0,5%	1.814	23	1,3%
Burgenland	11.390	55	0,5%	14.485	-76	-0,5%	25.875	-21	-0,1%
Österreich	422.338	-11.390	-2,6%	533.937	-11.048	-2,0%	956.275	-22.438	-2,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.491	-91	-3,5%	3.002	-102	-3,3%	5.493	-193	-3,4%
102-Mattersburg	1.905	45	2,4%	2.370	23	1,0%	4.275	68	1,6%
103-Neusiedl am See	2.430	50	2,1%	2.699	-197	-6,8%	5.129	-147	-2,8%
104-Oberpullendorf	1.818	33	1,8%	2.082	-192	-8,4%	3.900	-159	-3,9%
105-Oberwart	2.476	-76	-3,0%	3.374	22	0,7%	5.850	-54	-0,9%
106-Stegersbach	1.281	-26	-2,0%	1.610	-203	-11,2%	2.891	-229	-7,3%
107-Jennersdorf	845	8	1,0%	1.140	-96	-7,8%	1.985	-88	-4,2%
Burgenland	13.246	-57	-0,4%	16.277	-745	-4,4%	29.523	-802	-2,6%
Österreich	485.412	-16.056	-3,2%	601.420	-30.799	-4,9%	1.086.832	-46.855	-4,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	152	-12	-7,3%	136	-4	-3,1%	288	-16	-5,3%
102-Mattersburg	112	-7	-5,5%	107	-6	-5,5%	219	-13	-5,5%
103-Neusiedl am See	85	-19	-18,3%	107	-15	-12,6%	192	-35	-15,2%
104-Oberpullendorf	122	0	-0,2%	107	4	3,6%	228	3	1,5%
105-Oberwart	247	-29	-10,5%	261	-16	-5,9%	508	-45	-8,2%
106-Stegersbach	119	0	-0,2%	82	-6	-6,4%	201	-6	-2,8%
107-Jennersdorf	61	-20	-24,3%	41	-2	-4,6%	102	-22	-17,4%
Burgenland	897	-87	-8,8%	840	-46	-5,2%	1.737	-133	-7,1%
Österreich	32.673	-2.128	-6,1%	29.287	-4.652	-13,7%	61.959	-6.779	-9,9%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	2.053	-86	-4,0%	11.390	55	0,5%	422.338	-11.390	-2,6%
	Abgänge	2.491	-91	-3,5%	13.246	-57	-0,4%	485.412	-16.056	-3,2%
	durchschnittl. Verweildauer	143	0	-	135	3	-	123	-1	-
	Betroffenheit	2.197	-48	-2,1%	11.384	-34	-0,3%	393.857	-6.218	-1,6%
Männer	Zugänge	2.642	47	1,8%	14.485	-76	-0,5%	533.937	-11.048	-2,0%
	Abgänge	3.002	-102	-3,3%	16.277	-745	-4,4%	601.420	-30.798	-4,9%
	durchschnittl. Verweildauer	123	-6	-	117	-7	-	120	-6	-
	Betroffenheit	2.605	-130	-4,8%	14.437	-541	-3,6%	505.119	-12.958	-2,5%
Gesamt	Zugänge	4.695	-39	-0,8%	25.875	-21	-0,1%	956.275	-22.438	-2,3%
	Abgänge	5.493	-193	-3,4%	29.523	-802	-2,6%	1.086.832	-46.854	-4,1%
	durchschnittl. Verweildauer	132	-3	-	125	-2	-	121	-4	-
	Betroffenheit	4.801	-179	-3,6%	25.819	-576	-2,2%	898.923	-19.196	-2,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	154	-0,4%	10%	758	-5,0%	9%	30.270	-6,7%	10%
25 bis 44 Jahre	645	-6,0%	41%	3.282	-6,6%	39%	139.892	-4,4%	46%
ab 45 Jahre	766	-3,2%	49%	4.371	-1,5%	52%	131.165	-1,6%	44%
InländerInnen	1.272	-3,6%	81%	7.037	-3,7%	84%	204.960	-5,2%	68%
AusländerInnen	293	-6,4%	19%	1.374	-4,6%	16%	96.367	0,5%	32%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	195	-14,0%	12%	1.213	-16,2%	14%	34.289	-15,2%	11%
mit EZ - Sonstige	15	-30,4%	1%	123	-0,1%	1%	4.417	2,1%	1%
Pflichtschulausbildung	511	-7,4%	33%	2.975	-4,6%	35%	132.854	-3,6%	44%
Lehrausbildung	613	-4,0%	39%	3.427	-5,1%	41%	92.862	-5,2%	31%
Mittlere Ausbildung	155	3,3%	10%	726	-0,6%	9%	15.969	-3,4%	5%
Höhere Ausbildung	186	-1,7%	12%	862	-1,5%	10%	34.096	-1,0%	11%
Akademische Ausbildung	99	-3,8%	6%	403	3,2%	5%	24.604	1,7%	8%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	495	-8,5%	32%	2.652	-3,9%	32%	93.499	-3,7%	31%
LZAL > 12 Monate	265	-10,7%	17%	1.403	-4,8%	17%	47.848	-5,5%	16%
Gesamt	1.565	-4,1%	100%	8.411	-3,9%	100%	301.328	-3,5%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	194	33	20,5%	1.213	137	12,7%	77.093	5.548	7,8%
OS nicht sofort verfügbar	127	33	34,7%	588	33	5,9%	15.776	-229	-1,4%
Zugänge OS	2.565	269	11,7%	11.570	382	3,4%	521.824	-7.765	-1,5%
Abgänge OS	2.389	180	8,1%	11.340	230	2,1%	521.780	1.388	0,3%
abgeschlossene Laufzeit OS	34	8	-	38	2	-	52	6	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	30	-2	-5,1%	159	16	10,9%	6.830	626	10,1%
darunter Frauen	10	-4	-25,7%	62	-3	-3,9%	2.798	271	10,7%
darunter Männer	19	2	11,5%	97	18	23,0%	4.033	355	9,6%
LS nicht sofort verfügbar	15	4	36,0%	106	21	24,5%	3.639	186	5,4%
darunter Frauen	4	0	-3,7%	30	2	6,4%	1.466	75	5,4%
darunter Männer	11	4	62,2%	76	19	33,6%	2.173	111	5,4%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	9	0	0,0%	102	12	13,4%	6.247	768	14,0%
OL nicht sofort verfügbar	35	10	41,8%	187	9	5,3%	10.653	338	3,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	101-Eisenstadt			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	78	31,7%	40%	431	18,8%	36%	29.041	11,6%	38%
Lehrausbildung	85	10,8%	44%	620	7,0%	51%	34.713	3,1%	45%
Mittlere Ausbildung	9	36,4%	5%	33	-11,0%	3%	2.668	31,4%	3%
Höhere Ausbildung	16	20,1%	8%	98	36,2%	8%	6.821	7,2%	9%
Akademische Ausbildung	6	16,9%	3%	31	24,8%	3%	3.839	11,9%	5%
Bestand gesamt	194	20,5%	100%	1.213	12,7%	100%	77.093	7,8%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	1.452	-4,0%	61%	6.862	-0,1%	61%	245.912	-4,7%	47%
31 bis 90 Tage	738	26,8%	31%	3.239	3,2%	29%	189.318	-1,5%	36%
91 bis 180 Tage	178	74,5%	7%	966	15,8%	9%	62.723	14,8%	12%
mehr als 180 Tage	21	75,0%	1%	273	2,2%	2%	23.827	53,1%	5%
Abgänge gesamt	2.389	8,1%	100%	11.340	2,1%	100%	521.780	0,3%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials