

Grafisches  
Arbeitsmarkt  
Informationssystem

Bezirksprofile **2019**

Arbeitsmarktprofil  
616 Leoben



---

## ARBEITSMARKTPROFIL 2019

<b>Leoben</b>
---------------

### **Inhalt**

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes .....	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung .....	4
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau .....	7
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit .....	10
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt .....	11
Kinderbetreuungseinrichtungen .....	11
Bildung und Bildungsinfrastruktur .....	12
Regionale Fördermaßnahmen .....	14
Glossar und Quellenangaben .....	15
Tabellenband .....	21

## ARBEITSMARKTPROFIL 2019

### Leoben

*Anhaltender Bevölkerungsrückgang, stabile Beschäftigtenzahl, Arbeitslosenquote etwa im Landeswert, überdurchschnittlicher Rückgang der Zahl der Arbeitslosen*

	<b>Leoben</b>	<b>Steiermark</b>	<b>Österreich</b>
Einwohner/innen am 1.1.2019 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	<b>60.060</b>	1.243.052	8.858.775
davon Frauen	<b>30.465</b>	629.219	4.501.742
davon Männer	<b>29.595</b>	613.833	4.357.033
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2019	<b>-9,6%</b>	4,6%	9,9%
Arbeitslosenquote 2019 - insgesamt	<b>6,1%</b>	6,0%	7,4%
Frauen	<b>6,2%</b>	5,8%	7,1%
Männer	<b>5,9%</b>	6,2%	7,6%
Katasterfläche (KF) in km <sup>2</sup>	<b>1.053</b>	16.399	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	<b>16,6%</b>	31,9%	38,8%
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> KF	<b>57</b>	76	106
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> DSR	<b>343</b>	238	272

*\*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland*

*Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria*

### Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Leoben entspricht dem politischen Bezirk Leoben und besteht aus 16 Gemeinden, darunter drei Städte (Eisenerz, Leoben und Trofaiach).

(Nach der im Zuge der Verwaltungsreform Steiermark 2011-2015 bereits durchgeführten Zusammenführung von Bezirken (Murtal, Bruck-Mürzzuschlag, Hartberg-Fürstenfeld und Südoststeiermark) ist per 1.1.2015 nun auch die Gemeindestruktur reformiert worden.

Im Jahr 2010 hatte die Steiermark noch 542 Gemeinden, seit 1. Jänner 2015 gibt es nur noch 287 steirische Gemeinden.

Mit Juli 2015 wurden die Regionalgeschäftsstellen Feldbach und Mureck, Hartberg und Fürstenfeld sowie Liezen und Gröbming zusammengelegt.

Mit Juli 2019 wurden die Regionalgeschäftsstellen Judenburg und Knittelfeld zusammengelegt.)

Das Palten-Liesingtal und das Murtal gliedern den Bezirk Leoben in drei Teile. Im Norden hat der Bezirk Anteil an den Nördlichen Kalkalpen. Südlich des Murtales liegt die Mittelgebirgslandschaft des Steirischen Randgebirges. Die alpinen Bereiche sind sehr dünn besiedelt und der Anteil des Dauersiedlungsraumes ist dementsprechend gering (knapp 17%).

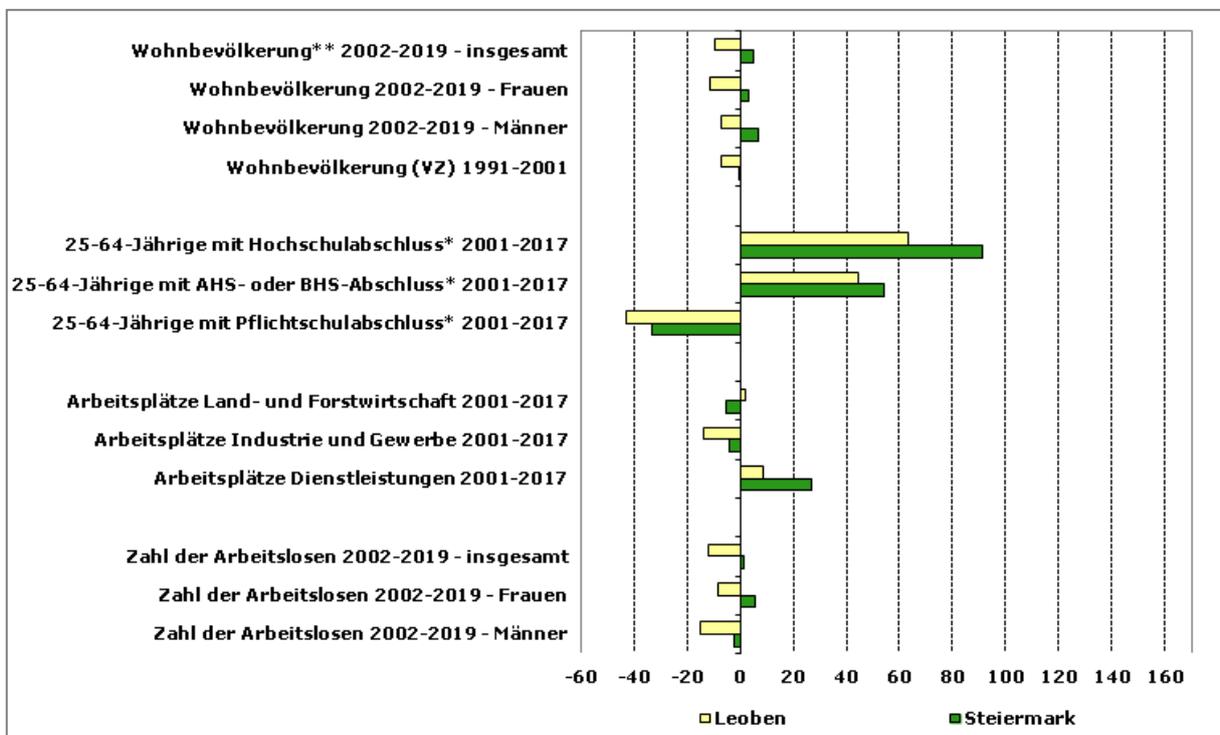
Das dominierende Siedlungs- und Wirtschaftszentrum ist die Bezirkshauptstadt Leoben, wo sich über 40% der Bevölkerung und über 60% der Arbeitsplätze des Bezirkes konzentrieren. Kleinere Arbeitszentren sind Trofaiach, Eisenerz, Niklasdorf und Sankt Michael in Obersteiermark.

Generell ist der Bezirk über die A9 (Pyhrn Autobahn), die S36 (Murtal Schnellstraße) sowie die S6 (Semmering Schnellstraße) gut an das hochrangige nationale Verkehrsnetz angebunden. Aber trotzdem weisen vor allem die inneralpinen Teile des Bezirkes eher ungünstige Erreichbarkeitsverhältnisse auf. Benachteiligt sind etwa die Gemeinden im Norden des Bezirks (Eisenerz, Hieflau).

Grafik 1:

### Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

\*\* Statistik des Bevölkerungsstandes

\* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

---

## Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Leoben lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2019 60.060 Personen, davon 30.465 Frauen und 29.595 Männer. Dies entspricht 4,8% der gesamten steirischen Wohnbevölkerung.

Leoben (24.584 EW, 12.226 Frauen und 12.358 Männer) sowie Trofaiach (11.131 EW, 5.760 Frauen und 5.371 Männer) und Eisenerz (3.903 EW, 2.070 Frauen und 1.833 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Sankt Michael in Obersteiermark (3.056 EW, 1.560 Frauen und 1.496 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2018 insgesamt um 0,6% gesunken, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Leoben zählt seit den 1970er Jahren zu den Bezirken mit den negativsten Bevölkerungsentwicklungen österreichweit. Zwischen 1971 und 1981 lag der Bevölkerungsrückgang bei rund 7%, im Zeitraum 1981 bis 1991 sank die Zahl der Einwohner/innen sogar um knapp 9%. Auch zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen deutlich stärker als im landesweiten Trend und entgegen der österreichweiten Entwicklung um 7,6% gesunken (Steiermark: -0,1%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsrückgang war in erster Linie auf die negative Geburtenbilanz (-2.830) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war aber ebenfalls negativ (-2.775).

Die negative Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2019 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Leoben um weitere 9,6% zurückgegangen (Steiermark: +4,6%, Österreich: +9,9%).

Von den 925 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2018 entfielen 101 auf Afghanistan (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

### Wegzüge in das Ausland 2018 - Zielland

Zielland - Top 20	Wegzüge in das Ausland 2018
Afghanistan	101
Rumänien	93
Deutschland	71
Nigeria	52
Ungarn	47
Russische Föderation	37
China	35
Serbien	33
Algerien	30
Italien	30
Pakistan	27
Marokko	19
Indien	18
Slowakei	18
Kroatien	16
Polen	15
Vereinigtes Königreich	13
Bulgarien	12
Vereinigte Staaten	11
Bosnien und Herzegowina	10
<b>gesamt</b>	<b>925</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 821 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2018 entfielen 121 auf Rumänien (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

### Zuzüge aus dem Ausland 2018 - Herkunftsland

Herkunftsland - Top 20	Zuzüge aus dem Ausland 2018
Rumänien	121
Kroatien	61
Deutschland	52
Ungarn	48
China	43
Russische Föderation	27
Italien	26
Bosnien und Herzegowina	22
Marokko	21
Iran - Islamische Republik	19
Slowakei	17
Türkei	17
Indien	15
Bulgarien	13
Serbien	13
Spanien	13
Algerien	12
Ukraine	12
Polen	11
Slowenien	11
<b>gesamt</b>	<b>821</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Leoben für das Jahr 2018 ein internationaler Wanderungssaldo von -104 Personen.

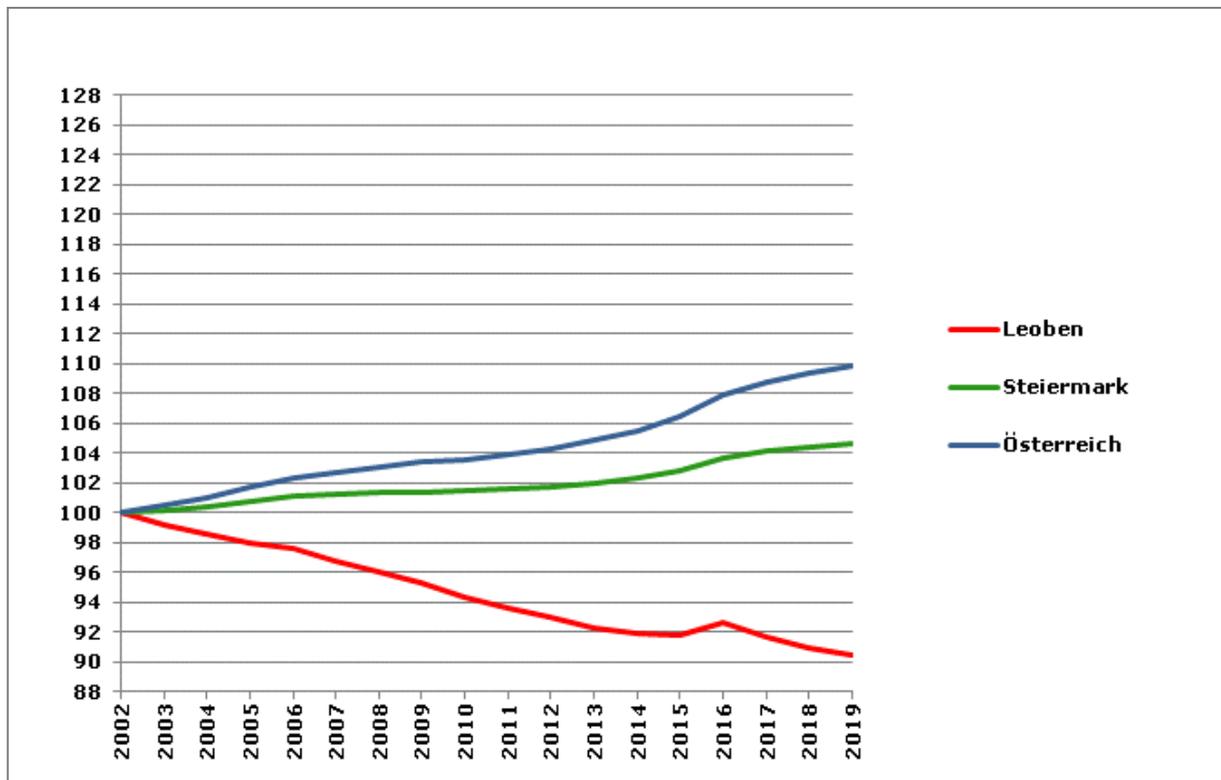
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2019 im Bezirk Leoben mit 11,2% unter dem steirischen Vergleichswert von 13,4%, jener der Über-65-Jährigen mit 25,1% darüber (Steiermark: 20,3%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Leoben im Jahr 2019 mit 10,5% unter dem landesweiten Vergleichswert von 11,0% (Österreich: 16,2%).

Grafik 2:

### Bevölkerungsentwicklung 2002-2019

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2019 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl ist im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2019 stark zurückgegangen (-9,6%), in der Steiermark insgesamt ist die Bevölkerungszahl angestiegen (+4,6%). Österreichweit zeigt sich ein stärkerer Bevölkerungsanstieg (+9,9%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

### Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Leoben ist Teil der NUTS 3-Region\* Östliche Obersteiermark. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 37,8% (2019), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Östliche Obersteiermark lag im Jahr 2017 bei 39,2% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2017).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

### Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Östliche Obersteiermark wurde im Jahr 2017 ein BRP/EW von rund 91% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 17 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2015 und 2017 wurde ein Anstieg des BRP von 4,1% verzeichnet (Steiermark: +8,9%, Österreich: +7,6%).

### Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Östliche Obersteiermark wurde im Jahr 2017 eine Produktivität von rund 104% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 10 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur der Östlichen Obersteiermark wird von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt.

### Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2017 rund 2%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 48% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 49% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 29% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).\*\*

Im Jahr 2017 waren rund 5% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Östliche Obersteiermark (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 33% im sekundären Sektor und von rund 62% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 74% tertiärer Sektor).\*\*

Quelle: Statistik Austria

\* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

\*\* Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

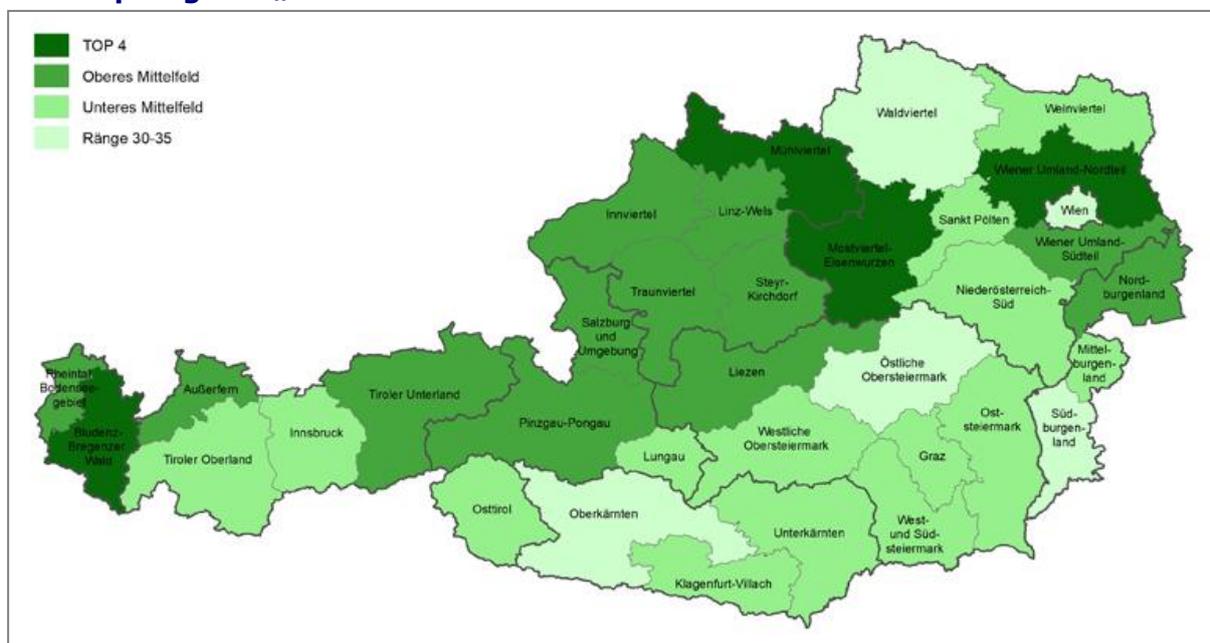
### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“\*\*\* und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Östliche Obersteiermark in die Kategorie „Ränge 30-35“ (siehe Karte 1). Prägend sind der hohe Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren, der hohe Anteil der erwerbsfernen Personen zwischen 25 und 64 Jahren und die vergleichsweise hohe Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person, aber auch ein vergleichsweise hoher durchschnittlicher Jahresnettoeinkommen.

Karte 1:

### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Mostviertel-Eisenwurzen, Bludenz-Bregenzener Wald und Wiener Umland-Nordteil die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Innviertel, Steyr-Kirchdorf, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Traunviertel, Außerfern, Wiener Umland-Südteil und Rheintal Bodenseengebiet.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

\*\*\* Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2019, Durchschnittlicher Jahresnettoeinkommen 2016-2018, Anteil der Teilzeitbeschäftigten 2016-2018; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2017-2019, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2017-2019 je erwerbstätiger Person 2015-2017, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2017-2019

Tabelle 2:

## Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

### 10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

voestalpine Stahl Donawitz GmbH & Co KG	1370
AT & S Austria Technologie &	1300
voestalpine Schienen GmbH	680
KNAPP Systemintegration GmbH	560
Mayr-Melnhof Holz Leoben GmbH	300
ÖSTU-STETTIN Hoch- und Tiefbau GMBH	260
Hitthaller + Trixl Baugesellschaft m.b.H.	250
Brigl & Bergmeister GmbH	230
Dichtung-u.Maschinen Ersatzteil Handels- Gesellschaft m.b.H.	140
Knapp	90

### 10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

Stadtgemeinde Leoben	220
Materials Center Leoben Forschung GmbH	170
Lebenshilfe Trofaiach gemeinnützige Betriebs GmbH	170
Wutscher Optik KG	130
voestalpine Bahnsysteme GmbH & Co KG	110
Tscherne Ges.m.b.H.	100
Polymer Competence Center Leoben GmbH	100
Gamsjäger GmbH	90
Asia Spa Leoben BetriebsgmbH	90
Rohrer Beteiligungs und Verwaltungs GmbH	70

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

## Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

### Beschäftigung

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Leoben 23.349 Personen unselbständig beschäftigt, davon 10.569 Frauen und 12.779 Männer (Frauenanteil: 45,3%).

Zwischen 2018 und 2019 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 0,2% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (geringfügig) ausgeweitet werden konnte (+0,3%), die Zahl der männlichen Beschäftigten jedoch stagnierte.

### Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2019 insgesamt 75,2% (Frauen: 75,4%, Männer: 75,0%) und lag damit unter dem landesweiten Vergleichswert (Steiermark gesamt: 78,7%, Frauen: 77,3%, Männer: 79,9%).

### Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2019 6,1%, die Frauenarbeitslosigkeit lag dabei mit 6,2% über jener der Männer (5,9%).

Im Jahr 2019 waren insgesamt 1.508 Personen (700 Frauen und 808 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der

Zahl der arbeitslosen Personen um 6,1%, wobei der Rückgang bei den Frauen (-6,8%) stärker ausfiel als jener bei den Männern (-5,5%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen ging im selben Zeitraum um 5,3% zurück.

### *Pendelwanderung*

Der Arbeitsmarktbezirk Leoben ist ein Bezirk mit einem – im Landesvergleich – hohen Anteil an Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken. Im Jahr 2017 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, rund 24%, etwa 26% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.\*

*Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA*

*\* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes*

### **Stellenangebot und Lehrstellenmarkt**

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Leoben 669 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Abnahme um 0,3%.

Im selben Jahr wurden 3.057 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 38 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2019 32 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 263 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 29 im Lehrberuf Metalltechnik, 22 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel und 19 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 26,6% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 531 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 106 im Lehrberuf Metalltechnik, 63 im Lehrberuf Elektrotechnik und 59 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 42,9% der Gesamtlehren aus.

*Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik*

### **Kinderbetreuungseinrichtungen**

Im Berichtsjahr 2018/19 gab es im Arbeitsmarktbezirk Leoben 42 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 30 Kindergärten, 10 Kinderkrippen, einen Hort und eine altersgemischte Einrichtung, etwa 1.480 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

17 der 42 Einrichtungen befinden sich in Leoben.

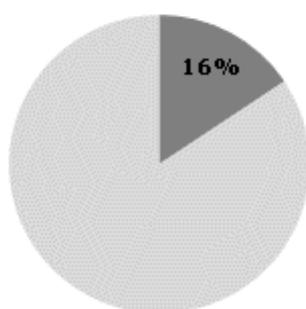
Im Berichtsjahr 2018/19 hatten im Arbeitsmarktbezirk Leoben etwa 5% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Steiermark: 2%), 21% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Steiermark: 34%).

Keines der Kindertagesheime hatte höchstens 5 Stunden geöffnet (Steiermark: 0%), 29% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Steiermark: 48%).

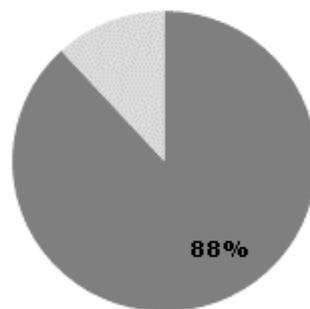
### Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2018/19 wurden in der Steiermark 16% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 88% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige  
Kinder**



**3- bis unter 6-jährige  
Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

### Die wichtigsten Standortgemeinden 2018/19

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungs- einrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Leoben	17	678
Trofaiach	7	262
Sankt Michael in Obersteiermark	3	82
Sankt Peter-Freienstein	1	70

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

## Bildung und Bildungsinfrastruktur

### Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Leoben.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2017 insgesamt bei rund 12,2% (Steiermark: 16,1%, Österreich: 17,5%), Matura hatten 14,2% der Personen dieser Altersgruppe (Steiermark: 14,8%, Österreich: 15,6%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Wirtschaft, Verwaltung und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen absolviert.

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

**25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht**

Anteile 2017 in %

	Leoben 2017	Steiermark 2017	Österreich 2017
<b>Allgemeinbildende Pflichtschule</b>			
gesamt	15,7	15,3	18,0
Frauen	19,8	18,8	20,9
Männer	11,7	11,9	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	40,6	41,7	39,7
<b>Lehrlingsausbildung</b>			
gesamt	41,7	39,1	34,1
Frauen	33,3	30,6	26,6
Männer	49,9	47,5	41,6
ausländische Wohnbevölkerung	25,1	23,7	23,1
<b>Berufsbildende mittlere Schule</b>			
gesamt	16,2	14,7	14,7
Frauen	20,9	18,2	17,2
Männer	11,6	11,3	12,2
ausländische Wohnbevölkerung	7,5	7,0	7,6
<b>Allgemeinbildende höhere Schule</b>			
gesamt	4,8	5,4	6,2
Frauen	4,7	5,7	6,7
Männer	4,9	5,1	5,7
ausländische Wohnbevölkerung	7,6	7,5	8,4
<b>Berufsbildende höhere Schule/Kolleg</b>			
gesamt	9,4	9,3	9,4
Frauen	8,9	9,2	9,4
Männer	9,9	9,4	9,4
ausländische Wohnbevölkerung	4,6	4,6	4,9
<b>Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt</b>			
gesamt	12,2	16,1	17,5
Frauen	12,4	17,5	19,2
Männer	12,0	14,7	15,9
ausländische Wohnbevölkerung	14,5	15,5	16,3
<b>gesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

*Schulstandorte und Fachhochschulen*

Der Hauptort Leoben ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HLW, HTL), ein weiterer Schulstandort ist Eisenerz (AHS, HAK).

Im Schuljahr 2018/2019 wurden im Arbeitsmarktbezirk Leoben in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.140 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,5% weniger als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Leoben gibt es derzeit (Studienjahr 2019/2020) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Bruck/Mur 9 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 904 Studierenden, davon 254 Frauen und 650 Männer, besucht werden.

### Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2019 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Leoben.

Tabelle 5:

#### Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitle	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Qualifizierungsmaßnahmen in den Bereichen Metall, Elektro, Bau, Gastro, Logistik, CNC und IT	SCHULUNGSZENTRUM FOHNSDORF	Qualifizierung	137	33	104
Berufsorientierung und Qualifizierung für Frauen	ZAM-STEIERMARK GMBH	Qualifizierung	110	110	
Bewerbungscoaching in Leoben	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT STEIERMARK	Qualifizierung	97	30	67
Gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt - Straussennest Kinderbetreuung und Gemeinnützige Arbeitskräfteüberlassung an Gemeinden	WBI LEOBEN - VEREIN WIRTSCHAFTS-UND BESCHÄFTIGUNGSINITIATIVE DES BEZIRKES LEOBEN	Beschäftigung	97	64	33
Berufliche Rehabilitationsmaßnahmen	BBRZ REHA GMBH	Qualifizierung	73	41	32

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

## Glossar und Quellenangaben

### Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

### Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. In den Profilen werden daraus bspw. Aussagen zum Erwerbpendeln abgeleitet. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

**Erwerbsquote (wohnotbezogen):**

Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

*(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*

**Selbständig Beschäftigte:**

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger). Diese Zuordnung wird durch das AMS durchgeführt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Bevölkerung

- Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*
- Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*
- Wohnbevölkerung ab 2002:** Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.  
*(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)*

## Bildung

- Bildungsabschlüsse:** Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)*
- Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):** Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.  
*(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMAFJ und AMS)*

## Fläche

- Dauersiedlungsraum (DSR):** Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.  
*(Quelle: Statistik Austria)*
- Katasterfläche:** Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.  
*(Quelle: Statistik Austria)*

## Lehrlinge

- Lehrlingsstatistik:** Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf

Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

*(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)*

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Stellenangebot

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie

werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe):

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)*

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):

Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

*(Quelle: Statistik Austria)*

BRP je Einwohner/in:

Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Bruttowertschöpfung (BWS):

Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

*(Quelle: Statistik Austria)*

Erwerbstätige:

Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug

- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

*(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)*

# Tabellenband 2019



## Arbeitsmarktprofile 2019

### 616-Leoben

#### Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten .....	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen .....	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen .....	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen .....	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen .....	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen .....	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit .....	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen .....	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt .....	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit .....	13
	Begriffsbestimmungen .....	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

## Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		616-Leoben			Steiermark			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Arbeitslose	700	-51	-6,8%	14.929	-249	-1,6%	134.690	-2.576	-1,9%
	Unselbständig Beschäftigte	10.569	32	0,3%	243.160	2.966	1,2%	1.763.297	21.969	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	11.269	-19	-0,2%	258.089	2.717	1,1%	1.897.987	19.393	1,0%
	Arbeitslosenquote	6,2%	-0,4%	-	5,8%	-0,2%	-	7,1%	-0,2%	-
<b>Männer</b>	Arbeitslose	808	-47	-5,5%	19.109	-749	-3,8%	166.638	-8.204	-4,7%
	Unselbständig Beschäftigte	12.779	13	0,1%	288.360	4.684	1,7%	2.034.007	33.851	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	13.587	-34	-0,3%	307.468	3.934	1,3%	2.200.644	25.647	1,2%
	Arbeitslosenquote	5,9%	-0,3%	-	6,2%	-0,3%	-	7,6%	-0,5%	-
<b>Gesamt</b>	Arbeitslose	1.508	-98	-6,1%	34.038	-998	-2,8%	301.328	-10.779	-3,5%
	Unselbständig Beschäftigte	23.349	44	0,2%	531.519	7.650	1,5%	3.797.304	55.820	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	24.856	-54	-0,2%	565.557	6.652	1,2%	4.098.632	45.040	1,1%
	Arbeitslosenquote	6,1%	-0,4%	-	6,0%	-0,3%	-	7,4%	-0,3%	-
	offene Stellen	669	-2	-0,3%	10.929	174	1,6%	77.093	5.548	7,8%
	Stellenandrangziffer	2,3	-0,1	-	3,1	-0,1	-	3,9	-0,5	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

### Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut
601-Bruck/Mur	6,5%	0,5%	6,7%	0,1%	6,6%	0,3%
603-Deutschlandsberg	5,3%	0,0%	6,0%	-0,2%	5,7%	-0,1%
604-Feldbach	4,8%	0,0%	5,9%	-0,5%	5,4%	-0,3%
606-Gleisdorf	3,4%	-0,4%	3,7%	-0,5%	3,5%	-0,4%
607-Graz	6,8%	-0,2%	8,1%	-0,3%	7,5%	-0,3%
609-Hartberg	5,7%	0,0%	5,5%	-0,4%	5,6%	-0,3%
610-Judenburg	6,7%	-0,4%	6,6%	-0,1%	6,7%	-0,2%
611-Murau	4,1%	-0,1%	4,9%	-0,7%	4,5%	-0,4%
614-Leibnitz	6,2%	-0,1%	6,0%	-0,3%	6,1%	-0,2%
<b>616-Leoben</b>	<b>6,2%</b>	<b>-0,4%</b>	<b>5,9%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>6,1%</b>	<b>-0,4%</b>
618-Liezen	5,3%	-0,4%	5,0%	-0,3%	5,2%	-0,3%
621-Mürzzuschlag	5,7%	-0,1%	4,5%	-0,3%	5,0%	-0,2%
622-Voitsberg	4,5%	-0,3%	5,0%	-0,2%	4,8%	-0,3%
623-Weiz	2,9%	-0,2%	3,6%	-0,5%	3,2%	-0,4%
<b>Steiermark</b>	<b>5,8%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>6,2%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>6,0%</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Österreich</b>	<b>7,1%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>7,6%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>7,4%</b>	<b>-0,3%</b>

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

### Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	734	51	7,5%	926	10	1,0%	1.660	61	3,8%
603-Deutschlandsberg	647	-2	-0,3%	868	-33	-3,6%	1.515	-34	-2,2%
604-Feldbach	781	-6	-0,8%	1.148	-99	-8,0%	1.929	-106	-5,2%
606-Gleisdorf	314	-28	-8,2%	399	-47	-10,5%	713	-75	-9,5%
607-Graz	6.449	-15	-0,2%	8.805	-130	-1,5%	15.254	-144	-0,9%
609-Hartberg	1.059	-14	-1,3%	1.188	-114	-8,8%	2.247	-129	-5,4%
610-Judenburg	910	-57	-5,9%	1.107	-24	-2,1%	2.017	-81	-3,9%
611-Murau	213	-9	-3,8%	301	-47	-13,4%	514	-55	-9,7%
614-Leibnitz	1.112	6	0,5%	1.260	-51	-3,9%	2.372	-45	-1,8%
<b>616-Leoben</b>	<b>700</b>	<b>-51</b>	<b>-6,8%</b>	<b>808</b>	<b>-47</b>	<b>-5,5%</b>	<b>1.508</b>	<b>-98</b>	<b>-6,1%</b>
618-Liezen	881	-76	-8,0%	924	-48	-5,0%	1.805	-125	-6,5%
621-Mürzzuschlag	402	-7	-1,6%	381	-22	-5,5%	783	-29	-3,5%
622-Voitsberg	459	-27	-5,5%	590	-29	-4,6%	1.049	-55	-5,0%
623-Weiz	267	-15	-5,3%	404	-69	-14,5%	672	-84	-11,1%
<b>Steiermark</b>	<b>14.929</b>	<b>-249</b>	<b>-1,6%</b>	<b>19.109</b>	<b>-749</b>	<b>-3,8%</b>	<b>34.038</b>	<b>-998</b>	<b>-2,8%</b>
<b>Österreich</b>	<b>134.690</b>	<b>-2.576</b>	<b>-1,9%</b>	<b>166.638</b>	<b>-8.204</b>	<b>-4,7%</b>	<b>301.328</b>	<b>-10.779</b>	<b>-3,5%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb/gu000

**Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen**

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	75	13	20,6%	94	15	19,5%	169	28	20,0%
603-Deutschlandsberg	61	-4	-6,3%	88	-4	-3,8%	149	-8	-4,8%
604-Feldbach	88	-8	-8,1%	126	-9	-6,5%	214	-17	-7,2%
606-Gleisdorf	36	-6	-14,2%	51	-4	-6,6%	87	-10	-9,9%
607-Graz	648	5	0,8%	944	9	1,0%	1.592	14	0,9%
609-Hartberg	95	-17	-15,4%	129	-21	-14,2%	224	-39	-14,7%
610-Judenburg	114	2	1,3%	130	-4	-2,8%	244	-2	-0,9%
611-Murau	26	-6	-17,6%	37	-3	-6,4%	63	-8	-11,3%
614-Leibnitz	118	2	1,8%	127	-6	-4,3%	245	-4	-1,4%
<b>616-Leoben</b>	<b>71</b>	<b>-6</b>	<b>-8,3%</b>	<b>91</b>	<b>3</b>	<b>3,3%</b>	<b>161</b>	<b>-4</b>	<b>-2,1%</b>
618-Liezen	99	-7	-6,6%	119	-6	-4,7%	218	-13	-5,6%
621-Mürzzuschlag	39	5	13,2%	47	-1	-2,6%	86	3	4,0%
622-Voitsberg	62	1	1,0%	68	-11	-14,3%	130	-11	-7,7%
623-Weiz	36	2	6,9%	55	-3	-5,3%	92	-1	-0,8%
<b>Steiermark</b>	<b>1.568</b>	<b>-25</b>	<b>-1,6%</b>	<b>2.106</b>	<b>-43</b>	<b>-2,0%</b>	<b>3.674</b>	<b>-69</b>	<b>-1,8%</b>
<b>Österreich</b>	<b>12.702</b>	<b>-872</b>	<b>-6,4%</b>	<b>17.568</b>	<b>-1.302</b>	<b>-6,9%</b>	<b>30.270</b>	<b>-2.174</b>	<b>-6,7%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

### Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	280	34	14,0%	375	6	1,7%	655	41	6,6%
603-Deutschlandsberg	232	25	11,9%	376	5	1,3%	608	29	5,1%
604-Feldbach	276	15	5,8%	460	-24	-4,9%	736	-8	-1,1%
606-Gleisdorf	85	-1	-1,2%	153	-11	-6,6%	238	-12	-4,7%
607-Graz	1.613	84	5,5%	2.851	71	2,6%	4.464	155	3,6%
609-Hartberg	378	22	6,1%	483	-15	-3,0%	861	7	0,8%
610-Judenburg	285	3	1,2%	456	15	3,5%	741	19	2,6%
611-Murau	84	7	8,9%	120	-24	-16,8%	204	-17	-7,8%
614-Leibnitz	376	24	6,9%	562	22	4,1%	938	46	5,2%
<b>616-Leoben</b>	<b>238</b>	<b>-1</b>	<b>-0,2%</b>	<b>343</b>	<b>-3</b>	<b>-0,8%</b>	<b>582</b>	<b>-3</b>	<b>-0,6%</b>
618-Liezen	286	-25	-8,0%	338	-8	-2,4%	624	-33	-5,1%
621-Mürzzuschlag	164	6	3,6%	161	-5	-3,1%	324	1	0,2%
622-Voitsberg	123	-18	-12,7%	238	3	1,4%	361	-15	-3,9%
623-Weiz	79	-11	-12,3%	163	-19	-10,3%	242	-30	-11,0%
<b>Steiermark</b>	<b>4.498</b>	<b>164</b>	<b>3,8%</b>	<b>7.080</b>	<b>15</b>	<b>0,2%</b>	<b>11.578</b>	<b>179</b>	<b>1,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>39.666</b>	<b>1.339</b>	<b>3,5%</b>	<b>58.500</b>	<b>-646</b>	<b>-1,1%</b>	<b>98.166</b>	<b>693</b>	<b>0,7%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	2.276	-90	-3,8%	2.908	-3	-0,1%	5.184	-93	-1,8%
603-Deutschlandsberg	2.199	-9	-0,4%	2.973	-86	-2,8%	5.172	-95	-1,8%
604-Feldbach	3.123	-103	-3,2%	4.933	35	0,7%	8.056	-68	-0,8%
606-Gleisdorf	1.490	-128	-7,9%	2.032	-180	-8,1%	3.522	-308	-8,0%
607-Graz	18.678	-397	-2,1%	25.348	177	0,7%	44.026	-220	-0,5%
609-Hartberg	3.494	-54	-1,5%	4.717	-223	-4,5%	8.211	-277	-3,3%
610-Judenburg	2.966	-70	-2,3%	3.713	-73	-1,9%	6.679	-143	-2,1%
611-Murau	1.058	-31	-2,8%	1.612	-58	-3,5%	2.670	-89	-3,2%
614-Leibnitz	3.704	67	1,8%	4.592	-257	-5,3%	8.296	-190	-2,2%
<b>616-Leoben</b>	<b>2.218</b>	<b>-159</b>	<b>-6,7%</b>	<b>2.573</b>	<b>-20</b>	<b>-0,8%</b>	<b>4.791</b>	<b>-179</b>	<b>-3,6%</b>
618-Liezen	4.326	-154	-3,4%	4.746	89	1,9%	9.072	-65	-0,7%
621-Mürzzuschlag	1.465	-20	-1,3%	1.492	-19	-1,3%	2.957	-39	-1,3%
622-Voitsberg	2.074	-11	-0,5%	2.692	-23	-0,8%	4.766	-34	-0,7%
623-Weiz	1.433	-21	-1,4%	2.266	-35	-1,5%	3.699	-56	-1,5%
<b>Steiermark</b>	<b>50.504</b>	<b>-1.180</b>	<b>-2,3%</b>	<b>66.597</b>	<b>-676</b>	<b>-1,0%</b>	<b>117.101</b>	<b>-1.856</b>	<b>-1,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>422.338</b>	<b>-11.390</b>	<b>-2,6%</b>	<b>533.937</b>	<b>-11.048</b>	<b>-2,0%</b>	<b>956.275</b>	<b>-22.438</b>	<b>-2,3%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	2.514	-115	-4,4%	3.100	-233	-7,0%	5.614	-348	-5,8%
603-Deutschlandsberg	2.624	70	2,7%	3.430	-204	-5,6%	6.054	-134	-2,2%
604-Feldbach	3.436	-310	-8,3%	5.626	-243	-4,1%	9.062	-553	-5,8%
606-Gleisdorf	1.705	-148	-8,0%	2.291	-257	-10,1%	3.996	-405	-9,2%
607-Graz	21.260	-907	-4,1%	28.105	-694	-2,4%	49.365	-1.601	-3,1%
609-Hartberg	3.928	-134	-3,3%	5.237	-379	-6,7%	9.165	-513	-5,3%
610-Judenburg	3.378	-177	-5,0%	4.136	-273	-6,2%	7.514	-450	-5,7%
611-Murau	1.156	-22	-1,9%	1.733	-111	-6,0%	2.889	-133	-4,4%
614-Leibnitz	4.257	-95	-2,2%	5.397	-502	-8,5%	9.654	-597	-5,8%
<b>616-Leoben</b>	<b>2.520</b>	<b>-210</b>	<b>-7,7%</b>	<b>2.856</b>	<b>-179</b>	<b>-5,9%</b>	<b>5.376</b>	<b>-389</b>	<b>-6,7%</b>
618-Liezen	4.667	-269	-5,4%	5.052	-96	-1,9%	9.719	-365	-3,6%
621-Mürzzuschlag	1.668	-46	-2,7%	1.568	-222	-12,4%	3.236	-268	-7,6%
622-Voitsberg	2.361	-115	-4,6%	2.989	-139	-4,4%	5.350	-254	-4,5%
623-Weiz	1.609	-125	-7,2%	2.521	-138	-5,2%	4.130	-263	-6,0%
<b>Steiermark</b>	<b>57.083</b>	<b>-2.603</b>	<b>-4,4%</b>	<b>74.041</b>	<b>-3.670</b>	<b>-4,7%</b>	<b>131.124</b>	<b>-6.273</b>	<b>-4,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>485.412</b>	<b>-16.056</b>	<b>-3,2%</b>	<b>601.420</b>	<b>-30.799</b>	<b>-4,9%</b>	<b>1.086.832</b>	<b>-46.855</b>	<b>-4,1%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
601-Bruck/Mur	223	8	3,9%	177	-8	-4,2%	400	1	0,2%
603-Deutschlandsberg	197	-5	-2,7%	148	-14	-8,5%	345	-19	-5,3%
604-Feldbach	264	-28	-9,5%	162	-32	-16,5%	426	-60	-12,3%
606-Gleisdorf	134	-1	-0,8%	78	-18	-19,0%	212	-19	-8,4%
607-Graz	1.617	-113	-6,5%	1.523	-185	-10,8%	3.140	-297	-8,7%
609-Hartberg	300	-23	-7,0%	206	-25	-10,7%	506	-47	-8,6%
610-Judenburg	231	-42	-15,4%	179	-26	-12,7%	409	-68	-14,2%
611-Murau	67	1	1,3%	45	-2	-3,6%	111	-1	-0,7%
614-Leibnitz	265	-24	-8,3%	174	-34	-16,4%	439	-58	-11,7%
<b>616-Leoben</b>	<b>234</b>	<b>-12</b>	<b>-4,8%</b>	<b>180</b>	<b>-8</b>	<b>-4,3%</b>	<b>414</b>	<b>-20</b>	<b>-4,6%</b>
618-Liezen	197	-16	-7,4%	139	-16	-10,4%	336	-32	-8,7%
621-Mürzzuschlag	140	1	0,5%	118	-4	-2,9%	258	-3	-1,1%
622-Voitsberg	177	-19	-9,7%	123	-23	-15,9%	299	-42	-12,3%
623-Weiz	100	-12	-10,8%	97	-21	-17,7%	197	-33	-14,3%
<b>Steiermark</b>	<b>4.144</b>	<b>-284</b>	<b>-6,4%</b>	<b>3.348</b>	<b>-415</b>	<b>-11,0%</b>	<b>7.492</b>	<b>-699</b>	<b>-8,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>32.673</b>	<b>-2.128</b>	<b>-6,1%</b>	<b>29.287</b>	<b>-4.652</b>	<b>-13,7%</b>	<b>61.959</b>	<b>-6.779</b>	<b>-9,9%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit**

		616-Leoben			Steiermark			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Zugänge	2.218	-159	-6,7%	50.504	-1.180	-2,3%	422.338	-11.390	-2,6%
	Abgänge	2.520	-210	-7,7%	57.083	-2.603	-4,4%	485.412	-16.056	-3,2%
	durchschnittl. Verweildauer	124	9	-	114	-4	-	123	-1	-
	Betroffenheit	2.195	-162	-6,9%	48.273	-1.268	-2,6%	393.857	-6.218	-1,6%
<b>Männer</b>	Zugänge	2.573	-20	-0,8%	66.597	-676	-1,0%	533.937	-11.048	-2,0%
	Abgänge	2.856	-179	-5,9%	74.041	-3.670	-4,7%	601.420	-30.798	-4,9%
	durchschnittl. Verweildauer	132	13	-	108	-8	-	120	-6	-
	Betroffenheit	2.541	-79	-3,0%	64.981	-1.605	-2,4%	505.119	-12.958	-2,5%
<b>Gesamt</b>	Zugänge	4.791	-179	-3,6%	117.101	-1.856	-1,6%	956.275	-22.438	-2,3%
	Abgänge	5.376	-389	-6,7%	131.124	-6.273	-4,6%	1.086.832	-46.854	-4,1%
	durchschnittl. Verweildauer	128	11	-	110	-6	-	121	-4	-
	Betroffenheit	4.736	-241	-4,8%	113.251	-2.873	-2,5%	898.923	-19.196	-2,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb\_pst\_perbez\_epi\_lfd

**Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen**

	616-Leoben			Steiermark			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	161	-2,1%	11%	3.674	-1,8%	11%	30.270	-6,7%	10%
25 bis 44 Jahre	590	-9,8%	39%	14.922	-4,5%	44%	139.892	-4,4%	46%
ab 45 Jahre	757	-3,9%	50%	15.442	-1,4%	45%	131.165	-1,6%	44%
InländerInnen	1.178	-6,3%	78%	25.337	-4,7%	74%	204.960	-5,2%	68%
AusländerInnen	329	-5,3%	22%	8.701	3,1%	26%	96.367	0,5%	32%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	38	-77,1%	3%	2.539	-46,6%	7%	34.289	-15,2%	11%
mit EZ - Sonstige	16	-52,2%	1%	673	17,8%	2%	4.417	2,1%	1%
Pflichtschulausbildung	639	-5,9%	42%	14.510	-1,8%	43%	132.854	-3,6%	44%
Lehrausbildung	589	-6,1%	39%	12.252	-5,6%	36%	92.862	-5,2%	31%
Mittlere Ausbildung	82	-0,4%	5%	1.551	-2,8%	5%	15.969	-3,4%	5%
Höhere Ausbildung	123	-9,4%	8%	3.239	0,8%	10%	34.096	-1,0%	11%
Akademische Ausbildung	72	-7,6%	5%	2.381	1,2%	7%	24.604	1,7%	8%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	449	-8,1%	30%	9.589	-3,7%	28%	93.499	-3,7%	31%
LZAL > 12 Monate	239	-9,4%	16%	4.806	-11,1%	14%	47.848	-5,5%	16%
<b>Gesamt</b>	<b>1.508</b>	<b>-6,1%</b>	<b>100%</b>	<b>34.038</b>	<b>-2,8%</b>	<b>100%</b>	<b>301.328</b>	<b>-3,5%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt**

	616-Leoben			Steiermark			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>offene Stellen (OS)</b>									
OS sofort verfügbar	669	-2	-0,3%	10.929	174	1,6%	77.093	5.548	7,8%
OS nicht sofort verfügbar	89	19	27,5%	2.053	141	7,4%	15.776	-229	-1,4%
Zugänge OS	3.057	19	0,6%	69.899	-5.637	-7,5%	521.824	-7.765	-1,5%
Abgänge OS	3.082	200	6,9%	71.552	-1.596	-2,2%	521.780	1.388	0,3%
abgeschlossene Laufzeit OS	74	9	-	58	13	-	52	6	-
<b>Lehrstellensuchende (LS)</b>									
LS sofort verfügbar	32	8	33,8%	775	25	3,3%	6.830	626	10,1%
darunter Frauen	15	4	32,3%	341	9	2,8%	2.798	271	10,7%
darunter Männer	17	5	35,1%	434	16	3,8%	4.033	355	9,6%
LS nicht sofort verfügbar	25	16	173,9%	716	103	16,7%	3.639	186	5,4%
darunter Frauen	11	7	162,7%	280	41	17,4%	1.466	75	5,4%
darunter Männer	14	9	183,3%	436	61	16,4%	2.173	111	5,4%
<b>offene Lehrstellen (OL)</b>									
OL sofort verfügbar	38	9	29,1%	870	109	14,2%	6.247	768	14,0%
OL nicht sofort verfügbar	87	-2	-2,1%	1.528	250	19,6%	10.653	338	3,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

## Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	616-Leoben			Steiermark			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
<b>Offene Stellen (sofort verfügbar)</b>									
Pflichtschulausbildung	206	-5,7%	31%	3.548	-1,7%	32%	29.041	11,6%	38%
Lehrausbildung	348	-2,5%	52%	5.210	1,0%	48%	34.713	3,1%	45%
Mittlere Ausbildung	15	-10,4%	2%	330	25,9%	3%	2.668	31,4%	3%
Höhere Ausbildung	56	14,9%	8%	1.226	6,2%	11%	6.821	7,2%	9%
Akademische Ausbildung	44	45,9%	7%	611	8,2%	6%	3.839	11,9%	5%
<b>Bestand gesamt</b>	<b>669</b>	<b>-0,3%</b>	<b>100%</b>	<b>10.929</b>	<b>1,6%</b>	<b>100%</b>	<b>77.093</b>	<b>7,8%</b>	<b>100%</b>
<b>Abgänge offener Stellen</b>									
0 bis 30 Tage	1.316	-9,4%	43%	31.118	-17,1%	43%	245.912	-4,7%	47%
31 bis 90 Tage	922	12,7%	30%	26.100	-0,9%	36%	189.318	-1,5%	36%
91 bis 180 Tage	476	41,7%	15%	10.270	37,5%	14%	62.723	14,8%	12%
mehr als 180 Tage	368	33,8%	12%	4.064	128,1%	6%	23.827	53,1%	5%
<b>Abgänge gesamt</b>	<b>3.082</b>	<b>6,9%</b>	<b>100%</b>	<b>71.552</b>	<b>-2,2%</b>	<b>100%</b>	<b>521.780</b>	<b>0,3%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb\_adg\_lfd

## Begriffsbestimmungen

### **Arbeitslosigkeit:**

#### Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

#### Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

#### Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

#### Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

#### Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

### **Personen in Schulung:**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

### **Stellenangebot:**

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

#### Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

## Begriffsbestimmungen

### Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

### Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

### **Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

### Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

### **Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

### Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

## Begriffsbestimmungen

### **Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

### **Arbeitskräftepotenzial:**

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

### **Arbeitslosenquote:**

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials