

Grafisches  
Arbeitsmarkt  
Informationssystem

Bezirksprofile **2019**

Arbeitsmarktprofil  
412 Ried im Innkreis



---

## ARBEITSMARKTPROFIL 2019

<b>Ried</b>
-------------

### **Inhalt**

Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes .....	2
Bevölkerungsstruktur und -entwicklung .....	3
Wirtschafts- und Wohlstandsniveau .....	6
Beschäftigung und Arbeitslosigkeit .....	9
Stellenangebot und Lehrstellenmarkt .....	10
Kinderbetreuungseinrichtungen .....	10
Bildung und Bildungsinfrastruktur .....	12
Regionale Fördermaßnahmen .....	14
Glossar und Quellenangaben .....	15
Tabellenband .....	21

## ARBEITSMARKTPROFIL 2019

### Ried

*Positive Bevölkerungs- und Beschäftigungsentwicklung, niedrige Arbeitslosenquote, insgesamt leichter Rückgang der Arbeitslosigkeit*

	<b>Ried</b>	<b>Oberösterreich</b>	<b>Österreich</b>
Einwohner/innen am 1.1.2019 (Statistik des Bevölkerungsstandes)	<b>61.204</b>	1.482.095	8.858.775
davon Frauen	<b>30.644</b>	746.696	4.501.742
davon Männer	<b>30.560</b>	735.399	4.357.033
Veränderung der Einwohnerzahl 2002-2019	<b>4,9%</b>	7,6%	9,9%
Arbeitslosenquote 2019 - insgesamt	<b>4,1%</b>	4,8%	7,4%
Frauen	<b>4,1%</b>	4,8%	7,1%
Männer	<b>4,0%</b>	4,8%	7,6%
Katasterfläche (KF) in km <sup>2</sup>	<b>585</b>	11.983	83.882
Anteil des Dauersiedlungsraums (DSR)* an der KF	<b>81,7%</b>	57,1%	38,8%
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> KF	<b>105</b>	124	106
Einwohner/innen pro km <sup>2</sup> DSR	<b>128</b>	217	272

\*Dauersiedlungsraum: Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Zur Charakteristik des Arbeitsmarktbezirkes

Der Arbeitsmarktbezirk Ried entspricht dem politischen Bezirk Ried im Innkreis und besteht aus 36 Gemeinden, darunter eine Stadt (Ried im Innkreis).

Der Bezirk befindet sich in den Ausläufern des hügeligen Alpenvorlandes im Nordwesten von Oberösterreich. Im Nordwesten bildet der Inn die Grenze zu Deutschland/Bayern.

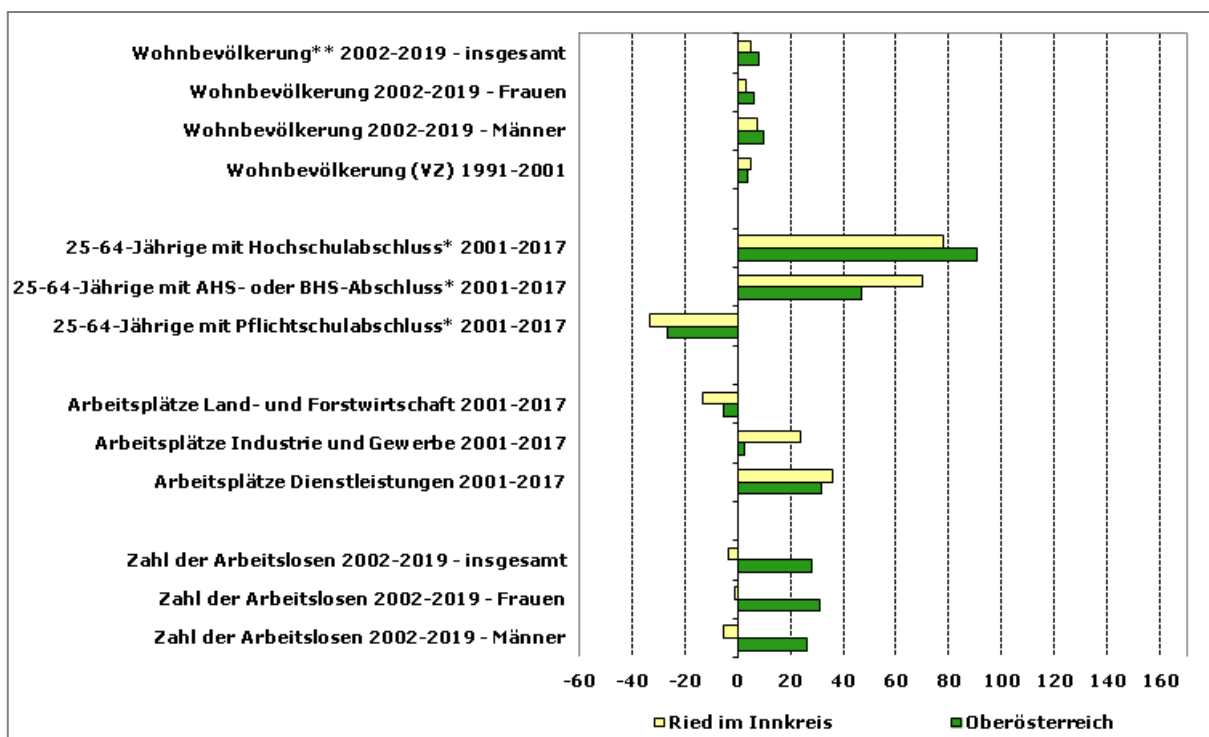
Siedlungs- und Arbeitszentrum des Bezirkes ist der Hauptort Ried im Innkreis, daneben sind noch die Gemeinden Sankt Martin im Innkreis, Reichersberg und Aurolzmünster zu nennen. Insgesamt befinden sich über 55% der Arbeitsplätze des Arbeitsmarktbezirkes in diesen Gemeinden, rund 45% allein in Ried.

Mit der Innkreis Autobahn (A8) ist dieser Bezirk gut an den Wirtschaftsraum Linz-Wels und an Bayern (Passau-Deggendorf) angebunden. Die innerregionalen Erreichbarkeitsverhältnisse sind gut.

Grafik 1:

### Indikatoren sozio-ökonomischer Entwicklung

Veränderungen in %



VZ ... Volkszählung

Arbeitsplätze ... Erwerbstätige am Arbeitsort laut Volkszählung/Registerzählung

AHS ... Allgemeinbildende höhere Schule

BHS ... Berufsbildende höhere Schule

\*\* Statistik des Bevölkerungsstandes

\* Bildungsabschlüsse: Darstellung der Bildungsstruktur (höchste abgeschlossene Ausbildung) der Bevölkerung im Alter von 25 bis unter 65 Jahren

Quellen: Arbeitsmarktservice Österreich, Statistik Austria

### Bevölkerungsstruktur und -entwicklung

Im Arbeitsmarktbezirk Ried lebten laut Statistik des Bevölkerungsstandes im Jahr 2019 61.204 Personen, davon 30.644 Frauen und 30.560 Männer. Dies entspricht 4,1% der gesamten oberösterreichischen Wohnbevölkerung.

Ried im Innkreis (12.055 EW, 6.185 Frauen und 5.870 Männer) sowie Eberschwang (3.414 EW, 1.695 Frauen und 1.719 Männer) und Auroldmünster (3.035 EW, 1.533 Frauen und 1.502 Männer) sind die bevölkerungsstärksten Gemeinden des Bezirkes, gefolgt von Neuhofen im Innkreis (2.449 EW, 1.237 Frauen und 1.212 Männer).

Die Bevölkerungszahl ist gegenüber 2018 insgesamt um 0,7% gestiegen, wobei die Entwicklung bei Frauen und Männern ähnlich war.

Der Arbeitsmarktbezirk Ried im Innkreis zählt zu den Bezirken mit positiver Bevölkerungsentwicklung. Lag das Bevölkerungswachstum zwischen 1971 und 1981 unter 2%, so stieg die Zahl der Einwohner/innen im Zeitraum zwischen 1981 und 1991 um mehr als 3%. Zwischen 1991 und 2001 (Volkszählungen) ist die Zahl der Einwohner/innen etwas stärker als im landes- und bundesweiten Trend um 4,5% gestiegen (Oberösterreich: +3,2%, Österreich: +3,0%). Der Bevölkerungsanstieg war in erster Linie auf die positive Geburtenbilanz (+1.910) zurückzuführen, die Wanderungsbilanz war aber ebenfalls positiv (+571).

Die positive Entwicklung hat sich auch nach 2001 fortgesetzt.

Zwischen 2002 und 2019 ist die Bevölkerungszahl (Statistik des Bevölkerungsstandes) im Bezirk Ried um weitere 4,9% gestiegen (Oberösterreich: +7,6%, Österreich: +9,9%).

Von den 484 Wegzügen in das Ausland im Jahr 2018 entfielen 80 auf Deutschland (siehe Tabelle 1a).

Tabelle 1a:

### Wegzüge in das Ausland 2018 - Zielland

Zielland - Top 20	Wegzüge in das Ausland 2018
Deutschland	80
Rumänien	74
Ungarn	57
Polen	25
Türkei	23
Slowakei	22
Bosnien und Herzegowina	16
Irak	16
Schweiz	13
Bulgarien	11
Tschechische Republik	8
Vereinigtes Königreich	8
Italien	7
Serbien	6
Spanien	6
Afghanistan	5
Kroatien	5
Mazedonien	5
Georgien	4
Syrien - Arabische Republik	4
<b>gesamt</b>	<b>484</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Von den 733 Zuzügen aus dem Ausland im Jahr 2018 entfielen 184 auf Rumänien (siehe Tabelle 1b).

Tabelle 1b:

### Zuzüge aus dem Ausland 2018 - Herkunftsland

Herkunftsland - Top 20	Zuzüge aus dem Ausland 2018
Rumänien	184
Deutschland	127
Ungarn	104
Slowakei	35
Polen	27
Kroatien	24
Bosnien und Herzegowina	20
Bulgarien	20
Türkei	18
Italien	14
Brasilien	12
Slowenien	11
Kosovo	10
Tschechische Republik	9
Litauen	7
China	6
Griechenland	6
Schweiz	6
Indien	5
Vereinigte Staaten	5
<b>gesamt</b>	<b>733</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

Aus der Anzahl der Zuzüge aus dem Ausland und der Anzahl der Wegzüge in das Ausland ergibt sich für den Arbeitsmarktbezirk Ried im Innkreis für das Jahr 2018 ein internationaler Wanderungssaldo von 249 Personen.

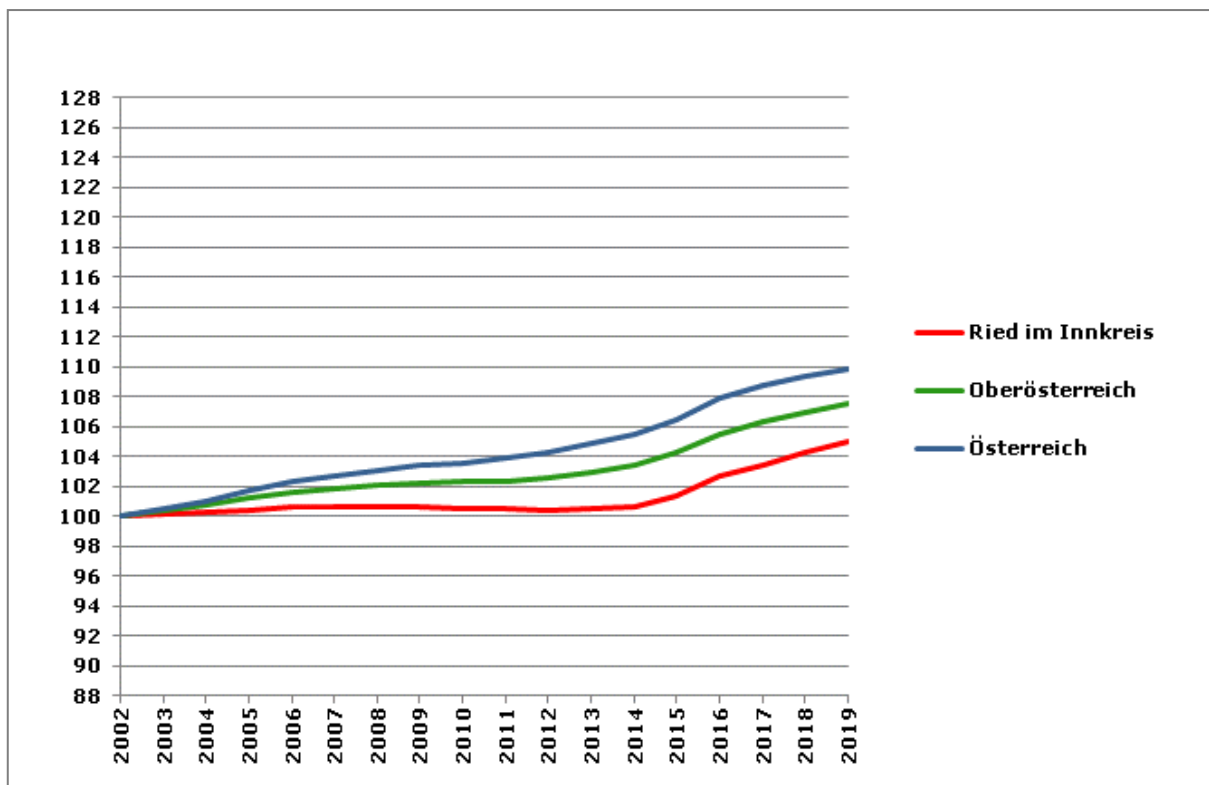
Der Anteil der Unter-15-Jährigen lag 2019 im Bezirk Ried mit 14,8% unter dem oberösterreichischen Vergleichswert von 15,1%, jener der Über-65-Jährigen war mit 18,1% ebenfalls unterdurchschnittlich (Oberösterreich: 18,4%).

Der Anteil der ausländischen Wohnbevölkerung lag in Ried im Jahr 2019 mit 11,1% unter dem landesweiten Vergleichswert von 12,8% (Österreich: 16,2%).

Grafik 2:

### Bevölkerungsentwicklung 2002-2019

Index 2002=100



Die Grafik zeigt die relative Veränderung der Bevölkerungszahl 2002-2019 laut Statistik des Bevölkerungsstandes. Die Bevölkerungszahl hat im Bezirk zwischen 2002 (=100%) und 2019 zugenommen (+4,9%). In Oberösterreich insgesamt (+7,6%) und auch österreichweit (+9,9%) zeigen sich stärkere Bevölkerungsanstiege.

Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes

### Wirtschafts- und Wohlstandsniveau

Der Arbeitsmarktbezirk Ried ist Teil der NUTS 3-Region\* Inntiertel. Der Bevölkerungsanteil des Bezirkes an der NUTS 3-Region beträgt 21,3% (2019), der Anteil der Arbeitsplätze des Bezirkes (Erwerbstätige am Arbeitsort) an der Gesamtanzahl der Arbeitsplätze der Region Inntiertel lag im Jahr 2017 bei 26,1% (Abgestimmte Erwerbsstatistik 2017).

Die Zusammensetzung der NUTS 3-Regionen wurde u.a. auch im Hinblick auf räumliche Zusammenhänge vorgenommen. Mit der Analyse der regionalen Wirtschaftsstruktur und des Wohlstandsniveaus in diesem größeren räumlichen Zusammenhang werden damit auch regionale Potenziale und Verflechtungen berücksichtigt.

### Bruttoregionalprodukt

Das Bruttoregionalprodukt (BRP) misst die wirtschaftliche Leistung einer Region. Das Bruttoregionalprodukt je Einwohner/in (BRP/EW) ermöglicht einen Vergleich der Wirtschaftskraft der Regionen.

Für die NUTS 3-Region Innviertel wurde im Jahr 2017 ein BRP/EW von rund 88% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 18 unter den 35 österreichischen Regionen).

Zwischen 2015 und 2017 wurde ein Anstieg des BRP von 11,0% verzeichnet (Oberösterreich: +7,8%, Österreich: +7,6%).

### Produktivität

Das BRP bezieht sich auf den Arbeitsort, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind, d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben. Ergänzend gibt der Indikator „BRP pro Erwerbstätiger/Erwerbstätigem“ (BRP/Job) wieder, wie viel an den Arbeitsstätten je Region von den jeweiligen Arbeitskräften erwirtschaftet wird (Produktivität).

Für die Region Innviertel wurde im Jahr 2017 eine Produktivität von rund 96% des österreichischen Werts ausgewiesen (Rang 17 unter den 35 österreichischen Regionen).

Die regionale Wirtschaftsstruktur des Innviertels wird traditionell von einem überdurchschnittlich hohen Anteil des industriell-gewerblichen Sektors geprägt. Die Bedeutung der Land- und Forstwirtschaft zeigt sich in einem immer noch überdurchschnittlich hohen Anteil an Arbeitsplätzen.

### Bruttowertschöpfung

Die Bruttowertschöpfung (BWS) ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess erzeugten Waren und Dienstleistungen, vermindert um die Vorleistungen. Die BWS nach Wirtschaftssektoren gibt Auskunft darüber, welchen Beitrag die einzelnen Wirtschaftssektoren zur Gesamtwertschöpfung leisten.

Auf den primären Sektor (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei) entfielen 2017 rund 4%, auf den sekundären Sektor (Gewinnung von Rohstoffen, Herstellung von Waren, Energie und Wasser, Bau) rund 48% und auf den tertiären Sektor (Erbringung von Dienstleistungen) rund 49% der BWS (Österreich: 1% primärer Sektor, 29% sekundärer Sektor, 70% tertiärer Sektor).\*\*

Im Jahr 2017 waren rund 8% der Erwerbstätigen der NUTS 3-Region Innviertel (regionale Zuordnung nach dem Arbeitsort) im primären Sektor beschäftigt, rund 38% im sekundären Sektor und von rund 54% wurde der Arbeitsplatz dem tertiären Sektor zugerechnet (Österreich: 5% primärer Sektor, 22% sekundärer Sektor, 74% tertiärer Sektor).\*\*

Quelle: Statistik Austria

\* Gemäß NUTS-Klassifikation (hierarchisch aufgebaute, einheitliche territoriale Gliederung zur Erstellung regionaler Statistiken der EU) entsprechen den NUTS 3-Regionen in Österreich Gruppen von Bezirken und Gerichtsbezirken.

NUTS steht für „Nomenclature des unités territoriales statistiques“ oder „Systematik der Gebietseinheiten für die Statistik“.

\*\* Die Summe der Anteile der drei Wirtschaftssektoren kann aufgrund von Rundungsdifferenzen geringfügig von 100% abweichen.



Die oben beschriebenen (auf den Arbeitsort bezogenen) Indikatoren zum regionalen Wirtschaftsniveau und zur regionalen Wirtschaftsstruktur erlauben Rückschlüsse hinsichtlich der Ausstattung einer Region mit Unternehmen und Arbeitsplätzen sowie der wirtschaftlichen Attraktivität einer Region.

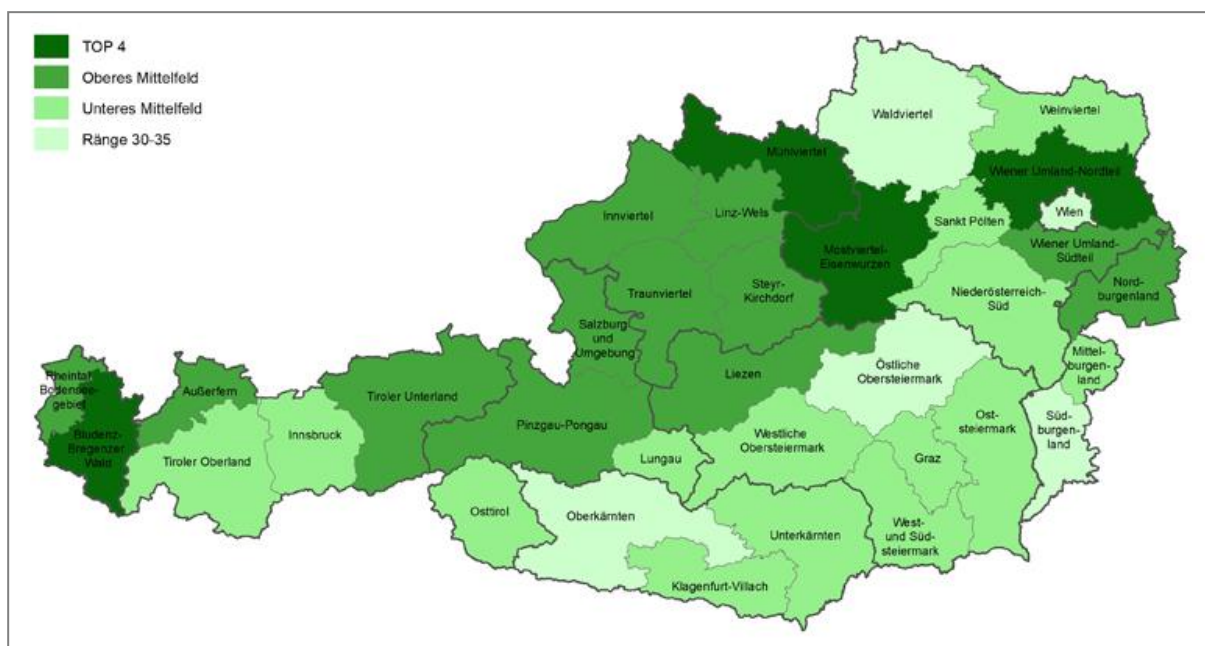
### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurde nun für die Arbeitsmarktprofile eine spezielle Berechnungsmethode angewandt. Die Verknüpfung verschiedener „Wohlstandsindikatoren“<sup>\*\*\*</sup> und die daraus abgeleitete synthetische Gesamtrangreihung ermöglichen es, das Wohlstandsniveau der österreichischen NUTS 3-Regionen nach dem Wohnort-Prinzip zu erfassen. Die dabei verwendeten Indikatoren spiegeln sowohl die Einkommens- als auch die demografische Struktur der Regionen wider und geben somit ergänzende Informationen zu jenen Indikatoren, die sich auf den Arbeitsort beziehen.

Aufgrund dieser Rangreihung fällt die Region Innviertel in die Kategorie „Oberes Mittelfeld“ (siehe Karte 1). Auffallend sind hier die niedrige Arbeitslosenquote und der vergleichsweise niedrige Anteil der Wohnbevölkerung über 65 Jahren.

Karte 1:

### Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“



Unter den 35 österreichischen NUTS 3-Regionen erreichen die Regionen Mühlviertel, Mostviertel-Eisenwurzen, Bludenz-Bregenz-Wald und Wiener Umland-Nordteil die besten Ränge, gefolgt von den Regionen Linz-Wels, Innviertel, Steyr-Kirchdorf, Salzburg und Umgebung, Nordburgenland, Traunviertel, Außerfern, Wiener Umland-Südteil und Rheintal Bodenseengebiet.

Quellen: Statistik Austria, Arbeitsmarktservice Österreich; eigene Berechnungen

<sup>\*\*\*</sup> Statistik Austria: Anteil der Über-65-Jährigen 2019, Durchschnittlicher Jahresnettobezug 2016-2018, Anteil der Teilzeitbeschäftigung 2016-2018; Arbeitsmarktservice Österreich (bzw. Statistik Austria): Arbeitslosenquote 2017-2019, Anzahl der Tage in Krankengeldbezug 2017-2019 je erwerbstätiger Person 2015-2017, Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter 2017-2019

Tabelle 2:

## Die größten Betriebe des Arbeitsmarktbezirkes

### 10 der größten Produktionsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

Fischer Advanced Composite Components AG	3.170
Fill Gesellschaft m.b.H.	870
Scheuch GmbH	650
Team 7 Natuerlich Wohnen GmbH	610
Wintersteiger AG	550
Rudolf Großfurtner GmbH	500
Fischer Sports GmbH	470
PC Electric Gesellschaft m.b.H.	290
Fischer Composite Technology GmbH	240
tilo GmbH	220

### 10 der größten Dienstleistungsbetriebe - gerundete Anzahl der Beschäftigten 2019

Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern Ried Betriebsges.m.b.H.	1.310
WS GmbH	660
Innviertler Lagerhausgenossenschaft reg. GenmbH	600
FUSSL MODESTRASSE Mayr GmbH	470
Innviertler Gemeinnützige Wohnungs- und Siedlungsgen., reg. Gen	420
Sozialhilfverband Ried im Innkreis	370
Reinigungsservice DUO GmbH	280
Stadtgemeinde Ried im Innkreis	200
Fuchs Schnellrestaurant GmbH	170
Verein Tagesmuetter Innviertel	150

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich, Betriebsmonitoring (Regionszuordnung gemäß Hauptverband)

## Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

### Beschäftigung

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Ried im Innkreis 26.866 Personen unselbständig beschäftigt, davon 12.079 Frauen und 14.787 Männer (Frauenanteil: 45,0%).

Zwischen 2018 und 2019 ist die Zahl der unselbständig Beschäftigten um insgesamt 1,0% gestiegen, wobei die Beschäftigung bei den Frauen (+1,6%) stärker ausgeweitet werden konnte als bei den Männern (+0,6%).

### Erwerbsquoten

Die Erwerbsquote (wohntortbezogen) betrug im Bezirk im Jahr 2019 insgesamt 79,9% (Frauen: 76,2%, Männer: 83,0%) und lag damit deutlich über dem landesweiten Vergleichswert (Oberösterreich gesamt: 79,0%, Frauen: 76,3%, Männer: 81,3%).

### Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote betrug im Jahresschnitt 2019 4,1%, die Frauenarbeitslosigkeit entsprach dabei mit 4,1% etwa jener der Männer (4,0%). Der Arbeitsmarktbezirk Ried hatte damit eine der 15 niedrigsten Arbeitslosenquoten österreichweit.

Im Jahr 2019 waren insgesamt 1.135 Personen (516 Frauen und 619 Männer) als arbeitslos gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies insgesamt eine Abnahme der Zahl der arbeitslosen Personen um 1,3%, wobei die Zahl der arbeitslosen Männer rückläufig war (-5,2%) und jene der weiblichen Arbeitslosen angestiegen ist (+3,7%).

Die Zahl der arbeitslosen Ausländer/innen stieg im selben Zeitraum um 2,2%.

### *Pendelwanderung*

Der Arbeitsmarktbezirk Ried ist ein Bezirk mit einem – im Landesvergleich – relativ hohen Anteil an Einpendler/innen aus anderen Arbeitsmarktbezirken. Im Jahr 2017 betrug der Anteil jener Erwerbstätigen, die ihren Arbeitsplatz außerhalb des Bezirkes hatten, knapp ein Viertel, etwa 27% der Arbeitsplätze des Bezirkes entfielen auf Einpendler/innen aus anderen Regionen.\*

*Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA*

*\* jeweils exkl. der Pendler/innen zwischen den Gemeinden des Bezirkes*

### **Stellenangebot und Lehrstellenmarkt**

Im Jahr 2019 waren im Arbeitsmarktbezirk Ried 1.212 offene Stellen (durchschnittlicher Bestand) gemeldet. Gegenüber dem Vorjahr bedeutet dies eine Steigerung um 10,1%.

Im selben Jahr wurden 5.469 Zugänge an offenen Stellen registriert. Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert.

Den 101 gemeldeten offenen Lehrstellen standen im Jahr 2019 29 Lehrstellensuchende gegenüber.

Ein Problem der Lehrausbildung für Jugendliche und für Betriebe ist oftmals die Konzentration auf einige wenige Lehrberufe.

Von den insgesamt 386 beschäftigten weiblichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 30 im Lehrberuf Bürokaufmann/-frau, 23 im Lehrberuf Einzelhandel - Schwerpunkt Lebensmittelhandel und 17 im Lehrberuf Bekleidungsgestaltung tätig. Die Top 3 der gewählten Berufe machten also rund 18,1% der Gesamtlehren aus.

Bei den Männern ist das Bild ähnlich: Von den insgesamt 742 beschäftigten männlichen Lehrlingen im Jahr 2019 waren 129 im Lehrberuf Metalltechnik, 97 im Lehrberuf Elektrotechnik und 64 im Lehrberuf Kraftfahrzeugtechnik tätig. Die Konzentration der drei häufigsten Lehrberufe machte also rund 39,1% der Gesamtlehren aus.

*Quelle: WKO, Lehrlingsstatistik*

### **Kinderbetreuungseinrichtungen**

Im Berichtsjahr 2018/19 gab es im Arbeitsmarktbezirk Ried 61 institutionelle Kinderbetreuungseinrichtungen (ohne Saisontagesheime), davon 43 Kindergärten, 13 Kinderkrippen und 5 Horte, etwa 2.230 Kinder wurden im selben Jahr in diesen Einrichtungen betreut.

16 der 61 Einrichtungen befinden sich in Ried im Innkreis.

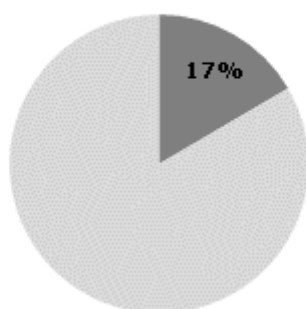
Im Berichtsjahr 2018/19 hatten im Arbeitsmarktbezirk Ried etwa 18% der Kindertagesheime bis längstens 13.00 Uhr geöffnet (Oberösterreich: 5%), 15% hatten mindestens bis 17.00 Uhr geöffnet (Oberösterreich: 22%).

Etwa 2% der Kindertagesheime hatten höchstens 5 Stunden geöffnet (Oberösterreich: 2%), 15% hatten 9 und mehr Stunden geöffnet (Oberösterreich: 26%).

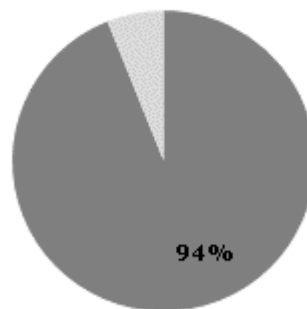
### Betreuungsquoten

Im Berichtsjahr 2018/19 wurden in Oberösterreich 17% der 0- bis unter 3-jährigen Kinder und 94% der 3- bis unter 6-jährigen Kinder in einer Kinderbetreuungseinrichtung betreut.

**0- bis unter 3-jährige Kinder**



**3- bis unter 6-jährige Kinder**



Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

Tabelle 3:

### Die wichtigsten Standortgemeinden 2018/19

Standorte	Zahl der Kinderbetreuungseinrichtungen	Zahl der betreuten Kinder
Ried im Innkreis	16	597
Mehrnbach	3	96
Aurolzmünster	2	93
Sankt Martin im Innkreis	2	91
Hohenzell	2	87
Mettmach	2	85
Tumeltsham	2	78
Taiskirchen im Innkreis	2	77
Eberschwang	1	76
Waldzell	1	73
Lohnsburg am Kobernaußerwald	2	67
Neuhofen im Innkreis	1	64
Schildorn	2	49
Ort im Innkreis	1	49
Gurten	2	46
Antiesenhofen	1	46

Quelle: Statistik Austria, Kindertagesheimstatistik

---

## Bildung und Bildungsinfrastruktur

### *Bildungsniveau*

Die Entwicklung des Bildungsstandes der vergangenen Jahre und Jahrzehnte zeigt einen Anstieg des Bildungsniveaus der österreichischen Bevölkerung - besonders deutlich steigt der Anteil der Personen mit Hochschulabschluss. Der Trend zur höheren Bildung zeigt sich auch in den Bezirksergebnissen für Ried.

Der Anteil der 25-64-jährigen Personen mit Abschluss einer Universität, einer Fachhochschule oder einer hochschulverwandten Ausbildung lag im Jahr 2017 insgesamt bei rund 11,7% (Oberösterreich: 14,1%, Österreich: 17,5%), Matura hatten 11,4% der Personen dieser Altersgruppe (Oberösterreich: 12,6%, Österreich: 15,6%).

Der überwiegende Anteil der Bevölkerung zwischen 25 und 64 Jahren hat den höchsten Abschluss in den Feldern Ingenieurwesen, Verarbeitendes Gewerbe und Baugewerbe, Allgemeine Bildungsgänge und Qualifikationen oder Wirtschaft, Verwaltung und Recht absolviert.

*Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA*

Tabelle 4:

**25-64-jährige Wohnbevölkerung nach höchster abgeschlossener Ausbildung, Staatsangehörigkeit und Geschlecht**

Anteile 2017 in %

	Ried 2017	Oberösterreich 2017	Österreich 2017
<b>Allgemeinbildende Pflichtschule</b>			
gesamt	19,7	19,1	18,0
Frauen	25,1	22,9	20,9
Männer	14,5	15,3	15,1
ausländische Wohnbevölkerung	44,2	47,7	39,7
<b>Lehrlingsausbildung</b>			
gesamt	40,0	38,6	34,1
Frauen	30,9	31,2	26,6
Männer	48,6	45,9	41,6
ausländische Wohnbevölkerung	32,3	26,2	23,1
<b>Berufsbildende mittlere Schule</b>			
gesamt	17,3	15,6	14,7
Frauen	18,6	17,4	17,2
Männer	16,0	13,8	12,2
ausländische Wohnbevölkerung	7,4	7,0	7,6
<b>Allgemeinbildende höhere Schule</b>			
gesamt	3,1	3,9	6,2
Frauen	3,7	4,3	6,7
Männer	2,5	3,4	5,7
ausländische Wohnbevölkerung	4,4	5,2	8,4
<b>Berufsbildende höhere Schule/Kolleg</b>			
gesamt	8,2	8,7	9,4
Frauen	8,3	8,8	9,4
Männer	8,2	8,7	9,4
ausländische Wohnbevölkerung	4,3	4,0	4,9
<b>Hochschule/hochschulverwandte Lehranstalt</b>			
gesamt	11,7	14,1	17,5
Frauen	13,3	15,4	19,2
Männer	10,1	12,9	15,9
ausländische Wohnbevölkerung	7,5	10,0	16,3
<b>gesamt</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Quelle: STATcube - Statistische Datenbank der STATISTIK AUSTRIA

*Schulstandorte und Fachhochschulen*

Der Hauptort Ried im Innkreis ist der wichtigste Schulstandort des Bezirkes (AHS, HAK, HLW, HTL, BAKIP).

Im Schuljahr 2018/2019 wurden im Arbeitsmarktbezirk Ried in den maturaführenden Schulen (AHS und BHS sowie lehrerbildende höhere Schulen) etwa 2.790 Schülerinnen und Schüler unterrichtet (um 0,9% weniger als im Jahr davor).

Im Arbeitsmarktbezirk Ried gibt es derzeit (Studienjahr 2019/2020) keinen Fachhochschul-Studiengang.

## Regionale Fördermaßnahmen

Die unten stehende Tabelle zeigt die wichtigsten im Jahr 2019 vom AMS finanzierten Fördermaßnahmen für den Arbeitsmarktbezirk Ried.

Tabelle 5:

### Die fünf wichtigsten Fördermaßnahmen

Projekttitle	Träger	Art der Maßnahme	gesamt	Frauen	Männer
Jobcenter und jobplus - Qualifizierung und Bewerbung	BIETERGEMEINSCHAFT BFI OÖ - WIFI ÖFA GMBH.	Qualifizierung	391	169	222
Deutsch mit System	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT OBERÖSTERREICH (BFI OÖ)	Qualifizierung	122	80	42
Übungshotel - von Teilqualifizierungen zum Lehrabschluss	RIEDER INITIATIVE FÜR ARBEIT (RIFA)	Qualifizierung	84	40	44
Ökoservice - Qualifizierung Umweltschutz und Verkauf	RIEDER INITIATIVE FÜR ARBEIT (RIFA)	Qualifizierung	57	20	37
Fachkurs new skills	BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT OBERÖSTERREICH (BFI OÖ)	Qualifizierung	51	39	12

Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich

## Glossar und Quellenangaben

### Arbeitslosigkeit

- Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:** Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Arbeitslosenquote:** Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Betroffenheit:** Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Durchschnittliche Verweildauer:** Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Unterbrechungen bis zu 28 Tagen bleiben unberücksichtigt.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Jahresdurchschnittsbestand:** Arithmetisches Mittel der 12 Stichtagsbestände  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Vorgemerkte Arbeitslose:** Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*
- Zugänge in die Arbeitslosigkeit:** Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

### Arbeitsmarkt

- Abgestimmte Erwerbsstatistik:** Seit dem Berichtsjahr 2008 stehen regional tief gegliederte Daten zur Erwerbstätigkeit aus der „Abgestimmten Erwerbsstatistik“ zur Verfügung. Dabei handelt es sich um registerbasierte Werte, die jährlich – analog zur Vorgehensweise für die Registerzählung – erstellt werden. Zum Stichtag 31.10. wird die Wohnbevölkerung ab 15 Jahren nach Erwerbs- und Bildungsmerkmalen dargestellt. In den Profilen werden daraus bspw. Aussagen zum Erwerbspendeln abgeleitet.  
*(Quelle: Statistik Austria)*
- Arbeitskräftepotenzial:** Summe aus vorgemerkten Arbeitslosen und unselbständig beschäftigten Personen laut Hauptverband der Sozialversicherungsträger.  
*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*



**Erwerbsquote (wohnotbezogen):**

Summe aus der Zahl der Arbeitslosen sowie der (unselbständig und selbständig) Beschäftigten in Prozent der 15- bis unter 65-jährigen männlichen bzw. der 15- bis unter 60-jährigen weiblichen Wohnbevölkerung laut Bevölkerungsregister.

Für die Berechnung der Erwerbsquoten wurden zur besseren Vergleichbarkeit auch auf Österreich- und Bundeslandebene die auf den Wohnort bezogenen Beschäftigtendaten lt. Hauptverband der Sozialversicherungsträger herangezogen.

*(Quellen: Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger, Statistik Austria)*

**Selbständig Beschäftigte:**

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Erwerbskarrierenmonitoring). Jede Person bekommt zu jedem Zeitpunkt einen überschneidungsfreien Status zugeschrieben. Eine Person, die z.B. gleichzeitig selbständig und unselbständig beschäftigt ist, zählt nur als unselbständig beschäftigt! Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

Anmerkung: Mit dem Jahr 2014 wurde die Datenbasis im Erwerbskarrierenmonitoring umgestellt. Änderungen bei der Berechnung und die Erschließung einer neuen Datenquelle (SVA) ermöglichen nunmehr eine vollständigere Darstellung von selbständiger Beschäftigung.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

**Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nichtbeschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Berichtsmonats.

Mit Jänner 2011 hat der Hauptverband der Österreichischen Sozialversicherungsträger die Beschäftigtenstatistik rückwirkend ab 2008 umgestellt. Die offizielle Statistik der unselbständigen Beschäftigung des Hauptverbandes beruht nun nicht mehr auf den Daten der Krankenversicherungsträger, sondern wird ausschließlich aus den Datenbanken des Hauptverbandes generiert.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger). Diese Zuordnung wird durch das AMS durchgeführt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Bevölkerung

- Geburten- und Wanderungsbilanz:** Geburtenbilanz = Zahl der Lebendgeborenen abzüglich der Zahl der Sterbefälle), (errechnete) Wanderungsbilanz = Wohnbevölkerung 2001 abzüglich Wohnbevölkerung 1991 sowie der Geburtenbilanz  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*
- Wohnbevölkerung 1971-2001:** Alle Personen, die am Zähltag (Volkszählung) in der betreffenden Gebietseinheit ihren Hauptwohnsitz/ordentlichen Wohnsitz hatten.  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen)*
- Wohnbevölkerung ab 2002:** Jährliche Statistik des Bevölkerungsstandes (Bevölkerung zu Jahresbeginn). Die Statistik des Bevölkerungsstandes erfasst die zum Stichtag innerhalb Österreichs mit Hauptwohnsitz gemeldeten Personen.  
*(Quelle: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes)*

## Bildung

- Bildungsabschlüsse:** Höchste abgeschlossene Ausbildung der Bevölkerung im Alter von 25- bis unter 65-Jahren. Die Gliederung der Bildungsebenen folgt dem Aufbau des österreichischen Bildungswesens (Schulen, Akademien, Fachhochschulen und Universitäten) und gibt Auskunft über die Bildungsstruktur.  
*(Quelle: Statistik Austria, Volkszählungen, Bildungsstandregister)*
- Bildungsbezogenes Erwerbskarrierenmonitoring (BibEr):** Das Arbeitsmarktservice Österreich und die Sektion VI des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz haben im Dezember 2011 gemeinsam mit der Statistik Austria die Errichtung eines bildungsbezogenen Erwerbskarrierenmonitoring (kurz BibEr) beschlossen: Ziel dieses Projektes ist es, die Erwerbskarrieren aller in Österreich wohnhaften Personen nach Abgang aus einer formalen Bildungseinrichtung statistisch auswertbar zu machen.  
*(Quelle: Statistik Austria, Bildungsmonitoring, im Auftrag von BMAFJ und AMS)*

## Fläche

- Dauersiedlungsraum (DSR):** Katasterfläche ohne Wald, Almen, Gewässer und Ödland. Der Dauersiedlungsraum umfasst den für Landwirtschaft, Siedlung und Verkehrsanlagen verfügbaren Raum.  
*(Quelle: Statistik Austria)*
- Katasterfläche:** Katasterfläche ist jene Fläche, die von der Vermessungsbehörde (Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen - BEV) als Teil des Grundstücksverzeichnisses geführt und in der Grundstücksdatenbank gespeichert ist.  
*(Quelle: Statistik Austria)*

## Lehrlinge

- Lehrlingsstatistik:** Die Ergebnisse der Lehrlingsstatistik basieren auf den Aufzeichnungen, die von den Lehrlingsstellen der Wirtschaftskammern in den Bundesländern erhoben werden. Die Lehrlingsstatistik kann somit als eine typische Sekundärstatistik angesehen werden. Sie baut auf

Information auf, die für administrative und nicht primär statistische Zwecke gesammelt wurde. Die für die Arbeitsmarktprofile herangezogenen Daten beinhalten auch Doppellehren, wobei immer der erstgenannte Beruf gezählt wird. Unterschiede zu den Ergebnissen in Publikationen der WKO sind zum einen darauf zurückzuführen, dass von der WKO auch Vorgängerberufe einbezogen werden, zum anderen basiert bspw. die Darstellung der Top-10 der WKO auf den Einzellehren.

*(Quelle: Wirtschaftskammer Österreich)*

#### Lehrstellensuchende:

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellzusage) ausgewiesen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

#### Offene Lehrstellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellzusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe unten) geregelt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

### Personen in Schulung

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

### Stellenangebot

#### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie

werden in den Tabellen als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich)*

## Wirtschaft

Betriebsmonitoring (größte Betriebe):

Versicherungsdaten des Hauptverbands der Sozialversicherungsträger (HV) nach eigener Datenaufbereitung des AMS (Betriebsmonitoring). Beitragskonten des HV nach Anzahl der im Jahresdurchschnitt dort angemeldeten Personen. Die regionale Zuordnung der Beitragskonten erfolgt nach dem Betriebsort. Überregional tätige Betriebe können nur auf Bundeslandebene zugeordnet werden.

*(Quelle: Arbeitsmarktservice Österreich – Betriebsmonitoring)*

Bruttoregionalprodukt (BRP, regionales BIP):

Das Bruttoregionalprodukt ist die regionale Entsprechung zu einem der wichtigsten Aggregate der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen, dem Bruttoinlandsprodukt (BIP). Das BRP ergibt sich aus den regionalen Bruttowertschöpfungen und beschreibt den in einem bestimmten Zeitraum (üblicherweise ein Kalenderjahr) von den in einer Region ansässigen produzierenden Einheiten im Rahmen ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit zusätzlich geschaffenen Wert.

*(Quelle: Statistik Austria)*

BRP je Einwohner/in:

Um das regionale BIP (BRP) unterschiedlich großer Regionen miteinander vergleichbar zu machen, wird es durch die Einwohner/innenzahl (Wohnbevölkerung) dividiert. Dabei ist zu beachten, dass sich das BRP auf den Ort der Leistungserstellung (Arbeitsort) bezieht, während die dazu in Relation gesetzten Einwohner/innenzahlen auf den Wohnort bezogen sind; d.h. dass regionsüberschreitende Pendler/innenströme unberücksichtigt bleiben.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Bruttowertschöpfung (BWS):

Die Bruttowertschöpfung ergibt sich aus dem Gesamtwert der im Produktionsprozess von gebietsansässigen Einheiten erzeugten Waren und Dienstleistungen (Output = Produktionswert), vermindert um die im Produktionsprozess verbrauchten, verarbeiteten oder umgewandelten Waren und Dienstleistungen (Input = Vorleistungen).

*(Quelle: Statistik Austria)*

Erwerbstätige:

Erwerbstätige umfassen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (unselbständig Beschäftigte) sowie Selbständige. Berechnet werden Beschäftigungsverhältnisse („Jobs“). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

*(Quelle: Statistik Austria)*

Verknüpfung von „Wohlstandsindikatoren“:

Zur Analyse des Wohlstandsniveaus der in der Region ansässigen Wohnbevölkerung wurden folgende Indikatoren analysiert:

- Anteil der Über-65-Jährigen
- Durchschnittlicher Jahresnettobezug

- Anteil der Teilzeitbeschäftigung
- Arbeitslosenquote
- Anzahl der Tage in Krankengeldbezug je erwerbstätiger Person
- Anteil der 25-64-jährigen erwerbsfernen Personen an der Wohnbevölkerung im selben Alter

Zunächst wurde für jeden Indikator eine Rangreihung nach Regionen und schließlich die Gesamt-Rangreihung als arithmetisches Mittel der Einzelreihungen ermittelt.

*(Quellen: Statistik Austria, Statistik des Bevölkerungsstandes, Statistik der Lohnsteuer; Arbeitsmarktservice Österreich)*

# Tabellenband 2019



## Arbeitsmarktprofile 2019

### 412-Ried im Innkreis

#### Inhalt

Tabelle 1	Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten .....	2
Tabelle 2	Arbeitslosenquote nach Regionen .....	3
Tabelle 3	Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen .....	4
Tabelle 4	Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen .....	5
Tabelle 5	Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen .....	6
Tabelle 6	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	7
Tabelle 7	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen .....	8
Tabelle 8	Personen in Schulung nach Regionen .....	9
Tabelle 9	Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit .....	10
Tabelle 10	Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen .....	11
Tabelle 11	Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt .....	12
Tabelle 12	Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit .....	13
Begriffsbestimmungen	.....	14

[Weitere Arbeitsmarktdaten finden Sie auf der Homepage des AMS](#)

## Gesamtübersicht über die wichtigsten Arbeitsmarktdaten

		412-Ried im Innkreis			Oberösterreich			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Arbeitslose	516	18	3,7%	15.421	-435	-2,7%	134.690	-2.576	-1,9%
	Unselbständig Beschäftigte	12.079	188	1,6%	302.714	4.202	1,4%	1.763.297	21.969	1,3%
	Arbeitskräftepotenzial	12.595	207	1,7%	318.136	3.768	1,2%	1.897.987	19.393	1,0%
	Arbeitslosenquote	4,1%	0,1%	-	4,8%	-0,2%	-	7,1%	-0,2%	-
<b>Männer</b>	Arbeitslose	619	-34	-5,2%	18.631	-671	-3,5%	166.638	-8.204	-4,7%
	Unselbständig Beschäftigte	14.787	87	0,6%	372.699	5.516	1,5%	2.034.007	33.851	1,7%
	Arbeitskräftepotenzial	15.406	54	0,3%	391.330	4.846	1,3%	2.200.644	25.647	1,2%
	Arbeitslosenquote	4,0%	-0,2%	-	4,8%	-0,2%	-	7,6%	-0,5%	-
<b>Gesamt</b>	Arbeitslose	1.135	-15	-1,3%	34.052	-1.105	-3,1%	301.328	-10.779	-3,5%
	Unselbständig Beschäftigte	26.866	276	1,0%	675.414	9.718	1,5%	3.797.304	55.820	1,5%
	Arbeitskräftepotenzial	28.000	260	0,9%	709.466	8.613	1,2%	4.098.632	45.040	1,1%
	Arbeitslosenquote	4,1%	-0,1%	-	4,8%	-0,2%	-	7,4%	-0,3%	-
	offene Stellen	1.212	111	10,1%	20.105	1.700	9,2%	77.093	5.548	7,8%
	Stellenandrangziffer	0,9	-0,1	-	1,7	-0,2	-	3,9	-0,5	-

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

Stellenandrangziffer: Arbeitslose je offener Stelle

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 1 / Würfel: amb\gu000



### Arbeitslosenquote nach Regionen

	Frauen		Männer		Gesamt	
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut
401-Braunau	5,6%	-0,1%	5,2%	-0,1%	5,3%	-0,1%
402-Eferding	2,9%	-0,6%	2,8%	-0,4%	2,8%	-0,5%
403-Freistadt	3,7%	-0,3%	3,4%	-0,2%	3,6%	-0,2%
404-Gmunden	4,1%	0,0%	4,1%	-0,2%	4,1%	-0,1%
406-Grieskirchen	3,2%	-0,4%	3,6%	-0,2%	3,4%	-0,3%
407-Kirchdorf/Krems	4,1%	-0,1%	3,9%	-0,1%	4,0%	-0,1%
409-Linz neu	6,2%	-0,2%	6,8%	-0,3%	6,5%	-0,2%
411-Perg	4,0%	-0,1%	3,4%	-0,2%	3,6%	-0,1%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>4,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>4,0%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>4,1%</b>	<b>-0,1%</b>
413-Rohrbach	2,3%	-0,2%	2,7%	-0,2%	2,5%	-0,2%
414-Schärding	3,9%	-0,3%	4,7%	-0,3%	4,3%	-0,3%
415-Steyr	6,9%	-0,1%	6,9%	-0,4%	6,9%	-0,3%
418-Vöcklabruck	4,7%	-0,1%	4,3%	0,0%	4,5%	-0,1%
419-Wels	6,4%	-0,5%	6,6%	-0,3%	6,5%	-0,4%
421-Traun	5,2%	-0,4%	5,1%	-0,4%	5,2%	-0,4%
<b>Oberösterreich</b>	<b>4,8%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>4,8%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>4,8%</b>	<b>-0,2%</b>
<b>Österreich</b>	<b>7,1%</b>	<b>-0,2%</b>	<b>7,6%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>7,4%</b>	<b>-0,3%</b>

unselbständig Beschäftigte: nach Bezirken - wohnortbezogen; nach Bundesländern - arbeitsortbezogen

Arbeitslosenquote: Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials (= Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte)

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 2 / Würfel: amb\gu000

### Vorgemerkte Arbeitslose nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	1.155	2	0,2%	1.265	4	0,3%	2.420	6	0,3%
402-Eferding	202	-43	-17,5%	243	-34	-12,3%	446	-77	-14,7%
403-Freistadt	468	-31	-6,1%	543	-24	-4,3%	1.011	-55	-5,1%
404-Gmunden	835	3	0,4%	992	-32	-3,1%	1.827	-29	-1,6%
406-Grieskirchen	432	-45	-9,4%	580	-35	-5,7%	1.012	-80	-7,3%
407-Kirchdorf/Krems	468	-7	-1,4%	544	-17	-3,1%	1.012	-24	-2,3%
409-Linz neu	3.863	-55	-1,4%	4.974	-135	-2,6%	8.837	-190	-2,1%
411-Perg	556	1	0,1%	586	-30	-4,9%	1.142	-29	-2,5%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>516</b>	<b>18</b>	<b>3,7%</b>	<b>619</b>	<b>-34</b>	<b>-5,2%</b>	<b>1.135</b>	<b>-15</b>	<b>-1,3%</b>
413-Rohrbach	259	-18	-6,3%	371	-31	-7,7%	630	-48	-7,1%
414-Schärding	420	-33	-7,2%	614	-34	-5,3%	1.034	-67	-6,1%
415-Steyr	1.374	-23	-1,7%	1.672	-86	-4,9%	3.046	-109	-3,5%
418-Vöcklabruck	1.330	-3	-0,3%	1.454	2	0,1%	2.784	-2	-0,1%
419-Wels	1.856	-103	-5,3%	2.244	-77	-3,3%	4.099	-179	-4,2%
421-Traun	1.689	-99	-5,5%	1.930	-107	-5,3%	3.620	-206	-5,4%
<b>Oberösterreich</b>	<b>15.421</b>	<b>-435</b>	<b>-2,7%</b>	<b>18.631</b>	<b>-671</b>	<b>-3,5%</b>	<b>34.052</b>	<b>-1.105</b>	<b>-3,1%</b>
<b>Österreich</b>	<b>134.690</b>	<b>-2.576</b>	<b>-1,9%</b>	<b>166.638</b>	<b>-8.204</b>	<b>-4,7%</b>	<b>301.328</b>	<b>-10.779</b>	<b>-3,5%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 3 / Würfel: amb/gu000

**Vorgemerkte arbeitslose Jugendliche (bis 24 Jahre) nach Regionen**

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	150	-6	-4,1%	180	3	1,8%	330	-3	-1,0%
402-Eferding	30	-3	-8,1%	39	2	5,6%	69	-1	-0,8%
403-Freistadt	65	1	1,6%	79	2	1,9%	143	3	1,8%
404-Gmunden	107	0	0,3%	126	-18	-12,5%	233	-18	-7,0%
406-Grieskirchen	65	-11	-14,2%	88	1	1,2%	153	-10	-5,9%
407-Kirchdorf/Krems	79	6	7,6%	90	2	1,8%	169	7	4,4%
409-Linz neu	422	-7	-1,5%	582	4	0,7%	1.003	-3	-0,3%
411-Perg	72	-5	-6,1%	86	-3	-2,9%	157	-7	-4,4%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>80</b>	<b>-5</b>	<b>-5,7%</b>	<b>91</b>	<b>-7</b>	<b>-7,6%</b>	<b>170</b>	<b>-12</b>	<b>-6,7%</b>
413-Rohrbach	40	1	2,6%	58	-5	-8,3%	98	-4	-4,2%
414-Schärding	58	-2	-3,9%	85	-2	-2,6%	143	-5	-3,1%
415-Steyr	158	-12	-7,1%	202	-7	-3,5%	360	-19	-5,1%
418-Vöcklabruck	164	-23	-12,4%	198	-9	-4,1%	362	-32	-8,1%
419-Wels	229	-14	-5,7%	266	-32	-10,8%	495	-46	-8,5%
421-Traun	221	14	6,7%	268	25	10,1%	488	39	8,6%
<b>Oberösterreich</b>	<b>1.938</b>	<b>-66</b>	<b>-3,3%</b>	<b>2.435</b>	<b>-45</b>	<b>-1,8%</b>	<b>4.374</b>	<b>-111</b>	<b>-2,5%</b>
<b>Österreich</b>	<b>12.702</b>	<b>-872</b>	<b>-6,4%</b>	<b>17.568</b>	<b>-1.302</b>	<b>-6,9%</b>	<b>30.270</b>	<b>-2.174</b>	<b>-6,7%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 4 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Vorgemerkte Arbeitslose ab 50 Jahren nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	352	37	11,8%	449	-2	-0,4%	800	35	4,6%
402-Eferding	50	-14	-22,1%	92	-9	-8,9%	142	-23	-14,0%
403-Freistadt	151	-6	-3,6%	191	-14	-6,7%	341	-19	-5,3%
404-Gmunden	264	-7	-2,7%	377	-3	-0,8%	642	-10	-1,6%
406-Grieskirchen	120	-9	-6,7%	214	1	0,3%	334	-8	-2,3%
407-Kirchdorf/Krems	135	0	-0,3%	197	-12	-5,8%	332	-13	-3,6%
409-Linz neu	976	69	7,6%	1.635	3	0,2%	2.611	72	2,9%
411-Perg	150	5	3,1%	203	-15	-6,8%	353	-10	-2,9%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>144</b>	<b>4</b>	<b>2,8%</b>	<b>211</b>	<b>-1</b>	<b>-0,2%</b>	<b>355</b>	<b>3</b>	<b>1,0%</b>
413-Rohrbach	77	3	3,9%	125	-4	-3,0%	202	-1	-0,5%
414-Schärding	110	-10	-7,9%	212	3	1,6%	323	-6	-1,9%
415-Steyr	473	51	12,2%	657	3	0,5%	1.129	55	5,1%
418-Vöcklabruck	425	27	6,7%	490	18	3,7%	915	44	5,1%
419-Wels	558	1	0,1%	840	4	0,5%	1.398	4	0,3%
421-Traun	475	-4	-0,8%	693	-50	-6,7%	1.169	-54	-4,4%
<b>Oberösterreich</b>	<b>4.459</b>	<b>147</b>	<b>3,4%</b>	<b>6.586</b>	<b>-76</b>	<b>-1,1%</b>	<b>11.045</b>	<b>70</b>	<b>0,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>39.666</b>	<b>1.339</b>	<b>3,5%</b>	<b>58.500</b>	<b>-646</b>	<b>-1,1%</b>	<b>98.166</b>	<b>693</b>	<b>0,7%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 5 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	3.775	-194	-4,9%	4.774	49	1,0%	8.549	-145	-1,7%
402-Eferding	961	21	2,2%	1.236	45	3,8%	2.197	66	3,1%
403-Freistadt	1.850	59	3,3%	2.258	15	0,7%	4.108	74	1,8%
404-Gmunden	3.940	55	1,4%	4.769	38	0,8%	8.709	93	1,1%
406-Grieskirchen	1.829	-93	-4,8%	2.820	110	4,1%	4.649	17	0,4%
407-Kirchdorf/Krems	2.017	-32	-1,6%	2.480	23	0,9%	4.497	-9	-0,2%
409-Linz neu	12.037	-463	-3,7%	16.804	-99	-0,6%	28.841	-562	-1,9%
411-Perg	2.572	36	1,4%	2.945	169	6,1%	5.517	205	3,9%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>2.285</b>	<b>-55</b>	<b>-2,4%</b>	<b>3.181</b>	<b>66</b>	<b>2,1%</b>	<b>5.466</b>	<b>11</b>	<b>0,2%</b>
413-Rohrbach	1.443	28	2,0%	1.927	-83	-4,1%	3.370	-55	-1,6%
414-Schärding	1.704	-37	-2,1%	2.850	-81	-2,8%	4.554	-118	-2,5%
415-Steyr	4.364	-69	-1,6%	5.008	71	1,4%	9.372	2	0,0%
418-Vöcklabruck	5.089	-281	-5,2%	6.375	47	0,7%	11.464	-234	-2,0%
419-Wels	5.965	-208	-3,4%	8.024	105	1,3%	13.989	-103	-0,7%
421-Traun	5.939	21	0,4%	7.303	352	5,1%	13.242	373	2,9%
<b>Oberösterreich</b>	<b>55.770</b>	<b>-1.212</b>	<b>-2,1%</b>	<b>72.754</b>	<b>827</b>	<b>1,1%</b>	<b>128.524</b>	<b>-385</b>	<b>-0,3%</b>
<b>Österreich</b>	<b>422.338</b>	<b>-11.390</b>	<b>-2,6%</b>	<b>533.937</b>	<b>-11.048</b>	<b>-2,0%</b>	<b>956.275</b>	<b>-22.438</b>	<b>-2,3%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 6 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	4.040	-217	-5,1%	4.962	-311	-5,9%	9.002	-528	-5,5%
402-Eferding	1.057	-22	-2,0%	1.336	-34	-2,5%	2.393	-56	-2,3%
403-Freistadt	1.940	-22	-1,1%	2.412	-49	-2,0%	4.352	-71	-1,6%
404-Gmunden	4.274	-105	-2,4%	5.118	-339	-6,2%	9.392	-444	-4,5%
406-Grieskirchen	2.008	-153	-7,1%	3.008	-44	-1,4%	5.016	-197	-3,8%
407-Kirchdorf/Krems	2.207	-53	-2,3%	2.733	-62	-2,2%	4.940	-115	-2,3%
409-Linz neu	13.191	-1.049	-7,4%	18.505	-1.238	-6,3%	31.696	-2.287	-6,7%
411-Perg	2.892	-20	-0,7%	3.263	46	1,4%	6.155	26	0,4%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>2.413</b>	<b>-137</b>	<b>-5,4%</b>	<b>3.362</b>	<b>-112</b>	<b>-3,2%</b>	<b>5.775</b>	<b>-249</b>	<b>-4,1%</b>
413-Rohrbach	1.504	-35	-2,3%	2.077	-183	-8,1%	3.581	-218	-5,7%
414-Schärding	1.809	-102	-5,3%	3.012	-211	-6,5%	4.821	-313	-6,1%
415-Steyr	4.807	-344	-6,7%	5.544	-331	-5,6%	10.351	-675	-6,1%
418-Vöcklabruck	5.505	-347	-5,9%	6.652	-305	-4,4%	12.157	-652	-5,1%
419-Wels	6.605	-286	-4,2%	8.721	-518	-5,6%	15.326	-804	-5,0%
421-Traun	6.635	11	0,2%	7.737	-324	-4,0%	14.372	-313	-2,1%
<b>Oberösterreich</b>	<b>60.887</b>	<b>-2.881</b>	<b>-4,5%</b>	<b>78.442</b>	<b>-4.015</b>	<b>-4,9%</b>	<b>139.329</b>	<b>-6.896</b>	<b>-4,7%</b>
<b>Österreich</b>	<b>485.412</b>	<b>-16.056</b>	<b>-3,2%</b>	<b>601.420</b>	<b>-30.799</b>	<b>-4,9%</b>	<b>1.086.832</b>	<b>-46.855</b>	<b>-4,1%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 7 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

## Personen in Schulung nach Regionen

	Frauen			Männer			Gesamt		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
401-Braunau	383	5	1,2%	250	-17	-6,3%	633	-12	-1,9%
402-Eferding	76	7	10,3%	54	-4	-6,5%	130	3	2,6%
403-Freistadt	195	-13	-6,4%	131	-9	-6,7%	326	-23	-6,5%
404-Gmunden	270	-26	-8,6%	259	-20	-7,1%	529	-45	-7,9%
406-Grieskirchen	148	-17	-10,3%	110	-18	-13,8%	257	-34	-11,8%
407-Kirchdorf/Krems	164	-21	-11,3%	121	-15	-11,2%	285	-36	-11,3%
409-Linz neu	1.216	-109	-8,2%	1.129	-168	-13,0%	2.345	-277	-10,6%
411-Perg	193	-24	-11,0%	148	-10	-6,3%	340	-34	-9,0%
<b>412-Ried im Innkreis</b>	<b>216</b>	<b>-16</b>	<b>-6,8%</b>	<b>182</b>	<b>-2</b>	<b>-1,0%</b>	<b>398</b>	<b>-17</b>	<b>-4,2%</b>
413-Rohrbach	119	8	7,4%	81	-6	-6,9%	199	2	1,1%
414-Schärding	148	4	2,7%	103	-11	-9,9%	251	-8	-2,9%
415-Steyr	420	-23	-5,2%	345	-44	-11,3%	764	-67	-8,1%
418-Vöcklabruck	419	13	3,1%	290	-30	-9,4%	708	-18	-2,4%
419-Wels	456	-25	-5,3%	409	5	1,3%	865	-20	-2,3%
421-Traun	558	-9	-1,5%	390	-36	-8,5%	948	-45	-4,5%
<b>Oberösterreich</b>	<b>4.980</b>	<b>-246</b>	<b>-4,7%</b>	<b>4.000</b>	<b>-385</b>	<b>-8,8%</b>	<b>8.980</b>	<b>-631</b>	<b>-6,6%</b>
<b>Österreich</b>	<b>32.673</b>	<b>-2.128</b>	<b>-6,1%</b>	<b>29.287</b>	<b>-4.652</b>	<b>-13,7%</b>	<b>61.959</b>	<b>-6.779</b>	<b>-9,9%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 8 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Arbeitslosigkeit - Bewegungen, Dauer, Betroffenheit**

		412-Ried im Innkreis			Oberösterreich			Österreich		
		2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>Frauen</b>	Zugänge	2.285	-55	-2,4%	55.770	-1.212	-2,1%	422.338	-11.390	-2,6%
	Abgänge	2.413	-137	-5,4%	60.887	-2.881	-4,5%	485.412	-16.056	-3,2%
	durchschnittl. Verweildauer	81	5	-	103	-2	-	123	-1	-
	Betroffenheit	2.125	-51	-2,3%	53.265	-1.297	-2,4%	393.857	-6.218	-1,6%
<b>Männer</b>	Zugänge	3.181	66	2,1%	72.754	827	1,1%	533.937	-11.048	-2,0%
	Abgänge	3.362	-112	-3,2%	78.442	-4.015	-4,9%	601.420	-30.798	-4,9%
	durchschnittl. Verweildauer	73	-3	-	96	-8	-	120	-6	-
	Betroffenheit	2.911	-29	-1,0%	68.032	-1.533	-2,2%	505.119	-12.958	-2,5%
<b>Gesamt</b>	Zugänge	5.466	11	0,2%	128.524	-385	-0,3%	956.275	-22.438	-2,3%
	Abgänge	5.775	-249	-4,1%	139.329	-6.896	-4,7%	1.086.832	-46.854	-4,1%
	durchschnittl. Verweildauer	77	0	-	99	-5	-	121	-4	-
	Betroffenheit	5.036	-80	-1,6%	121.289	-2.835	-2,3%	898.923	-19.196	-2,1%

Betroffenheit: Anzahl der Personen die im Beobachtungszeitraum mindestens 1 Tag arbeitslos vorgemerkt waren

Durchschnittliche Verweildauer: Angabe in Tagen

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 9 / Würfel: amb\gu100, amb\amb\_pst\_perbez\_epi\_lfd



**Vorgemerkte Arbeitslose nach Personenmerkmalen**

	412-Ried im Innkreis			Oberösterreich			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
bis 24 Jahre	170	-6,7%	15%	4.374	-2,5%	13%	30.270	-6,7%	10%
25 bis 44 Jahre	499	-0,5%	44%	15.197	-4,7%	45%	139.892	-4,4%	46%
ab 45 Jahre	465	-0,2%	41%	14.481	-1,7%	43%	131.165	-1,6%	44%
InländerInnen	870	-2,4%	77%	24.206	-4,4%	71%	204.960	-5,2%	68%
AusländerInnen	265	2,2%	23%	9.846	0,2%	29%	96.367	0,5%	32%
mit Einstellzusage (EZ) - Arbeitsaufnahme	233	-11,6%	21%	4.105	-13,5%	12%	34.289	-15,2%	11%
mit EZ - Sonstige	26	12,1%	2%	549	1,1%	2%	4.417	2,1%	1%
Pflichtschulausbildung	473	-4,3%	42%	16.292	-4,5%	48%	132.854	-3,6%	44%
Lehrausbildung	465	-0,1%	41%	11.535	-2,7%	34%	92.862	-5,2%	31%
Mittlere Ausbildung	58	11,2%	5%	1.621	-0,8%	5%	15.969	-3,4%	5%
Höhere Ausbildung	82	0,8%	7%	2.573	0,7%	8%	34.096	-1,0%	11%
Akademische Ausbildung	46	1,7%	4%	1.820	2,2%	5%	24.604	1,7%	8%
Langzeitarbeitslose (LZAL) über 6 Monate	186	-7,1%	16%	8.199	-10,6%	24%	93.499	-3,7%	31%
LZAL > 12 Monate	82	-5,7%	7%	3.886	-17,4%	11%	47.848	-5,5%	16%
<b>Gesamt</b>	<b>1.135</b>	<b>-1,3%</b>	<b>100%</b>	<b>34.052</b>	<b>-3,1%</b>	<b>100%</b>	<b>301.328</b>	<b>-3,5%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 10 / Würfel: amb\amb\_pst\_lfd

**Gesamtübersicht über das Stellenangebot und den Lehrstellenmarkt**

	412-Ried im Innkreis			Oberösterreich			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %	2019	Veränderung zum Vorjahr absolut	Veränderung zum Vorjahr in %
<b>offene Stellen (OS)</b>									
OS sofort verfügbar	1.212	111	10,1%	20.105	1.700	9,2%	77.093	5.548	7,8%
OS nicht sofort verfügbar	164	12	8,1%	1.821	-263	-12,6%	15.776	-229	-1,4%
Zugänge OS	5.469	4	0,1%	95.323	-2.194	-2,2%	521.824	-7.765	-1,5%
Abgänge OS	5.517	-78	-1,4%	95.114	212	0,2%	521.780	1.388	0,3%
abgeschlossene Laufzeit OS	77	3	-	73	8	-	52	6	-
<b>Lehrstellensuchende (LS)</b>									
LS sofort verfügbar	29	-2	-6,9%	605	71	13,3%	6.830	626	10,1%
darunter Frauen	15	2	17,8%	262	31	13,3%	2.798	271	10,7%
darunter Männer	14	-4	-23,6%	343	40	13,4%	4.033	355	9,6%
LS nicht sofort verfügbar	49	4	8,6%	1.001	6	0,6%	3.639	186	5,4%
darunter Frauen	26	8	46,9%	434	-5	-1,2%	1.466	75	5,4%
darunter Männer	23	-4	-15,8%	567	11	2,0%	2.173	111	5,4%
<b>offene Lehrstellen (OL)</b>									
OL sofort verfügbar	101	21	25,5%	1.585	331	26,3%	6.247	768	14,0%
OL nicht sofort verfügbar	223	-7	-2,8%	3.177	120	3,9%	10.653	338	3,3%

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich! Abgeschlossene Laufzeit: Angabe in Tagen

Tabelle 11 / Würfel: amb\gu200

## Stellenangebot nach Ausbildung und abgeschlossener Laufzeit

	412-Ried im Innkreis			Oberösterreich			Österreich		
	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %	2019	Veränderung zum Vorjahr in %	Anteil in %
<b>Offene Stellen (sofort verfügbar)</b>									
Pflichtschulausbildung	452	23,5%	37%	7.275	15,0%	36%	29.041	11,6%	38%
Lehrausbildung	602	3,0%	50%	9.854	5,3%	49%	34.713	3,1%	45%
Mittlere Ausbildung	48	237,9%	4%	474	84,3%	2%	2.668	31,4%	3%
Höhere Ausbildung	90	-14,4%	7%	1.643	-2,6%	8%	6.821	7,2%	9%
Akademische Ausbildung	20	-35,6%	2%	857	10,8%	4%	3.839	11,9%	5%
<b>Bestand gesamt</b>	<b>1.212</b>	<b>10,1%</b>	<b>100%</b>	<b>20.105</b>	<b>9,2%</b>	<b>100%</b>	<b>77.093</b>	<b>7,8%</b>	<b>100%</b>
<b>Abgänge offener Stellen</b>									
0 bis 30 Tage	2.116	4,5%	38%	34.191	-3,8%	36%	245.912	-4,7%	47%
31 bis 90 Tage	1.845	-7,4%	33%	35.834	-3,5%	38%	189.318	-1,5%	36%
91 bis 180 Tage	954	-14,2%	17%	16.328	2,7%	17%	62.723	14,8%	12%
mehr als 180 Tage	602	29,2%	11%	8.761	38,6%	9%	23.827	53,1%	5%
<b>Abgänge gesamt</b>	<b>5.517</b>	<b>-1,4%</b>	<b>100%</b>	<b>95.114</b>	<b>0,2%</b>	<b>100%</b>	<b>521.780</b>	<b>0,3%</b>	<b>100%</b>

ACHTUNG: Rundungsdifferenzen bei Durchschnittswerten möglich!

Tabelle 12 / Würfel: amb\amb\_adg\_lfd

## Begriffsbestimmungen

### **Arbeitslosigkeit:**

#### Vorgemerkte Arbeitslose:

Zum Monatsende-Stichtag bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Arbeitsvermittlung registrierte Personen, die nicht in Beschäftigung oder Ausbildung (Schulung) stehen. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Arbeitslosen. Als Jahreswert wird der Durchschnitt der 12 Monatsendbestände ausgewiesen.

#### Zugänge in die Arbeitslosigkeit:

Ein Zugang ist gegeben, wenn der Beginn einer Arbeitslosigkeitsepisode zwischen dem aktuellen und dem letzten Stichtag liegt.

#### Abgänge aus der Arbeitslosigkeit:

Ein Abgang ist gegeben, wenn das Ende einer Arbeitslosigkeitsepisode in den Zeitraum zwischen aktuellem und letztem Stichtag fällt.

#### Durchschnittliche Verweildauer:

Die Verweildauer ist jene Zeitspanne, die zwischen dem Beginn und dem Ende einer Arbeitslosigkeit liegt. Sie entspricht somit der "echten" Dauer einer Arbeitslosigkeitsepisode und kann nur aus Abgangsmengen berechnet werden. Dabei bleiben Unterbrechungen bis zu 28 Tagen unberücksichtigt.

#### Betroffenheit:

Als von Arbeitslosigkeit "betroffen" gilt eine Person, wenn sie im Beobachtungszeitraum mindestens einen Tag arbeitslos vorgemerkt war.

### **Personen in Schulung:**

Es handelt sich um Personen, die in AMS-Schulungsmaßnahmen einbezogen sind. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort des Schulungsteilnehmers/der Schulungsteilnehmerin.

### **Stellenangebot:**

#### Offene Stellen:

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe an die Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice ergebende Zahl der freien Arbeitsplätze. Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort.

#### Verfügbarkeit:

Als sofort verfügbare offene Stellen gelten solche, die bereits hätten angetreten werden können, deren gewünschtes Eintrittsdatum also in der Vergangenheit liegt. Nicht sofort verfügbare offene Stellen sind jene, die für Vermittlungsbemühungen zwar bereits bekanntgegeben wurden, die aber erst zu einem späteren Zeitpunkt besetzt werden können. Sie werden in den Tabellen ausdrücklich als "nicht sofort verfügbar" dargestellt.

## Begriffsbestimmungen

### Zugänge / Abgänge offener Stellen:

Der Zeitpunkt des Zuganges einer offenen Stelle ist mit dem Datum, an dem der Auftrag an die Regionale Geschäftsstelle gegeben wurde, definiert. Ein Abgang wird dann registriert, wenn das Vermittlungsergebnis realisiert wird, d.h. die offene Stelle tatsächlich besetzt wird bzw. der Tatbestand bekannt wird, dass bereits eine Besetzung erfolgte oder ein anderweitiger Abbuchungsgrund bekannt wird. Die Zu- und Abgänge beinhalten immer sowohl sofort als auch nicht sofort verfügbare offene Stellen.

### Abgeschlossene Laufzeit:

Die abgeschlossene Laufzeit einer offenen Stelle ist jene Zeitspanne, die zwischen dem gewünschtem Eintrittsdatum und dem Ergebnisdatum, das den Abgangszeitpunkt einer offenen Stelle definiert, liegt. Sie kann somit nur für Abgänge offener Stellen ermittelt werden.

### Stellenandrangziffer:

Vorgemerkte Arbeitslose je gemeldeter offener Stelle

### **Lehrstellensuchende:**

Bei den Regionalen Geschäftsstellen des Arbeitsmarktservice zum Zwecke der Lehrstellenvermittlung registrierte Personen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellungsusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Lehrstellensuchenden. Auch bei gleichzeitiger Arbeitsplatzsuche wird die Person primär als lehrstellensuchend erfasst.

### Verfügbarkeit:

Vorgemerkte Lehrstellensuchende, die z.B. wegen eines bestehenden Schulbesuchs eine Lehrstelle noch nicht antreten können, gelten als nicht sofort verfügbare Lehrstellensuchende. Liegt das Datum des gewünschten Lehrstellenantritts aber bereits in der Vergangenheit, so werden diese Personen als sofort verfügbare Lehrstellensuchende gezählt. In den Tabellen wird ausdrücklich auf "nicht sofort verfügbare" Lehrstellensuchende hingewiesen. In der AMS-Standardstatistik werden bei den Lehrstellensuchenden die sofort verfügbaren Lehrstellensuchenden (ohne Einstellusage) ausgewiesen.

### **Offene Lehrstellen:**

Die sich aus den Vermittlungsaufträgen der Betriebe ergebende Zahl der freien Lehr- oder Ausbildungsstellen, für die noch keine erfolgreiche Vermittlung zustande gekommen ist (ohne Einstellusage). Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Standort des Lehrplatzes bzw. der Ausbildungsstelle.

### Verfügbarkeit:

Die Verfügbarkeit bei den Lehrstellen ist analog zu den offenen Stellen (siehe oben) geregelt.

## Begriffsbestimmungen

### **Unselbständig Beschäftigte:**

Die statistische Erfassung der Beschäftigtendaten erfolgt durch den Hauptverband der Sozialversicherungsträger. Erfasst werden alle Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, zuzüglich sonstiger in die Krankenversicherung einbezogener Personen (das sind DienstnehmerInnen gleichgestellte sowie auf Grund eines Ausbildungsverhältnisses einbezogene Personen). Karenz-, KinderbetreuungsgeldbezieherInnen, Präsenz(Zivil)dienstleistende sowie im Krankenstand befindliche Personen, deren Beschäftigungsverhältnis aufrecht ist, werden mitgezählt. Ebenso zählen freie Dienstverträge zu den unselbständig Beschäftigten. Geringfügig Beschäftigte werden bei den unselbständig Beschäftigten nicht erfasst. Gezählt werden Beschäftigungsverhältnisse und nicht beschäftigte Personen. Eine Person, die z.B. gleichzeitig bei zwei DienstgeberInnen beschäftigt ist, wird doppelt gezählt. Zählungstag ist stets der letzte Tag des Monats.

Österreich bzw. Bundesland: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Arbeitsort der Beschäftigten.

Arbeitsmarktbezirk: Die regionale Zuordnung erfolgt nach dem Wohnort der Beschäftigten (Zustelladressen der Versicherungsträger).

### **Arbeitskräftepotenzial:**

Vorgemerkte Arbeitslose + unselbständig Beschäftigte

### **Arbeitslosenquote:**

Arbeitslose in % des Arbeitskräftepotenzials