

Grafisches
Arbeitsmarkt
Informationssystem

Bezirksprofile **2019**

Arbeitsmarktprofil
103 Neusiedl am See



ARBEITSMARKTPROFIL 2019

Neusiedl am See

Inhalt

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt	10
Kinderbetreuungseinrichtungen	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur	12
Regionale Fördermaßnahmen	14
Glossar und Quellenangaben	15
Tabellenband	21

ARBEITSMARKTPROFIL 2019

Neusiedl am See

Positive Bevölkerungsentwicklung, steigende Beschäftigtenzahl, unterdurchschnittliche Arbeitslosenquote bei insgesamt leichtem Rückgang der Arbeitslosigkeit

	Neusiedl am See	Burgenland	Österreich
Einwohner/innen am 1.1.2019 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	56.428	290.309	8.858.775
davon Frauen	28.719	147.864	4.501.742
davon Männer	27.709	142.445	4.357.033
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2019	15,4%	5,9%	9,9%
Arbeitslosenquote 2019 - insgesamt	6,3%	7,3%	7,4%
Frauen	6,5%	7,4%	7,1%
Männer	6,1%	7,3%	7,6%
Katasterfläche (KF) in km ²	1.002	3.929	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	78,6%	62,7%	38,8%
Einwohner/innen pro km ² KF	56	74	106
Einwohner/innen pro km ² DSR	72	118	272

*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See entspricht dem politischen Bezirk Neusiedl am See ohne die Gemeinde Bruckneudorf und besteht aus 26 Gemeinden, darunter zwei Städte (Frauenkirchen und Neusiedl am See).

Der Bezirk grenzt im Westen und Norden an Niederösterreich und im Osten an die beiden Nachbarstaaten Slowakei und Ungarn. Landschaftlich prägend sind neben dem Neusiedlersee (Nationalpark Neusiedler See – Seewinkel), die Pannonische Tiefebene Richtung Osten und das Leithagebirge im Westen.

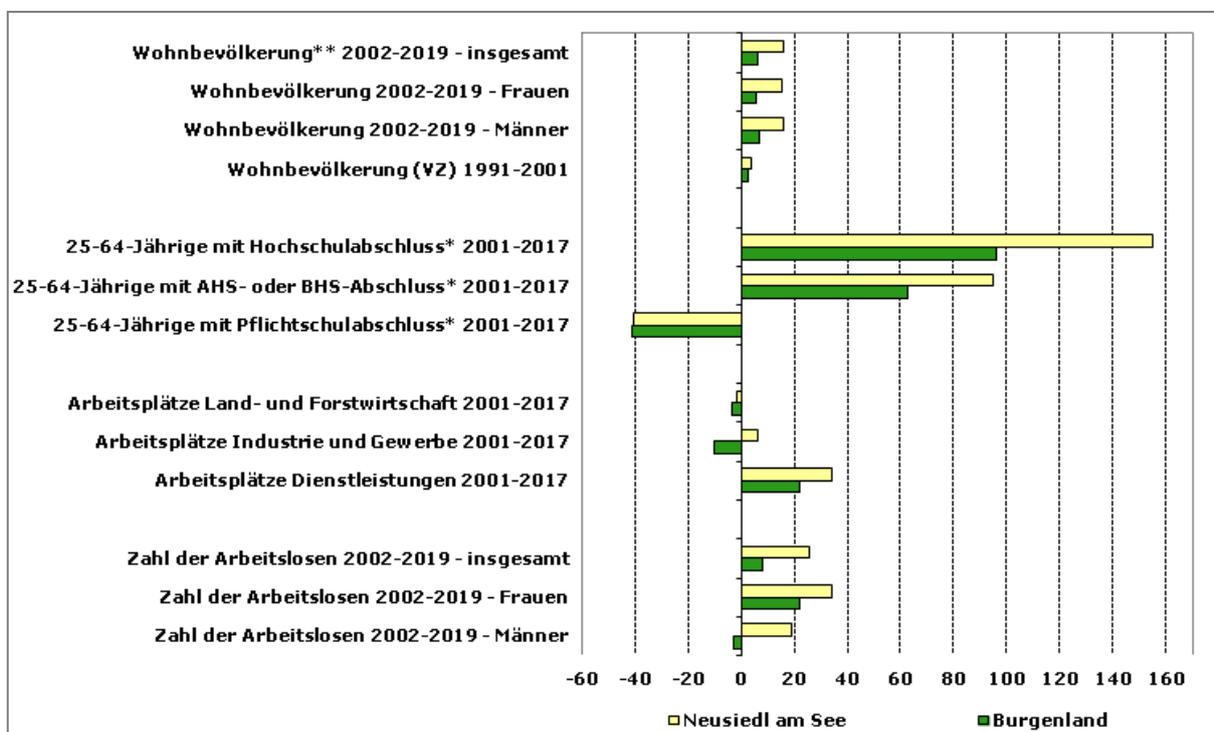
Der Bezirkshauptort Neusiedl am See sowie Parndorf, Frauenkirchen und Gols haben innerhalb des Arbeitsmarktbezirkes Bedeutung als Arbeitszentren, hier befinden sich über 55% aller Arbeitsplätze des Bezirkes.

Die überregionale Anbindung zum Wiener Zentralraum und zu Ungarn (internationaler Grenzübergang Nickelsdorf) ist mit der A4 gegeben und kann als Standortvorteil gesehen werden. Nachteilig wirken sich die ungünstigen innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse im südöstlichen Teil des Bezirkes aus.

Grafik 1:

Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

** Statistik des Bevölkerungsstandes

* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2019 56.428 Personen, davon 28.719 Frauen und 27.709 Männer. Dies entspricht 19,4% der gesamten burgenländischen Wohnbevölkerung.

Neusiedl am See (8.409 EW, 4.355 Frauen und 4.054 Männer) sowie Parndorf (4.807 EW, 2.469 Frauen und 2.338 Männer) und Gols (3.864 EW, 1.947 Frauen und 1.917 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Kittsee (3.250 EW, 1.663 Frauen und 1.587 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2018 insgesamt um 0,8% gestiegen, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See zählt zu den Bezirken mit einer sich stabilisierenden Bevölkerungsentwicklung. Betrug zwischen 1971 und 1981 die Bevölkerungsabnahme noch knapp 2%, so stieg im Zeitraum 1981 bis 1991 die Zahl der Einwohner/innen um fast 2%. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen um 3,5% gestiegen (Burgenland: +2,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war auf die positive Wanderungsbilanz (+2.596) zurückzuführen, die Geburtenbilanz war negativ (-925).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2019 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Neusiedl/See um weitere 15,4% gestiegen (Burgenland: +5,9%, Österreich: +9,9%).

Von den 436 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2018 entfielen 133 auf die Slowakei (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

Wegzüge in das Ausland 2018 - Zielland

Zielland - Top 20	Wegzüge in das Ausland 2018
Slowakei	133
Ungarn	73
Deutschland	44
Rumänien	23
Serbien	15
Afghanistan	12
Nigeria	10
Polen	10
China	9
Schweiz	7
Tschechische Republik	7
Kroatien	6
Pakistan	6
Bulgarien	5
Russische Föderation	5
Dänemark	3
Irak	3
Thailand	3
Vereinigtes Königreich	3
Albanien	2
gesamt	436

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 657 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2018 entfielen 251 auf die Slowakei (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

Zuzüge aus dem Ausland 2018 - Herkunftsland

Herkunftsland - Top 20	Zuzüge aus dem Ausland 2018
Slowakei	251
Ungarn	102
Rumänien	85
Deutschland	63
Serbien	14
Kroatien	10
China	8
Irland	7
Polen	6
Thailand	6
Tschechische Republik	6
Bulgarien	5
Iran - Islamische Republik	5
Lettland	5
Türkei	4
Vereinigte Staaten	4
Italien	3
Kanada	3
Russische Föderation	3
Simbabwe	3
gesamt	657

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

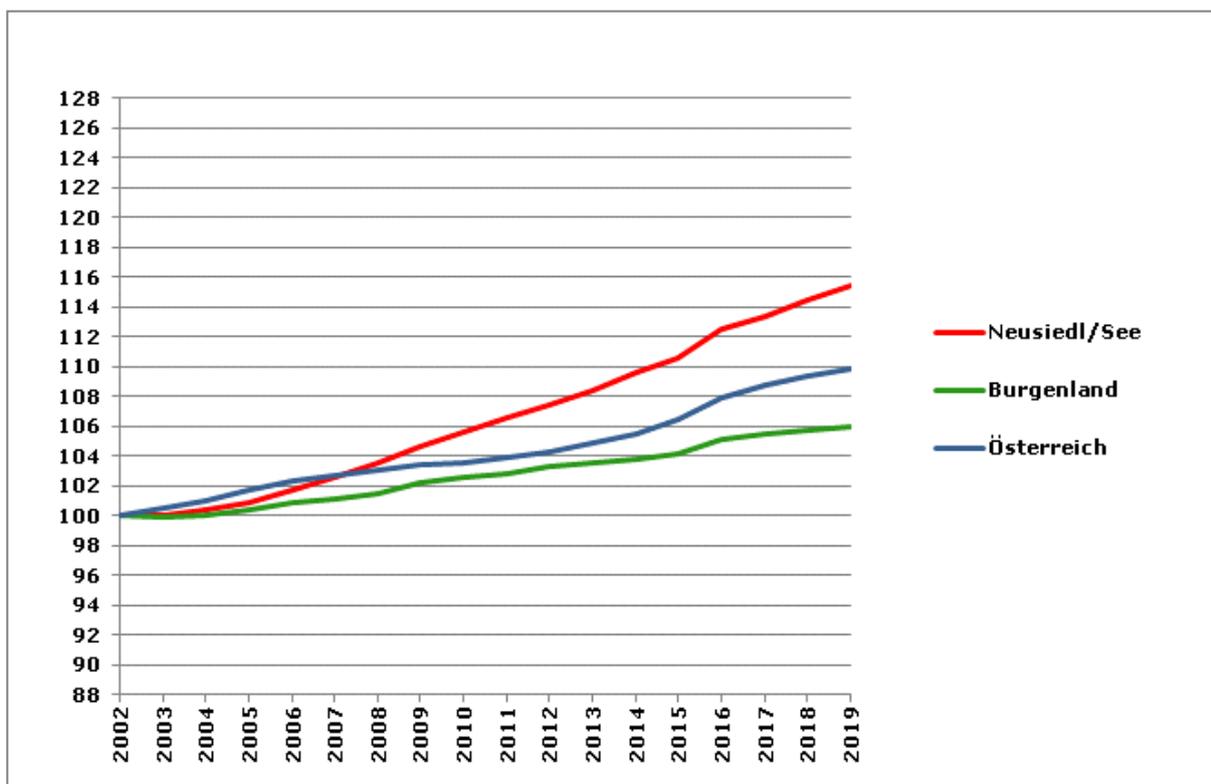
Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See für das Jahr 2018 ein internationaler Wanderungssaldo von 221 Personen.

Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2019 im Bezirk Neusiedl/See mit 14,0% über dem burgenländischen Vergleichswert von 13,1%, jener der Über-65-Jährigen mit 20,6% darunter (Burgenland: 22,0%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Neusiedl/See im Jahr 2019 mit 12,5% über dem landesweiten Vergleichswert von 8,9% (Österreich: 16,2%).

Grafik 2:
Bevölkerungsentwicklung 2002-2019

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2019 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2019 stark zugenommen (+15,4%), im gesamten Burgenland ist der Anstieg deutlich schwächer ausgefallen (+5,9%). Auch österreichweit zeigt sich ein Bevölkerungsanstieg (+9,9%).

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See ist Teil der NUTS 3-Region* Nordburgenland. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 35,5% (2019), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Nordburgenland lag im Jahr 2017 bei 31,9% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2017).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Nordburgenland wurde im Jahr 2017 ein BRP/EW von rund 78% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 23 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2015 und 2017 wurde ein Anstieg des BRP von 9,2% verzeichnet (Burgenland: +9,1%, Österreich: +7,6%).

Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Nordburgenland wurde im Jahr 2017 eine Produktivität von rund 89% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 24 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Nordburgenlands wird von einem hohen Dienstleistungsanteil geprägt (Landeshauptstadt). Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2017 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 26% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 70% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 29% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).**

Im Jahr 2017 waren rund 8% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Nordburgenland (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 20% im sekundären Sektor und von rund 72% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 74% tertiärer Sektor).**

Quelle: Statistik Austria

* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

** Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.

Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

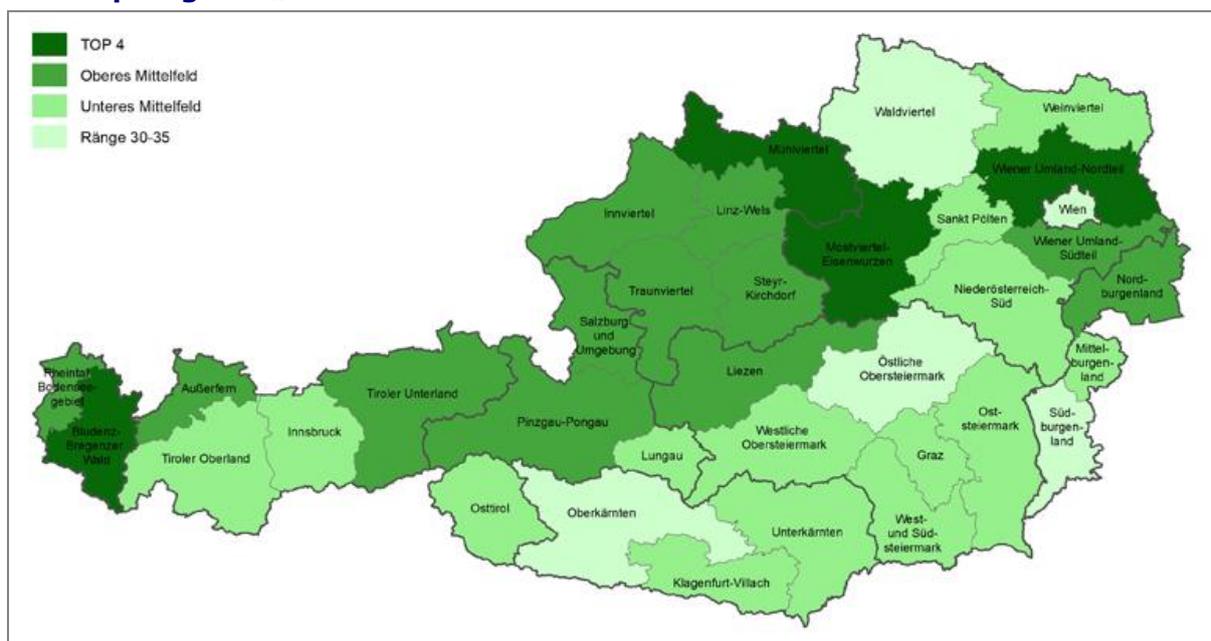
Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“*** und die daraus abgeleitete synthetische Gesamt-Rangreihe ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihe fällt die Region Nordburgenland in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Ausschlaggebend dafür sind der niedrige Anteil an Teilzeitbeschäftigten, der niedrige Anteil erwerbsferner Personen und der hohe durchschnittliche Jahresnettoeinkommen.

Karte 1:

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Mostviertel-Eisenwurzen, Bludenz-Bregenzener Wald und Wiener Umland-Nordteil die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Innviertel, Steyr-Kirchdorf, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Traunviertel, Außerfern, Wiener Umland-Südteil und Rheintal Bodenseengebiet.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

*** Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2019, Durchschnittlicher Jahresnettoeinkommen 2016-2018, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2016-2018; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2017-2019, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2017-2019 je erwerbstätiger Person 2015-2017, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2017-2019

Tabelle 2:

Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

MARETO Kunststoffverarbeitung GmbH	610
ENERCON Service Austria Ges.m.b.H.	260
Bäckerei & Konditorei Naglreiter Ges.m.b.H.	150
INTERPANE Isolierglasgesellschaft mbH & Co KG	140
Franz Hauswirth Ges.m.b.H.	130
EXPERT PINETZ GMBH	110
ZOERKLER Gears GmbH & Co KG	90
Gerald Szegner Gesellschaft m.b.H.	60
Gartner-Schiener Bau GmbH	60
Gebr. Sattler Baugesellschaft m.b.H.	50

10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

Therme Seewinkel Betriebsgesellschaft m.b.H.	290
Vila Vita Ferienanlage Pannonia Betriebsgesellschaft m.b.H.	190
GEO-GEMÜSEERZEUGERORGANISATION OSTÖSTERR. reg.Gen.mbH	190
Pioneer Hi-Bred Services GmbH	170
Alois Steiner Gesellschaft m.b.H.	110
Raiffeisen - Lagerhaus Reg.Gen.mbH	90
Josef Kamper Gesellschaft m.b.H.	90
SeneCura Sozialzentrum Frauenkirchen Ges.m.b.H.	90
Sonnengemüse Vertriebsgesellschaft m.b.H.	80
SUREIN Gebäudemanagement GmbH	80

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Beschäftigung

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See 21.992 Personen unselbständig beschäftigt, davon 10.458 Frauen und 11.534 Männer (Frauenanteil: 47,6%).

Zwischen 2018 und 2019 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 0,5% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+0,9%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+0,2%).

Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2019 insgesamt 78,4% (Frauen: 78,9%, Männer: 77,9%) und lag damit unter dem landesweiten Vergleichswert (Burgenland gesamt: 79,4%, Frauen: 79,6%, Männer: 79,4%).

Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2019 6,3%, die Frauenarbeitslosigkeit lag dabei mit 6,5% über jener der Männer (6,1%).

Im Jahr 2019 waren insgesamt 1.478 Personen (729 Frauen und 749 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der

Zahl der arbeitslosen Personen um 2,6%, wobei die Zahl der arbeitslosen Männer rückläufig war (-5,4%) und jene der weiblichen Arbeitslosen angestiegen ist (+0,5%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen ging im selben Zeitraum um 4,4% zurück.

Pendelwanderung

Der Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See ist – als Folge der Nähe zum Wiener Raum und zum Raum Wr. Neustadt – ein Bezirk mit einem relativ hohen Anteil an Auspendler/innen. Im Jahr 2017 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirks hatten, über 40%, etwas mehr als 15% der Arbeitsplätze des Bezirks entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.*

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

** jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes*

Stellenangebot und Lehrstellenmarkt

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl am See 270 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 9,3%.

Im selben Jahr wurden 2.943 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 14 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2019 18 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 107 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 13 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Allgemeiner Einzelhandel, 10 im Lehrberuf Pharmazeutisch-kaufmännische Assistenz und 9 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 29,9% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 314 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 47 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik, 28 im Lehrberuf Elektrotechnik und 28 im Lehrberuf Installations- und Gebäudetechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 32,8% der Gesamtlehren aus.

Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik

Kinderbetreuungseinrichtungen

Im Berichtsjahr 2018/19 gab es im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl am See 53 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 20 Kindergärten, 19 Kinderkrippen, 2 Horte und 12 altersgemischte Einrichtungen, etwa 2.210 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

18 der 53 Einrichtungen befinden sich in Neusiedl am See, Parndorf, Kittsee und Zurndorf.

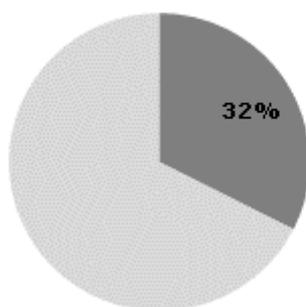
Im Berichtsjahr 2018/19 hatten im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl am See etwa 6% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 4%), 32% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Burgenland: 24%).

Etwa 6% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Burgenland: 4%), 58% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Burgenland: 57%).

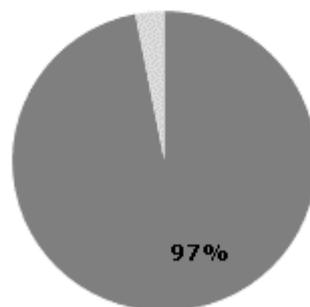
Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2018/19 wurden im Burgenland 32% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 97% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

0- bis unter 3-jährige Kinder



3- bis unter 6-jährige Kinder



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

Die wichtigsten Standortgemeinden 2018/19

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungseinrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Neusiedl am See	7	313
Kittsee	3	313
Parndorf	5	232
Gols	2	134
Zurndorf	3	108
Frauenkirchen	2	94
Weiden am See	2	93
Illmitz	2	81
Nickelsdorf	2	79
Pamhagen	2	68
Mönchhof	2	64
Jois	2	62

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Bildung und Bildungsinfrastruktur

Bildungsniveau

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Neusiedl am See.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2017 insgesamt bei rund 13,6% (Burgenland: 13,0%, Österreich: 17,5%), Matura hatten 16,9% der Personen dieser Altersgruppe (Burgenland: 16,6%, Österreich: 15,6%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Wirtschaft, Verwaltung und Recht oder Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen absolviert.

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Tabelle 4:

25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht

Anteile 2017 in %

	Neusiedl am See 2017	Burgenland 2017	Österreich 2017
Allgemeinbildende Pflichtschule			
gesamt	16,6	16,5	18,0
Frauen	21,5	22,8	20,9
Männer	11,5	10,1	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	26,4	33,7	39,7
Lehrlingsausbildung			
gesamt	32,0	35,1	34,1
Frauen	20,3	22,2	26,6
Männer	43,9	48,0	41,6
ausländische Wohnbevölkerung	27,5	29,6	23,1
Berufsbildende mittlere Schule			
gesamt	20,9	18,9	14,7
Frauen	24,1	22,9	17,2
Männer	17,6	14,8	12,2
ausländische Wohnbevölkerung	12,1	10,4	7,6
Allgemeinbildende höhere Schule			
gesamt	5,3	5,3	6,2
Frauen	6,1	5,8	6,7
Männer	4,5	4,8	5,7
ausländische Wohnbevölkerung	9,4	7,8	8,4
Berufsbildende höhere Schule/Kolleg			
gesamt	11,6	11,3	9,4
Frauen	12,2	11,7	9,4
Männer	11,0	10,9	9,4
ausländische Wohnbevölkerung	8,0	6,2	4,9
Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt			
gesamt	13,6	13,0	17,5
Frauen	15,7	14,6	19,2
Männer	11,5	11,4	15,9
ausländische Wohnbevölkerung	16,6	12,4	16,3
gesamt	100,0	100,0	100,0

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Schulstandorte und Fachhochschulen

Der Hauptort Neusiedl am See ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW), ein weiterer Schulstandort ist Frauenkirchen (HAK).

Im Schuljahr 2018/2019 wurden im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl/See in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.330 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 2,6% mehr als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Neusiedl am See gibt es derzeit (Studienjahr 2019/2020) keinen Fachhochschul-Studiengang, allerdings werden im Nachbarbezirk Eisenstadt 12 Fachhochschul-Studiengänge angeboten, die von insgesamt 1.464 Studierenden, davon 886 Frauen und 578 Männer, besucht werden.

Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2019 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Neusiedl am See.

Tabelle 5:
Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitel	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
KORYPHÄEN SÖB	KORYPHÄEN, VEREIN Z. FÜHRUNG V. ARBEITS- UND QUALIFIZIERUNGSSTÄTTEN F. GESELLSCHAFTLICH BENACHTEILIGTE	Beschäftigung	68	51	17
Sonderform der Überbetrieblichen Lehrausbildung in Neusiedl	DIALOG BILDUNGS- UND BERATUNGSINSTITUT GMBH	Qualifizierung	57	16	41
Der Weg in den Job für Frauen in Neusiedl	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT (BFI) BURGENLAND	Qualifizierung	49	49	
Time4job - Training und Vermittlungshilfe für Jugendliche in Neusiedl	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT (BFI) BURGENLAND	Qualifizierung	47	22	25
Schritt für Schritt in den neuen Job für Männer in Neusiedl	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT (BFI) BURGENLAND	Qualifizierung	39		39

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

Glossar und Quellenangaben

Arbeitslosigkeit

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:	Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Arbeitslosenquote:	Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte) <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Betroffenheit:	Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Durchschnittliche Verweildauer:	Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Jahresdurchschnittsbestand:	Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Vorgemerkte Arbeitslose:	Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>
Zugänge in die Arbeitslosigkeit:	Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Arbeitsmarkt

Abgestimmte Erwerbsstatistik:	Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. In den Profilen werden daraus bspw. Aussagen zum Erwerbspendeln abgeleitet. <i>(Quelle: Statistik Austria)</i>
Arbeitskräftepotenzial:	Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger. <i>(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)</i>

Erwerbsquote (wohnotbezogen):

Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)

Selbständig Beschäftigte:

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger). Diese Zuordnung wird durch das AMS durchgeführt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Bevölkerung

- Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)
- Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)
- Wohnbevölkerung ab 2002:** Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.
(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)

Bildung

- Bildungsabschlüsse:** Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.
(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)
- Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):** Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.
(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMAFJ und AMS)

Fläche

- Dauersiedlungsraum (DSR):** Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.
(Quelle: Statistik Austria)
- Katasterfläche:** Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.
(Quelle: Statistik Austria)

Lehrlinge

- Lehrlingsstatistik:** Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf

Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppelzählungen, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenangebot

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie

werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)

Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe):

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):

Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

(Quelle: Statistik Austria)

BRP je Einwohner/in:

Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

(Quelle: Statistik Austria)

Bruttowertschöpfung (BWS):

Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

(Quelle: Statistik Austria)

Erwerbstätige:

Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

(Quelle: Statistik Austria)

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug

- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)

Tabellenband 2019



Arbeitsmarktprofile 2019

103-Neusiedl am See

Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit	13
	Begriffsbestimmungen	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		103-Neusiedl am See			Burgenland			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Arbeitslose	729	4	0,5%	4.019	10	0,2%	134.690	-2.576	-1,9%
	Unselbständig Beschäftigte	10.458	89	0,9%	50.150	816	1,7%	1.763.297	21.969	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	11.187	93	0,8%	54.168	825	1,5%	1.897.987	19.393	1,0%
	Arbeitslosenquote	6,5%	0,0%	-	7,4%	-0,1%	-	7,1%	-0,2%	-
Männer	Arbeitslose	749	-43	-5,4%	4.393	-349	-7,4%	166.638	-8.204	-4,7%
	Unselbständig Beschäftigte	11.534	27	0,2%	55.892	637	1,2%	2.034.007	33.851	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	12.283	-16	-0,1%	60.284	288	0,5%	2.200.644	25.647	1,2%
	Arbeitslosenquote	6,1%	-0,3%	-	7,3%	-0,6%	-	7,6%	-0,5%	-
Gesamt	Arbeitslose	1.478	-39	-2,6%	8.411	-339	-3,9%	301.328	-10.779	-3,5%
	Unselbständig Beschäftigte	21.992	116	0,5%	106.042	1.452	1,4%	3.797.304	55.820	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	23.470	77	0,3%	114.453	1.113	1,0%	4.098.632	45.040	1,1%
	Arbeitslosenquote	6,3%	-0,2%	-	7,3%	-0,4%	-	7,4%	-0,3%	-
	offene Stellen	270	23	9,3%	1.213	137	12,7%	77.093	5.548	7,8%
	Stellenandrangziffer	5,5	-0,7	-	6,9	-1,2	-	3,9	-0,5	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000

Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut
101-Eisenstadt	5,9%	0,0%	5,6%	-0,6%	5,8%	-0,3%
102-Mattersburg	6,5%	-0,3%	6,7%	-0,6%	6,6%	-0,4%
103-Neusiedl am See	6,5%	0,0%	6,1%	-0,3%	6,3%	-0,2%
104-Oberpullendorf	7,0%	0,3%	6,5%	-0,7%	6,7%	-0,2%
105-Oberwart	8,1%	-0,2%	8,4%	-0,5%	8,2%	-0,4%
106-Stegersbach	8,1%	-0,7%	7,2%	-1,3%	7,6%	-1,0%
107-Jennersdorf	5,6%	0,5%	6,1%	0,1%	5,9%	0,3%
Burgenland	7,4%	-0,1%	7,3%	-0,6%	7,3%	-0,4%
Österreich	7,1%	-0,2%	7,6%	-0,5%	7,4%	-0,3%

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	773	9	1,1%	792	-76	-8,7%	1.565	-67	-4,1%
102-Mattersburg	559	-18	-3,1%	645	-55	-7,8%	1.203	-72	-5,7%
103-Neusiedl am See	729	4	0,5%	749	-43	-5,4%	1.478	-39	-2,6%
104-Oberpullendorf	510	26	5,3%	541	-57	-9,5%	1.051	-31	-2,8%
105-Oberwart	880	-12	-1,3%	1.033	-70	-6,4%	1.913	-82	-4,1%
106-Stegersbach	380	-16	-4,1%	389	-54	-12,1%	769	-70	-8,3%
107-Jennersdorf	188	17	10,0%	244	5	1,9%	432	22	5,3%
Burgenland	4.019	10	0,2%	4.393	-349	-7,4%	8.411	-339	-3,9%
Österreich	134.690	-2.576	-1,9%	166.638	-8.204	-4,7%	301.328	-10.779	-3,5%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb/gu000

Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	66	-1	-1,2%	88	0	0,2%	154	-1	-0,4%
102-Mattersburg	45	-8	-14,8%	75	-1	-1,2%	119	-9	-6,8%
103-Neusiedl am See	51	-9	-14,8%	80	-4	-4,8%	131	-13	-9,0%
104-Oberpullendorf	33	-2	-4,6%	41	-8	-16,0%	74	-9	-11,3%
105-Oberwart	74	-12	-13,6%	105	8	7,8%	179	-4	-2,2%
106-Stegersbach	32	0	0,5%	36	-5	-11,5%	68	-5	-6,2%
107-Jennersdorf	14	-2	-12,8%	19	2	11,5%	32	0	-0,3%
Burgenland	315	-33	-9,4%	443	-8	-1,7%	758	-40	-5,0%
Österreich	12.702	-872	-6,4%	17.568	-1.302	-6,9%	30.270	-2.174	-6,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	259	11	4,4%	338	-12	-3,3%	598	-1	-0,1%
102-Mattersburg	215	16	7,8%	274	-21	-7,1%	490	-6	-1,1%
103-Neusiedl am See	276	15	5,9%	307	-9	-2,8%	583	7	1,2%
104-Oberpullendorf	199	22	12,4%	273	-10	-3,5%	472	12	2,6%
105-Oberwart	318	20	6,8%	409	-34	-7,7%	728	-14	-1,8%
106-Stegersbach	159	5	3,0%	190	-7	-3,6%	349	-3	-0,7%
107-Jennersdorf	77	16	26,1%	121	14	13,5%	198	30	18,1%
Burgenland	1.504	105	7,5%	1.912	-78	-3,9%	3.416	26	0,8%
Österreich	39.666	1.339	3,5%	58.500	-646	-1,1%	98.166	693	0,7%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.053	-86	-4,0%	2.642	47	1,8%	4.695	-39	-0,8%
102-Mattersburg	1.580	32	2,1%	2.036	61	3,1%	3.616	93	2,6%
103-Neusiedl am See	2.072	-4	-0,2%	2.404	-153	-6,0%	4.476	-157	-3,4%
104-Oberpullendorf	1.574	83	5,6%	1.861	-99	-5,1%	3.435	-16	-0,5%
105-Oberwart	2.239	15	0,7%	3.017	130	4,5%	5.256	145	2,8%
106-Stegersbach	1.119	-3	-0,3%	1.464	-67	-4,4%	2.583	-70	-2,6%
107-Jennersdorf	753	18	2,4%	1.061	5	0,5%	1.814	23	1,3%
Burgenland	11.390	55	0,5%	14.485	-76	-0,5%	25.875	-21	-0,1%
Österreich	422.338	-11.390	-2,6%	533.937	-11.048	-2,0%	956.275	-22.438	-2,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	2.491	-91	-3,5%	3.002	-102	-3,3%	5.493	-193	-3,4%
102-Mattersburg	1.905	45	2,4%	2.370	23	1,0%	4.275	68	1,6%
103-Neusiedl am See	2.430	50	2,1%	2.699	-197	-6,8%	5.129	-147	-2,8%
104-Oberpullendorf	1.818	33	1,8%	2.082	-192	-8,4%	3.900	-159	-3,9%
105-Oberwart	2.476	-76	-3,0%	3.374	22	0,7%	5.850	-54	-0,9%
106-Stegersbach	1.281	-26	-2,0%	1.610	-203	-11,2%	2.891	-229	-7,3%
107-Jennersdorf	845	8	1,0%	1.140	-96	-7,8%	1.985	-88	-4,2%
Burgenland	13.246	-57	-0,4%	16.277	-745	-4,4%	29.523	-802	-2,6%
Österreich	485.412	-16.056	-3,2%	601.420	-30.799	-4,9%	1.086.832	-46.855	-4,1%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
101-Eisenstadt	152	-12	-7,3%	136	-4	-3,1%	288	-16	-5,3%
102-Mattersburg	112	-7	-5,5%	107	-6	-5,5%	219	-13	-5,5%
103-Neusiedl am See	85	-19	-18,3%	107	-15	-12,6%	192	-35	-15,2%
104-Oberpullendorf	122	0	-0,2%	107	4	3,6%	228	3	1,5%
105-Oberwart	247	-29	-10,5%	261	-16	-5,9%	508	-45	-8,2%
106-Stegersbach	119	0	-0,2%	82	-6	-6,4%	201	-6	-2,8%
107-Jennersdorf	61	-20	-24,3%	41	-2	-4,6%	102	-22	-17,4%
Burgenland	897	-87	-8,8%	840	-46	-5,2%	1.737	-133	-7,1%
Österreich	32.673	-2.128	-6,1%	29.287	-4.652	-13,7%	61.959	-6.779	-9,9%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit

		103-Neusiedl am See			Burgenland			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
Frauen	Zugänge	2.072	-4	-0,2%	11.390	55	0,5%	422.338	-11.390	-2,6%
	Abgänge	2.430	50	2,1%	13.246	-57	-0,4%	485.412	-16.056	-3,2%
	durchschnittl. Verweildauer	134	12	-	135	3	-	123	-1	-
	Betroffenheit	2.143	18	0,8%	11.384	-34	-0,3%	393.857	-6.218	-1,6%
Männer	Zugänge	2.404	-153	-6,0%	14.485	-76	-0,5%	533.937	-11.048	-2,0%
	Abgänge	2.699	-197	-6,8%	16.277	-745	-4,4%	601.420	-30.798	-4,9%
	durchschnittl. Verweildauer	114	-7	-	117	-7	-	120	-6	-
	Betroffenheit	2.419	-85	-3,4%	14.437	-541	-3,6%	505.119	-12.958	-2,5%
Gesamt	Zugänge	4.476	-157	-3,4%	25.875	-21	-0,1%	956.275	-22.438	-2,3%
	Abgänge	5.129	-147	-2,8%	29.523	-802	-2,6%	1.086.832	-46.854	-4,1%
	durchschnittl. Verweildauer	124	2	-	125	-2	-	121	-4	-
	Betroffenheit	4.561	-68	-1,5%	25.819	-576	-2,2%	898.923	-19.196	-2,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb_pst_perbez_epi_lfd

Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen

	103-Neusiedl am See			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	131	-9,0%	9%	758	-5,0%	9%	30.270	-6,7%	10%
25 bis 44 Jahre	609	-4,4%	41%	3.282	-6,6%	39%	139.892	-4,4%	46%
ab 45 Jahre	738	0,3%	50%	4.371	-1,5%	52%	131.165	-1,6%	44%
InländerInnen	1.205	-2,2%	82%	7.037	-3,7%	84%	204.960	-5,2%	68%
AusländerInnen	273	-4,4%	18%	1.374	-4,6%	16%	96.367	0,5%	32%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	180	-18,7%	12%	1.213	-16,2%	14%	34.289	-15,2%	11%
mit EZ - Sonstige	19	-7,4%	1%	123	-0,1%	1%	4.417	2,1%	1%
Pflichtschulausbildung	499	0,5%	34%	2.975	-4,6%	35%	132.854	-3,6%	44%
Lehrausbildung	555	-5,0%	38%	3.427	-5,1%	41%	92.862	-5,2%	31%
Mittlere Ausbildung	146	-11,8%	10%	726	-0,6%	9%	15.969	-3,4%	5%
Höhere Ausbildung	175	-0,7%	12%	862	-1,5%	10%	34.096	-1,0%	11%
Akademische Ausbildung	102	9,6%	7%	403	3,2%	5%	24.604	1,7%	8%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	440	7,7%	30%	2.652	-3,9%	32%	93.499	-3,7%	31%
LZAL > 12 Monate	218	11,5%	15%	1.403	-4,8%	17%	47.848	-5,5%	16%
Gesamt	1.478	-2,6%	100%	8.411	-3,9%	100%	301.328	-3,5%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb_pst_lfd

Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt

	103-Neusiedl am See			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
offene Stellen (OS)									
OS sofort verfügbar	270	23	9,3%	1.213	137	12,7%	77.093	5.548	7,8%
OS nicht sofort verfügbar	144	-21	-12,7%	588	33	5,9%	15.776	-229	-1,4%
Zugänge OS	2.943	-103	-3,4%	11.570	382	3,4%	521.824	-7.765	-1,5%
Abgänge OS	2.891	-152	-5,0%	11.340	230	2,1%	521.780	1.388	0,3%
abgeschlossene Laufzeit OS	33	2	-	38	2	-	52	6	-
Lehrstellensuchende (LS)									
LS sofort verfügbar	18	8	89,4%	159	16	10,9%	6.830	626	10,1%
darunter Frauen	7	3	93,2%	62	-3	-3,9%	2.798	271	10,7%
darunter Männer	11	5	87,0%	97	18	23,0%	4.033	355	9,6%
LS nicht sofort verfügbar	28	21	331,2%	106	21	24,5%	3.639	186	5,4%
darunter Frauen	7	4	175,9%	30	2	6,4%	1.466	75	5,4%
darunter Männer	21	17	425,0%	76	19	33,6%	2.173	111	5,4%
offene Lehrstellen (OL)									
OL sofort verfügbar	14	-2	-11,1%	102	12	13,4%	6.247	768	14,0%
OL nicht sofort verfügbar	36	-7	-16,8%	187	9	5,3%	10.653	338	3,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	103-Neusiedl am See			Burgenland			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
Offene Stellen (sofort verfügbar)									
Pflichtschulausbildung	114	25,0%	42%	431	18,8%	36%	29.041	11,6%	38%
Lehrausbildung	130	2,6%	48%	620	7,0%	51%	34.713	3,1%	45%
Mittlere Ausbildung	7	-58,4%	3%	33	-11,0%	3%	2.668	31,4%	3%
Höhere Ausbildung	15	58,2%	5%	98	36,2%	8%	6.821	7,2%	9%
Akademische Ausbildung	5	27,7%	2%	31	24,8%	3%	3.839	11,9%	5%
Bestand gesamt	270	9,3%	100%	1.213	12,7%	100%	77.093	7,8%	100%
Abgänge offener Stellen									
0 bis 30 Tage	1.870	-10,2%	65%	6.862	-0,1%	61%	245.912	-4,7%	47%
31 bis 90 Tage	761	7,6%	26%	3.239	3,2%	29%	189.318	-1,5%	36%
91 bis 180 Tage	204	20,0%	7%	966	15,8%	9%	62.723	14,8%	12%
mehr als 180 Tage	56	-33,3%	2%	273	2,2%	2%	23.827	53,1%	5%
Abgänge gesamt	2.891	-5,0%	100%	11.340	2,1%	100%	521.780	0,3%	100%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb_adg_lfd

Begriffsbestimmungen

Arbeitslosigkeit:

Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

Personen in Schulung:

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

Stellenangebot:

Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

Begriffsbestimmungen

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

Begriffsbestimmungen

Unselbständig Beschäftigte:

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Arbeitskräftepotenzial:

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

Arbeitslosenquote:

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials